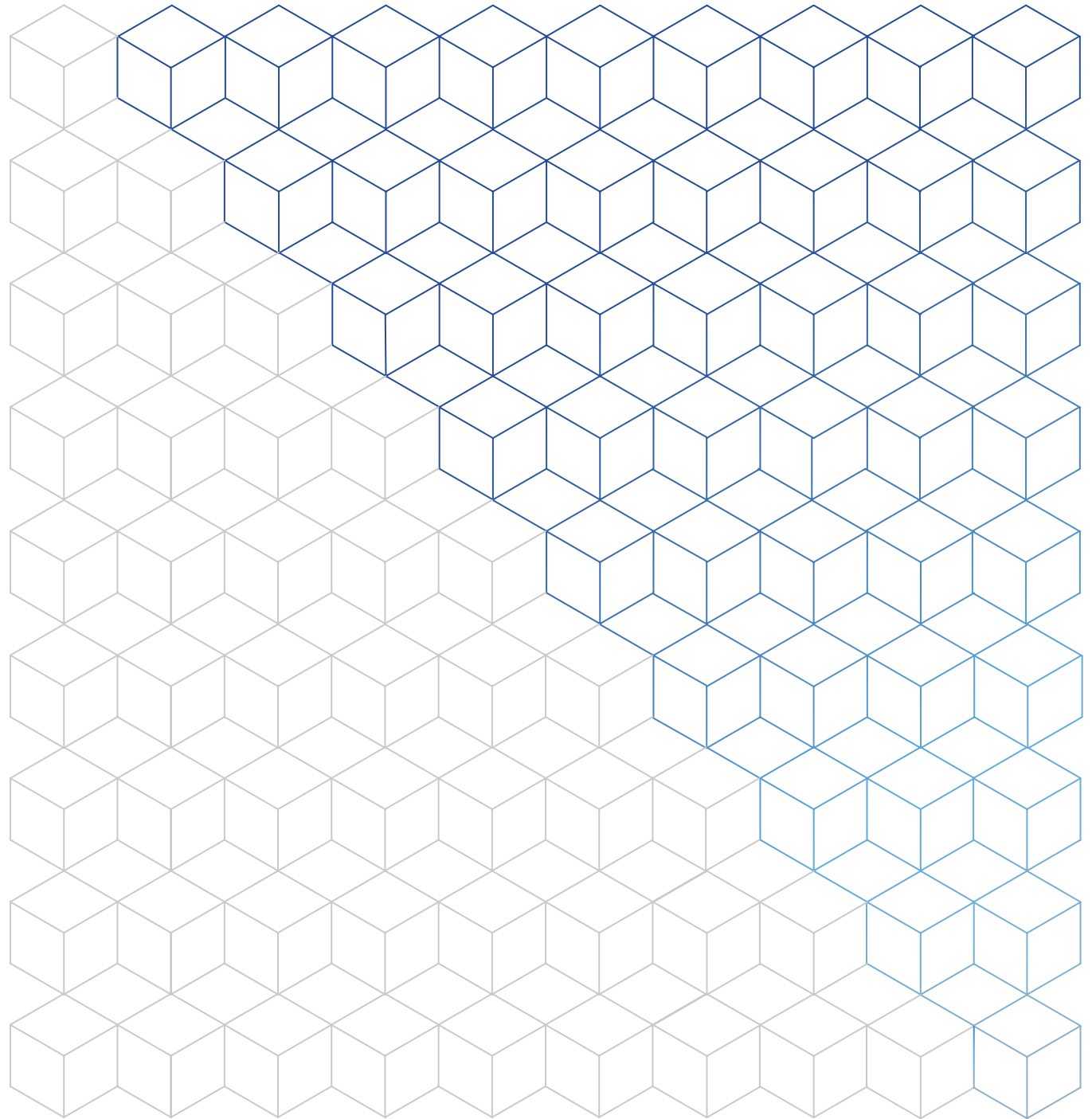


TRANSFORMATION TO SUSTAINABLE MOBILITY

현대트랜시스 지속가능경영보고서 2022



TRANSFORMATION TO SUSTAINABLE MOBILITY

현대트랜시스 지속가능경영보고서 2022

보고서문의

현대트랜시스 전략지원팀

주소. 경기도 화성시 동탄대로24길 11

전화번호. 031-369-9914

메일주소. sbkim@hyundai-transys.com

ABOUT REPORT

보고서 개요

현대트랜시스는 기업 시민으로서 주주를 위한 재무적 가치 창출 뿐 만 아니라 환경 책임에 적극 동참하고 사회적 책임을 다하는 당사의 비재무적 가치 창출에 대해 투명하게 소통하기 위해 2022년 지속가능경영보고서를 발간합니다. 본 보고서는 3번째 지속가능경영보고서로, 당사는 앞으로도 보고서를 매년 발간하며 ESG 경영을 위해 추진한 경영, 환경, 사회, 지배구조 영역의 활동과 성과를 이해관계자 여러분께 공유하겠습니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방법(Core Option)에 의거하여 작성되었습니다. WEF IBC의 Stakeholder Capitalism Metrics, TCFD와 SASB의 보고항목을 고려하였으며, 지속가능경영보고서의 글로벌 검증기준인 AA1000의 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성, 영향도를 충족하고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 제3자검증기관인 한국경영인증원(KMR)에서 검증을 받았으며, 보고서의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하였습니다. 검증의견서는 보고서 Appendix에서 확인하실 수 있습니다. 재무정보는 독립 감사법인의 회계감사를 거쳐 작성되었습니다.

보고기간

본 보고서의 보고기간은 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 중요한 정성적 성과의 경우 2022년 상반기까지의 성과를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 추세를 파악할 수 있도록 2019년부터 2021년까지 3개년 데이터를 공시하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고범위는 현대트랜시스의 본사 및 국내 사업장이며, 일부 데이터의 경우 해외 사업장을 포함하고 있습니다. 재무정보는 연결 기준이며 한국채택국제회계기준(K-IFRS)의 정의를 따릅니다. 일부 데이터의 보고 범위가 상이한 경우에는 주석을 통해 보고 범위를 별도 표기하였습니다.

CONTENTS

CEO Message	2	3. Social	
		인권	38
		임직원	39
		안전	47
		협력사	54
		고객	59
		지역사회	63
		정보보안	66
1. Business Brochure		4. Governance	
Company Overview	6	이사회	71
Our Business	8	리스크 관리	73
ESG Management	16	윤리	76
2. Environment		5. Appendix	
기후변화	26	중대성 평가	80
환경경영	30	ESG 공시 Index	83
제품 환경성	34	재무 정보	92
		제3자 검증의견서	93
		온실가스 배출량 검증 성명서	95
		대외 수상 실적 및 단체 가입 현황	96

Interactive User Guide

본 보고서는 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 기능 등이 포함된 인터랙티브 PDF 포맷으로 제작되었습니다.

* 본 보고서는 인쇄물과 PDF 형식으로 제공합니다.

 홈 화면으로 이동

 영상재생

  이전 페이지 이동 / 다음 페이지 이동

 연관 링크 이동

 이전 상태로 이동

 목차화면으로 이동

CEO MESSAGE



The Right Move for the Right Future

우리 모두가 공존할 수 있는 지속가능한 미래를 위해 ESG 각 영역에서 더욱 책임감 있는 변화와 혁신을 추진하며, 올바른 움직임을 이끌어 나가겠습니다

존경하는 이해관계자 여러분

현대트랜시스는 COVID-19 팬데믹의 장기화와 반도체 공급난, 국제 갈등으로 인한 유가 상승 등 글로벌 경영 환경의 불확실성이 증가하는 가운데에도 안정적으로 경영 정상화를 이루었습니다. 고객 다변화를 통한 수익 구조 개선 등을 통해 재무적 성과를 창출하는 한편, ‘인류의 자유롭고 안전한 이동과 평화로운 삶’이라는 더 큰 가치와 비전을 실현하기 위해 ESG 전 영역에서 보다 책임감 있는 경영활동을 전개해왔습니다.

지속가능한 미래 사업 확보

현대트랜시스는 자동차가 이동수단 이상의 가치를 제공하는 모빌리티 시대를 맞이하며, 자동차 부품 전문 기업을 넘어 모빌리티 솔루션 기업으로의 전환을 추진하고 있습니다. 전기차 전환의 핵심 기술이라 할 수 있는 전동화 파워트레인 역량을 내재화하여 하이브리드차, 플러그인 하이브리드차, 전기차, 수소전기차 등 모든 친환경차를 아우르는 파워트레인 라인업을 확대하고 있습니다. 또한 자율주행으로 그 역할이 더욱 중요해지고 있는 시트 기술 역량 확보를 위해, 메커니즘, 친환경 소재, 소프트웨어, 가공기법 등 다양한 영역에서 오픈 이노베이션을 강화하고 있습니다. 나아가, 기존 사업에서 축적해 온 기술 역량을 바탕으로 UAM, PBV, 로봇틱스 등 미래 사업으로 영역을 확대하여 지속적인 성장을 이어 나갈 계획입니다.

기후 위기 대응

현대트랜시스는 국제사회의 공동 과제인 기후위기 대응에 적극 동참하기 위해, 제품 연구개발 단계에서부터 제조 공정까지 온실가스 감축 노력을 확대하고 있습니다. 파워트레인 부문의 경우 기존 내연기관 제품의 에너지 효율 개선과 하이브리드 구동 시스템 개발로 실질적인 탄소 배출량 감축을 실현해 나가는 한편, 전기차 구동시스템 개발 및 판매 확대를 통해 궁극적으로는 탄소배출 제로의 제품 라인업으로 전환할 계획입니다. 시트 부문은 에코시트 전략 아래 천연·재생·재활용 소재 기술을 적용한 자원 순환 제품들을 선보이며, 고객들에게 모빌리티

공간 속 친환경 라이프스타일 경험을 제공하고자 합니다. 또한, 제조 공정 측면에서는 2040년까지 글로벌 전 사업장의 전력을 100% 재생에너지로 전환하기 위한 중장기 전략을 구체화하고, 재생에너지 시장이 활성화된 지역을 중심으로 조기 전환을 추진할 계획입니다. 나아가 개발, 구매, 생산, 물류, 사용, 폐기 등 밸류체인 전 단계에서 제품이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위한 노력을 더욱 확대하고자 합니다.

사회적 책임 실천

현대트랜시스는 글로벌 기업 시민의 일원으로서 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 이해관계자들과 함께 우리 사회의 올바른 변화를 위한 다양한 활동들을 전개하고 있습니다. 2021년 안전보건조직을 대대적으로 개편하고 안전경영체계를 강화하여 산업재해 리스크에 선제적으로 대응하고 있으며, 협력사 경쟁력 향상을 지원하기 위한 동반성장 정책 강화와 협력사의 ESG 수준 진단 및 개선 지원을 통해 지속 가능한 공급망 구축에 힘쓰고 있습니다. 또한, 직원 참여 기반의 다양한 사회공헌 프로그램들을 통해 지역 사회의 사회 문제를 함께 해결해 나가고자 합니다.

앞으로도 현대트랜시스는 이해관계자 여러분께 현대트랜시스의 성과와 계획을 투명하게 공유하며, 지속가능한 경영활동을 추진할 것을 약속드립니다. 우리 모두가 공존할 수 있는 지속가능한 미래를 위해 ESG 각 영역에서 더욱 책임감 있는 변화와 혁신을 추진하며, 올바른 움직임(The Right Move for the Right Future)을 이끌어 나가겠습니다.

감사합니다.

현대트랜시스 대표이사
여수동

여수동

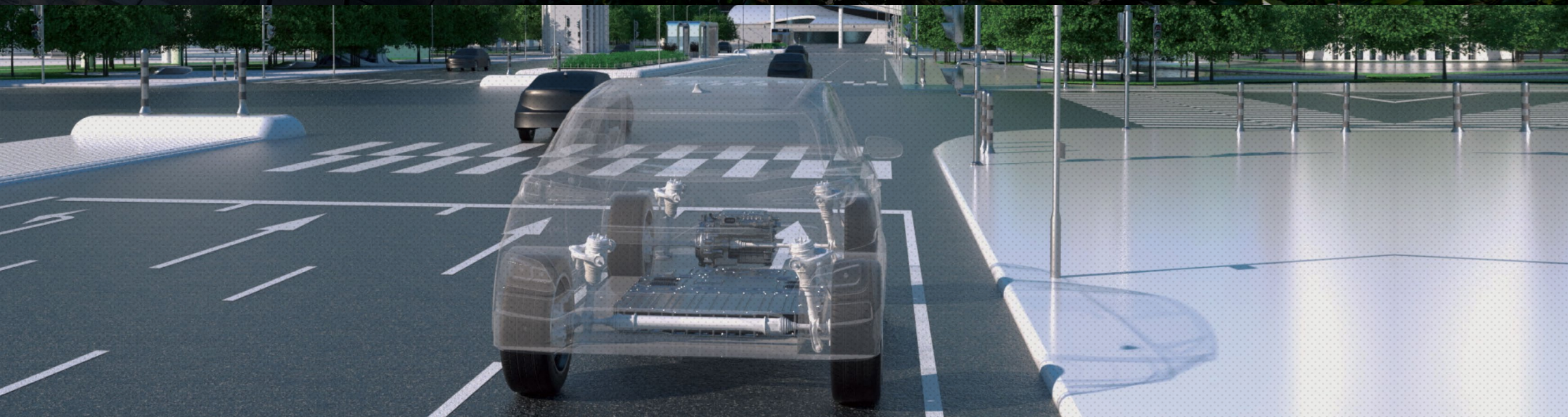
CREATIVE LEADER FOR _____ MOBILITY INNOVATION

HYUNDAI TRANSYS
BROCHURE 2022

SUSTAINABLE MOBILITY



현대트랜시스는 1994년 출범 이후, 자동차의 핵심 부품인 파워트레인과 시트를 공급하며 글로벌 자동차 부품 전문 기업으로 성장해왔습니다. 현대트랜시스는 자동차 부품 기업을 넘어 모빌리티 솔루션 기업으로 도약하며, '인류의 안전하고 자유로운 이동과 평화로운 삶'을 구현하는 모빌리티 세상을 만들어가고자 합니다. 친환경 이동을 구현하는 '전동화 파워트레인'과 모빌리티 공간의 새로운 방향을 제시하는 '미래 시트 기술'로 새로운 가치를 창출해 나가겠습니다.



Contents

Company Overview

- 6 회사개요
- 7 글로벌네트워크

Our Business_Powertrain

- 8 전동화 파워트레인 솔루션
- 10 제품라인업

Our Business_Seating System

- 12 미래 모빌리티 인테리어 솔루션
- 14 제품 라인업

ESG Management

- 17 책임있는 변화
- 18 이해관계자와 함께하는 변화
- 19 지구와 미래세대를 위한 변화

COMPANY OVERVIEW

ABOUT HYUNDAI TRANSYS

회사개요

지난 30여 년간 끊임없는 도전을 통해 고객 만족을 실현해 온 현대트랜시스는 자동차 부품 전문기업에서 모빌리티 솔루션 기업으로의 전환을 통해 지속적인 성장을 이어 나가고 있습니다.

회사명 현대트랜시스 주식회사

설립연도 1994년

대표이사 여수동

본사위치 충남 서산시 성연면 신당1로 105

주요사업 자동차 부품(파워트레인, 시트)

신용등급 AA-(한국기업평가, 한국신용평가, NICE신용평가)

비전

미래 모빌리티 혁신의 창조적 리더

추진전략



Creative Technology
미래 모빌리티 기술력 확보



Creative Value
경영효율성 제고 및 가치창출



Creative Growth
글로벌 판매 확대를 통한 성장

핵심가치



고객 최우선



도전적 실행



소통과 협력



인재 존중



글로벌 지향

매출액



8.1조 원

영업이익



950억 원

R&D투자



2,493억 원

글로벌 부품사 순위



32위*

임직원 수



9,513명

사업장



11개국 32개 거점

* 미국 자동차 전문매체인 Automotive News가 2021년도 매출액을 기준으로 발표한 글로벌 100대 자동차 부품사 순위

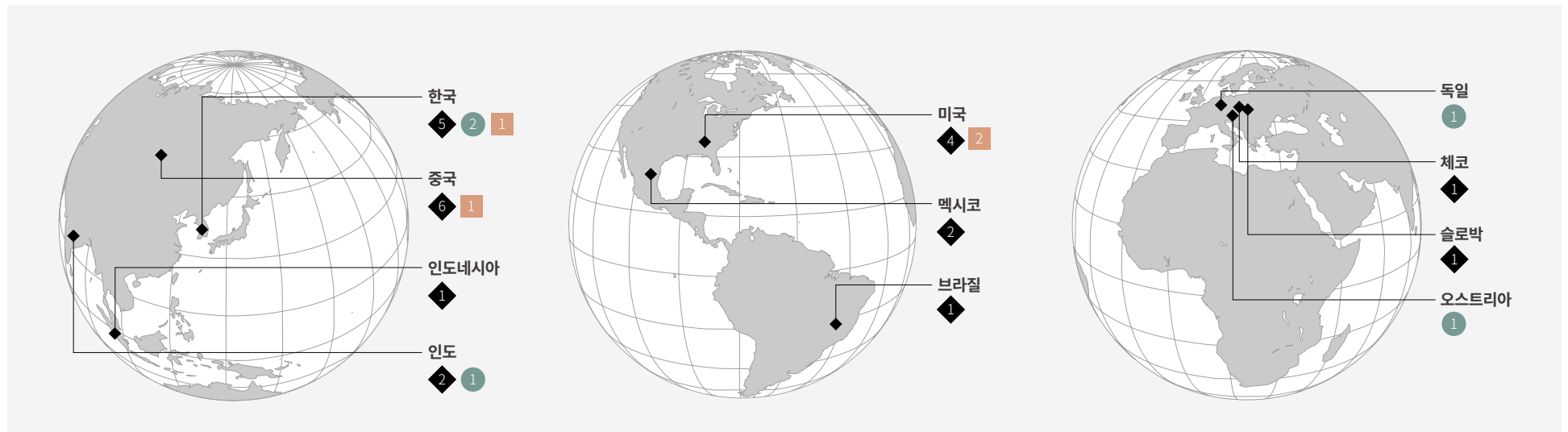
** 본 페이지의 데이터는 2021년 12월 31일 기준입니다.

COMPANY OVERVIEW

글로벌 네트워크

현대트랜시스는 11개국에 구축한 32개의 생산·판매·연구 거점을 통해 전 세계 고객들과 소통하고 있습니다.

◆ 생산거점 ● 연구거점 ■ 영업사무소



생산거점 23

- 서산지곡공장(한국)
- 서산성연공장(한국)
- 현대엠시트 아산공장(한국)
- 현대엠시트 울산공장(한국)
- 현대엠시트 SCM공장(한국)
- 북경PT법인(중국)
- 북경시트법인(중국)
- 일조법인(중국)

- 사천법인(중국)
- 창주법인(중국)
- 중경법인(중국)
- 첸나이법인(인도)
- AP법인(인도)
- 인도네시아법인(인도네시아)
- 조지아PT법인(미국)
- 조지아시트법인(미국)

- 일리노이지점(미국)
- 앨라배마지점(미국)
- 몬테레이PT법인(멕시코)
- 몬테레이시트법인(멕시코)
- 브라질법인(브라질)
- 슬로박법인(슬로박)
- 체코법인(체코)

연구거점 5

- 동탄시트연구소(한국)
- 화성구동연구소(한국)
- 유럽테크니컬센터(독일)
- 유럽제어개발랩(오스트리아)
- 인도연구소(인도)

영업사무소 4

- 서울사무소(한국)
- 중국사무소(중국)
- 미시건지점(미국)
- 캘리포니아지점(미국)

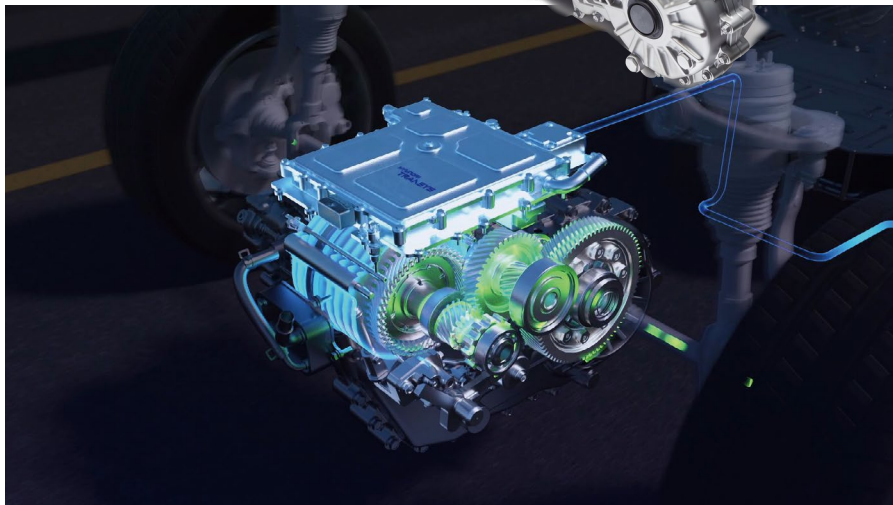
OUR BUSINESS

POWERTRAIN

전동화 파워트레인 솔루션

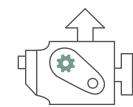
현대트랜시스는 전기차(BEV), 수소전기차(FCEV), 하이브리드차(HEV), 플러그인 하이브리드차(PHEV)까지 모든 종류의 친환경차를 아우르는 확장 가능한 전동화 파워트레인 솔루션을 제공하며 클린 모빌리티 시대를 선도합니다.

▶ 전동화 파워트레인 솔루션



e-Powertrain | 전기차 구동 시스템

e-Powertrain은 기존 내연기관 차량의 엔진과 변속기를 대체하는 전기차 구동 시스템입니다. 구동에 필요한 모터, 전력을 변환해 모터의 토크를 제어하는 인버터, 동력을 차량에 필요한 토크와 속도로 변환해 전달하는 감속기를 통합한 일체형 구조(3-in-1)로, 크기와 무게는 줄이고 경제성은 극대화하였습니다. 구동 모터에 헤어핀 권선 기술을 적용하였으며, 오일 직분사 방식의 냉각 설계로 효율을 극대화한 것이 특징입니다. 또한 세계 최초로 개발한 디스커넥터 액추에이터 시스템(DAS) 기술로 연비 향상을 실현하였습니다.



타재성 향상



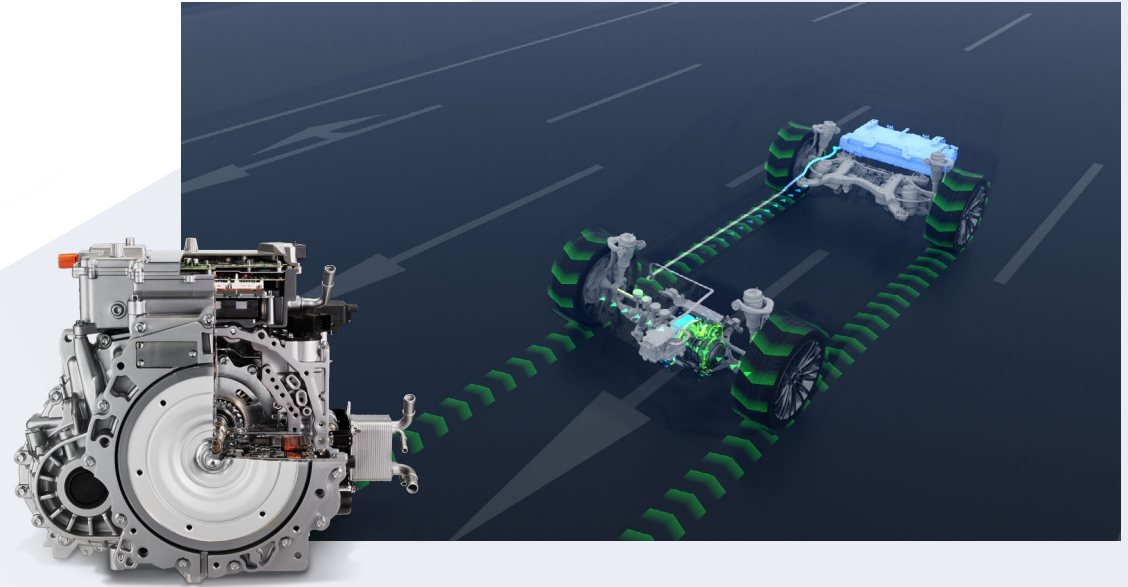
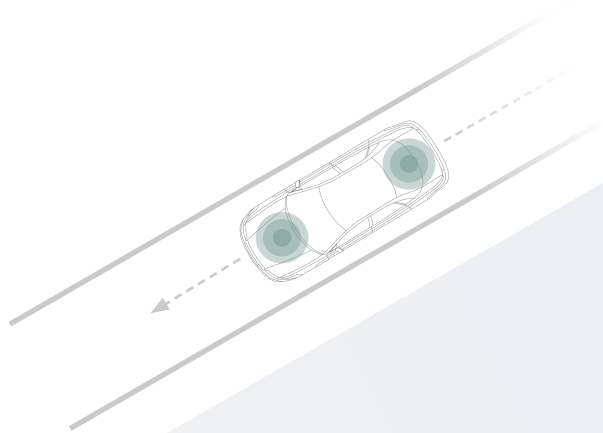
고효율/성능



높은 원가 경쟁력



향상된 냉각 설계



e²AT | 차세대 하이브리드 구동시스템

하이브리드 구동 시스템은 내연기관 엔진과 전기 구동모터, 두 가지 동력원을 함께 사용하여 추진력을 갖는 시스템을 의미합니다. 현대트랜시스에서는 축적된 변속기 기술역량을 바탕으로 P1+P2 타입의 하이브리드 구동 시스템을 세계 최초로 개발하였습니다. 내장형 댐퍼 적용으로 전장을 축소하여 차량 탑재성을 확보하였고, 기어비 스펙 증대 및 신규 P1+P2 시스템을 통해 동력성능 및 연비 경쟁력을 향상하였습니다. 또한, OPU(Oil Pump Unit) 통합형 인버터 개발과 레이아웃 최적화로 재료비 절감을 실현하여 원가 경쟁력을 확보하였습니다.



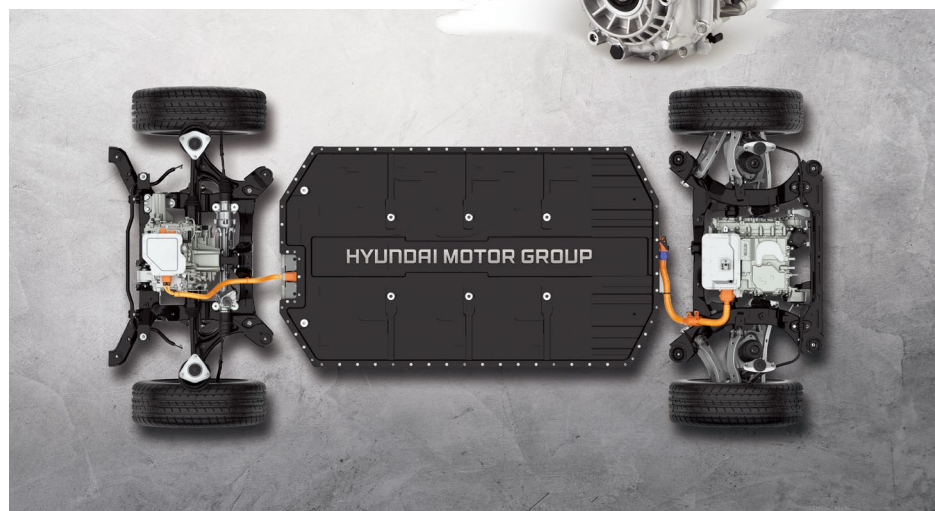
e²AT

e²AT는 현대트랜시스에서 독자개발한 차세대 하이브리드 구동시스템의 고유 브랜드입니다. 두개의 전기모터와 자동변속기(Automatic Transmission)가 결합된 시스템으로, 두 개의 모터를 통해 제곱의 효과를 얻을 수 있다는 의미가 담겨 있습니다.

OUR BUSINESS

제품 라인업

파워트레인은 자동차의 주행성능을 결정하는 핵심부품입니다.
현대트랜시스에는 내연기관 파워트레인부터 친환경차 파워트레인까지
폭 넓은 제품 라인업으로 다양한 고객 니즈에 대응하고 있습니다.



e-GDU | 전기차 감속기

전기차 감속기(Gear Drive Unit)는 모터의 고속 회전수를 감속시켜 구동축에 전달하는 장치입니다. 현대 트랜시스에는 2019년부터 본격적으로 감속기 생산을 시작하였으며, 승용 전기차, 상용 전기차, 수소 전기차 등 다양한 차종에 적용 가능한 감속기 라인업을 구축하고 있습니다. 현대트랜시스가 세계 최초로 개발한 디스커넥터 액추에이터 시스템(DAS)은 주행상황에 따라 모터와 구동축을 분리하거나 연결하여, 2WD와 AWD 구동방식을 자유롭게 전환하는 장치입니다. 이를 통해 불필요한 동력 손실을 줄이고 효율을 최대 8% 향상시켜 전기차의 주행거리를 늘릴 수 있습니다.

 디스커넥터 액추에이터 시스템

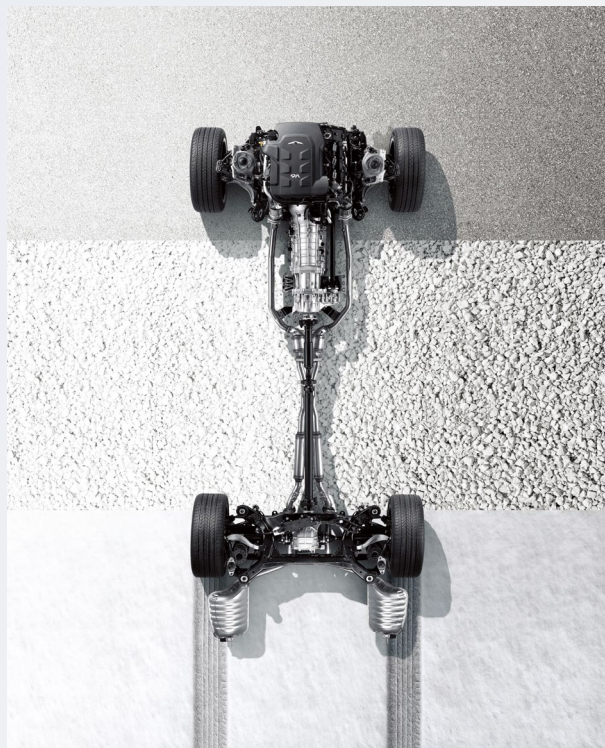
AWD

Disconnecter
System

2WD



»»»»»»»» 주행거리 증가 »»»»»»»»

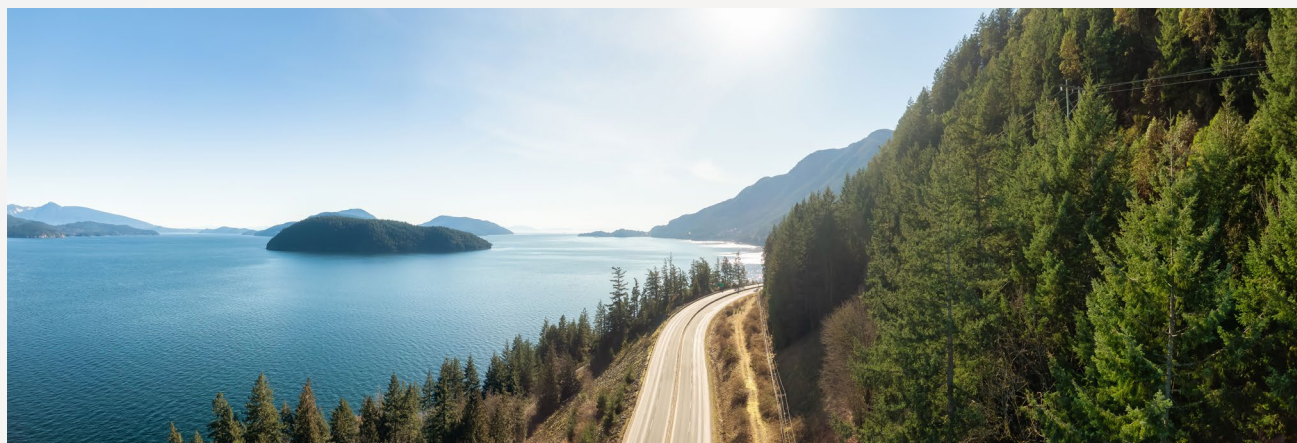
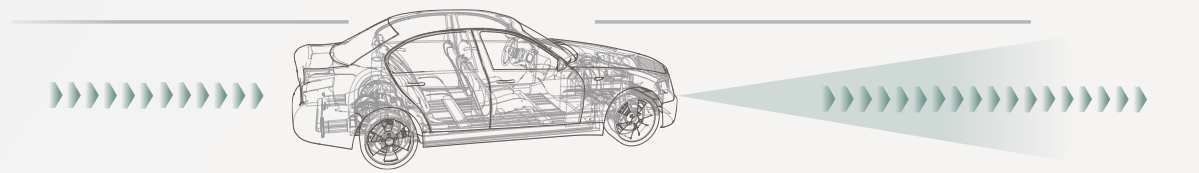


Transmission | 변속기

변속기는 자동차 엔진의 구동력을 바퀴에 전달하는 자동차의 핵심 부품입니다. 현대트랜시스는 자동변속기, 무단변속기, 듀얼클러치변속기, 수동변속기, 하이브리드 변속기 등 변속기 풀 라인업을 구축하여 다양한 고객 니즈에 대응해왔습니다. 다단화 개발을 통해 정속하면서도 역동적인 주행성능을 자랑하는 자동변속기, 운전자의 의도와 주행상태에 따라 최적화된 변속을 구현하는 무단변속기, 수동변속기의 효율과 자동변속기의 편의성을 동시에 갖춘 듀얼클러치 변속기, 높은 효율과 경제성을 갖춘 수동변속기까지 폭넓은 라인업과 우수한 품질로 고객만족을 실현합니다.

Axle-4WD | 액슬·사륵구동시스템

첨단 기술이 집약된 현대트랜시스의 액슬과 4WD시스템은 자동차의 성능을 극대화합니다. 고강도 재질을 적용하여 탁월한 내구성능을 갖춘 액슬은 고속, 장거리, 거친 노면 등 다양한 주행 조건에서도 높은 주행 안정성을 보장합니다. 현대트랜시스가 독자설계한 전자식 파트타임 부변속기 EST(Electric Shift Transfer Case)는 오프로드 지형에서도 안전한 주행과 향상된 견인력을 제공하며, PTU(Power Transfer Unit)는 최적 설계를 통해 우수한 탑재성을 구현하였습니다.

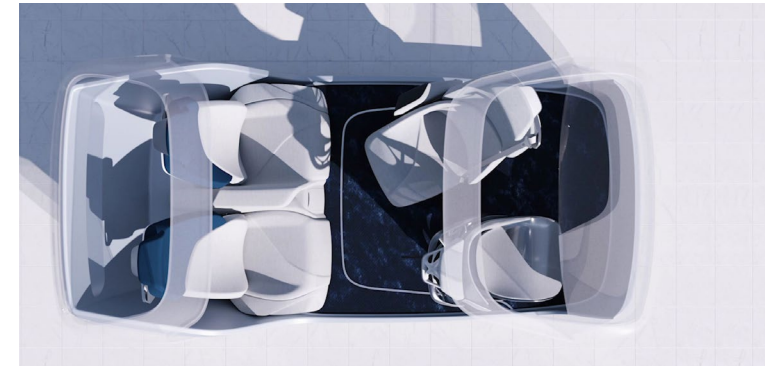


OUR BUSINESS

SEATING SYSTEM

미래 모빌리티 인테리어 솔루션

운전으로부터 자유로운 자율주행 시대, 자동차의 실내는 움직이는 생활공간으로 변화합니다. 현대트랜시스는 사람들이 모빌리티 공간 안에서 다양한 라이프 스타일을 경험할 수 있도록 시트의 움직임과 기능, 형태를 토탈 인테리어 관점에서 연구하고 있습니다.



자율주행 인테리어 솔루션



자율주행차 시트 메커니즘 기술

현대트랜시스는 자율주행차의 실내가 일과 휴식, 모든 것이 가능한 다목적 공간으로 기능할 수 있도록 가변형 시트레이아웃을 제공합니다. 이를 위해 이동 조절이 자유롭고 안전 설계가 강화된 자율주행차 시트 메커니즘 기술을 개발합니다.



스위블 시트



롱 슬라이드



벨트 인 시트



컨트롤 암레스트



고강성 슬림시트



릴렉션 컴포트 시트



지속가능한 미래 모빌리티 컨셉시트

현대트랜시스 2022년 개최된 밀라노 디자인위크와 리니아펠레 국제가족박람회에서 다양한 친환경 소재를 적용한 미래 모빌리티 자율주행 컨셉시트를 선보였습니다. 폐가죽을 활용하여 만든 재생 가죽 원단, 자투리 가죽을 엮어 만든 위빙 기법 등 자원낭비를 최소화할 수 있는 혁신적인 친환경 소재와 가공기법들로 현대트랜시스의 지속가능한 디자인 철학과 미래 기술 방향성을 전달했습니다.

지속가능한 미래 모빌리티 컨셉시트

다목적 모빌리티 시트 시스템

현대트랜시스는 미래 모빌리티 환경과 연계하여 승객의 다양한 라이프 스타일을 지원하는 목적 기반 시트 시스템 HTVM21을 개발하였습니다. 이지 액세스, 웰니스 서포트(생체 신호 분석을 통한 헬스케어), 차일드 케어(실내 활동 지원 다기능 모듈), 개인화 모드(독립 사운드 공간), VIP모드(리클라이닝, 통풍, 마사지 컴포트 성능 고급화) 등 10여가지의 UX 시나리오를 바탕으로 다양한 통합제어 기술들을 적용하였습니다.

다목적 모빌리티 시트 시스템



OUR BUSINESS

제품 라인업

자동차 시트는 승객과 가장 가까운 곳에서 오랜 시간 닿아있는 부품입니다. 현대트랜시스 시트는 승객의 안전과 편의를 위한 기술이 집약되어 있을 뿐만 아니라 감성을 충족시키는 디자인으로 편안하고 즐거운 이동 경험을 전달합니다.



Complete Seats | 시트 완성품

현대트랜시스는 경차에서부터 대형차까지, 세단에서 SUV, 전기차까지 각 차량이 추구하는 브랜드 가치에 최적화된 시트 솔루션을 제공하고 있습니다. 인체공학적 설계와 다양한 편의 기능, 세련된 디자인과 친환경 기술로 글로벌 자동차 시트 시장을 선도합니다.

Structures & Mechanisms | 스트럭처 · 메커니즘

현대트랜시스는 표준 시트 프레임 솔루션과 코어 메커니즘 기술로 효율적인 시트 구조를 설계합니다. 대형, 중형, 소형, 경형 등 차량 세그먼트별로 표준화된 시트 프레임은 안정된 품질과 성능, 비용절감 효과를 제공합니다. 코어 메커니즘은 시트의 기본적인 움직임을 제어하는 핵심 부품으로, 모듈 단위 개발을 통해 호환성을 높였습니다.



Functional Components | 기능부품

자동차 시트에는 승객의 안전과 편의를 위한 기술들이 집약되어 있습니다. 장애물 감지 시 진동으로 위험을 경고하는 햅틱 시스템, 차량 충돌 시 승객의 상해를 최소화하도록 승객의 자세 변화를 유도하는 프리 액티브 시트는 돌발상황에서도 승객을 보호합니다. 또한 온습도를 조절하는 히터·통풍 시트, 무중력 자세로 최상의 안락감을 경험할 수 있는 릴렉션 컴포트 시트 등 시트에 적용된 다양한 컴포트 기능들은 쾌적하고 즐거운 이동 경험을 선사합니다.



Eco Seat Solutions | 에코시트 솔루션

현대트랜시스 환경과 사람의 건강을 생각하는 에코 시트 기술로 지속가능한 미래를 만들어갑니다. 자연친화(Nature-Friendly) 전략에 따라 천연원료·재생소재·재활용소재 등 친환경 소재의 활용을 확대하여 자원 선순환을 실현하고, 저비중 소재 기반의 경량화 기술을 바탕으로 연비절감을 추진하고 있습니다. 인간친화(Human-Friendly) 기술로는 유해물질을 저감한 친환경 PUR 상온접착공법, 식물성 천연소재를 활용한 VOCs 저감 품, 우수한 방오성능과 친환경성을 갖춘 실리콘 방오 가죽 등을 개발 완료하였습니다.

 친환경 시트방오기술



ESG MANAGEMENT

TRANSFORMATION TO SUSTAINABLE MOBILITY

현대트랜시스는 경영활동을 영위함에 있어 환경과 사회적 책임을 다하기 위해 ‘지속가능한 모빌리티로의 전환’이라는 ESG 비전을 수립했습니다. 나아가 환경, 사회, 지배구조 각 영역에서 기업을 둘러싼 모든 이해관계자가 지속가능한 성장을 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

ESG MANAGEMENT

책임있는 변화

ESG 전략 및 전사 ESG 거버넌스 체계

2021년 수립한 중장기 ESG 전략 및 재생에너지 100% 전환 전략의 이행을 위해 전사 차원의 의사결정구조인 ESG 경영협의체를 신설하였습니다. CEO 및 ESG 담당으로 구성되어 있으며, ESG 관련

의사결정과 함께 성과에 대한 모니터링 및 투명한 공시를 통해 이해관계자와 지속적으로 소통하겠습니다.

현대트랜시스 ESG 전략 체계

장기미션

Transformation
to Sustainable
Mobility

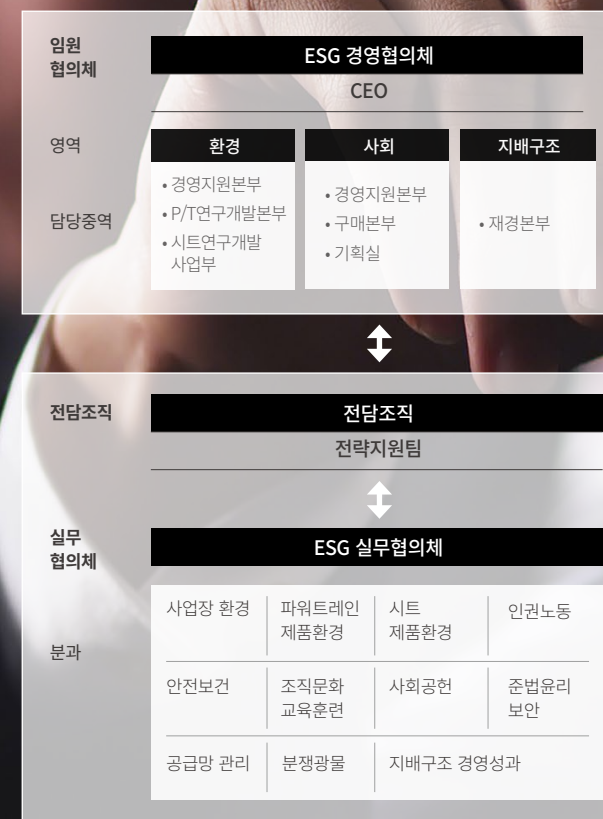
지속가능한 모빌리티로의 전환

3대 지향점

E	S	G
친환경 모빌리티 실현	함께 이루는 지속가능성	책임 있는 비즈니스 구축
기후변화 대응, 자원순환을 실천하여 미래를 준비합니다.	모두가 안심하고 근무하며, 사회와 함께하는 기업을 추구합니다.	공정하고, 투명한 비즈니스를 실천하며 사회적 책임을 다합니다.
사업적 환경영향 최소화 (폐수, 폐기물, 화학물질 관리 등)	인권 경영 체계 구축 (인권 영향평가 및 실사, 개선점 도출)	ESG 거버넌스 구축 (R&R 정립, 글로벌 ESG 데이터 관리 강화)
온실가스 배출 관리 강화 (RE100 선언, 기후 리스크 관리체계 고도화)	사회공헌 전략 고도화 (사회공헌 전략 재수립, 임직원 참여활동 추진)	책임 있는 공급망 구현 (협력사 ESG 및 분쟁광물 관리 체계 구축)
제품 환경성 관리 체계 구축 (LCA, 친환경 제품 개발, 제품 회수 관리 추진)	안전한 근무환경 제공 (전사적 안전관리활동 지속)	글로벌 이니셔티브 참여 (글로벌 이니셔티브 가입·참여 추진)

핵심과제

현대트랜시스 ESG 거버넌스 체계



ESG MANAGEMENT

이해관계자와 함께하는 변화

구성원 ESG 가치 내재화

현대트랜시스는 사업 수행에 있어 임직원, 협력사, 지역사회 등 당사와 연관된 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, ESG 가치를 실현하기 위해 노력합니다. 다양한 인권 보호 활동과 함께 ESG교육을 통해 구성원의 인권경영 및 ESG경영에 대한 인식을 제고하고 있습니다.

ESG 마인드셋 교육

2,012명



인권교육

3,740명
11,220시간



지속가능한 공급망 구축

협력사 대상 ESG 평가와 함께 맞춤형 동반성장 프로그램 PARTner를 운영하며 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력합니다. 그 결과 자동차 부품사 최초로 7년 연속 동반성장지수 평가 '최우수' 등급을 받아 최우수 명예기업으로 선정되었습니다.

협력사 ESG경영 지원 (2022)

ESG 평가

91개 사



ESG 경영 교육

100명



PARTner 주요 성과

기업발전 해외 판로 지원

23개 사



소통채널 복리후생 지원

150개 사



기업존속 금융지원

572억 원



기술지원 기술자료 임치지원

40건



역량강화

협력사 대상 품질/안전/직무 교육

1,492건



지역사회 상생 강화

COVID-19 확산에 따라 대면 사회공헌 활동이 제한되었지만, 현대트랜시스는 지역사회와의 동행을 이어나가기 위해 비대면 사회공헌 활동을 확대하고 각 사업장 별 대표 사회공헌 사업을 고도화하여 수행할 예정입니다.

대표 사회공헌 사업

업사이클링 제품¹⁾

4종 (2020년 대비 3종 확대)



1) 폐자재 등 버려지는 제품을 새롭게 디자인해 예술적 · 환경적 가치가 높은 물건으로 재탄생시키는 재활용 방식

실버카 지원²⁾

보행차

800대



휠체어

20대



2) 2020년부터의 누계 성과

ESG MANAGEMENT

지구와 미래세대를 위한 변화

2040 재생에너지 100% 전환 달성

현대트랜시스는 2040년까지 전 사업장 내 재생에너지 100%를 달성할 것을 약속합니다. 에너지 시장의 환경 및 경제성을 고려하여 신재생에너지 조달을 위한 옵션 우선순위를 설정하였습니다. 사업장 내 유희부지 및 공장 지붕, 주차장 등에 태양광 설비를 설치하여

재생에너지 직접 발전을 최우선 순위로 추진하고 있습니다. 그 외의 에너지 사용분에 대해서는 PPA 또는 인증서 구매를 통해 전환함으로써 2040년까지 전 사업장 내 재생에너지 100%를 달성하고자 합니다.

국가별 전력소비¹⁾ 비중(2021)



● 한국	65%
● 중국	15%
● 멕시코	8%
● 미국	6%
● 인도	4%
● 기타 ²⁾	2%

국내 전력소비량

366 GWh

해외 전력소비량

197 GWh

- 1) 자회사 제외
2) 인도네시아, 체코, 슬로바키아, 브라질

재생에너지 조달 옵션

옵션	상세 내용
직접 발전	유희부지, 지붕, 주차장 등을 활용한 태양광 발전설비 설치
전력구매계약(PPA) ¹⁾	에너지 사용량이 많은 대규모 사업장에 적용
REC 인증서 구매 ²⁾	에너지 사용량이 적은 소규모 사업장에 적용

1) Power Purchase Agreement: 발전사업자가 신재생에너지 발전을 통해 생산한 전기를 소비자에게 직접 공급하는 제도

2) 소비자가 재생에너지 공급인증서를 직접 구매

2040 재생에너지
100% 전환 로드맵
전환 목표율(%)

0.08%
(0.45 GWh)

2021

60%
(579 GWh)

2030

100%
(961 GWh)

2040

MOBILITY INNOVATION



 Advanced Air Mobility Cabin Concept



새로운 모빌리티 세상. 라스트마일 모빌리티부터 목적 기반 모빌리티, 미래 항공 모빌리티, 로봇릭스까지 이동수단의 진화는 더욱 역동적인 미래 세상의 모습을 그려나갑니다. 모두가 더욱 행복하고 안전한 이동 경험을 누릴 수 있도록 현대트랜시스의 스마트 모빌리티 기술은 변화를 거듭합니다.

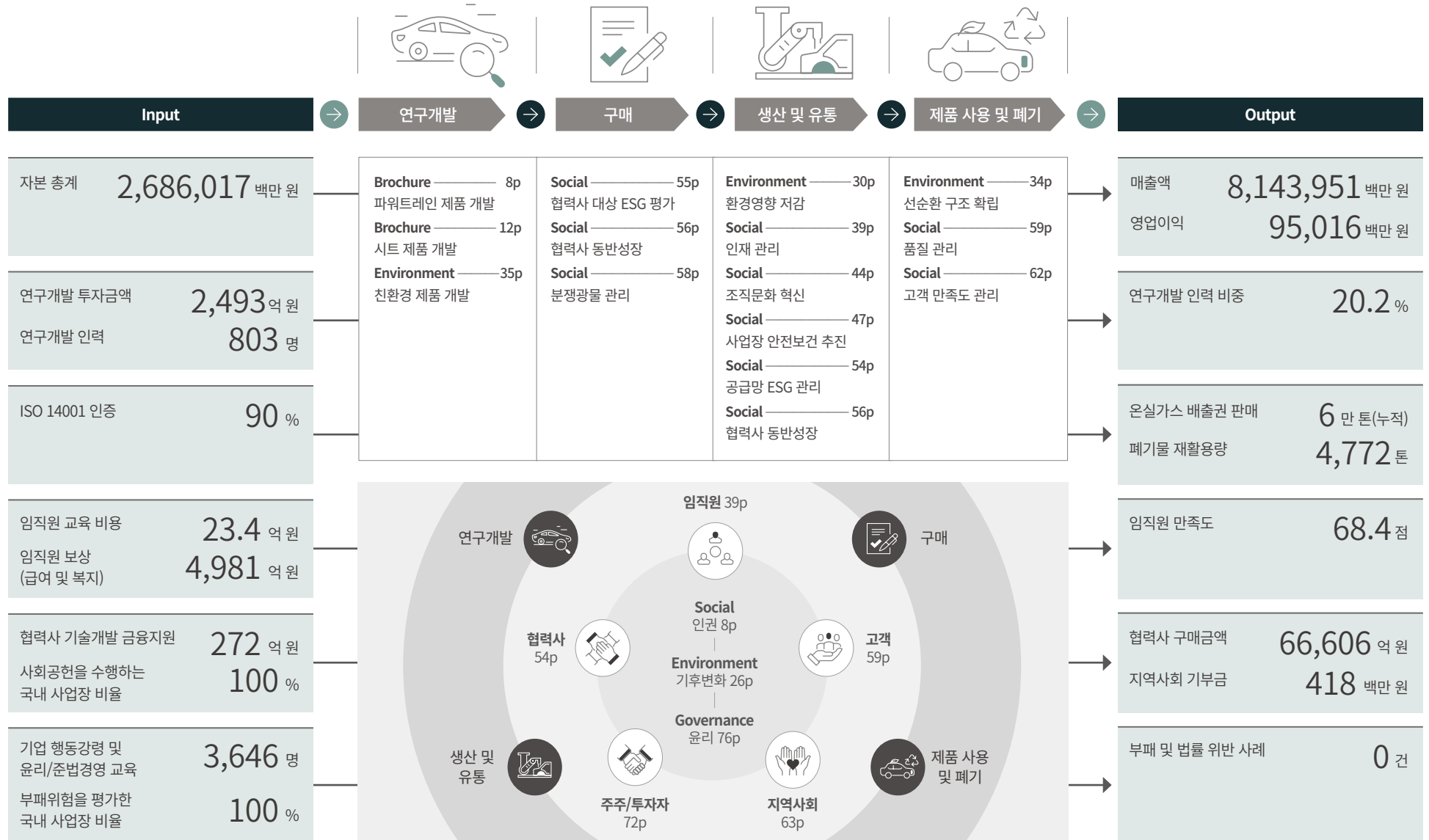




ESG Performance

ESG VALUE CREATION

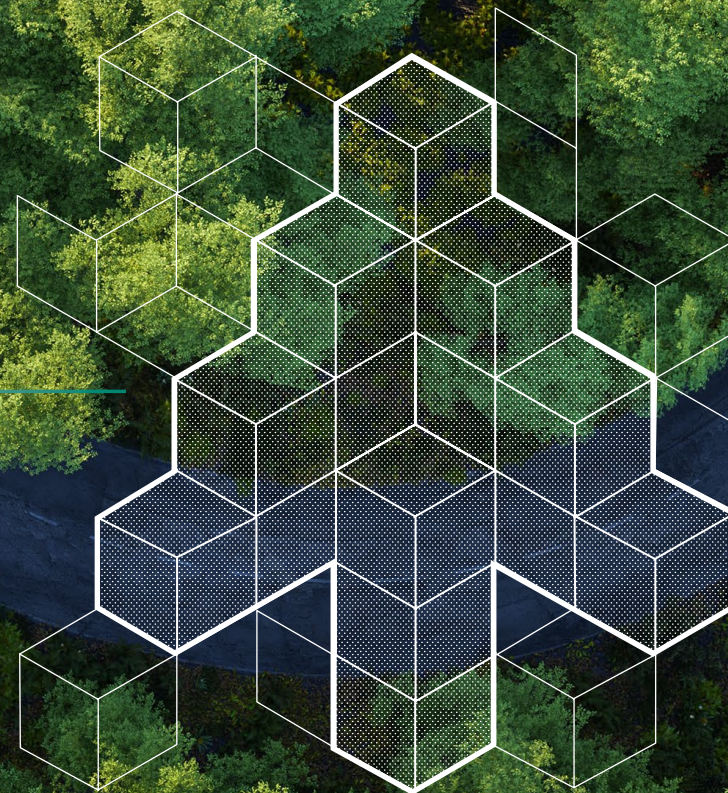
현대트랜시스는 연구개발, 구매, 생산 및 유통, 제품 사용 및 폐기의 가치 사슬 전 과정에 걸쳐 ESG 가치를 고려하고, 다양한 이해관계자와 함께 지속가능한 성장을 위해 노력하고 있습니다.



Environment

현대트랜시스는 친환경 모빌리티 실현을 위해 노력합니다. 기후변화 문제에 적극적으로 대응하기 위해 2040 재생에너지 100% 전환 전략을 바탕으로 온실가스 배출을 저감하고 에너지 사용을 절감하고 있습니다. 또한 사업활동에 따른 환경영향 최소화를 위해 수자원 및 화학물질 사용을 관리하고, 대기오염물질 및 폐기물 배출 저감을 추진하고 있습니다. 나아가 친환경 제품 및 소재 개발 확대를 통해 개발단계부터 폐기단계까지 제품 전 과정의 환경영향을 관리하고 있습니다.

기후변화	26
환경경영	30
제품 환경성	34



기후변화

온실가스 배출 관리

온실가스 배출 저감

현대트랜시스는 2040년까지 전 사업장 내 재생에너지 100%를 달성하고자 합니다. 온실가스 배출에 의한 환경영향의 저감과 정부 규제 및 기후 환경 리스크에 대응하기 위해 전사 차원의 온실가스 감축 목표를 수립하고, 온실가스 저감 활동을 추진하고 있습니다. 매년 온실가스배출량 검증실시를 통해 검증받은 배출량에 기반하여 자체적인 목표와 감축사업을 추진하고, 이를 통해 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 또한 운송에서 배출되는 CO₂저감을 위해 승용차, 지게차 등 운송 장비 및 시설 별 배출량을 측정하고 관리하고 있습니다.

온실가스 배출 관리¹⁾

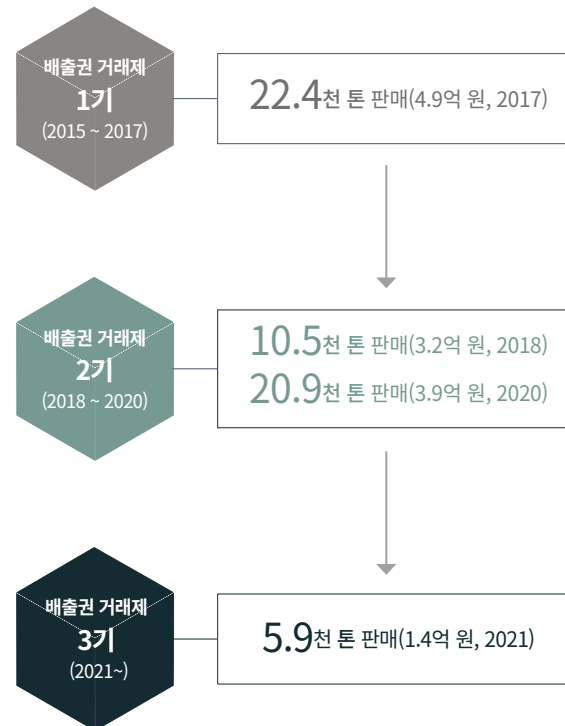
구분	단위	2019	2020	2021
국내				
Scope1 배출량	tCO ₂ eq	24,945	20,601	20,908
Scope2 배출량	tCO ₂ eq	162,562	156,154	166,323
해외				
Scope1 배출량	tCO ₂ eq	3,858	2,848	3,663
Scope2 배출량	tCO ₂ eq	95,087	84,940	93,257
총 온실가스 배출량				
Scope1 배출량 합계	tCO ₂ eq	28,803	23,449	24,571
Scope2 배출량 합계	tCO ₂ eq	257,649	241,094	259,580
원단위 배출량	tCO ₂ eq/억 원	3.73	3.65	3.49

1) 일부 해외법인 단위 오류로 인해 2021 지속가능경영 보고서의 2019 및 2020년 데이터 변경

온실가스 배출권 판매

현대트랜시스는 2015년부터 배출권 거래제 대상으로 지정되었으며, 2021년에는 온실가스 저감분 5,975톤을 판매함으로써 배출권 거래제 참여 이후로 누적 60,000톤 가량을 판매하였습니다.

배출권 거래제 기수 별 판매 성과



Case.🔍 신재생에너지 개발

재생에너지 100% 전환을 조기에 달성하기 위해 현대트랜시스는 신재생에너지를 도입하여 운영하고 있습니다. 중국 북경 법인의 사무동 및 공장 지붕에 태양광 발전기를 설치하고 운영하고 있습니다. 설치 시 전문업체의 구조진단을 통해 건물 안전을 확보하였습니다. 또한 중국 일조법인에서는 공장 전체 면적의 1/3에 해당하는 태양광 발전소를 구축 중에 있습니다. 발전시설은 공장 연간 에너지 사용량의 25%에 달하는 에너지를 생산가능하며, 이를 통해 연간 2.8억 원의 비용을 절감할 수 있습니다. 유희 부지에 대해서도 발전소 추가 구축을 검토하고 있으며, PPA¹⁾ 및 REC 인증서 구매²⁾도 추진할 예정입니다.

- 1) Power Purchase Agreement: 발전사업자가 신재생에너지 발전을 통해 생산한 전기를 소비자에게 직접 공급하는 제도
- 2) 소비자가 재생에너지 공급인증서를 직접 구매

태양광 발전기 설치 현황

구분	설치 위치	설치 시점	설치 면적	설치 용량	연간 발전량	연간 절감액
북경 법인	공장 지붕	2014년	13,000m ²	0.5MW	450,000 KWh	0.25억 원
일조 법인	공장 지붕 주차장	2022년	약 100,000m ²	9.8MW	11,446,000 KWh	2.8억 원

북경 법인 태양광 시설



일조 법인 태양광 시설



에너지 절감

체계적인 에너지 절감 활동 수행

현대트랜시스는 글로벌 친환경 정책을 바탕으로 고효율 에너지 기술 적용 등 지속적 에너지 절감과 효율화를 진행하고 있습니다. 이와 함께 PC 5분 절전 관리, 하동절기 에너지 절감 홍보 자료 배포 등을 통해 에너지 절약에 대한 직원 간 공감대를 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

에너지 통합관리 시스템 운영

현대트랜시스는 에너지 통합관리 시스템을 통해 지곡공장과 성연공장의 라인별 에너지 사용현황을 실시간으로 모니터링하며 관리하고 있습니다. 자동 ON/OFF 기능 등을 이용한 생산설비 자동절전 시스템을 구성하여 비생산시간대의 공장별·반별 대기에너지를 절감합니다. 또한 다소비 에너지 설비(집중쿨러, 함침기, 세척기, 집진기 등) 절전활동, 공급설비(공프레사·보일러 폐열 활용, 비생산시 에어공급 차단) 개선 등을 수행하며 에너지 사용량 절감에 기여하고 있습니다.

에너지 소비 관리

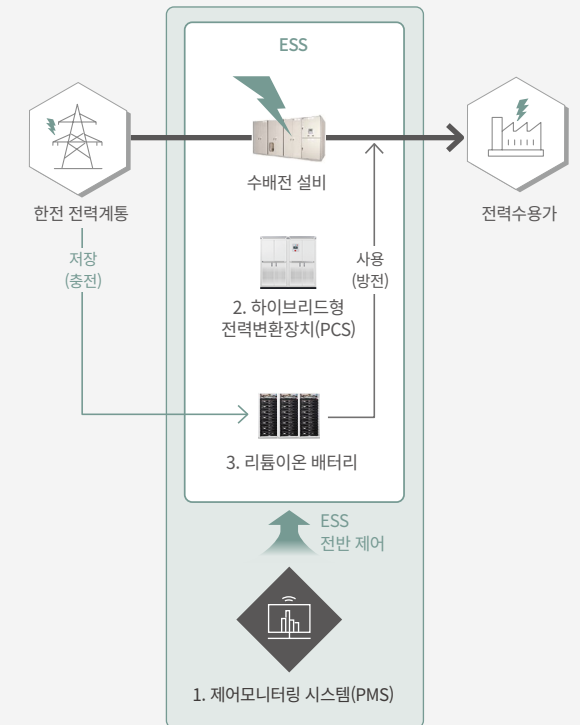
구분		단위	2019	2020	2021
총 에너지 소비 ¹⁾ (국내 및 해외 사업장)	에너지 사용 총량	TJ	5,861.9	5,424.9	5,872.7
	직접 에너지 총량	TJ	557.1	451.2	476.2
	조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량	TJ	557.1	451.2	476.2
	조직 내 재생 가능한 총 연료 소비량	TJ	0	0	0
	간접 에너지 총량	TJ	5,304.8	4,973.7	5,396.5
	전기 사용량	TJ	5,302.8	4,971.7	5,394.2
	열 사용량	TJ	2.0	2.0	2.3
	냉방 사용량	TJ	0	0	0
	스팀 사용량	TJ	0	0	0
	에너지 소비 원단위	TJ/억 원	0.08	0.07	0.07
재생에너지 사용	재생에너지 사용량	TJ	0	0	2.6
	재생에너지 사용비율	%	0	0	0.04

1) 일부 해외법인 단위 오류로 인해 2021 지속가능경영 보고서의 2019 및 2020년 데이터 변경(TJ, Kwh간 변환 오류)

Case. 에너지 저장 시스템(ESS, Energy Storage System)

심야시간의 낮은 단가 전력을 저장하여 주간 높은 단가 전력 대신 사용하는 에너지저장장치(ESS)를 2018년 도입하여 운영하고 있습니다. 심야시간대 ESS 충전 시 50% 할인된 요금이 적용되는 것을 활용하여 연간 최대 11억 원의 비용을 절감하고 있으며, 도입 이래 누계 수익 32.3억 원을 기록하고 있습니다.

ESS 구조



에너지 절약 프로그램 운영

현대트랜시스는 에너지 절감을 위해 다양한 에너지 절약 프로그램을 운영하고 있습니다.

월별 에너지 절약 프로그램 운영 현황



1) 공기가 새는 현상

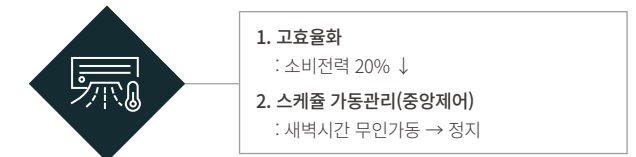
클라우드 서버 전환 및 운영

기존의 물리 서버를 가상서버로 전환하여 탄소 배출량과 전력 사용량을 저감하고자 노력 중에 있습니다. 물리서버 100대 전환 시, 탄소 배출량은 연간 173tCO₂eq에서 연간 17.3tCO₂eq로, 전력 사용량은 기존 377,200kW에서 37,720kW로 가상화 전 대비 약 90% 감소할 예정입니다.

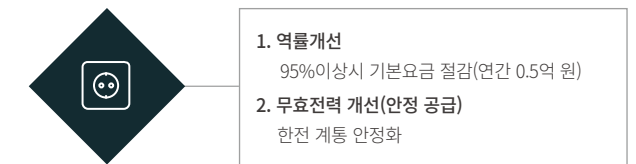
노후 설비 교체

현대트랜시스는 노후된 설비를 신형 장비로 교체함으로써 에너지 사용량을 절감하고 있습니다.

고효율 신형 에어컨 교체 및 에너지 절감관리



콘덴서 교체를 통한 역률개선



에너지 소비 절감

구분	단위	2019	2020	2021
에너지 절감을 위한 혁신 활동 등	건	0	11	8
연료/전력 등 감축량, 감축 효과(비용)	백만 원	0	1,525	1,359

TCFD 프레임워크

기후변화 관련 정보 공개

심화되는 기후변화 문제 해결을 위해, 전세계의 국가 및 기업들은 범지구적인 온실가스 배출 저감 및 에너지 절감 노력을 이행하고 있습니다. 이에 발맞춰 국제금융기구인 금융안정위원회(FSB)는 '기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate related

Financial Disclosure)'를 설립하고 정보 공시 가이드라인을 제시하였습니다. 다수 기업은 지지 선언과 함께 동참 의지를 밝혔으며, 나아가 다수의 투자기관은 해당 가이드라인을 공시하는 기업만을 대상으로 투자할 것을 발표하였습니다. 현대트랜시스는 국제적인 기후변화

대응 흐름에 적극적으로 동참하고자 2040년까지 재생에너지 100% 전환을 공표하였으며, 온실가스 배출량 감축, 신재생 에너지 확대 등을 추진하며 지구의 지속가능성을 위해 노력하겠습니다.

TCFD 권고안		현황	계획												
지배구조	 • 이사회 감독 • 경영진 역할	2040 재생에너지 100% 전환 전략의 이행을 위해 전사 차원의 의사결정구조인 ESG 경영협의체를 신설하였습니다. CEO 및 ESG 담당으로 구성되어 있으며, 기후변화 및 환경 관련 주요 의사결정을 수행하고 그 성과를 모니터링하고 있습니다.	 현대트랜시스의 비전인 ‘지속가능한 모빌리티로의 전환’을 위해 친환경 제품 개발을 필두로 다수의 프로젝트를 수행하고 있습니다. 기후변화 대응을 위해 더 다양한 프로젝트들이 추진될 수 있도록 ESG 경영협의체에서 검토할 예정입니다.												
전략	 • 단기·중장기 위험 및 기회 식별 • 위험 및 기회의 사업·재무적 영향 • 기후변화 시나리오 분석	현대트랜시스는 2040년까지 전 사업장 내 재생에너지 100%를 달성하기 위한 전환 전략을 수립하였습니다. 단기적으로는 온실가스 감축 및 에너지 절감을 위해 온실가스 배출권 판매, 에너지 통합관리 시스템 운영 등 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 중장기적으로는 태양광 에너지 등의 신재생 에너지 사용 확대와 함께 친환경 제품 및 소재 개발을 통해 기후변화로 인한 리스크 및 기회에 대응하고자 합니다.	 2040 재생에너지 100% 전환 전략을 기반으로 ESG경영협의체 및 이사회에서 승인된 기후변화 대응을 위한 정책, 전략 등을 내부적으로 수립 후 공개할 예정입니다. 기후변화에 따른 리스크 비용과 함께, SBTi 1.5도 ¹⁾ 기반 탄소 중립 시나리오를 기반으로 파악한 위험과 기회를 정량적, 정성적으로 파악하여 경영전략 수립 시 반영할 계획입니다.												
위험 관리	 • 위험 식별 및 평가 프로세스 • 위험 관리 프로세스 • 전사적 통합 위험 관리 프로세스	기후변화에 따라 발생가능한 사업적, 환경적 영향을 선제적으로 식별하고 대응하기 위해 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 모니터링하고 있습니다. 리스크 관리 범위를 확장하여 협력사의 온실가스 배출 리스크까지 관리할 예정입니다.	 SBTi 1.5도 ¹⁾ 기반 탄소 중립 시나리오를 기반으로 위험과 기회를 정량적, 정성적으로 파악한 후, 전사적인 리스크 관리 프로세스 내 통합하여 관리할 예정입니다.												
지표와 감축 목표	 • 기후변화 관련 위험 및 기회 평가 지표 • 감축 목표 및 배출	현대트랜시스는 온실가스 배출량, 배출 원단위 등의 데이터를 기반으로 2040 재생에너지 100% 목표를 설정했습니다. <table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2021</th></tr><tr><td>Scope1 배출량</td><td>tCO₂eq</td><td>24,571</td></tr><tr><td>Scope2 배출량</td><td>tCO₂eq</td><td>259,580</td></tr><tr><td>배출량 합계</td><td>tCO₂eq</td><td>284,151</td></tr></table>	구분	단위	2021	Scope1 배출량	tCO ₂ eq	24,571	Scope2 배출량	tCO ₂ eq	259,580	배출량 합계	tCO ₂ eq	284,151	 전세계에서 사업을 영위하는 현대트랜시스는 일부 사업장의 경우 2030년까지 재생에너지 100%를 달성할 예정입니다. 향후 공급망 내 협력사의 온실가스 배출량까지 파악하여 Scope 3 배출량을 측정하고, 2040년까지 전 사업장에서 재생에너지 100%를 달성할 수 있도록 세부 실행전략을 추진할 예정입니다.
구분	단위	2021													
Scope1 배출량	tCO ₂ eq	24,571													
Scope2 배출량	tCO ₂ eq	259,580													
배출량 합계	tCO ₂ eq	284,151													

1) 기후위기 대응을 위한 과학 기반의 감축목표 이니셔티브

A photograph of a water treatment plant. In the foreground, there are large blue cylindrical tanks, likely for water storage or treatment. Metal piping and valves are visible, connecting the tanks. A walkway with metal railings runs along the tanks. In the background, there are more industrial structures and a sign that reads "TRAMONTANA".

수자원 관리

물 사용 절감

현대트랜시스는 사업장용수를 절감하고 재활용하기 위해 노력합니다. 대부분의 공장이 부품 조립 공장인 현대트랜시스는 타 산업에 비해 물 사용량이 낮으며, 환경 전담 조직 및 환경시스템을 통해 국내외 용수 사용 및 처리 현황을 모니터링하며 관리하고 있습니다. 각 사업장의 용수 사용량을 파악해 문제 발생 시 즉각 조치하고 있으며, 용수 사용량 절감을 위해 노력합니다.

물 사용 관리

구분	단위	2019	2020	2021
총 물 사용량(국내 및 해외 사업장) ¹⁾				
a. 상수 사용량 ²⁾	천 톤	744	683	797
취수량 b. 지표수 사용량 ³⁾	천 톤	0	0	0
c. 지하수 사용량 ⁴⁾	천 톤	104	103	122
방류량 d. 방류량	천 톤	234	231	263
사용량 a+b+c-d	천 톤	613	556	656
원 단위 사용량	천 톤 / 억 원	0.008	0.008	0.008

- 1) 2021 지속가능경영 보고서의 데이터의 경우 국내 기준으로, 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 해외를 포함하여 2019, 2020년 데이터 변경
 2) 공공, 또는 민간 수도 시설에서 직접 공급하는 모든 물
 3) 습지, 강, 호수에서 취수하는 물, 해수는 포함하지 않음
 4) 기수(brackish ground water) 제외

폐수 배출 저감 및 재활용 확대

주기적인 수질분석을 통해 폐수에 대한 모니터링을 실시하고 있으며, 외부 전문업체의 폐수처리장 위탁운영을 통해 체계적인 폐수관리를 실시하고 있습니다. 또한 우수관, 지붕 등 오염물질 퇴적 위치를 상시 점검 및 청소함으로써 오염물질의 하천누출을 방지하고 있습니다. 당사에서 발생한 폐수는 자체 처리하여 방류 시 법적 기준을 초과하지 않도록 철저히 관리됩니다. 지곡공장은 생활오수 및 폐수를 병합하여 공업용수로 활용하고, 폐수처리 이후 정수 처리를 통해 외부로 배출하지 않고 전량 재활용하고 있습니다.

용수 재활용

구분	단위	2019	2020	2021
총 용수 재이용률(국내 및 해외 사업장)				
총 재이용량	천 톤	283	300	375
취수량	천 톤	847	787	919
취수량 대비 재이용률	%	33	38	41

수질오염물질 배출 관리

구분	단위	2019	2020	2021
총 수질오염물질 배출량(국내 및 해외사업장) ¹⁾				
COD	배출량	kg	2,611	1,810
	원단위 배출량	kg/억 원	0.034	0.025
SS	배출량	kg	814	611
	원단위 배출량	kg/억 원	0.011	0.008
합계	배출량	kg	3,426	2,421
	원단위 배출량	kg/억 원	0.045	0.033

- 1) 2021 지속가능경영 보고서의 데이터의 경우 국내 기준으로, 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 해외를 포함하여 2019년 데이터 변경

폐수처리장 악취 개선

현대트랜시스는 오토벨리 산업단지 인근 마을 부근 폐수처리장에서 발생하는 악취로 인한 민원으로 인해 2022년 4월 및 7월 환경당국의 점검을 받았습니다. 폐수처리장 내 4개소에 위치한 슬러지¹⁾ 저류조²⁾, 드럼스크린³⁾, 절삭유 처리시설 등 악취의 발생 원인을 파악하고, 슬러지에서 발생하는 악취 제거를 위해 집수조²⁾ 커버, 집진기를 설치하는 등의 조치를 취했습니다.

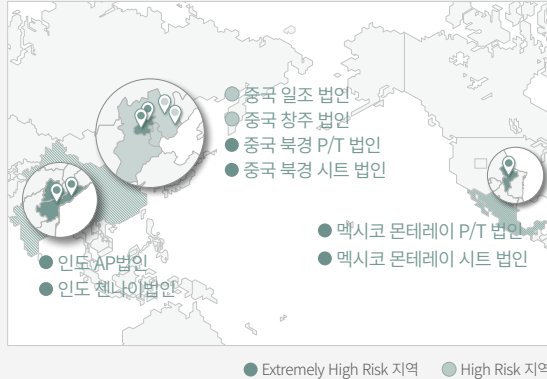
또한, 악취 제거를 위한 집진기 세정수 미세버블 발생기 도입, 폐수집수조 악취제거를 위하여 집진기 추가 설치를 계획하여 악취 발생의 근본적인 저감계획을 수립하였고, 2022년 상반기 악취발생에 대한 정기 측정(반기별 1회)을 통해 ‘악취 초과 없음’을 확인하였고, 이를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

- 1) 슬러지: 진흙 같은 상태로 쌓인 폐수 찌꺼기등과 같은 물질
 2) 저류조, 집수조: 폐수를 모아 두기 위하여 설치한 대형수조
 3) 드럼스크린: 폐수처리장 유입단계에 설치되며 부유 슬러지를 걸러내는 설비

Case. 물 스트레스 분석

전세계에서 사업활동을 수행하는 현대트랜시스는 현재 운영 중인 사업장이 위치하거나, 또는 신설 예정인 지역의 물 리스크 관리를 위해 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Water Risk Atlas를 활용하여 잠재적 물 스트레스를 파악하고 있습니다. 이를 통해 주요 사업장의 취수 및 사용 현황을 모니터링하고 중장기적 물 리스크를 분석할 예정입니다. 물 스트레스가 특히 높게 파악되는 중국, 인도 및 멕시코 지역에 위치한 사업장의 경우 수질 저하, 홍수 등의 리스크가 지속적으로 파악되고 있습니다. 당사는 이에 대응하기 위해 취수량 전량 재활용 등 다양한 방안을 검토하고 있으며, 물 스트레스 최소화에 기여할 계획입니다.

물 리스크가 높은 지역(Water Risk Atlas 기준)에 위치한 사업장



폐기물 관리

폐기물 배출 저감

현대트랜시스는 사업활동에서 발생하는 폐기물 저감을 위해 연간 목표를 설정하여 저감 노력을 기울이고 있습니다. 폐기물의 발생, 운반, 처리의 과정을 관리하고 있으며, 공장 내 재활용 및 재사용을 위한 분리용기를 마련하여 폐기물을 배출하고 있습니다. 2021년에는 폐기물의 저감 및 재활용성을 향상시키기 위한 국가자원순환 이행목표를 충실히 이행하였으며, 폐기물 8,931톤 중 68%(6,058톤)을 재활용하여 폐기물 배출량 절감에 기여하였습니다.

폐기물 재활용 확대

폐기물 처리 담당 업체를 소각 및 매립 처리업체에서 재활용 처리업체로 변경함으로써 폐페인트 등 기존의 소각 및 매립 대상 폐기물을 재활용하고 있습니다. 또한 폐기물 샘플 검사를 통해 사내 폐기물 보관장의 최종 분리 과정을 개선하였습니다. 지국 공장에서는 기름 누유 방지를 위해 기름걸레 사용량을 저감하고, 폐기물 분리수거의 이행상태를 점검하고 있습니다. 성연 공장에서는 일반폐기물 보관장을 개선하여 지정폐기물 보관장 내 일반폐기물의 투입을 최소화하고 있으며, 현장 분리수거 체계의 개선을 위해 중장기 대책을 수립할 계획입니다.

폐기물 배출 관리

구분	단위	2019	2020	2021
총 배출량 및 재활용량(국내 및 해외 사업장) ¹⁾				
폐기물 발생량	지정폐기물	톤	3,471	3,184
	일반폐기물	톤	5,011	4,089
폐기물 처리	소각	톤	2,331	2,296
	매립	톤	929	534
폐기물 재활용		톤	5,221	4,442
				6,058

1) 일부 해외법인의 데이터 오류 및 신규 법인 데이터(인도네시아) 추가로 인해 2021 지속가능경영 보고서의 2019 및 2020년 데이터 변경

대기오염 관리

대기오염물질 관리

대기환경보전법의 개정으로 배출허용기준이 강화됨에 따라 현대트랜시스는 기준에 저촉되는 배출시설을 점검하고, 모니터링을 강화했습니다. 성연공장과 지국공장은 충청권 기업 미세먼지 저감조치 조례 뿐만 아니라 환경부와 자발적인 미세먼지 감축 협약을 맺고 납품차량 공회전 금지, 비상시 조업시간 단축 등을 수행하고 있습니다. 또한 집진기의 성능 저하로 인한 환경사고 방지를 위해 집진기 후단 배출구확관 설치 및 오일미스트¹⁾ 처리필터 장착 등을 수행하며 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 또한 사업장 자체 대기오염물질 배출허용기준을 지정하고 법규 요구수준 이상으로 관리하고 있습니다. 미세먼지 감축 협약을 위해 질소산화물(NOx) 발생시설인 냉온수기에 방지시설을 조기 설치했습니다. 나아가 공장 지붕층의 집진기 배출구에 대한 전수조사를 통해 오염물질 누출이 우려되는 1개소를 개선하였고, 2022년에는 17개소의 배출구에 대한 개선계획을 수립하였습니다. 이와 함께 대외전문기관 환경법규 진단을 통해 사내 환경관리의 보완점을 점검하고 현행 및 강화 법규 대비 단계, 중장기 개선계획을 수립하여 추진 중입니다.

1) 오일 미스트: 소재 가공 시 분사하는 절삭유가 마찰열로 인해 비산하여 발생하는 오일증기

대기오염물질 배출 관리

구분	단위	2019	2020	2021
총 대기오염물질 배출량(국내 및 해외 사업장) ¹⁾				
NOx	배출량	톤	27	33
	원단위 배출량	톤 / 백만 원	0.035	0.045
SOx	배출량	톤	1	2
	원단위 배출량	톤 / 백만 원	0.001	0.002
먼지	배출량	톤	16	15
	원단위 배출량	톤 / 백만 원	0.020	0.020
합계	총 배출량	톤	43	44
	원단위 배출량	톤 / 백만 원	0.056	0.067

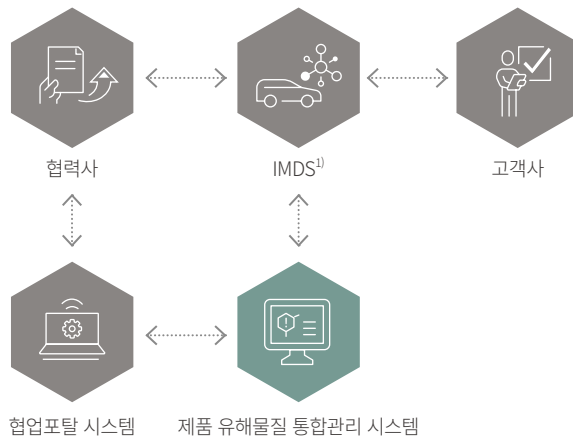
1) 일부 해외법인의 데이터 오류 및 신규 법인 데이터(인도네시아) 추가로 인해 2021 지속가능경영 보고서의 2019 및 2020년 데이터 변경

화학물질 관리

화학물질 관리 강화

현대트랜시스는 기존 EU, 국내, 미국을 제외한 신흥 지역 내 화학물질 법규 및 규제가 강화됨에 따라 필리핀, 베트남, 일본, 멕시코 등으로 규제 관리 지역을 확대하였습니다. 현대트랜시스 자체 관리 물질 중 고위험 물질에 해당하는 4대 중금속 및 PBBs, PBDEs(Br계 난연제) 6종에 대해서는 개발단계에서 실제품 분석을 통한 품질 관리를 강화하고 있습니다. 뿐만 아니라, 유해물질 통합 관리 시스템(THCMS) 내 법규 관리 기능을 개선하였습니다. 지역별 원활한 규제 대응을 위하여 판매 지역별 법규를 체크리스트로 구성하여 활용하고 있으며, 매년 개정되는 법규 내용에 대한 모니터링을 실시하고 있습니다.

유해물질 관리체계



1) International Material Database System: 완성차에서 개발한 국제물질정보관리시스템으로 자동차 업계의 공동 규약

제품 유해물질 통합관리 시스템(THCMS) 운영

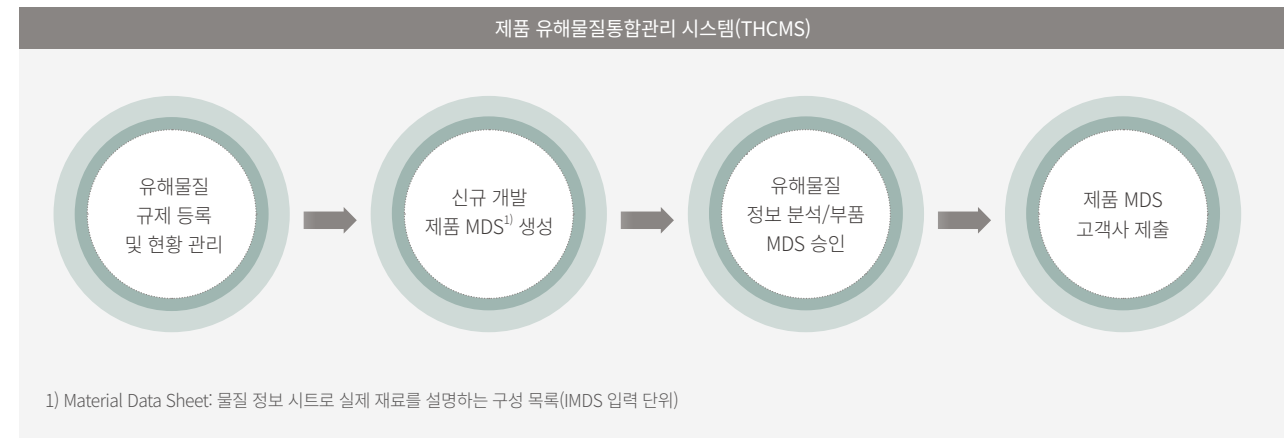
제품 내 유해물질을 체계적으로 관리하기 위해 유해물질 통합관리 시스템인 THCMS¹⁾을 구축하였습니다. 이를 통해 고객사 요구사항 및 최신 규제 정보 수집, 개발품의 유해성 분석, 최종 승인한 물질정보를 IMDS에 등록까지 효율적이고 체계적으로 관리하고 있습니다.

1) Transys Hazardous Chemical Management System

신규 화학물질 평가 프로세스 운영

현대트랜시스는 신규 화학물질의 도입 및 사용 과정에서 화학물질의 유해성을 진단 및 관리하기 위한 신규 화학물질 평가 절차를 보유하고 있습니다. 해당 부서는 신규물질 도입 전 SHE 시스템을 통해 안전 기획팀과 안전보건팀에 사전평가를 요청하며, 해당 조직들은 관련 법령을 기준으로 발암성, 유독 물질 등의 유해성을 검토 및 판단합니다. 유해성이 전혀 없거나 법적 제재가 관리수준 이내의 화학물질일 경우에만 승인되며, 승인 이후 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)비치, 취급자 교육 등을 통해 안전하게 관리됩니다.

제품 유해물질통합관리 시스템 운영체계(THCMS)



1) Material Data Sheet: 물질 정보 시트로 실제 재료를 설명하는 구성 목록(IMDS 입력 단위)

제품 환경성

자원 선순환 구조 구축

제품 전 과정의 환경 영향 관리

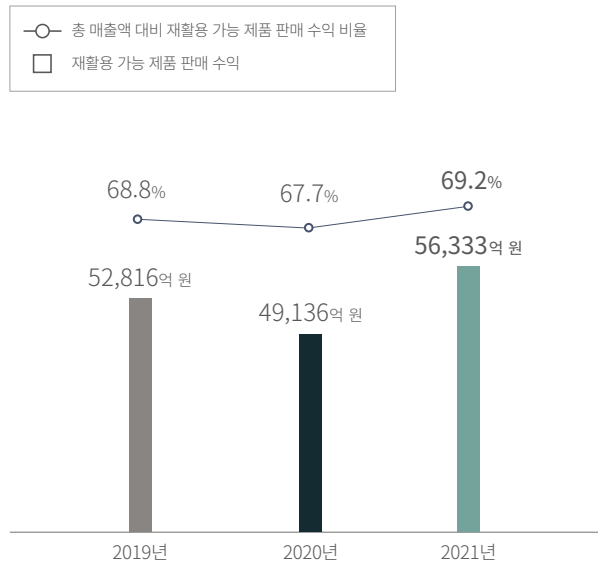
현대트랜시스는 제품 개발단계에서부터 폐기단계까지 환경을 생각합니다. 온실가스 배출 및 폐기물 발생을 저감하기 위한 제품을 설계하고, 제조단계에서도 온실가스 및 기타 환경오염물질의 배출량을 최소화하고 있습니다. 뿐만 아니라 연구, 제조, 폐기 등 단계별 재활용과 업사이클링을 추진하고 있습니다. 시트의 연구과정에서 버려지는 시트 폐기물은 지갑, 가방 등 다양한 패션제품으로 업사이클링해 새로

운 가치를 더하고 있습니다. 폐기단계에서 배출되는 중금속 매립량을 최소화하여, 재활용 가능성을 극대화하기 위한 소재를 연구 및 개발하고 있습니다. 또한, 당사는 폐차 시 전체 차량 중량의 85%가 재활용되어야 하고, 95% 이상이 재생 가능하며, 중금속이 배출되지 않는 순수 폐기량이 5% 미만이어야 한다는 폐자동차처리지침(ELV, End-of-Life-Vehicle Direction) 법규 조건을 만족하고 있습니다.

현대트랜시스 Eco Technology



재활용 가능 제품 판매 현황



Case. 친환경 공법 개발

현대트랜시스는 친환경 시트 접착기술인 친환경 폴리우레탄(PUR) 상온 접착기술을 세계 최초로 공동 개발했습니다. 원가 절감 등의 경제적 효과 뿐 만 아니라, 폐기물 및 온실가스 배출량을 40% 저감하였습니다. 또한 호흡기에 영향을 주는 유해물질의 발생까지 저감함으로써 탑승객의 안전까지 고려한 환경적 및 사회적 효과를 창출하였습니다.

PUR 신공법 성능

구조		
설명	패딩재 표면에 무용제형 폴리우레탄 접착제(PUR)을 얇게 코팅하여 가죽에 부착	
냄새 & VOCs (단위: ppm)	TVOC 0 포름알데히드 0	기존방식 대비 발생 ▼
폐기물 발생량 ¹⁾	393 ton	기존방식 대비 40% ▼
온실가스 배출량 ¹⁾	936 tCO ₂ eq	기존방식 대비 40% ▼

1) 현재 생산 중인 중대형 A차종 (50만대, 2017~2020년)

친환경 제품 개발

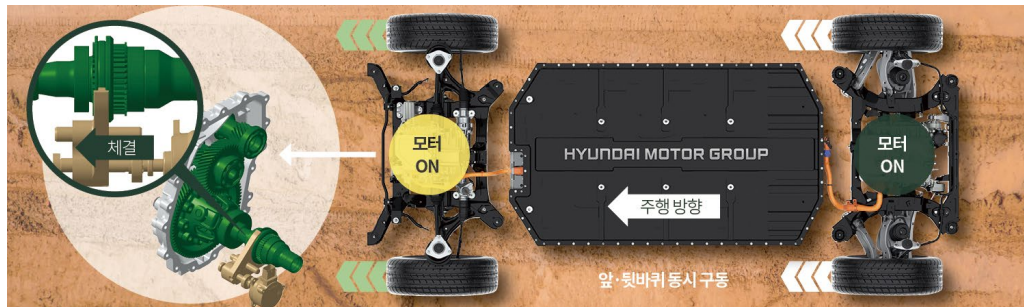
전기차용 AWD 디스커넥터 개발

감속기는 바퀴에 동력을 전달하는 내연기관의 변속기와 같이, 전기차 모터의 회전을 일정 수준으로 감속하여 더 높은 동력을 얻을 수 있도록 조정하는 장치입니다. 현대트랜시스는 이러한 감속기에 장착하는 전기차용 AWD(상시사륜구동) 디스커넥터를 세계 최초로 개발하였습니다. 디스커넥터는 AWD가 필요한 눈길이나 험로 주행 상황이 아닌 고속주행 시 보조 구동축의 연결을 끊어 2WD(이륜구동)로 전환시킵니다. 이를 통해 불필요한 동력 손실을 줄임으로써 효율을 약 6%~8%

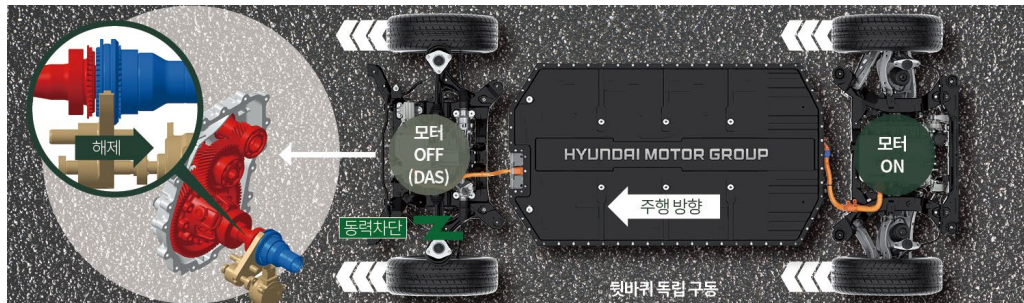
향상시켜 전기차 1회 충전 시의 주행거리를 증대시킬 수 있습니다. 나아가 기존 AWD차량에 디스커넥트 시스템 탑재를 통해 더 작은 용량의 배터리로 같은 주행 가능거리(AER¹⁾)를 실현함으로써 차량의 가격경쟁력을 개선하고 운전자가 이용 가능한 내부 공간을 추가 확보할 수 있습니다.

1) AER : All Electric Range

AWD(상시사륜구동)



2WD(이륜구동)

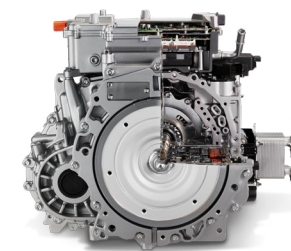


TMED-II HEV 구동시스템 개발

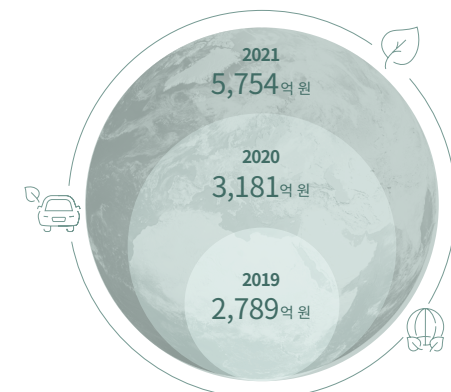
현대트랜시스는 자체 선행개발한 e²AT 구동시스템을 기반으로 중/대형 TMED-II를 2025년 양산을 목표로 개발하고 있습니다. 세계 최초로 개발한 P1+P2 HEV 시스템 적용과 함께 기어비¹⁾ 증대를 통해 기존 양산사양 대비 연비와 성능을 향상시켰습니다. 나아가 레이아웃 최적화 설계를 통해 차량 탑재성을 개선하여 글로벌 최고수준의 상품 경쟁력을 확보하였습니다.

1) 엔진 회전수당 바퀴 회전 수

e²AT 구동시스템



친환경 차량(HEV, PHEV, EV)용 파워트레인 매출 현황



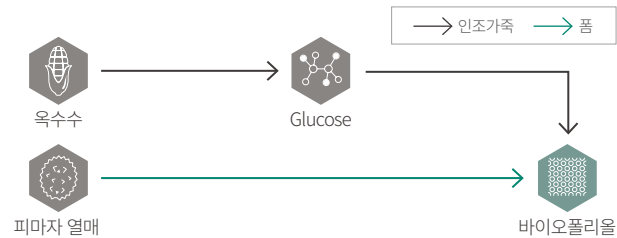
친환경 시트 소재 개발

현대트랜시스는 원재료에서부터의 환경 영향 저감을 위해 노력합니다. 기존 석유계 원재료를 옥수수, 천연 광물자원인 석영, 피마자 열매 등 다양한 천연 소재에서 추출한 Bio-mass¹⁾로 대체하였고, 이를 활용한 커버링 및 폼 소재 개발을 지속적으로 확대할 예정입니다. 나아가 국제 사회에서의 유해화학물질 규제에 대한 지속적인 강화에 대응하기 위해, 당사는 유해화학물질 대체 소재 기술을 개발하여 친환경 난연제 적용 인조가죽, 친환경 방오 원단 등의 더 안전하고 친환경적인 소재를 확보하고 있습니다.

1) 연소시 SOx, NOx 및 이산화탄소 배출이 적은 탄소중립적 친환경 에너지원

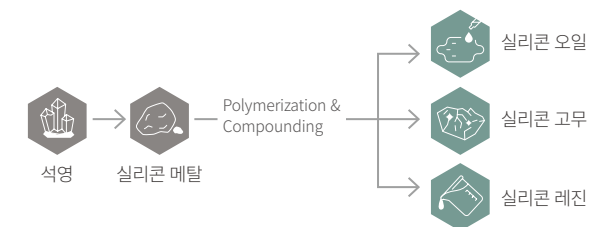
바이오 인조가죽 및 폼

옥수수 및 피마자 열매에서 추출한 바이오 폴리올을 적용하여 제작한 소재입니다.



실리콘 인조가죽

천연 광물자원 석영에서 원재료를 추출하여 제작한 소재입니다.



Case. Q 시트 기술 전시회

현대트랜시스는 매년 미래 모빌리티 시대의 핵심 중 하나인 자동차 시트 기술을 확인할 수 있는 SETEX(Seat Technology Exhibition)를 개최하고 있습니다. 2022년에는 자율주행차, 전기차 등 최신 모빌리티 경향성을 컨셉에 반영하고 지속가능한 소재를 활용한 친환경 시트 기술, 미래 모빌리티 기술, 사용자 경험 확장 기술의 3개 부문에서 총 27종의 다양한 신기술을 공개하였습니다. 당사는 지속적인 친환경 소재 개발을 통해 자동차 부품 산업의 ESG경영을 선도하고, 나아가 미래 핵심기술에 대한 적극적인 투자와 전략적 협업 확대로 모빌리티 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

친환경 소재



천연소재 활용 폼패드



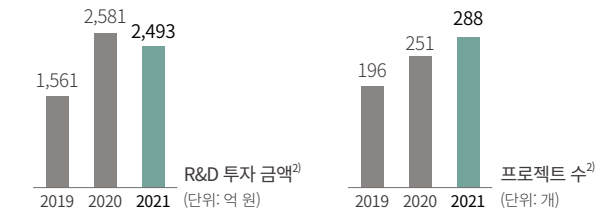
다목적 모빌리티 시트 시스템 컨셉트



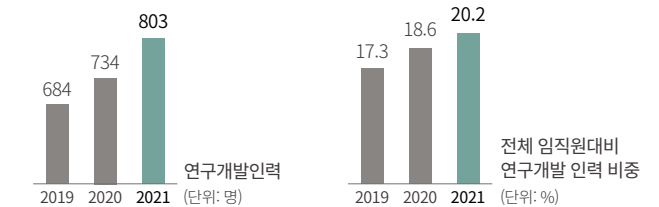
연구개발 투자

현대트랜시스는 미래기술 경쟁력 및 친환경 기술 확보를 위해 보다 다양한 프로젝트를 수행과 함께 관련 인력을 확대하며 경쟁력을 제고하고 있습니다.

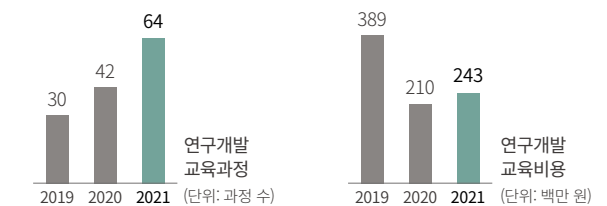
연구개발 투자¹⁾



연구개발 인력¹⁾



연구개발 교육



1) 파워트레인 및 시트 연구소 통합

2) 2021 지속가능경영보고서의 데이터의 경우 파워트레인 연구소 기준으로, 2022 지속가능경영보고서부터 파워트레인 및 시트 연구소 통합으로 기준을 변경하여 2019 및 2020 데이터 변경

Social

현대트랜시스는 이해관계자와 함께 지속가능성을 실현하기 위해 노력합니다.

임직원, 협력사, 지역사회, 고객 등 당사와 연관된 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 최우선 가치로 보호하고 있습니다. 또한 임직원의 다양성을 존중하고, 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 다양한 복지를 제공하며, 창의적이고 수평적인 기업문화 조성을 위해 노력합니다. 이와 함께 기업의 경쟁력으로 직결되는 구성원의 안전과 건강을 보호하고, 우수한 품질 역량을 기반으로 안전한 제품을 고객에게 제공하고 있습니다. 나아가 협력사 및 지역사회와의 지속가능한 상생을 위해 다양한 동반성장 활동과 함께 지역사회 공헌 활동을 수행하고 있습니다.

인권	38	고객	59
임직원	39	지역사회	63
안전	47	정보보안	66
협력사	54		



인권

인권경영

인권 정책

현대트랜시스는 사업 수행에 있어 임직원, 협력사, 고객 등 당사와 연관된 모든 이해관계자의 인권 존중을 최우선 가치로 간주합니다. UN의 세계인권선언과 UN 글로벌컴팩트(Global Compact), 국제노동기구의 기본협약의 원칙을 지지하며, 이를 기반으로 작성된 현대트랜시스 인권경영 선언 및 인권경영 원칙은 인권 존중에 대한 현대트랜시스의 의지를 반영합니다.

현대트랜시스 인권경영 원칙

○ 현대트랜시스 인권 정책 ○

1. 차별금지

현대트랜시스는 합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

5. 강제노동 및 아동노동 금지

현대트랜시스는 모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한, 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다.

2. 근로조건 준수

현대트랜시스는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무 수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

6. 산업안전 보장

현대트랜시스는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

3. 인도적 대우

현대트랜시스는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

7. 지역주민 인권 보호

현대트랜시스는 모든 임직원이 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보장에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호한다.

4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

현대트랜시스는 본 인권 정책이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

8. 고객 인권 보호

현대트랜시스는 모든 임직원이 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

부정적 인권영향 저감

현대트랜시스는 아동 노동, 직장 내 성희롱/괴롭힘 등을 비롯한 부정적인 인권 영향을 완화하기 위하여 노력하고 있습니다. 취업규칙을 제정하여 채용 시 준수하고 있으며, 취업규칙 내 기술직 취업규칙 제8조에 따라 18세 미만의 미성년 고용을 금지¹⁾하고 있습니다. 또한, 건전한 직장문화 조성 및 부조리 근절을 위하여 상시 신고가 가능한 직장 내 성희롱/괴롭힘 신고센터를 운영 중에 있으며, 사내 전산망인 e-HR을 통해 임직원을 대상으로 신고 절차를 수시 안내하고 있습니다. 이와 함께 임직원 대상 괴롭힘 방지 교육 실시 등의 노력을 통해 인권 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다.

1) 부모의 취업동의서 등 관계 법령의 절차를 필한 경우 예외

인권에 관한 정책 및 절차에 대한 근로자 훈련

구분	단위	2019	2020	2021
교육 시간	시간	7,698	11,499	11,220
교육 인원	명	3,849	3,833	3,740
교육 이수 임직원 비율	%	100	100	100

인권침해센터 고충¹⁾ 처리

구분	단위	2019	2020	2021
접수된 고충 건수	건	1	4	3
고충처리 비율	%	100	100	100

1) 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등

임직원

인재 관리

다양하고 투명한 인재 확보

현대트랜시스는 “다양한 생각을 받아들이고 소통을 통해 얻은 지식으로 최적화된 가치를 만드는 인재”라는 인재상을 바탕으로 하는 인재경영 체계를 확립하고, 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다. 공정하

고 투명한 채용 프로세스 운영을 통해 모든 지원자들에게 균등한 채용의 기회를 제공하고 있습니다.

현대트랜시스 인재경영 체계



임직원 현황¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021
연령대별				
30세 미만	명	3,261	2,617	2,625
30~50세	명	5,529	5,692	5,994
50세 이상	명	813	861	894
합계	명	9,603	9,170	9,513
성별				
국내	남성	명	3,837	3,831
	여성	명	109	117
해외	남성	명	4,289	4,029
	여성	명	1,368	1,193
합계	남성	명	8,126	7,860
	여성	명	1,477	1,310
지역별				
국내	명	3,946	3,948	3,986
해외	명	5,657	5,222	5,527
합계	명	9,603	9,170	9,513
고용 유형별				
정규직	남성	명	7,600	7,455
	여성	명	1,273	1,241
	소계	명	8,873	8,696
계약직	남성	명	531	409
	여성	명	199	65
	소계	명	730	474

1) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 기술계약직을 포함하여 집계하여, 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

인재 채용

정기 채용 및 수시 채용을 운영하고 있으며, 채용 프로세스 중 채용검진 과정에서 발생하는 비용을 지원함으로써 지원자들의 편의를 보장하고 있습니다. 채용연계형 인턴십 프로그램을 통해 직무에 적합한

우수인재를 발굴·확보하고 있으며, 2021년 두 번의 채용연계형 인턴사원 채용을 통해 채용된 사원은 총 78명입니다.

임직원 채용 현황¹⁾

구분		단위	2019	2020	2021
연령대별					
30세 미만		명	988	635	714
30~50세		명	471	324	409
50세 이상		명	25	27	36
합계		명	1,484	986	1,159
성별					
국내	남성	명	85	75	121
	여성	명	3	9	9
해외	남성	명	1,059	722	823
	여성	명	337	180	206
합계	남성	명	1,144	797	944
	여성	명	340	189	215
지역별					
국내		명	88	84	130
해외		명	1,396	902	1,029
합계		명	1,484	986	1,159

1) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 집계 기준을 변경하여
 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

임직원 이직 현황¹⁾

구분		단위	2019	2020	2021
연령대별					
30세 미만		명	1	5	12
30~50세		명	63	31	74
50세 이상		명	40	67	50
합계		명	104	103	136
성별					
국내	남성	명	98	99	132
	여성	명	6	4	4
해외	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
합계	남성	명	98	99	132
	여성	명	6	4	4
이직률 ²⁾					
총 이직률		%	2.6	2.6	3.4
자발적 이직률		%	1.5	0.8	2.0
평균 근속연수		연 수	8.2	6.6	9.3

1) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 계약종료를 포함하지 않도록 집계 기준을
 변경하여 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

2) 국내 기준

다양성 보호

현대트랜시스는 채용 시 인종, 성별, 장애 등의 이유로 지원자가 불이익을 받지 않도록 여성, 국가보훈 대상자, 장애인의 채용을 우대하고 있습니다. 신규 입사한 여성 근로자의 경우 수도권 위주의 부서 배치 대상으로 우선적으로 고려하고 있습니다.

소수자 비율

구분		단위	2019	2020	2021
여성 직원 현황					
관리자	국내	명	186	175	150
	해외	명	110	114	124
	소계	명	296	289	274
여성 관리자	국내	명	1	1	1
	해외	명	12	14	16
	소계	명	13	15	17
하급관리직	총 직원 수	명	1,141	1,199	1,295
	여성 직원 수	명	58	58	66
	총 직원 수	명	44	45	43
임원급 관리직	여성 직원 수	명	0	0	0
	총 직원 수	명	8,914	8,293	8,727
	여성 직원 수	명	536	481	539
STEM ¹⁾ 직책	총 직원 수	명	830	865	934
임직원	여성 직원 수	명	31	36	48
장애인 ²⁾					
인원		명	62	62	60
비율		%	0.6	0.7	0.6
보훈대상자					
인원		명	72	72	76
비율		%	1.82	1.82	1.91
주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 ³⁾ 비율					
현지채용		명	5,252	5,222	5,527
해외사업장 보직장 수		명	160	169	189
현지인 보직장 수		명	50	49	57

1) 과학(Science), 기술(Technology), 공학(Engineering), 수학(Mathematics)

2) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 해외법인 인원을 추가하여
 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

3) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 부서장급 이상으로 집계 기준을 변경하여
 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

성과 평가 원칙

현대트랜시스는 공정한 성과평가를 통해 임직원에게 보상을 제공하는 것은 물론 임직원 개인의 육성과 성장의 기회를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 임원을 포함한 모든 임직원을 대상으로 객관적인 평가항목을 바탕으로 하는 절대평가를 실시하고 있으며, 리더의 경우 이에 더해 다양한 평가 주체들이 평가자로 참여하는 다면평

가를 실시하고 있습니다. 또한 성과 평가 과정에서 피평가자와 평가자 간 커뮤니케이션 활성화를 통해 절차적인 공정성을 확보하고 있으며, 객관적인 평가항목 개발 및 평가자의 역량 향상을 통해 평가 결과의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

남성 대비 여성 보상 비율¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021
남성 사원 대비 여성 사원 초임 비율	%	100	100	100

1) 국내 사업장 기준

정기 성과평가를 받은 직원

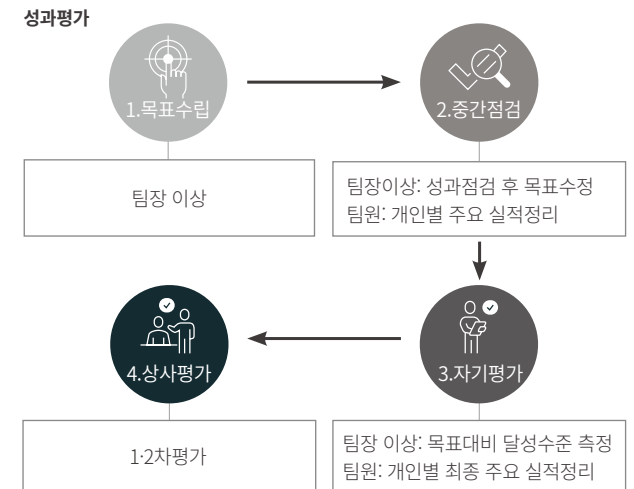
구분	성별	단위	2019	2020	2021
정기 성과평가 대상 직원 ¹⁾	남	명	6,153	6,104	6,215
	여	명	774	854	862
	합계	명	6,927	6,958	7,077
정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원 비율		%	72.1	75.9	74.4

1) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 평가 대상 및 집계 기준을 변경하여 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

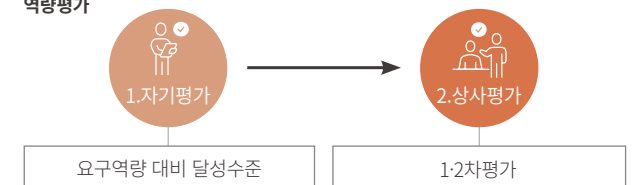
성과 평가 프로세스

현대트랜시스는 공정하고 투명한 성과 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 2021년에는 성과 평가 프로세스를 개선하여 팀장 이상 임직원만 목표를 수립하는 것으로 변경하여 목표 관리의 효과성 및 팀원의 업무 몰입도를 제고하였습니다. 당사는 이후에도 임직원의 성과를 공정하게 평가하고 나아가 임직원 개개인의 역량 향상의 기회를 마련하기 위해 성과 평가 프로세스를 지속적으로 모니터링하고 개선해 나갈 것입니다.

성과 평가 프로세스



역량평가



인재 육성 프로그램

현대트랜시스는 임직원의 역량을 강화할 수 있는 교육 커리큘럼을 운영함으로써 임직원이 전문가로 성장할 수 있는 기회를 제공합니다. Professional 커리큘럼 및 부문별 특화 커리큘럼을 통해 임직원의 직무 역량을 강화하는 것은 물론, 팀장, 책임매니저 및 책임연구원들을 대상으로 하는 리더십 커리큘럼 및 임직원을 대상으로 하는 Global

커리큘럼을 통해 글로벌 역량을 갖춘 인재를 육성하고 있습니다. 더불어 임직원이 직무와 관련된 역량은 물론 타 분야까지 전문성을 확장해나갈 수 있는 기회를 제공하기 위해 Culture 커리큘럼을 운영하고 있으며 일반연구원을 대상으로 순환근무제를 도입하고 있습니다.

직무 구분에 따른 인재 육성 프로그램

	Leadership	Professional	Global	Culture	Sustainability
일반·연구	임원 교육	직무아카데미	Biz English 심화과정	조직문화진단 기반 조직개발	교육
	신입팀장교육	신입/경력입문교육	E-Learning/화상어학	리더-구성원 소통프로그램	법정의무교육 (성희롱, 괴롭힘, 장애인)
	신입책임프로그램	E-Learning	주재원 예정자 어학교육	일하는방식변화 추진활동	
	CHAING컨퍼런스	사외직무교육	주재원 예정자 직무교육		
	핵심인재교육				
기술	기술리더 역량향상 교육	E-Learning	E-Learning/화상어학	리더-구성원 소통프로그램	ESG교육
	기술직 생애주기 교육	사외직무교육			법정의무교육 (성희롱, 괴롭힘, 장애인)
	기술직 신입입문교육				

임직원 교육

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육 참여 임직원 수	명	9,127	8,862	9,853
총 교육 시간	시간	282,909	264,921	208,639
총 교육 비용	억 원	31.5	31.5	23.4
1인당 평균 교육 시간	임직원 평균 ¹⁾	31	30	21
	성별			
	남	18	22	19
	여	19	12	18
	직급별			
	최고관리자	8	9	17
	중간관리자	13	10	21
	신입사원 및 비관리직	15	43	28
1인당 평균 교육 비용	임직원 평균 ¹⁾	만 원 30	40	20
교육 과정 ²⁾ 수 ¹⁾	개	2,658	1,873	2,570
교육 이수자 수 ¹⁾	명	35,273	39,495	29,209

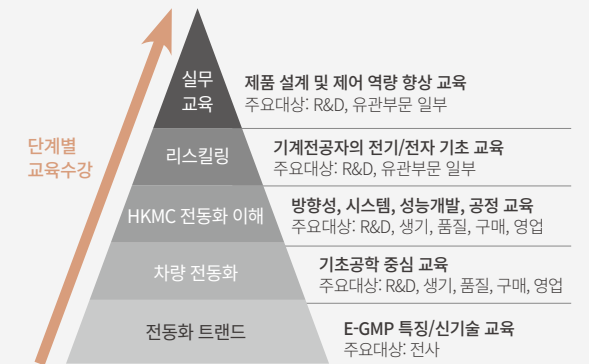
1) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 집계 기준을 변경하여 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

2) 교육과정에 안전, 인권, 윤리 및 ESG 관련 교육 내용 포함

Case. 전동화 아카데미 운영

전동화 기술 변화에 대한 전사 이해도를 제고하고, 보다 경쟁력있는 전동화 제품 설계 및 양산을 위해 기존의 파워트레인 관련 교육 과정을 개선하여 운영하고 있습니다. 개인 지식과 업무경험을 고려한 난이도를 설정하고, 체계적인 교육 시행을 통해 축적된 지식 및 노하우를 함양하도록 지원합니다.

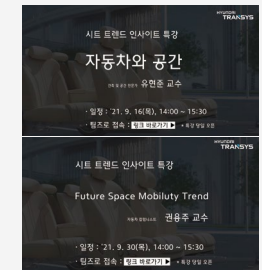
전동화 아카데미 체계



Case. 시트 트렌드 인사이트

2021 시트 트렌드 인사이트

미래 자율주행 시트 개발과 관련되어 임직원들이 인사이트를 얻을 수 있도록 자동차 산업 및 실내 공간 전문가를 초빙하여 특강을 제공하였습니다. 공간 및 고객 관점 전문가의 인사이트를 통해 미래 자율주행 내부공간 혁신과 관련된 임직원들의 지식 수요를 충족시킬 수 있도록 지원하였습니다.



일과 삶의 균형 지원

현대트랜시스는 선택적 근로시간제, 2주 단위 탄력적 근로시간제와 함께 재택근무 제도를 운영함으로써 직원의 일과 가정의 양립을 지원을 위해 노력합니다. 또한 출산휴가제도, 육아휴직제도, 직장 어린이집 운영 등과 함께 영유아 양육 근로자 대상 유연근무제 활용 독려, 수유 임신부 휴게실 신설 등 가정 친화적인 직장이 되기 위해 노력하

고 있습니다. 퇴직을 앞둔 임직원들의 환경 변화 적응 및 생애경력·자기개발 설계를 지원하고자 재취업 지원 서비스를 운영하고 있습니다. 2021년에는 COVID-19로 인한 대면 학습이 제한되었음에도 총 24명의 대상자에게 비대면 사이버학습(e-러닝) 및 재택 학습 교육을 지원하며 체계적인 퇴직 준비를 지원했습니다.

임직원 복지 프로그램

구분	주요 내용	
건강 	의료 혜택	전 직원 및 가족1인 대상 2년 1회 건강검진 지원 및 건강보험 등재 가족 대상 입원/외래 비용 지원
	식당	일일 3식 무상지원 및 간편식/건강식 지원
	체육시설	헬스장, 축구장, 탁구장 등 직원 체육시설 지원
	단체상해보험	전 임직원 대상 상해/질병/암 진단 등의 단체상해보험 가입
가정 	경조사	경조사 시 경조휴가, 경조비, 조사물품 및 화환 지원
	자녀 학자금	임직원 자녀 유아교육비, 고교(전액), 대학(8학기 등록금 전액) 지원
	자녀 선물	초등입학 및 수능 응시 자녀 대상 선물 지원
	직장어린이집	임직원 자녀 대상 직장어린이집 운영
금융 	직원 대출	주거 무주택 직원대상 주택 구입/임차시 대출 지원
		차량 현대/기아차 구매시 대출 지원
		결혼 결혼자금 대출 지원
	차량구입지원	현대/기아차 구매시, 근속년수별 차량구입 할인 지원
생활 	부임 이사	원거리 인사발령시 부임비/이사비 지원
	숙소(사택)	신규 직원 입사시, 기숙사(사택) or 사외아파트 주거 지원
	통근버스	직원 출/퇴근 통근버스 차량 지원
	피복 지원	제조 근무자 대상 작업복, 안전화 등 피복 지원
문화 	호텔 회원권	전국 리조트/호텔 회사회원권 연계하여 예약 및 사용
	동호회	동호회 가입시 활동비 지원
	문화행사 지원	지역 문화회관 공연 관람시, 관람비 지원
기타 	간식	하절기 빙과류, 이온음료 및 사계절 빵/우유 등 간식 지원
	포인트	사이버머니 지급을 통한 임직원 쇼핑물 선택적 복리후생 지원

Case. 임직원 재택근무 활성화

COVID-19 확산의 장기화에 따라 현대트랜시스는 임직원의 안전을 보호하기 위해 재택근무를 시행하였습니다. 업무에 혼선이 없도록 가이드 및 세부 운영 가이드를 제공하였고, 설문조사를 수행하여 개선점을 파악 및 조치함으로써 임직원들의 능동적이고 자율적인 근무를 지원하였습니다.

육아휴직 및 복리후생

구분	단위	2019	2020	2021
육아휴직자¹⁾				
대상자	남	명	1,375	1,333
	여	명	73	79
	소계	명	1,448	1,412
사용자	남	명	156	145
	여	명	61	69
	소계	명	217	214
육아휴직 복귀자¹⁾				
육아휴직	남	명	154	134
후 업무 복귀자	여	명	30	36
	소계	명	184	170
복직 이후 1년 이상 근속 직원	남	명	147	129
	여	명	28	35
	소계	명	175	164
복귀율	전년도 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 인원 비율	%	83	90
유지율	전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자 비율	%	75	80
복리후생				
복리후생집행비	백만 원	21,163	26,401	23,300
연금지급 가입 인원				
확정급여형(DB)	명	3,867	3,862	3,899
확정기여형(DC)	명	79	86	87

1) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 집계 기준을 변경하여
2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

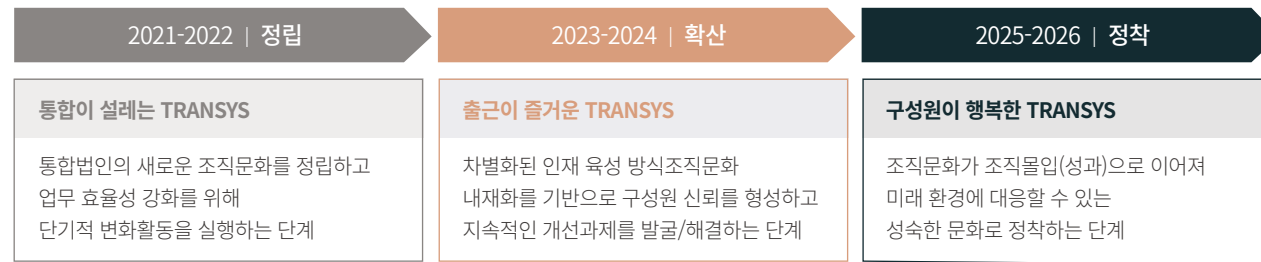
조직문화 혁신

조직문화 혁신 추진

현대트랜시스는 미래 모빌리티 업계를 대표하는 글로벌 시장의 선도 주자가 되기 위해 체인지(CHAIN-G)라는 조직문화 지향점을 바탕으로 조직문화 혁신을 추진하고 있습니다. 디지털화를 실현하기 위한

조직문화 개선 활동, 사내 커뮤니케이션 활성화, 조직문화 진단, 노사 관계 관리 등을 통해 창의적이고 수평적인 기업문화를 조성하고자 노력하고 있습니다.

조직문화 중장기 로드맵



올바른 조직문화 조성을 위한 Ground Rule

	팀장 Ground Rule	팀원 Harmony Rule
존중	- 언어예절: 반말, 폭언, 욕설 등이 섞인 질책 지양 - 직장윤리: 사적인 업무지시 지양 - 상대 인정: 배경에 따른 판단 지양	- 경험인정: 오랜 경험을 인정하고 존중 - 역할이해: 피드백에 대한 무조건적 비판 지양 - 보고/피드백: 수시 보고 및 업무 진행사항 공유
배려	- 업무분장: 역량과 육성을 고려한 고른 업무 배분 - 육성: 역량개발 적극적 지원 - 근태: 출퇴근/휴가사용에 불필요한 눈치 지양	- 태도: 상대방의 의견에 대한 긍정적 수용 - 협업: 공동의 목표 이해 및 달성 노력 - 책임감: 기한 내 업무 완수에 대한 노력
수평적 소통	- 거리감: 팀원 전체와 소통 노력 - 회의: 불필요한 회의 요청 지양 - 협업: 타팀과의 협업에 있어 방관적 태도 지양	- 대화노력: 상호 간 대화없는 뒷말 지양 - 문제해결: 문제발생 시 빠른 보고 및 해결책 논의 - 의사결정: 채택되지 않는 의견에 대한 수용적 자세
팀원의 팔로워십	- 도덕성: 규정에 어긋난 행동 지양 - 팀 운영: 단순일정 및 업무관리 차원의 지시/감독 지양 - 친밀감 형성: 팀원에 대한 권위 의식 지양	- 변화노력: 조직의 변화속도에 대한 인내심 - 발전적 비판: 리더 의견에 대한 건전한 비판 및 의견제시 - 자기개발: 개인의 발전을 위한 지속적 노력

일하는 방식 변화

현대트랜시스는 불확실성의 시대에 새로운 모멘텀을 위한 조직문화 체질 개선 ‘일하는 방식 변화’ TFT를 2021년 부터 지속적으로 시행하고 있습니다. 급변하는 외부환경으로 인한 위기와 어려움에 대응하기 위해서는 민첩하고 효율적으로 일하는 방식이 필요합니다. 현대트랜시스는 일하는 방식의 혁신적 변화와 효율성 중심의 조직문화를 구축하기 위해 디지털기술을 활용한 업무 방식의 개선, 스마트화를 진행하고 있으며 이를 통해 임직원의 업무 몰입도 및 효율성을 향상하고 궁극적으로 일과 삶의 균형으로 이어질 수 있도록 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

조직문화 만족도 조사

현대트랜시스는 조직문화에 대한 만족도를 파악하기 위해 조직문화 진단을 실시한 결과 전년 대비 1점 하락한 68.4점의 결과를 도출했습니다. 당사는 지속적인 조직문화 진단을 통해 개선점을 찾아 보완함으로써 더 나은 조직문화를 확립하기 위해 노력할 것입니다.

조직문화 만족도 조사 결과

구분	단위	2019	2020	2021
조직문화 만족도	점	69.0	69.4	68.4
참여인원	명	2,261	2,290	2,302
참여비율	명	92.0	87.8	89.4

조직문화 활성화

CEO 신년 토크

신년을 맞아 기업의 전망과 경영방침을 공유하고 수평적인 조직문화를 체감할 수 있는 CEO 신년 토크를 개최하였습니다. 급변하는 경영 환경(전동화, 자율주행 등)에 대한 구성원의 기대와 고민에 공감하고, 미래시장을 리딩하기 위한 기업의 체계와 전략적 대응방안에 대해 진솔하게 소통하는 긍정적인 소통의 장을 마련하였습니다.

‘CEO 신년 토크’ 영상



멘토링 프로그램

현대트랜시스는 직원이 조직과 실무에 빠르게 적응하고 직원간 네트워크를 구축할 수 있는 멘토링 프로그램을 진행하고 있습니다. 이를 통해 직원의 소속감 증대, 업무 역량 증진, 잠재력 개발 및 심리적 안정감 등 긍정적 효과를 창출하는 등 창의적이고 혁신적인 조직문화 프로그램을 만들고자 노력하고 있습니다.

전사 ‘마음방역’ 프로그램

COVID-19로 인해 외출, 외식 등이 어려워진 시기에 위축될 수 있는 임직원들의 심리 지원을 위해 전사 ‘마음방역’ 프로그램을 시행했습니다. 희망 직원에게 식재료, 밀키트 등을 발송하였고, 이를 활용하여 제작 영상을 업로드하는 쿠킹 챌린지, 팀장 및 팀원 간 감사 편지 등 다양한 이벤트를 개최하였습니다. COVID-19로 제한된 직원 간 소통을 비대면 프로그램을 통해 강화함으로써 조직 내 위기극복에 대한 긍정분위기를 조성하였습니다.

예술Ⓢ 되다

2021년을 돌아보며 임직원 간 긍정정서를 확산시키고 각자의 희망 메시지를 사진과 함께 공유할 수 있는 예술Ⓢ 되다 시즌 3를 개최하였습니다. 전 사업장에서 동시에 운영되며, 조형물 설치와 온라인 전시를 병행하여 진행하며 임직원들의 취미 및 일상을 공유하고, COVID-19로 인해 제한된 소통을 활성화하였습니다.

전사 ‘마음방역’ 프로그램



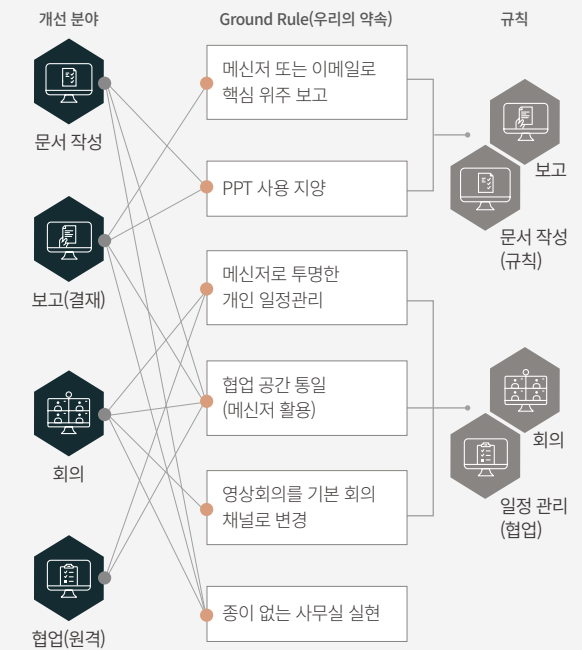
예술Ⓢ 되다 오프라인 전시



Case.🔍 일하는 방식 변화 TFT 조성

현대트랜시스는 불확실한 미래 사업 환경에 효과적으로 대응하고자 조직문화 체질을 개선하기 위해 ‘일하는 방식의 변화’를 추진하고자 합니다. 현업부서가 직접 참여함으로써 좀 더 효율적이고 안정적으로 일하는 방식을 변화시킬 수 있도록 ‘일하는 방식 변화 TFT’를 조성하였습니다. 전사 차원에서 MS365 활용을 기반으로 문서 작성, 보고, 회의 등과 관련되어 일하는 방식을 변화시키고 있습니다. 나아가 조직 별로 이러한 방식을 조직 특성에 맞게 최적화하여 능숙하게 업무를 수행할 수 있도록 합니다.

Ground Rule(우리의 약속)



노동조합 커뮤니케이션

현대트랜시스는 근로자의 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 기본적으로 존중되어야 하는 권리를 보장받을 수 있도록 헌법과 관련 법규를 준수하고 있습니다. 당사는 회사의 미래 경쟁력 확보와 직원들의 고용안정을 지속하고자 관련 법률에 의거하여 노동조합을 구성 및 운영하며 자유로운 조합활동을 보장하고 있습니다. 회사와 직원 간의 의사소통 기회를 부여하고, 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 직원에게 불이익을 주지 않습니다. 또한 분기별 정기모임과, 정기 노사협의체, 노사합동 워크숍 등 다양한 소통 채널을 통해 직원의 고충 처리, 근로조건 등의 안건과 함께 기업 비전 및 중장기 발전방향에 대해 논의하며, 공동 목표의식을 확립하고 있습니다. 나아가 경영설명회, 노사합동 소통행사 등 다양한 노사간 활동을 통해 소통과 화합을 도모하고 있습니다.

노동 관행

구분	단위	2019	2020	2021
노동조합 가입 ¹⁾ 직원 수 ²⁾	명	1,895	1,850	1,814
노동조합 가입률	%	48.0	46.1	45.5

1) 노동조합 가입 직원의 경우 단체교섭 100% 적용

2) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 집계 기준을 변경하여
2021 지속가능경영보고서의 2019년 데이터 변경됨

경영상 변동에 관한 사전 고지

현대트랜시스는 경영상 중요한 변동이 있을 시 노사 소통채널을 통해 사전에 고지하며 주요사안에 대해서는 노동조합과 협의하는 등 회사와 노사 간 신뢰관계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 분할, 합병, 양

노사합동 워크숍 및 활발한 단체교섭 진행

COVID-19 사태에 따른 경영위기에 대한 공감대를 형성하고 경영약화에 대한 위기의식을 고취하기 위한 노사합동 워크숍을 시행하여 경영실적을 공유하고 비전 및 중장기 발전 방향에 논의하는 등 단체교섭

도, 매각 등 경영상 중요한 변동에 대해 조합 측에 통보하고, 관련하여 협의를 진행하고 있습니다.

관련 공동 목표의식을 확립하였습니다. 경영설명회, 노사합동 소통행사 등 다양한 노사간 활동을 통해 소통과 화합을 도모하고 있습니다.

현대트랜시스 노사 상생협약 (2022.4.1)

1. 공장 경쟁력 제고 및 고용 안정

노사는 급변하는 자동차 산업변화에 대응하기 위하여 라인운영 효율성 제고, 제조/품질 경쟁력 향상, 기후변화 대응을 위한 탄소배출 저감 환경구축 등 미래 생존기반이 마련될 수 있도록 노사간 미래변화대응 TFT 활동을 통해 공동의 노력을 다하며 이를 바탕으로 조합원들의 고용안정을 최우선적으로 확보한다.

3. 품질향상 및 품질안정화 추진

노사는 글로벌 자동차 부품사로 지속 성장하기 위하여 품질불량에 대한 정확한 원인 분석과 품질저해 요인을 사전에 제거하기 위하여 미래변화대응TFT 산하 노사 품질문제 개선 상시 협의체 구성 및 운영하여 품질문제 개선 노사합동 목표 수립, 품질향상 개선활동, 품질향상 세미나 및 설명회 등을 통하여 실질적인 품질 안정화를 달성 할 수 있도록 노력한다.

2. 신사업 유치를 통한 미래 성장동력 확보

노사는 자동차산업 전환기(전동화)를 대비하여 미래 성장동력 조기확보를 통한 신규사업 유치에 최선을 다하며 미래 신사업 관련 추진방향, 진행경과 등에 대해 미래변화대응 TFT를 통해 정기적으로 조합에 설명하고 필요시 경영설명회 및 노사합동 워크숍 등을 통해 노사상생의 문화를 실현한다. 또한, 신사업 대응 및 산업환경 변화로 인한 직무전환 필요시 회사는 고용안정을 위한 교육을 적극적으로 실시한다.

4. 재해예방 활동 강화 및 안전의식 확보

노사는 안전한 일터 조성 및 안전 최우선 문화가 정착 될 수 있도록 노사합동 안전수칙 준수 프로그램 신설, 사내 안전교육 선진화, 공동 안전 캠페인 등 안전의식 고취 및 안전사고 발생 제로화를 위한 다양한 안전 점검 프로그램 시행을 위해 지속적으로 노력하며 이를 위해 우선적으로 현장 잠재위험 발굴을 위한 노사합동안전점검을 분기별 정례화하여 시행한다.

안전

사업장 안전보건 체계

안전보건 정책

현대트랜시스는 지속적인 품질유지와 생산 효율성 증대를 위해 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하고, 당사 및 사내 협력사 근로자의 안전보건을 보장하는 활동이 최우선이라는 점을 인식하고 있습니다. 현행 법률 및 규정에 따라 안전 제일 문화를 정착하고 잠재 위험 요소를 지속적으로 개선하여 안전한 사업장 구축을 위해 노력합니다. 또한 현대트랜시스는 사업활동에 기인한 안전보건 이슈를 파악, 제거, 개선하기 위하여 ISO 45001 등 국제표준에 기반하여 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다.

안전 정책

○ ○

현대트랜시스 안전·보건 정책 

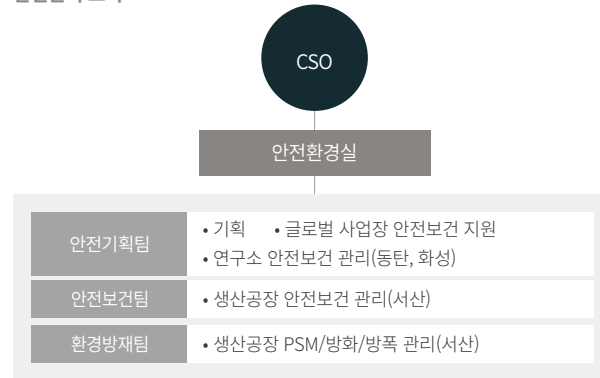
1. 안전보건경영시스템 구축
 2. 작업장 위험성 평가, 측정 및 교육
 3. 위험기계기구관리
 4. 협력사안전/보건관리
 5. 비상대응관리

○ ○

안전관리 조직 강화

현대트랜시스는 안전관리 조직을 강화하고, 안전관리 시스템 및 프로세스를 정립하며, 안전의식 및 안전문화 내재화를 위해 전사 안전총괄 및 현장안전 전문조직을 신설하였습니다. 전사 총괄 조직과 사업장 조직 간 유기적 협업체계 구축을 통해 시너지 효과를 기대할 수 있습니다.

안전관리 조직



산업안전보건위원회

현대트랜시스는 임직원의 안전보건 관련 권익향상을 위한 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회의 위원 수는 46명이며, 3,920명의 직원을 대표하고 있습니다.

산업안전보건위원회 위원 현황

구분	소속	인원	구분	소속	인원
지곡공장	회사	7	화성연구소	회사	4
	근로자	7		근로자	4
성연공장	회사	7	동탄연구소	회사	4
	근로자	7		근로자	4

안전경영 인증

현대트랜시스는 잠재적인 안전보건 이슈를 사전에 파악하고, 위험요소를 제거 및 개선하기 위해 국제 표준에 기반한 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 국내외 20개 사업장 중 19개에 대해 글로벌 안전보건 경영시스템 OHSAS 18001, ISO 45001 인증을 완료했으며, ISO 규정 및 각종 안전보건 절차의 경우 사업장별 현지 언어로 번역하여 임직원에게 제공하고 있습니다.

OHSAS 18001/ISO 45001 인증 현황¹⁾

구분	대상 사업장 수	인증 사업장 수	인증률
한국	4	4	100%
미주	5	5	100%
유럽	2	2	100%
인도	2	2	100%
인도네시아 ²⁾	1	0	0%
중국	6	6	100%
합계	20	19	95%

1) 생산 공장 기준

2) 2023년 인증 취득 예정

안전관리 추진 체계

현대트랜시스에는 제품생산 및 운영 활동으로 인해 발생하는 안전보건 환경 위험성을 최소화함으로써 ‘무재해, 친환경 사업장’을 실현하기 위해 안전 보건 경영방침을 수립 및 이행하고 있습니다. 이를 바탕으로

안전보건관련 법규와 기타 규제 등 제반 요구사항 준수, 유해위험요소 최소화, 정보 공개를 통한 신뢰성 향상 등을 추진하고 있으며, 전사적 안전 교육 체계 수립을 통해 안전문화 내재화를 위해 노력합니다.

안전 추진 계획



안전 모니터링

현대트랜시스에는 임직원의 건강과 안전을 보장하기 위해 작업 수행 중에 발생할 수 있는 위험요인을 검토하고, 이를 반영한 핵심 안전수칙 개정, 전사적 연계 활동을 추진하고 있습니다. 또한 현장 중심의 안전예방 활동을 통해 실질적인 업무 안전성 개선과 실행 가능한 안전관리 활동을 수행하고 있습니다. 사업장 내 유해하거나 위험한 기계, 기구, 설비 사용에 따른 안전 사고를 예방하기 위해 안전장치, 방호벽, 긴급차단장치 등을 설치하고 관리하여 해당 공정에서 근무하는 근로자에게 필요한 개인 안전보호구를 지급하고 있습니다. 향후에도 관련 법규를 철저히 준수하며, 현장을 고려한 자율 안전 활동 지원을 아끼지 않을 것입니다.

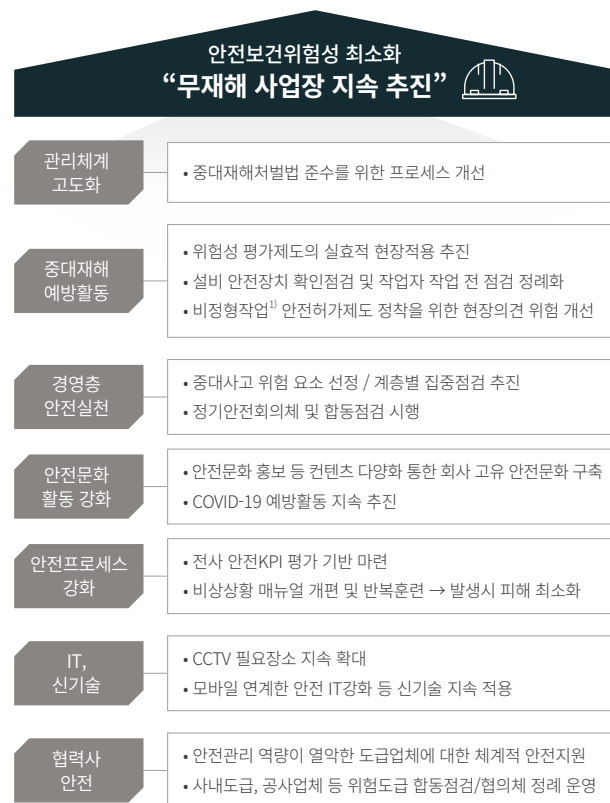
안전 모니터링 현황

구분	단위	2019	2020	2021
안전환경 점검 활동	안전예방활동 점검(국내/해외)	회	43	49
			43	
안전환경 Audit	정기안전점검 및 모니터링(국내)	건	12	12
			36	
	정기안전점검 및 모니터링(해외)	건	28	26
			96	

안전관리 운영계획 및 목표

2022년 1월 부로 시행된 중대재해처벌법의 완벽대응을 위해 현대트랜시스는 안전보건 관리 체계를 재정립하고, 안전의식 및 안전문화 내재화와 함께 COVID-19 예방활동을 적극적으로 추진할 예정입니다.

2022년 안전관리 운영계획



1) 작업조건, 방법, 순서 등 표준화되어 있는 반복성 작업이 아닌 작업의 조건 등이 일상적이지 않은 상태에서 이루어지는 정비·청소·급유·검사·수리·교체·조정 등의 작업

당사는 또한 사업장의 안전관리를 위해 5개 항목의 9가지 안전보건 목표를 수립하여 이행하고 있습니다.

2022년 안전보건 목표

항목	2022년 안전보건 목표
중대사고	1. 중대사고 Zero
안전사고	2. 재해율 54.67 / 부재율 10.20
법규, 기타규제	3. 안전보건관리체계 고도화
	4. 법규의무사항 점검 관리 시스템 구축
	5. 안전보건문제점 747건 이상 발굴
	6. 작업자의견청취 잠재위험 122건 이상 발굴 / 85건 이상 개선
	7. 비정형 안전작업허가 전산시스템 도입
	8. 조직별 비상상황 훈련 100% 시행
유해위험요인 최소화 / 임직원의 참여	9. 중대재해처벌법 개정내용 공유
성과정보의 공유	

10대 핵심안전수칙

현대트랜시스는 안전문화 조성을 위해 사업장 운영에 적합한 “10대 핵심안전수칙”을 선정하여 전사 안전활동을 전개하고 있습니다. 안전수칙 내재화를 위해 경영층의 안전문화 준수 결의문을 기업 내 게시하고 있으며, 당사 출입구를 포함한 생산현장 각 개소에 10대 핵심안전수칙을 디자인, 시각화하여 상시 노출하고 있습니다. 또한 안전문화가 임직원 간 자리 잡을 수 있도록 캠페인, 공모전 등 다양한 임직원 참여 활동을 수행하고 있습니다.

10대 핵심안전수칙 내용



안전보건 활동

전 사업장 중대사고 위험장소 일제 재점검 추진

현대트랜시스는 중대사고 예방을 위해 18개 사업장(국내 4개, 해외 14개) 별 ‘중대사고 위험 point’를 선정하고 집중 점검을 추진했습니다. 사업장별 안전보건총괄책임자 및 해외법인장의 감독 하에 기계 협착/끼임,

사업장별 중대사고 주요 위험 Point

NO.	구분	해당작업	위험요인
1	주조기	금형 이동/교환/사상/정비	협착, 낙하
2	천장크레인	크레인 호이스트 정비작업	추락
3	지하컨베이어	지하 피트 컨베이어 점검	협착, 밀폐
4	밀폐공간	용접 작업	밀폐
5	E/V설비	유지, 보수, 점검 작업	협착, 낙하
6	켄트리로더	트러블 조치 작업	협착, 충돌, 추락
7	AL 칩 압축기	안전장치 보완사항 점검	협착
8	자동창고	안전창고 트러블 조치	협착, 충돌
9	리프트	리프트 안전 유지보수	협착, 낙하
10	물류차량	후진이동	충돌(교통)

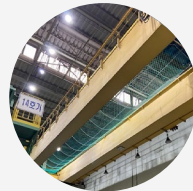
주요 개선추진 현황



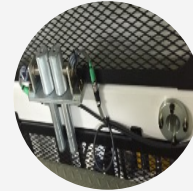
밀폐 공간 시건장치



주조기 LOTO 도입



크레인 안전망



E/L 낙하방지핀



리프트 하부 안전망



상부 출입 시건장치

안전수칙 위반 공사업체 평가/제재 이행

사내 공사업체의 적극적인 자율안전관리를 유도하고, 위험 행위의 반복 사고 예방을 위해 현대트랜시스는 2015년부터 제재기준을 운영하고 있습니다. 당사사업장 외주공사를 위해 출입하는 일평균 40개 사 168명 중 안전수칙위반을 472건 발견하였고, 위반 등급에 따라 52개사를 입찰 제한(영구~3개월), 사업주 교육 등의 방안으로 제재하였습니다.

안전수칙 위반 공사업체 제재 및 사후조치

구분	제재 내용
영구퇴출 및 입찰제한 이행	• 영구 퇴출: 1개 사 • 입찰 제한 6개월: 2개사(2021.7~12월) • 입찰 제한 3개월: 3개사(2021.7~9월: 2개사) (2022.1~3월: 1개사)
사업주 교육	• 일 시 : 2021.08.25 • 대 상 : 9개사 • 내 용 : 업체별 재발방지대책 발표 ※ 하반기 COVID-19로 인한 재발방지대책 서면대체
재발방지 대책서 징구 및 경고장 발송	• 재발방지 대책서(공사업체 사업주 작성/제출) • 경고장(통합구매팀장 발행)

직책자 대상 중대재해처벌법 법규 이해 및 안전관리 참여 강화를 위한 조장 집체교육 실시

“중대재해 처벌 등에 관한 법률” 시행에 따라 현대트랜시스는 서산공장 임원/팀장 49명을 대상으로 중요성 인식 및 법규의 파악/이해를 위해 설명회를 시행하였으며 현장감독자의 안전보건역할강화를 위해 조장 직책자 198명을 대상으로 관리감독자의 역할 및 안전예방활동 참여를 유도했습니다.

정기 위험성평가 강화 운영

현대트랜시스는 위험성평가의 내실 운영으로 현장 위험요소 관리체계를 실질적으로 적용하고 중대산업사고 요인을 선제적으로 관리하여 예방하고자 합니다. 2022년에는 대한산업안전협회 충남서부지회의 컨설팅을 통해 합동 위험성 평가를 추진했습니다. 합동점검 결과 도출된 위험요인의 경우 유관 부서에 전달해 후속조치 방안 및 개선계획을 수립하였습니다.

위험성 평가 현장점검 개요

구분	직영	협력사	평가참여기관	평가기법
지곡	15개 팀	9개 사		
성연	12개 팀	4개 사	대한산업	KRAS ¹⁾
동탄	11개 팀	3개 사	안전협회	기법
화성	10개 팀	3개 사		

1) 기계적, 전기적, 화학적, 생물학적, 작업특성, 작업환경의 6개 항목 별 유해-위험요인을 파악하고 위험성을 평가하는 기법

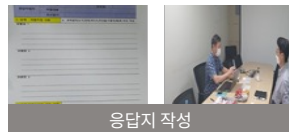
위험성 평가 현장점검 주요 내용



- 평가방식 및 요청사항 사전교육
관리책임자 대상(지곡 140, 성연 60)



- 위험성 평가 현장 합동점검
설비별/공정별 위험요인 확인



- 작업자 면담 → 유해위험요인 조사
관리책임자 주관(반별 2명 이상)



- 부서별 자체 후속 조치안 접수
후속조치 방안 및 개선계획 수립

본사임원참여 고위험 작업 일일안전점검 진행

안전 최우선 경영 실천이 현장 및 협력업체에 충분히 전달 될 수 있도록 본사 임원이 직접 서산공장 현장일일점검을 진행하였습니다. 사내 고위험 작업 안전확보 상태 및 안전작업 준수 여부를 확인하였고, 경

영층이 직접 참여하는 TOP-DOWN 방식의 점검을 통해 전사 안전의식을 향상시키고 안전 최우선 작업 분위기를 조성하였습니다.



위험작업 안전준수 확인

- 위험공사 안전작업방법 확인
 - 고소작업대 안전 고리 체결
 - 과상승 방지봉 설치 여부 등



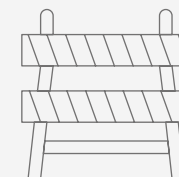
공사 작업자 현장교육

- 작업시 필수 안전수칙 강조
 - 작업 유형별 안전수칙 (고소, 화기, 중장비, 밀폐 등)



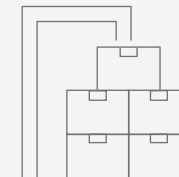
설비안전장치

- 정상작동상태 TEST
 - 도어 스위치, 광센서 등 작동 확인
 - 크레인 등 법정안전장치 부착 상태



보행자 위험성 확인

- 공장내 물류 차량 작업 안전 확인
 - 상/하차 작업중 자재 낙하 위험
 - 보행자 통로 물류차 충돌 요소 등



임직원 건강 관리

현대트랜시스 반복된 부품 조립 작업에 따른 임직원들의 근골격계 질환 및 기타질환을 예방하기 위해 다양한 건강 관리 활동을 운영하고 있습니다. 또한 사업을 영위하는 국가별 건강검진 법률에 따라

일반건강검진 또는 특수건강검진 등을 정기적으로 실시하고, 결과에 따라 작업공간 변경, 작업 전환, 근로시간 단축 등의 조치를 실시하고 있습니다.

임직원 건강 관리 프로그램

	구분	업무프로그램	운영	이용인원
 근골격계 예방활동	운동프로그램	• 근골격계 질환, 통증인원 관리 프로그램	매일 (근무시간 중 시행)	일 40명
	요가교실	• 근골격계 질환, 유연성 증대 프로그램	매일 (근무 종료 후 시행)	일 10명
 개인건강 증진활동	금연프로그램	• 금연 희망자 지원 프로그램 (교육 및 상담 실시, 보조제 지원 등)	분기 4회 실시	분기당 20명
	의료상담 서비스	• 5개 항목 전문의가 희망자 대상 의료상담 실시 (외과, 내과, 한방, 산업의학, 피부과)	매주 1회 실시	회당 15명
	독감예방접종	• 계절성 독감질환 사전예방 백신주사 접종 실시	매년 10월 실시	연 5,000명
 법정업무	청력보존 프로그램	• 소음초과지역 및 건강검진 청력이상자 보호 프로그램	상시 운영	200명
	정기 건강검진 (종합, 일반, 특수 검진)	• 종합검진 및 법정건강검진 (신체측정, 혈액검사, X-선, 폐활량 등 검진 실시)	1~8월	전 직원
 교육	심폐소생술 교육	• 응급상황 대처 능력배양을 위한 계층별 교육 실시	반기	300명
	응급처치 교육	• 응급상황 발생 시 대처능력 교육 (응급처치, 외상처치, 병원이송 등)	반기	300명

COVID-19 사업장 내 유입 예방

COVID-19가 변이를 거듭함에 따라 확진자가 폭증하고 있으며, 업무 연속성 리스크 또한 확대되고 있습니다. 현대트랜시스는 이에 대응하기 위해 국가 방역지침에 맞춰 사회적 거리두기 및 생활 속 거리두기를 시행하고, 임직원 출근시 이상증세 파악, 사외 출입인원 방역 통제 등 효과적 방역활동을 전개했습니다.

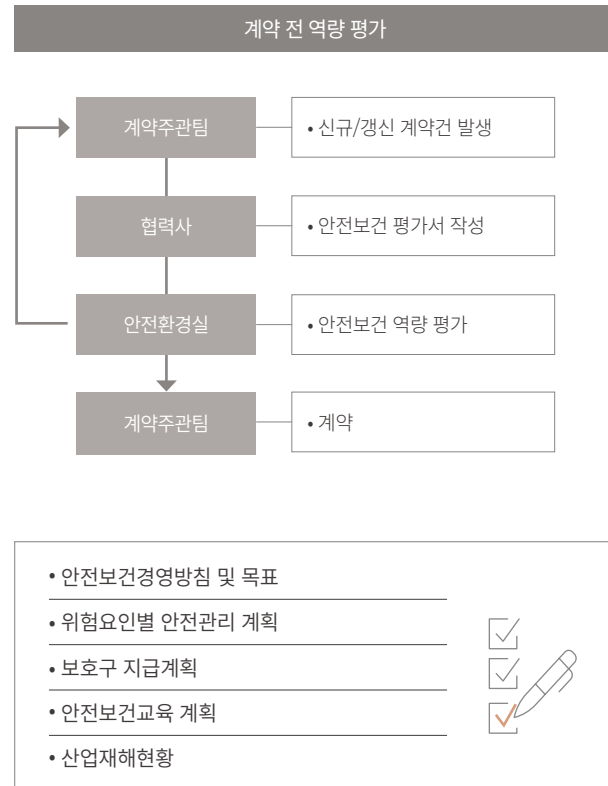
COVID-19 예방 활동



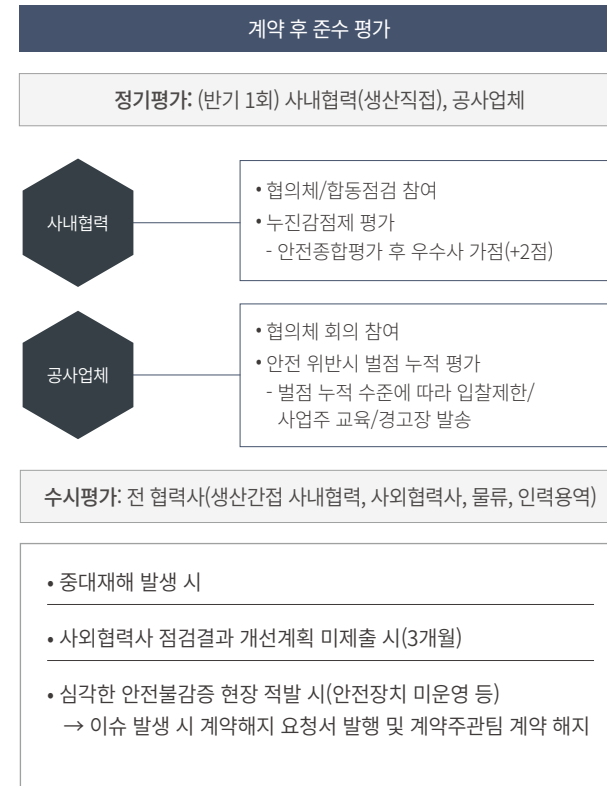
협력사 안전 관리

현대트랜시스는 협력사와 계약 전에 안전 보건 기본 역량을 평가하여 기본적인 안전보건 재해 예방능력이 입증된 업체를 선정하고 있습니다. 계약 후에는 안전 준수 평가를 통해 안전 기본 역량을 향상시킬 수 있도록 지원하고 있으며, 안전 종합 평가결과 우수 협력사 대상으로

협력사 안전보건 역량 평가



가점을 부여하여 지속적인 개선 기반을 마련하고 있습니다. 또한 정기안전보건협의체 운영을 통해 협력사를 대상으로 안전관리 주요이슈를 전달 및 논의하고 있습니다.



산업재해 관련 지표

구분	단위	2019	2020	2021
산업재해 ¹⁾	산업재해건수	건 수	6	8
	산업재해율 ²⁾	%	0.64	0.89
근로손실재해율(LTIFR) ³⁾		-	0.30	0.40

1) 정부기관(OSHA, 안전국, 근로복지공단 등)에 통보한 건수

2) 산출식: (재해건수/인원) x 100

3) LTIFR(Lost Time Injury Frequency Rate): (재해건수 X 1,000,000) / 총 근로시간



협력사

공급망 ESG 관리

공급망 관리 체계

현대트랜시스는 다양한 동반성장 프로그램 운영을 통한 협력사 지원으로 동반성장 및 공정거래 문화 조성에 앞장서고 있습니다. 또한 협력사 행동규범을 제정하여 협력사의 윤리, 환경, 노동 및 인권, 안전

및 보건, 경영시스템 등에 대한 행동 기반을 수립하였고, 이 기준에 따라 협력사 ESG 평가를 실시함으로써 발생가능한 리스크를 사전 모니터링 하고 있습니다. 이와 함께 아프리카 분쟁지역 광물 채굴 시 발생

하는 인권 침해, 환경 파괴 문제 해결을 위해 협력사의 분쟁광물 사용 금지활동을 하는 등 책임있는 공급망 관리체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 행동규범

현대트랜시스 협력사 행동규범

1. 윤리

- 가. 투명경영 및 반부패
- 나. 이해상충 방지
- 다. 불공정 거래 방지
- 라. 위조 부품 방지
- 마. 수출 관련 법률 및 규약 준수
- 바. 정보 보호
- 사. 책임있는 자재 구매

2. 환경

- 가. 환경경영시스템 구축
- 나. 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리
- 다. 수자원 관리
- 라. 대기오염물질 관리
- 마. 폐기물 관리
- 바. 화학물질 관리

3. 노동/인권

- 가. 차별 금지
- 나. 임금 및 복리후생 제공
- 다. 근로시간 관리
- 라. 인도적 대우
- 마. 결사의 자유 보장
- 바. 아동노동 금지
- 사. 강제노동 금지

4. 안전/보건

- 가. 안전보건경영시스템 구축
- 나. 기계·기구·설비의 안전 관리
- 다. 비상상황 대응
- 라. 사고 관리
- 마. 안전 진단
- 바. 보건 관리

5. 경영시스템

- 가. 기업 성명서 공시
- 나. 담당자 선임
- 다. 리스크 점검
- 라. 교육 및 소통
- 마. 정보 관리
- 바. 고충처리 제도 운영
- 사. 거래업체(하위 협력사) 관리, 규범 준수
- 아. 규범 준수

공급망 전략



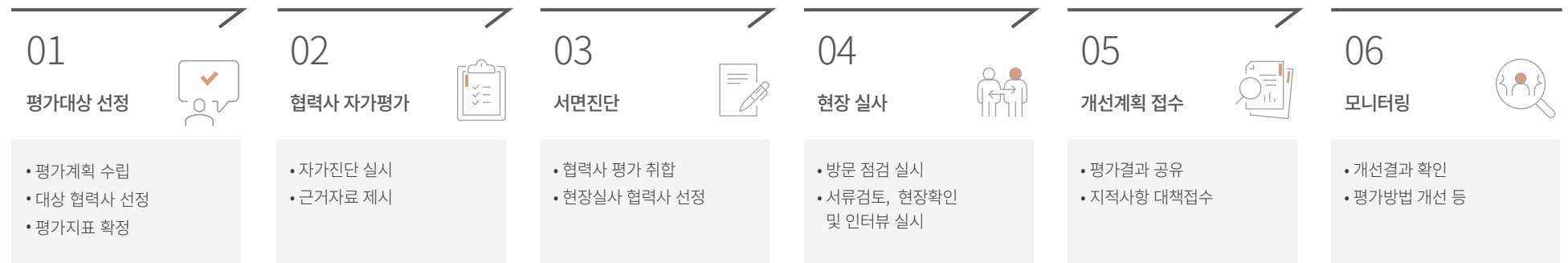
협력사 선정 및 평가

현대트랜시스는 공정하고 투명한 프로세스를 통하여 협력사를 선정, 운영하여 원재료 공급과정에서 발생할 수 있는 리스크를 최소화 하고 있습니다. 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 경영현안, 공급능력, 직원 복지 등 재무적인 요소와 비재무적인 요소를 모두 고려하여 협력

사 Pool을 구성하고, 부품개발 능력 등을 고려하여 업체선정을 진행하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력사 선정 이후에도 공급망 리스크를 관리하기 위해 협력사의 ESG 수준을 진단하여 문제점들을 개선할 수 있도록 다양한 프로그램을 통해 지원을 하고 있습니다. 2021년에는 당사와

거래하는 주요 협력사 15개사를 선정하여 파일럿 형식으로 협력사 ESG 평가를 최초 도입하였고, 평가결과를 문항별로 분석하여 평가지표를 개선 및 보완하였습니다. 2022년에는 대상협력사를 당사와의 거래금액 및 의존도를 기준으로 91개사로 확대하여 평가를 진행할 예정입니다.

협력사 ESG 평가 프로세스



부품 협력사 현황

구분	단위	2019	2020	2021
핵심 협력사 ¹⁾	개 사	0	30	30
ESG 평가 협력사 ²⁾	개 사	0	0	15
전체 협력사	개 사	698	697	758
지역별				
국내	개 사	332	316	356
해외	개 사	366	381	402

1) 2020년 이후 핵심 협력사 현황 파악
2) 2021년 파일럿 형식으로 처음 시행

동반성장 협약 서명 협력사¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021
1차 협력사	개 사	304	171	155
2차 협력사	개 사	166	97	81

1) 하도급 거래 부품협력사 중 공정거래 협약 체결 협력사

협력사 점검

구분	단위	2019	2020	2021
공장점검 ¹⁾	개 사	145	147	192
안전점검	개 사	42	0	31
컨설팅 지도사 파견	개 사	1	4	5

1) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 점검 관련 집계 기준을 변경하여
2021 지속가능경영보고서의 2019년 데이터 변경됨

동반성장

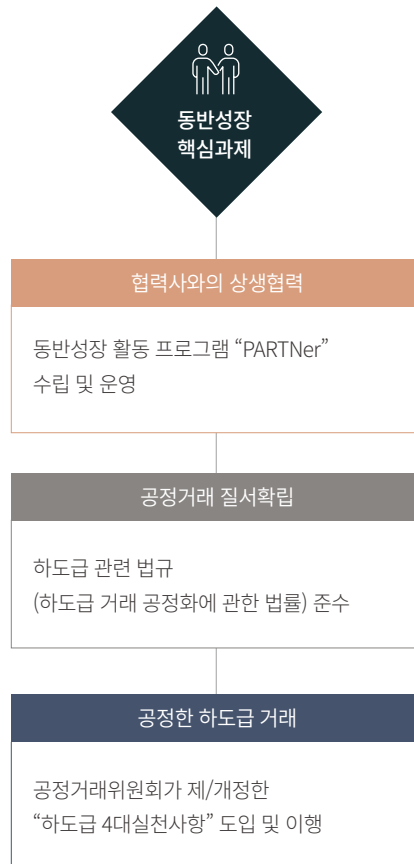
협력사 동반성장

현대트랜시스는 협력사를 “자동차 부품 사업의 글로벌 리더”라는 공동의 목표 달성을 위해 함께 걸어가는 동반자로 생각하고, 맞춤형 동반성장 프로그램인 “PARTNer”를 운영하고 있습니다. 교육, 기술자료

임치 지원 등 기술적 지원을 통해 협력사의 역량을 강화하고 있으며, 재정적 지원을 통해 협력사의 경영 안정성을 제고하고 있습니다. 또한 협력사 매출 확대에 실질적으로 기여하기 위해 해외 동반진출을

지원하고 성과공유제를 운영하고 있습니다. 나아가 투명경영 실천센터, 상생협력 5스타 등 협력사와의 소통 채널을 적극적으로 운영함으로써 상생 가치를 극대화하기 위해 노력합니다.

동반성장 핵심 과제



동반성장 프로그램 PARTNer

목표 및 내용	2021 성과
기업 발전 지원 Progress 판로개척, 해외동반진출, 성과공유제	해외 판로 개척 지원 23개 사
기업 존속 지원 Assistance 동반성장펀드지원, 동반성장보험지원 등	금융지원 572억 원
역량 강화 지원 Reinforcement 직무역량교육, 해외법인 견학 등	협력사 교육지원 1,492명
기술 지원 Technology 선진기술벤치마킹, 신기술전시회 등	협력사 기술자료 임치 지원 40건 스마트팩토리 시스템 구축 지원 3개 사
소통채널 구축 Network 찾아가는 서비스, 파트너 뉴스레터 등	협력사 복리후생 지원 150개 사

협력사 동반성장 지원 활동

구분	단위	2019	2020	2021
기술개발 금융지원	억 원	1	291	272
동반성장 펀드 조성 금액	억 원	234	224	300
품질교육 경영지원	명	1,417	122	563
안전교육 경영지원	명	103	0	195
직무교육 경영지원	명	617	421	734
교육 지원	명	2,137	543	1,492
컨설팅	개 사	7	13	19
채용지원	채용지원 협력사 인원	615	91	77
	채용지원 협력사 수	47	27	28
혁신활동 지원	개 사	0	3	12

협력사 동반성장 지원 성과

구분	단위	2019	2020	2021
기술지원	기술지원 건 수	1,896	784	763
	기술지원 기업 수	209	127	94
기술임치제도	건	29	35	40
판로개척 지원 성과	건	8	23	23

공급망 내 협력사 고충처리

구분	단위	2019	2020	2021
접수된 고충 건수	건	159	225	160
고충처리 비율	%	100	100	100

공정거래

내부심의위원회 운영

현대트랜시스는 공정거래에 대한 공정성과 적법성 여부 등을 심의하기 위해 내부심의위원회를 운영하고 있습니다. 내부심의위원회를 통해 운영에 대한 업무절차를 규정함으로써 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고, 하도급법 위반행위를 사전에 방지하기 위해 노력합니다.

내부심의위원회



공정거래 자율 준수 프로그램(CP)¹⁾ 운영

법률 위반을 조기에 예방하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 대내외적인 신뢰도를 제고하고, 신뢰도 하락으로 인한 유·무형의 손실을 사전 예방하고 있습니다. 자율 준수 프로그램은 7대 구성요소를 중심으로 운영되고 있으며 철저한 의식 개혁과 내부 혁신 수행에 초점을 맞추고 있습니다.

7대 공정거래 자율 준수 프로그램

1. 최고경영자의 자율준수에 대한 의지와 방침 천명
2. CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명
3. 자율준수편람의 제작·배포
4. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
5. 내부감독체계 구축
6. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
7. 문서관리체계 구축

1) Compliance Program: 공정거래 자율 준수 프로그램

공정거래 소식지 발간

현대트랜시스는 공정거래에 대한 공정성과 적법성 여부 등을 심의하기 위해 내부심의위원회를 운영하고 있습니다. 내부심의위원회를 통해 운영에 대한 업무절차를 규정함으로써 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하고, 하도급법 위반행위를 사전에 방지하기 위해 노력합니다.

공정거래 점검

구분	단위	2019	2020	2021
공정거래 정기점검	건	0	1	2



분쟁 광물

분쟁 광물 관리

현대트랜시스는 아프리카 분쟁 지역에서 광물 채굴 시 인권 침해, 환경 파괴와 같은 이슈가 발생하는 것에 대해 인식하고 있으며, 해당 국가의 무장 단체로 자금이 유입되는 것을 방지하기 위해 기업이 분쟁 지역에서 채굴된 분쟁광물의 사용 여부를 보고하도록 정책을 통해 규제하고 있습니다. 당사는 분쟁 광물을 규제하는 국제 기준을 적용하

여 법률 준수를 위한 분쟁광물 업무 프로세스를 수립하였으며, RBA와 글로벌 e-지속가능성 이니셔티브가 추진하는 분쟁광물 사용금지 활동을 적극 지지합니다. 뿐만 아니라, 책임 있는 공급망 관리체계 구축과 협력사의 동참을 위해 협력사들에게 분쟁광물 사용보고 질의서

및 분쟁광물을 사용하지 않고 있다는 내용을 담은 서면을 요청하고 있습니다. 또한 협력사들이 ‘분쟁지역으로부터 자유로운 제련소 인증 프로그램’ 인증을 받은 제련소로부터 분쟁광물을 구매하도록 지원하고 있습니다.

분쟁광물 관리 프로세스



분쟁광물 관리 관련 조항

정책	상세 조항
윤리 정책 및 실천규범	분쟁지역 광물에 관련된 모든 해당 법률 및 규정을 준수하며 분쟁지역광물(탄탈럼, 주석, 텅스텐 및 금)의 사용에 상당한 주의를 기울여 관리한다.
협력사 행동규범	① 협력사는 제품에 포함된 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물을 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지와 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축해야 합니다. ② 협력사는 해당 프로세스에 따라 광물 및 원재료의 원산지와 제련소에서 심각한 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 사회·환경적 이슈를 점검하기 위해 노력해야 합니다. ③ 협력사는 광물 및 원재료를 주로 취급하는 경우, 해당 광물 및 원재료의 채굴과 가공 과정에서 인권 침해, 윤리 위반, 부정적 환경영향 등의 이슈와 관련성이 없음을 자체 확인하거나 대외인증 받도록 노력해야 합니다. ④ 협력사는 고객사가 분쟁 지역 광물의 원산지 확인을 포함한 공급망 내 분쟁 지역 광물 사용에 대한 자료를 요청할 경우 협조해야 합니다.

분쟁광물 지역 및 정의

분쟁광물 정의	아프리카 분쟁 지역에서 채굴되는 4대 광물
분쟁 지역 (10개국)	콩고민주 공화국, 콩고, 수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카
분쟁광물 (3TGs)	주석(Tin), 탄탈럼(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)



고객

품질 관리

품질 경영

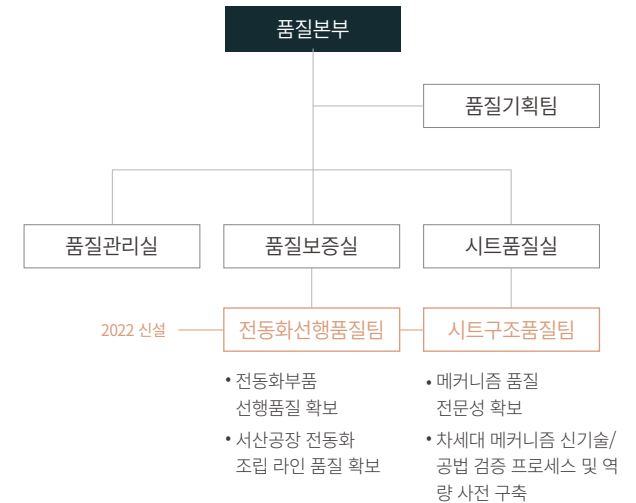
현대트랜시스는 “미래 변화 주도형 품질혁신 활동 전개를 통한 글로벌 브랜드 가치 상승”이라는 미션 아래 품질전략을 수립 및 추진하고 있습니다. 기존 품질 조직 내 전문화 강화 조직을 신설하였으며, 품질 사각지대의 업무를 강화함으로써 품질 역량을 확보하고 품질 조직 운

영의 효율화를 달성하고자 합니다. 또한 빅데이터, AI 등 혁신 기술을 기반으로 미래 품질 역량을 확보하고, 글로벌 품질체계를 기반으로 다변화된 고객 요구에 최적화된 솔루션을 제공할 것입니다.

글로벌 품질경영체제 고도화

안정적인 생산 기반의 구축과 고객의 안전을 실현하기 위해 품질 경영시스템을 구축 및 관리하고 있습니다. 2002년 지곡공장 ISO/TS16949 인증을 시작으로 품질경영 프로세스를 정착 및 확산하여 2017년 이후에는 품질경영시스템 신규 규격인 IATF16949의 순차적인 전환 인증을 추진하였습니다. 2019년에는 국내 4개 사업장과 해외 17개 사업장에 대한 신규 및 전환·갱신을 완료하였습니다. 또한 유럽 자동차 메이커 품질 요구 수준을 만족하기 위해 VDA 6.3 기반 변속기 제조에 적합한 글로벌 품질체계를 적용하는 등 지속적으로 고객만족 전략을 전개해나가고 있습니다.

품질본부 조직체계



품질본부 경영방침



품질 관리 체계

개발 단계 품질 확보 프로세스 강화

능동적으로 미래 변화를 예측하고 업계를 선도하는 품질혁신 활동 전개를 통해 글로벌 무결점 품질에 도전하고 있습니다. 최근 친환경·전기차 구동시스템 등에 대한 신기술, 신제품 사전품질 검증을 강화하기 위해 전문성 강화 조직을 신설하였으며, 세계 최초 P1P2 하이브리드 구동시스템에 적용되는 전동화 부품 개발부터 최종 양산 품질 확보까지 일원화 관리하고 있습니다. 또한 신제품 개발 단계에서 준수해야 할 품질확보 Activity 및 활동기준서를 제정하여 업무의 누락 및 혼선을 방지하는 등 품질 프로세스의 안전성을 강화하고 있습니다.

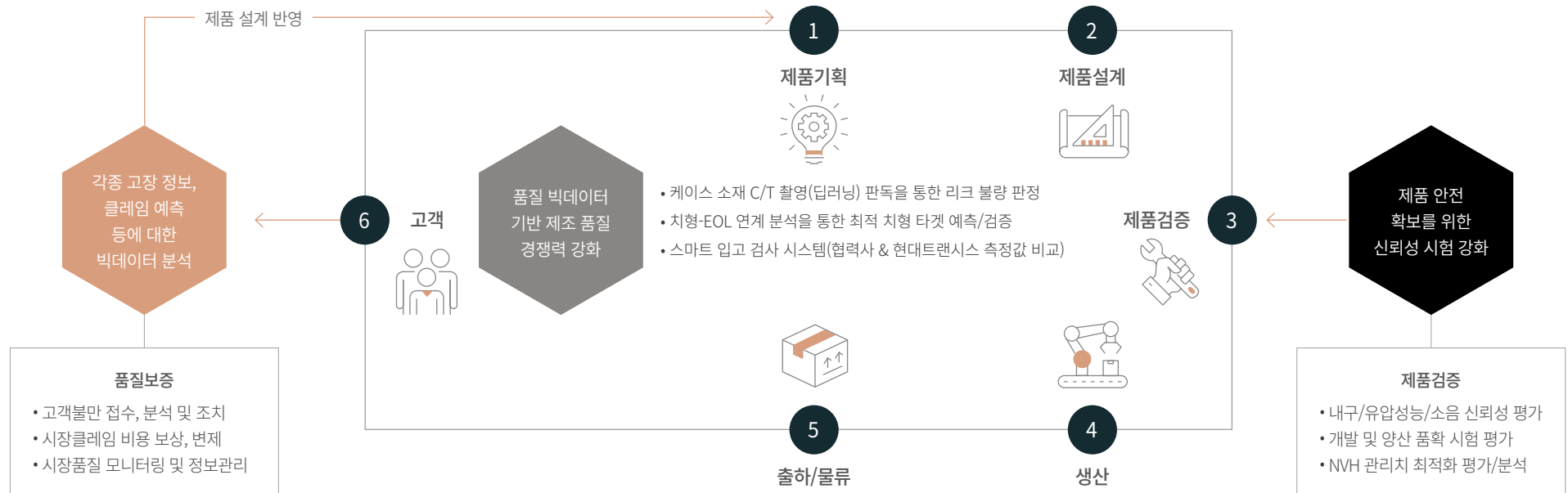
빅데이터 기반 제조 품질 경쟁력 강화

품질 데이터와 AI 기술의 융합을 통한 빅데이터 기반 스마트 품질시스템 전개를 실시하고 있습니다. 품질불량을 최소화하기 위해 케이스 알루미늄 소재 리크 위험도 예측 시스템을 구축하고 스마트 입고검사 시스템을 통한 통계 자동분석을 적용하였습니다. 또한 변속기 기어에 대한 설계/해석 빅데이터 기법을 활용해 제원 특성별 최적 치형 바이블을 구축하였습니다. 2022년에는 이를 확대 적용하여 최적의 가공조건과 가공불량 예측을 통한 기어 제조기술 최적화를 달성하고자 합니다. 설계 및 개발, 양산, 필드 품질 데이터 통합 연결 및 실시간 공정 인자 최적화 모델 수립을 통해 미래 품질 역량을 지속 강화하겠습니다.

신뢰성 기반 품질경영체제 구축

제품이 의도한 기간 내에 안정된 품질을 확보하기 위해서는 기획 단계에서 출하 후 실사용 단계까지 고려가 필요합니다. 현대트랜시스 단계별 제품의 신뢰성 향상을 위한 선택, 개선 또는 신뢰성의 확인, 실증을 위해 신뢰성 시험을 지속 강화하고 있습니다. 2021년에는 신뢰성 강화 TFT를 구성하여 총 21명의 신뢰성 전문가 양성 교육을 실시하였습니다. 또한 신뢰성 시범과제 4건을 선정하여 유의미한 결과를 도출하였습니다. 2022년에는 신뢰성 교육을 전사 확대 실시할 예정이며, 설계 개선 및 시험법 개발 뿐만 아니라 생산 및 공정 최적화 관점에서의 신뢰성 개선 과제를 지속 발굴할 계획입니다.

품질 관리 프로세스



품질 관리 활동

고객 안전 및 사용자 중심 품질검증 강화

현대트랜시스 제품은 승객의 신체로부터 나오는 수많은 정보에 대해 민감하게 반응합니다. 운전자의 안전과 편의를 위해, 제품의 설계는 기능 부품에 탑재되는 작은 모터부터 부품들의 결합과 위치 선정까지 종합적으로 고려됩니다. 이에 현대트랜시스는 운전자 사용조건을 고려한 차량 연동 전장 기능부품의 검증을 강화하고 있습니다. 제품의 개발단계부터 전장품 기능검증 항목을 표준화하고, 실제 운전자 사용 조건을 고려하여 차량내에서 차량과 연동된 제품의 기능점검을 지속 실시하고 있습니다.

품질 점검

구분	단위	2019	2020	2021
품질 수칙 준수 점검	건	28	46	43
개선 조치	건	28	46	43
안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	%	100	100	100

신규 전장부품사 품질 안정화

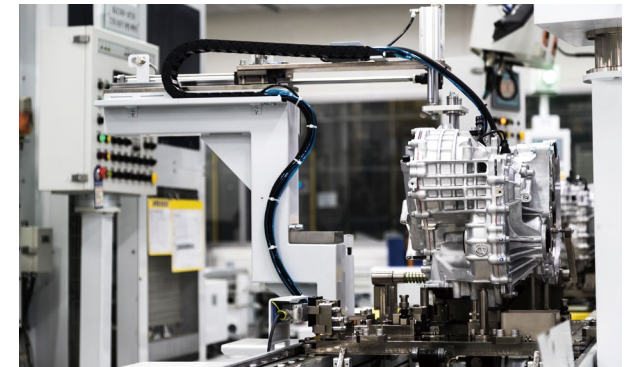
친환경·전기차 시대가 도래하면서 부품의 전장화는 점차 확대되고 있습니다. 이에 현대트랜시스는 신규 전장부품을 공급하는 협력사의 품질까지 관리함으로써 가치사슬 전반의 품질 안정성을 확보하고자 합니다. 과거 전장부품 취약점 발체 및 검증 필요항목을 추가하여 신규 전장품에 대한 신기술/신공법 분석 후 부품 위험등급을 표준화 하였습니다. 고위험 등급으로 분류된 전장사에 대해서는 부품 신뢰성 검증 시험 강화 및 등급별 차별화 점검을 실시하고 있습니다.

품질비용 저감을 위한 전사 TFT 추진

현대트랜시스는 품질비용을 저감하기 위해 전사 TFT를 수립하고 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다. Worst 불량 개선, 서비스비용 저감, 예방품질 활동 강화 등 3가지 카테고리 9개 테마를 선정하여 TFT 활동을 추진한 결과 전년대비 20%의 품질비용을 절감 하였습니다. 품질비용 저감을 위한 전사 TFT의 중장기 운영방안을 수립하여 지속적으로 품질비용을 저감하기 위해 노력하겠습니다.

품질 인력 양성

구분	단위	2019	2020	2021
품질경영 교육 시간	시간	32	56	152
품질경영 인력	명	73	37	284



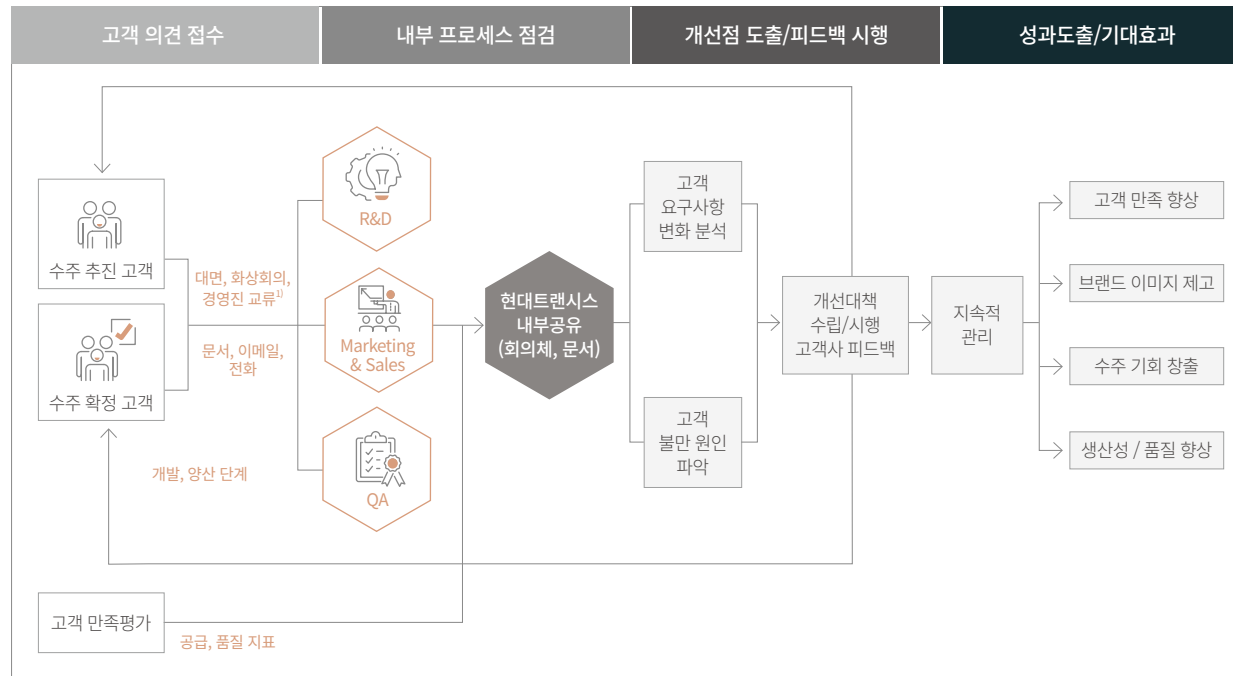
고객 만족도 관리

VOC 관리

현대트랜시스는 VOC(Voice of Customer) 관리 프로세스를 적극적으로 활용함으로써 고객의 불편사항에 귀 기울이고 수용하고 있습니다. 기본적인 커뮤니케이션 채널인 문서, 전화, 이메일 등에서 나아가 대면·화상회의, 경영진 교류 등 소통채널 경로를 적극 확장함으로써 국내·외 고객사와의 원활한 소통을 유지하고 있습니다. 국내 뿐만 아

니라 해외 고객들의 VOC 또한 현장에서 적기 접수 및 대응하기 위해 중국 및 미주에 해외사무소를 설립하여 운영하고 있습니다. VOC 접수 시 유관 부문 담당자의 즉시 검토 및 지속적인 사후 모니터링을 통해 해당 VOC 개선여부를 철저하게 검증하고 있습니다.

VOC 관리 프로세스

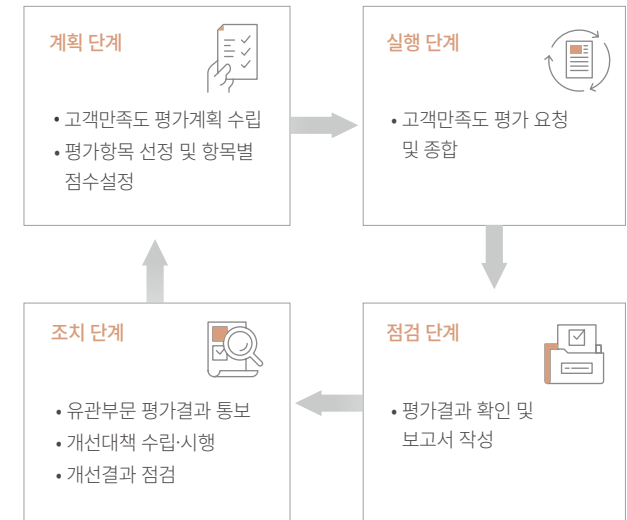


1) 주요 고객의 구매 및 연구소 등 주요 임원과 정기적으로 실시(월 1회)하고 있습니다. 주요 의제로는 수주/개발/양산 진행현황, 주요현안 공유 및 대응방안, 중장기 비즈니스 협력방안 등이 있습니다.

고객 만족도 평가

총 24개 고객사를 대상으로 고객 만족도 평가를 실시하여 96점을 획득하였습니다. 평가를 통해 도출된 시사점은 각 유관 부문에 공유되며, 결과를 기반으로 개선방안을 수립 및 실행함으로써 고객 불만을 해소하기 위해 노력합니다.

고객 만족도 평가 프로세스



고객 만족도 평가 프로세스

구분	단위	2019	2020	2021
고객만족도 평가 실시 고객 수	개사	24	24	24
고객만족도 평가 점수	점	96	96	96

지역사회

사회공헌 체계

사회공헌 추진

현대트랜시스는 그룹의 6대 무브와 연계된 중점 사업 분야를 선정하고, 사회공헌 사업의 재정비 및 주요 프로그램을 개선하며 글로벌 사업장의 사회공헌활동을 강화함으로써 기업의 사회적 책임을 적극적

으로 이행하고자 합니다. ‘신뢰받는 기업이미지 구축’이라는 장기적인 목표와 ‘함께 만드는 변화, 함께 만드는 가치’의 중장기 비전을 실천하기 위해 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다.

사회공헌 추진 체계



사회공헌 추진 조직도



사회공헌 활동

아름다운 기부, 사랑의 구좌 임직원 후원 제도

현대트랜시스는 임직원 93명의 자발적인 급여 기부로 인한 모금액과 함께 회사에서 동일금액을 매칭그랜트로 후원하여 태블릿 PC 100대를 구입하고 지역 내 아동 시설에 전달하여 시설 아동들의 비대면 교육을 지원하였습니다. 당사는 또한 지역 복지기관과의 연계를 지속하기 위해 당사 제품(변속기)이 탑재된 차량을 지역 사회복지시설에 기증하는 후원 활동을 전개할 예정입니다. 사회복지공동모금회와 함께 수혜 이력이 없는 복지시설의 담당자를 대상으로 미팅을 진행함으로써 최대한 많은 시설에 혜택을 제공하고자 합니다.

현대트랜시스 제품(변속기) 탑재 차량



시트 자투리 가죽을 활용한 업사이클링 프로젝트

현대트랜시스는 자동차 시트를 개발하고 테스트하는 과정에서 발생하는 폐시트 및 자투리 가죽을 가방, 액세서리 등으로 탈바꿈하는 업사이클링 활동을 수행하고 있습니다. 연간 12톤 가량의 폐가죽을 재활용할 뿐 만 아니라, 가죽 수거 및 원단 가공에 지역 소상공인을 고용함으로써 일자리를 창출하고 있습니다. 2021년 사회적 기업 '공공공간'과의 MOU 체결을 통해 업무의 연속성을 확보하고, 명함지갑, 카드지갑 등 가죽 제품들의 디자인을 개선하여 사회적 가치를 지니는 당사 고유의 판촉 및 홍보물품으로 활용하였습니다. 2022년에는 다이어리, 안전화 등의 다양한 가죽 제품군을 발굴 및 생산하여 사업 다각화를 추진하고 지속적인 자원 선순환에 기여하겠습니다.

업사이클링 제품



희망출동 1365

서산 지역 내 취약 계층의 주거 환경 개선을 지원하기 위해 현대트랜시스는 희망출동 1365 활동을 진행하였습니다. 전문 봉사단원들이 생활 불편을 겪고 있는 지역민들의 가정을 직접 방문하여 보일러 및 욕실 수리, LED 전등 및 화재경보기 교체, 안전 용구의 구입 및 설치 등을 실시하였습니다.

노인 보행차 지원

현대트랜시스는 거동이 불편하신 서산 사업장 인근 지역사회 노인들의 불편해소를 위해 실버카¹⁾를 지원하였습니다. 서산시 자원봉사센터와 연계하여 운영 중인 전문봉사단의 재능 기부를 통해 실버카의 부품을 구입 및 조립하였습니다. 당사는 자동차 부품 제조사로서 이동수단과 연계한 보행차 지원 사업을 통해 어르신들의 안전한 보행 및 사고 예방을 적극 지원하고자 합니다.

1) 노인 보행기

실버카



임직원참여 기빙트리 캠페인

현대트랜시스는 서산 지역의 저소득층 아동들을 대상으로 크리스마스 선물을 구입하여 전달하는 기빙트리 캠페인을 진행하였습니다. 본 캠페인을 위하여 회사 차원의 후원금과 함께 수정 임직원이 직접 구매한 선물이 크리스마스를 맞이하는 지역 복지관 2개소의 아동 71명에게 전달되었습니다.

기빙트리 캠페인



주민 화합 Day 후원

현대트랜시스는 지역 주민들의 소외감 및 갈등을 해소하기 위해 관내 사회복지관이 개최한 추석맞이 주민 화합 행사에 후원금을 제공함으로써 제기차기, 고무신던지기, 달고나 만들기, 전통떡만들기 등의 다채로운 주민참여 행사가 마련되었습니다.

주민 화합 Day 후원



성연 119 안전센터 소화기 체험장 설치 후원

현대트랜시스는 서산 지역 주민을 대상으로 소화기 사용법을 교육하여 대형 화재사고를 예방하고 지역사회와의 유대관계를 강화하기 위해 성연면 119 안전센터 내 소화기 체험장을 설치하였습니다. 또한 설치 비용을 후원하여 물소화기, 포토존, 마스크 등 콘텐츠가 함께하는 체험장을 마련하였으며, 본 체험장은 향후 체험장을 찾을 서산 시민들의 안전에 기여할 예정입니다.

안전센터 소화기 체험장



보건소 대상 마스크 후원

현대트랜시스는 서산 지역사회 COVID-19 극복 노력의 일환으로 서산시 보건소 측에 KF94 마스크 10,000장을 전달하였습니다. 전달된 마스크는 보건소 직원 및 지역 주민들에게 배포되어 지역 내 감염 확산 방지에 기여하였습니다.

보건소 마스크 후원



사회공헌 투자 및 참여

구분	단위	2019	2020	2021
사회공헌 투자 금액 ¹⁾	백만 원	330	301	418
임직원 기부 참여 인원 ²⁾	명	45	99	161
임직원 기부 모금액 ²⁾	억 원	0.02	0.06	0.17
전체 사업장 대비 사회공헌을 수행하는 사업장 비율	%	100	100	100

1) 회사기부금, 사회공헌기금, 현물자원 등을 포함하여 사회공헌 투자 금액 재산정

2) 2022 지속가능경영보고서 데이터부터 집계 기준을 변경하여 2021 지속가능경영보고서의 2019, 2020년 데이터 변경됨

정보보안

정보보안 체계

정보보안 리스크 관리

현대트랜시스는 정보보호 관련 각종 법률(산업기술보호법, 방위산업 보안 업무훈령, 영업비밀보호법 등) 및 내부 규정에 의거하여 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 국내외 각 사업장의 특성을 고려하여 차별화된 체계를 갖추고, 각 사업장별로 관리·물리·기술 보안 영역에 대한 점검 및 개선, 이행관리를 주기적으로 진행하며 보안 관리 체계의 효과성을 높이고 있습니다. 당사는 또한 중요 보안 정보 및 기술 공유, 현장지도 및 가이드 제공을 통해 협력사의 보안 수준 향상을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

보안관리체계(Security Life Cycle) 운영

국내/외 사이버공격 증가로 인한 정보유출 위험성이 증가함에 따라, 현대트랜시스는 내부 보안통제의 유효성을 강화하고 대외 해킹위협에 대한 예방 및 신속한 대응을 위해 보안관리체계를 운영하고 있습니다. 상시 침해시도 대응을 위한 보안관제서비스(SoC) 뿐만 아니라, 침해사고 발생 시 신속한 대응을 위한 Cert(침해사고조사대응팀) 서비스, 외부동향 및 당사 관련 보안이슈의 실시간 모니터링을 위한 위협정보 T.I(Threat Intelligence) 서비스를 추가적으로 계약하여 대외 해킹위협에 대한 보안성을 강화하고 있습니다. 외부의 지능화된 정보 침해시도에 대해 적극적으로 대응함으로써 회사의 비즈니스가 지속될 수 있도록 보안 관련 활동을 지속적으로 강화할 예정입니다.

정보보안 인증

국제 규격에 부합하는 정보보안 시스템의 구축을 통해 핵심 정보를 취급하는 국내 본사 및 사무소를 대상으로 제3자 인증기관으로부터 정보보안경영시스템 ISO 27001 및 글로벌 정보보안(TISAX) 인증을 취득하였습니다. 글로벌 표준에 근거한 정보보안 관리 체계를 기반으로 지속적인 보안업무를 수행하여 기업 및 고객의 정보를 보호하고 있습니다.

현대트랜시스 보안관리체계

01 예방(Prevention)

자산(인원/시스템)을 통한 '보안사고 예방'

- 보안교육 및 모의훈련
: 사내/외 보안사고 예방훈련
- 모의해킹/인프라 점검
: 시스템 취약점 제거

02 탐지/점검(Detection)

점검 및 모니터링을 통한 '보안위협 탐지'

- 정보유출 탐지 및 보안위반 검증
: 사용자 로그기반 점검
- 외부 침해시도 모니터링
: 24시간 * 365일 보안관제

03 대응(Counteraction)

취약점 대응을 통한 '보안리스크 제거'

- 탐지된 취약점 조치/관리
: 위반사항 조치 및 취약점 제거
- 대외 최신 위협 대응
: 외부 위협(T.I) 모니터링 및 대응

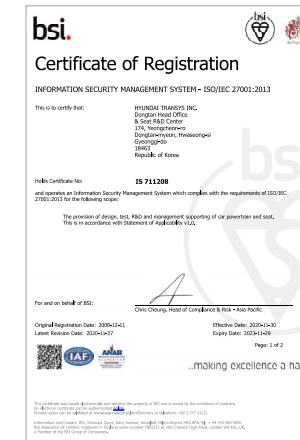
04 개선(Action)

보안활동 개선을 통한 '관리체계 개선'

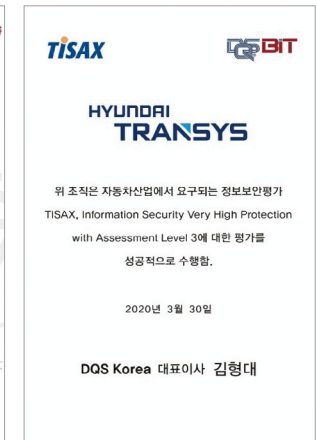
- 보안활동 검토 및 개선
: 솔루션구축, 프로세스 개선
- 이슈별 임직원 교육 및 공지
: 주요 보안위협 및 위반사례 전파



ISO 27001



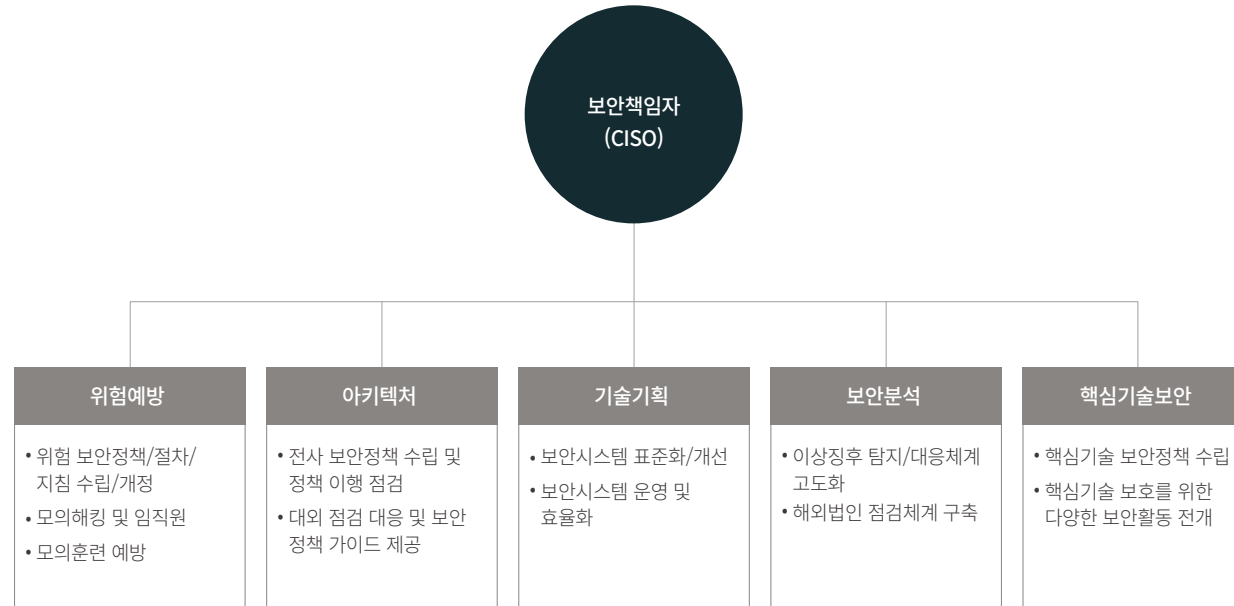
TISAX 인증



정보보안 조직 운영

현대트랜시스는 정보보호 관련 법규와 규정을 준수하고 있습니다. 정보보호 전략과 보안정책을 기반으로 영업비밀, 국가핵심기술, 방산기술 등 당사 중요정보를 보호하고 있습니다. 또한, 보안전담 조직을 구성하고 정보보호최고책임자(CISO)를 지정하여 체계적으로 활동하고 있습니다.

정보보안 조직도



협의체 운영

전사 보안관리 수준 강화 및 유관 조직과의 이슈 공유, 실행력 제고를 위한 보안협의체를 운영하고 있습니다. 실무자 및 리더의 참석 하에 보안정책, Compliance 동향, 취약점 조치, 대외 수검등 주요 안건을 논의 합니다. 당사는 또한 중요 핵심기술에 대한 대상 선정 및 보호조치 검토를 위해 사내 핵심기술보호협의체를 구성하여 운영하고 있습니다. 2022년에는 기존의 P/T프로젝트 추진실장 주관의 협의체를 P/T연구개발본부장 주관으로 재구성하고, 보안심의위원회의 경영진 참석 하에 운영 및 결과 공유를 강화하겠습니다.

개인정보보호

현대트랜시스는 가장 중요한 정보보호 대상 중 하나인 협력사 정보 및 임직원의 개인정보 보호를 위해 개인정보 관리체계를 수립하여 엄격하게 관리하고 있습니다. 소비자의 불만 및 분쟁처리에 대한 기록의 경우, '전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률'에 의거, 3년간 보관 후 폐기하고 있으며, 개인정보 수집 이용동의서 안내 및 서약을 통해 개인정보를 수집하고 있습니다.

현대트랜시스 개인정보 관리 체계

- 개인정보보호 최고책임자 지정
- 사내 개인정보 관리지침 제정
- 주요 개인정보 취급자 대상 상시 교육 및 정보보호 서약
- 개인정보 처리시스템 안정성 확보조치 점검 및 개선
- 국내외 개인정보 관련 법률(개인정보보호법, 정보통신망법, EU GDPR, 중국 네트워크안전법 등) 준수

고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항

구분	2019	2020	2021
외부 당사자들로부터 접수되고 기업 내부적으로 입증된 불만사항 수	3개년 간 불만사항 없음		
규제 기관으로부터 제기된 불만 건수	3개년 간 불만사항 없음		

정보보안 활동

임직원 보안 교육

재택 근무 확대에 의해 등장한 신규 보안위협에 대응하기 위해 온라인 보안 교육콘텐츠 개발 등 다양한 프로그램을 운영하며 임직원의 정보보안 의식 제고를 위해 노력하고 있습니다. 연 1회 집체교육으로 진행되는 전사 보안 교육, 분기별로 개최되는 맞춤형 보안교육 및 Clean Desk 점검, 반기별로 시행되는 보안캠페인 등을 통해 임직원의 보안 의식을 고취시키고 있습니다. 또한 악성코드 감염, 자료유출 등 재택 근무 시 보안 유의사항들을 그룹웨어 게시판을 통해 공유하며 보안 위협에 상시 대비하고 있으며, 교육 종료 후 피드백을 통해 보안교육의 콘텐츠를 개선하고 있습니다. 2022년에는 경영진과 수행인력을 포함한 직군으로 보안교육의 적용 대상을 확대하고 국내의 보안 동향을 반영한 콘텐츠 구성을 통해 보안 교육의 완성도 및 임직원들의 만족도를 제고할 예정입니다.

정보보안 교육 현황

구분	2019	2020	2021
교육 횟수	5	5	6
교육 시간	251	251	252
참여인원	1,667	2,294	2,448

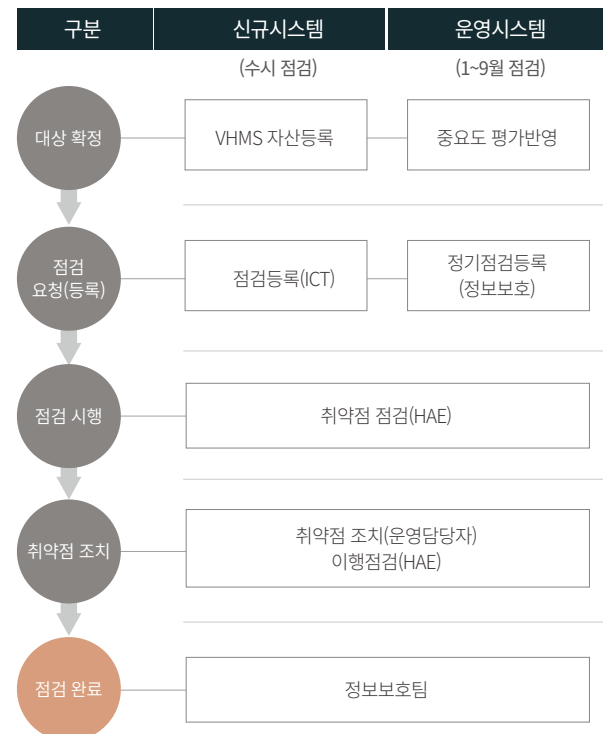
정보보안 교육 상세 현황 (2021)

과정명	대상인원	참여인원	참여율
승진자 보안교육	108	90	83%
핵심기술 취업인원	292	200	68%
직원 보안교육	1,930	1,846	96%
신규 입사자 보안 교육	157	157	100%
개인정보취급자 보안교육	85	85	100%
보안정책 위반자 보안교육	76	70	92%
합계	2,648	2,448	92%

취약점 점검 및 모의해킹

업무시스템의 취약점을 개선하여 정보유출에 사전 대응하기 위한 취약점 점검 및 모의해킹을 정기적으로 시행할 예정입니다. 업무시스템 89건을 대상으로 중요도 평가를 실시하여 보안등급 최우선 순위에 해당하는 항목들을 별도로 분류하였으며, 같은 그룹의 계열사인 현대오토에버와 공동으로 모의해킹 및 인프라 점검을 실시하여 지속적으로 사내 보안체계를 점검 및 강화할 예정입니다.

취약점 점검 절차



전사 보안의 날

현대트랜시스는 임직원의 보안 인식제고를 위해 매월 전사 보안의 날을 시행하여 각 부서별 클린데스크 점검 등의 물리적 업무 환경과 각종 보안 현황을 점검하고 사내 보안포탈시스템에서 결과를 관리하고 있습니다. 결과는 각 부서로 통보되어 취약점에 대해 개선할 수 있도록 조치하고 있으며, 개선 결과를 기반으로 매년 말 부서 평가를 시행하여 포상 시행하고 있습니다. 또한, 사내 정보보안 규정 및 생활수칙 등을 포함한 정보보호 교육자료를 배포하여 부서 단위의 보안 수칙 준수를 도모하고 있습니다.

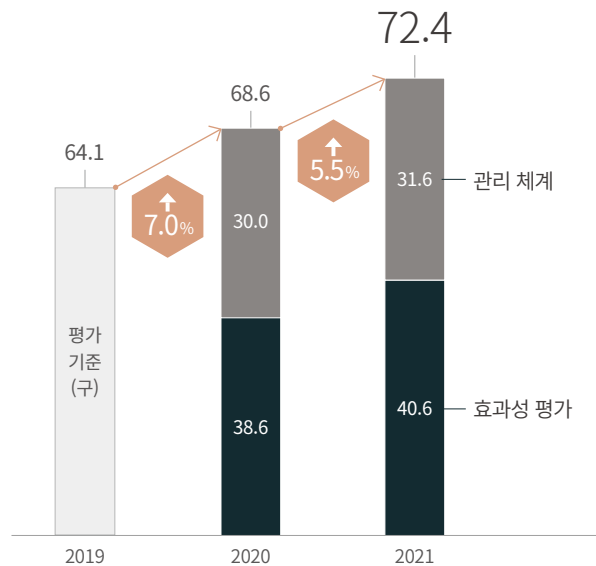
피싱메일 대응 훈련

현대트랜시스는 국내외 임직원을 대상으로 악성메일 모의훈련을 정악성코드 감염으로 인한 랜섬웨어 피해, 정보유출, 대금거래 사기 등의 등의 예방 및 대응 역량을 강화해 왔으며 보안 우수부서 포상, 전사 보안 캠페인 등을 통해 임직원의 적극적인 참여와 보안의식을 지속적으로 제고하고 있습니다.

해외법인 보안수준 진단 및 지원 강화

해외법인의 보안수준을 진단하고 문제점이 발견 시 조치를 통해 관리 및 개선하고 있습니다. 2021년에는 접근 통제, DB 암호화, 탐지 활동, 취약점 조치 등의 안전을 중심으로 보안진단 활동을 수행하였으며, 평가목표 72점을 달성하였습니다. 2022년에는 기존 평가 결과를 기반으로 접근 통제 기준을 마련하고, 사전 보안성 검토 요건을 수립하는 등의 노력을 통해, 종합 결과 74점 달성을 위해 노력하고 있습니다. 보안 실효성 검증 및 평가를 위한 기존의 현지 점검 목표를 개선 지원 및 집중으로 변경하는 한편, 자체 관리역량 향상을 위한 보안 점검 및 교육 활동 수행, 단/중기 단계별 보안 로드맵 수립 및 이행 지원을 통해 자체 보안관리 역량을 내재화하겠습니다.

해외법인 보안수준 진단 결과



주요 협력사 보안수준 향상 지원

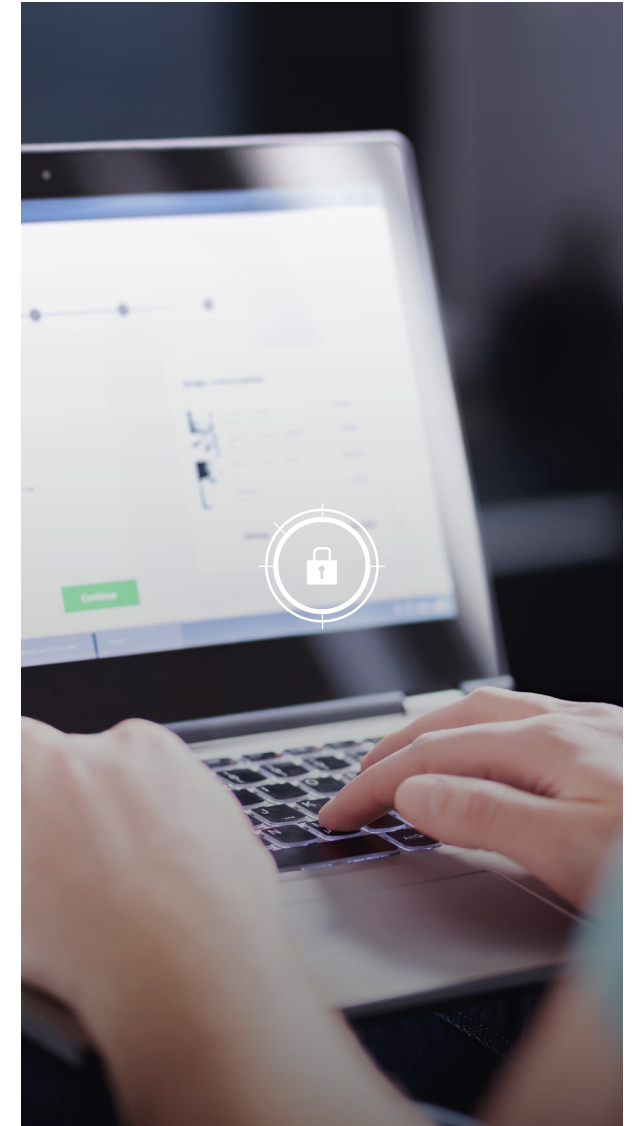
현대트랜시스에서는 당사의 핵심기술을 취급하는 협력사를 대상으로 보안수준 향상을 위한 보안 점검 및 지원을 실시해오고 있습니다. 협력사의 보안 수준을 진단함으로써 협력사가 지니는 보안 리스크를 식별하고 식별된 보안 취약점에 대한 조치 및 향상을 지원하고 있습니다. 2021년 15개의 협력사 및 설계 도급사를 대상으로 온라인 및 오프라인을 통한 보안 점검을 실시하였으며, 협력사의 보안 점수는 평균 49.2점을 기록했습니다. 당사는 설계도면 취급, 설계도급, 개인정보 등의 3개 영역에서 협력사들의 취약점을 식별하였으며, 2022년에는 방문 점검을 확대해 협력사들의 자체 보안 교육 시행 지원, 인터뷰를 통한 현황 점검, 전년도 미진항목 중점 개선 등 다양한 형태로 협력사의 보안 수준 향상에 기여할 계획입니다.

보안시스템 운영

내부 정보 유출방지와 외부 해킹 공격 대응을 위해 다양한 보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 각 시스템을 통해 수집되는 보안로그를 통합분석시스템을 통해 관리하며, 리스크별 이상 징후 시나리오를 적용해 보안사고에 대응하고 있습니다.

중요 정보 유출 건 수

구분	2019	2020	2021
유출 건 수	0	0	0



Governance

현대트랜시스는 책임있는 비즈니스 구축을 위해 노력합니다. 독립성과 전문성을 갖춘 이사회는 ESG관련 안건을 포함한 기업 경영에 관한 중요사항을 의결합니다. 또한 CEO가 CRO를 겸임하며 보다 효과적이고 신속하게 중장기 경영목표 및 단기 경영목표 달성을 저해하는 대내외 경영리스크에 대응하고 있습니다. 나아가 투명하고 공정한 조직문화 정착을 위해 당사의 모든 구성원이 윤리경영 정책을 준수하도록 요구하고, 이와 함께 다양한 윤리경영 활동을 수행하고 있습니다.

이사회	71
리스크 관리	73
윤리	76



이사회

이사회 구성

현대트랜시스의 이사회는 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요사항 등을 의결하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회는 2022년 6월 기준 사내이사 3인(대표이사 포함), 사외이사 2인으로 구성되어 있습니다. 이사회의 의장은 보다 전문적인 의사결정을 위해 대표이사가 겸직하고 있습니다. 정관에 규정된 이사의 임기는 3년이며, 재임기간 중 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다. 이사회의 의장은 이사회 안건으로 상정하여 결의를 거쳐 선임하며, 임기 또한 3년입니다.

이사회 구성

(2022년 6월 기준)

구분	성명	담당업무	선임일	만기일	선임배경	성별
사내 이사	여수동	현대트랜시스 대표이사	2019.01.02	2025.03.29	당사의 경영총괄 업무 및 대외적 업무를 안정적으로 수행하기 위하여 선임	남
	이상훈	현대트랜시스 재경본부장	2020.03.30	2025.03.29	당사의 재경본부장으로서 관련업무를 안정적으로 수행하기 위하여 선임	남
	홍상원	현대트랜시스 P/T생산본부장	2022.06.15	2025.03.29	당사의 P/T생산본부장으로서 관련업무를 안정적으로 수행하기 위하여 선임	남
사외 이사	김현진	사외이사	2020.03.30	2023.03.29	기계공학 분야 전문가로서 미래 모빌리티 기술 확보에 기여하기 위하여 선임	여
	최명석	사외이사	2022.03.29	2025.03.29	법무 분야 전문가로서 관련 전문지식을 바탕으로 투명 경영 제고에 기여하기 위하여 선임	남

ESG 관련 안건

개최일자	안건 제목	가결여부
2021.01.27	2021년 사업계획 및 투자계획 ¹⁾ 승인의 건	가결
	공정거래 자율준수관리자 선임의 건	가결

1) 사업계획 및 투자계획 내 ESG 관련 의사결정 필요사항 다수 포함

이사회 운영

분기별로 정기이사회를 개최하며, 필요 시 임시이사회를 소집하여 추진하고 있습니다. 이사회 의장이 소집하며, 충실한 이사회 운영을 위해 해당 안건을 미리 검토할 수 있도록 세부자료를 제공하고 있습니다. 2021년에는 총 6회의 이사회를 개최하여, 총 21건에 대해 논의하였습니다.

이사회 개최 및 참석

구분	단위	2019	2020	2021
이사회 개최횟수	회	7	5	6
안건 수	건	21	27	21
참석률	%	88	95	100
사외이사의 평균 참석률	%	0	100	100

이사의 독립성 및 전문성

현대트랜시스의 사외이사는 상법 등 관련 규정에서 정한 자격 기준과 함께 다양한 분야의 전문 지식과 실무경험을 종합적으로 고려하여 부합하는 인원을 선정하며, 이사회 및 주주의 추천을 받아 주주총회를 통해 선임하고 있습니다. 선임된 사외이사는 상법 제 382조의 독립성 판단 기준에 의거하여 독립성을 관리하고 있습니다. 또한 전문성을 바탕으로 회사 경영을 객관적 시각으로 모니터링 하고 조언하며, 자유로운 의견 개진을 통해 필요시 견제할 수 있도록 운영하고 있습니다.

성과 평가 및 보상

이사의 보수는 상법 제 388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정합니다. 보상은 이사의 기본연봉과 ESG와 연계된 활동의 성과를 포함한 조직의 경영성과에 기반한 성과를 종합하여 객관적이고 종합적인 기준으로 평가하여 지급하고 있습니다.

임직원 보수

구분	단위	2019	2020	2021
CEO 연간 총 보수	백만 원	959	842	1,078
CEO 제외 전체 임직원 보수 평균	백만 원	74	80	82

감사의 독립성

주주총회에서 감사를 선임하며, 감사의 선임시에는 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식 총수의 100분의 3을 초과하는 수의 주식을 가지는 주주는 그 초과하는 주식에 대하여 의결권을 행사하지 못하도록 되어 있습니다. 감사는 원활한 감사업무를 위해 제약 없이 회계에 관한 장부기록과 서류를 열람할 수 있으며, 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산상태를 조사할 수 있습니다.

내부회계

주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 시행령 제 9조에 따라 현대트랜시스는 내부회계 관리제도의 운영실태를 이사회 및 감사에 보고하고 있습니다. 핵심통제 강화를 위해 핵심통제 항목을 확대하고, 내부회계관리 전담조직을 설계하여 제3자 외부전문가를 통한 운영 평가를 실시할 예정입니다. 또한 이사회 구성원(등기임원), 운영담당자, 전임 직원 등을 대상으로 관련 교육을 진행할 예정입니다.

사외이사 및 감사 지원

현대트랜시스는 이사회의 제반 업무를 지원하는 간사(재무관리실장, 상무)를 두고 있으며, 재경본부 내 재정팀 소속의 사외이사 지원조직을 통하여 이사회의 운영과 사외이사의 원활한 직무수행을 지원하고 있습니다.

사외이사 및 감사 지원 부서



사외이사 교육

현대트랜시스는 사외이사를 대상으로 내부회계관리제도의 운영실태 파악을 위해 내부회계관리 교육을 2022년부터 연간 1회 제공합니다. 또한 당사의 안전경영과 관련된 이해도 제고를 위해 지곡공장에 방문하여 현장 점검을 진행할 예정입니다.

주주권리 보호

현대트랜시스는 주주의 권리를 보호하기 위해 노력합니다. 주주총회 소집 시 총회 2주간 전 각 주주에게 일시, 장소 및 회의 안건 등을 서면 또는 전자 문서로 통지하고 있습니다. 또한 주주의 의결권 행사를 보호하기 위해 대리인에 의한 의결권 행사를 허용하고 있습니다.

주주구성 현황(비율)

구분	단위	2019	2020	2021
현대자동차	%	41.13	41.13	41.13
기아	%	40.43	40.43	40.43
현대모비스	%	15.74	15.74	15.74
현대위아	%	1.88	1.88	1.88
기타	%	0.82	0.82	0.82
합계	%	100	100	100

경제적 가치 배분¹⁾

구분	단위	2019	2020	2021
직원 급여 및 복지 ²⁾	백만 원	451,285	428,396	498,179
주주 및 투자자 지급액 (이자비용)	백만 원	35,275	37,278	38,584
법인세	백만 원	45,214	14,765	13,689
협력사 구입 원재료비	백만 원	6,129,351	5,961,608	6,660,658
지역사회 기부금	백만 원	330	301	418
합계	백만 원	6,661,455	6,442,348	7,211,528

1) 연결 기준

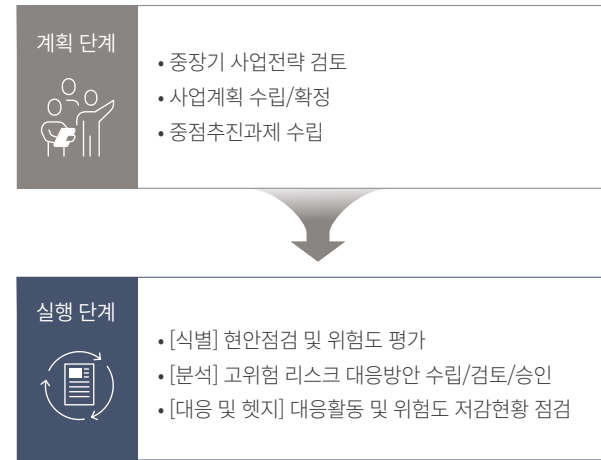
2) 2021 지속가능경영보고서의 보고항목 변경

리스크 관리

통합 리스크 관리

현대트랜시스는 중장기 경영목표, 그에 연계된 단기 경영목표 달성을 저해하는 대내외 경영리스크를 정기/수시로 모니터링하고 있습니다. 리스크 요인의 영향도를 분류하고, 그에 따라 유관부문의 협의를 통해 대응방안을 수립하고 리스크 영향도가 저감되어 경영목표 달성에 차질이 발생하지 않을 때까지 지속 개선 및 모니터링 활동을 수행합니다. 또한 중대 리스크 발생 시 대표이사, 본부장, 사업부장으로 구성/운영하는 회의체에서 리스크 대응 방안의 방향성을 협의하고, 실행 결과를 검토하여 리스크 영향 최소화를 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

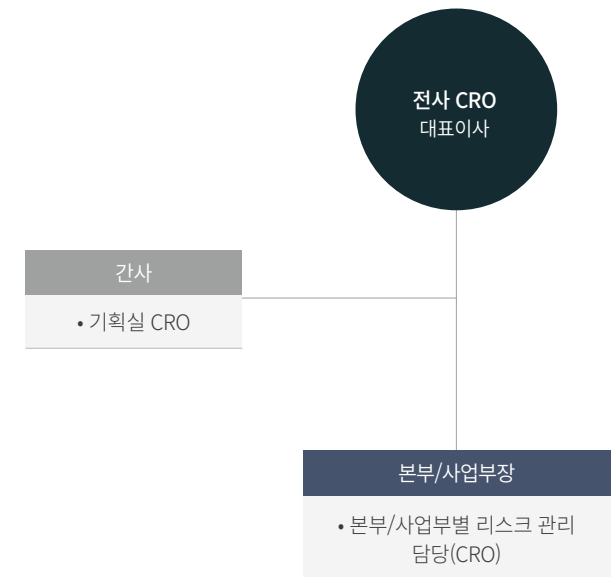
리스크 관리 절차



리스크 관리 조직

현대트랜시스는 전사 CRO(Chief Risk Officer)인 대표이사를 포함하여 각 본부/사업부장 및 본부/사업부별 담당부서로 구성된 조직을 구성하였습니다. 이를 통해 유관분야에서 발생할 수 있는 리스크를 효과적으로 파악 및 도출하여 신속히 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 당사의 핵심리스크 및 그 관리 현황은 연 2회 이사회에 보고하도록 규정하여 리스크 관리 거버넌스를 구축하였습니다.

리스크 관리 조직도



주요 리스크 별 대응 방안

현대트랜시스는 주요 리스크 대응을 위하여 각 항목 별 관리포인트를 설정하여 대응하고 있습니다.

주요 리스크별 대응 방안

경영환경	관리포인트	대응방향
핵심/미래 사업 전환 	자동차 시장 전동화 전환	- 그룹 차세대 HEV 개발 - 타OE 전동화 제품 개발 및 수주 추진 - 그룹 EV PE시스템 사업 확대
	부품 공급사 역량/역할 확대	시트 모듈러 아키텍처 양산 개발
	사업 패러다임 변화/확대	UAM, 로봇 등 그룹 연계사업 가속화
미래기술 경쟁 심화 	모빌리티 핵심기술 경쟁력 확보	미래 모빌리티 파워트레인, 시트 핵심기술 내재화 추진
	SW 중심 개발 프로세스 강화	- 글로벌 수준 전사 프로세스 중심 업무체계 구축 및 운영 - 핵심부품 영역 전략적 협업 및 미래 모빌리티 기초역량 강화
전통적 자동차 시장 성장 둔화 	안정적 생산운영 능력 확보	- 신규 프로젝트 양산 안정화 - 사업 합리화로 설비 가동 효율 증대 - 기존 제품 사업 확대를 통한 물량 확보
	품질/불량 비용 저감	- 신규 프로젝트 양산 안정화 - 품질확보 체계 구축 통한 비용저감 추진 - 타OE 부품협력사 품질 확보체계 구축
	제조경비 절감	목표원가 개발 단계별 달성도 점검 강화
	노후화/수익성 악화	사업 합리화
	ESG 실행체계 고도화	ESG전략 실행체계 운영 및 비재무 리스크 관리
	안전 대응	안전 중대재해 예방 강화
ESG 체계 사회적 요구 증대 		
내부고객 관리 트렌드 변화 	워크 스마트 혁신	- 일하는 방식 변화로 창의적 업무 추진 - 선진 노사문화 발전 - 공정한 보상체계 확립
금융시장 변동성 	금리, 환율 변동 리스크	금융시장 및 당사 유동성 모니터링, 환 헷지 전략 및 대응안 수립
컴플라이언스 리스크 	관련 법규, 규정 준수	컴플라이언스 점검/개선활동 및 교육/캠페인 지속 추진

재무 리스크 관리

현대트랜시스는 주요 리스크 대응을 위하여 각 항목 별 관리포인트를 설정하여 대응하고 있습니다.

수익성 리스크

현대트랜시스는 제품 라이프사이클이 장기인 점을 고려, 장/단기로 구분하여 수익성 리스크를 관리하고 있습니다. 장기적 관점에서는 프로젝트 단위 수익성 관리를 통해 지속적 수익 및 미래경쟁력 확보 활동을 추진하고 있습니다. 단기적 요인으로 인한 손익 리스크는 연간 사업계획 달성에 영향을 미치는 수익성 리스크 및 기회요인을 발굴, 점검하는 전사 참여 회의체를 월별 운영해 관리하고 있습니다.

유동성 리스크

국내외 영업, 재무, 투자 진행에 있어 재무유동성에 따른 차질을 방지하기 위해 유동성, 차입, 약정한도 등을 정기적으로 점검하고 있습니다. 유동성의 활용성을 제고하기 위해 해외법인간 유동성을 공유할 수 있는 Cash Management System을 권역별로 도입해 운영하고 있습니다. 2022년 1분기를 기준으로 유럽 및 중국 법인의 시스템 구축을 완료하였으며, 북미 법인의 시스템 구축을 완료할 계획입니다.

환율 변동 리스크

글로벌 사업 진출, 대규모 프로젝트 대응 자금 조달로 발생가능한 재무 리스크를 통합 관리하고 있습니다. 해외권역별 차입 관리, 외환 종합 관리로 환율 변동 영향 최소화를 추진하고 있습니다.

조세 리스크 관리

현대트랜시스는 법규에 따라 성실한 세무 신고 및 납부 의무를 이행하고 있으며, 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 다양한 세무 리스크를 평가 및 관리하고 있습니다.

조세 정책

현대트랜시스는 엄격한 법규 준수와 납부 의무를 성실히 이행함으로써 기업의 사회적 책임을 다하는 것을 조세 정책의 최우선 순위로 두고 있습니다. 지속가능경영의 핵심은 법규와 규정 준수임을 깊이 인지하고 있기에 국내외 발생 모든 거래가 이에 맞게 이행하도록 하고 있고, 신규 사업 및 거래구조 변경 등 사업상 중요한 변화에 대한 세무리스크 또한 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 국내외 세법에 대한 철저한 이해와 검토를 바탕으로 내부 규정을 수립 및 이행하고 있으며, 세무 전문가와의 지속적인 협업은 물론 과세관청과 협조적인 신뢰관계를 구축하고 있습니다.

해외 납세 의무 이행

현대트랜시스는 국가 간 거래에 대해 국내 세법 및 이전가격 가이드라인을 충실히 준수하며 성실한 해외 납세 의무 이행을 통해 글로벌 스탠다드를 충족시키고 있습니다. 조세 회피 목적 거래 및 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않고 조세 피난처를 이용하는 역외 탈세를 하지 않습니다. 정상적인 조세구조를 바탕으로 사업활동을 수행하는 각국에서 창출한 가치에 대해 적절한 납세 의무를 이행합니다.

주요 사업지역별 납세¹⁾

사업지역	구분	단위	2019	2020
한국	직원 수	명	3,896	3,856
	매출액	백만 원	6,030,828	5,869,829
	세전 이익(손실)	백만 원	179,485	10,205
	법인세 비용	백만 원	32,328	3,083
	납부법인세	백만 원	8,006	-
체코	직원 수	명	509	529
	매출액	백만 원	344,013	288,701
	세전 이익(손실)	백만 원	11,407	6,898
	법인세 비용	백만 원	2,387	2,089
	납부법인세	백만 원	4,369	637
슬로바키아	직원 수	명	364	309
	매출액	백만 원	222,678	170,248
	세전 이익(손실)	백만 원	8,369	6,090
	법인세 비용	백만 원	1,782	1,418
	납부법인세	백만 원	1,543	1,572
인도	직원 수	명	904	749
	매출액	백만 원	310,475	345,489
	세전 이익(손실)	백만 원	-8,478	18,441
	법인세 비용	백만 원	4,631	3,316
	납부법인세	백만 원	6,952	3,817
중국	직원 수	명	1,415	1,706
	매출액	백만 원	1,744,696	1,305,485
	세전 이익(손실)	백만 원	-66,877	-18,290
	법인세 비용	백만 원	-13,161	5,673
	납부법인세	백만 원	-	-

사업지역	구분	단위	2019	2020
인도네시아 ²⁾	직원 수	명	-	14
	매출액	백만 원	-	-
	세전 이익(손실)	백만 원	-	-388
	법인세 비용	백만 원	-	-
	납부법인세	백만 원	-	-
미국	직원 수	명	847	715
	매출액	백만 원	1,243,065	1,029,894
	세전 이익(손실)	백만 원	-45	-1,724
	법인세 비용	백만 원	8,855	3,281
	납부법인세	백만 원	2,025	7,139
멕시코	직원 수	명	1,188	974
	매출액	백만 원	577,665	448,568
	세전 이익(손실)	백만 원	-13,417	-28,106
	법인세 비용	백만 원	317	30
	납부법인세	백만 원	3,340	-
브라질	직원 수	명	187	182
	매출액	백만 원	98,678	69,662
	세전 이익(손실)	백만 원	251	-783
	법인세 비용	백만 원	52	206
	납부법인세	백만 원	52	206

1) 별도 기준이며, 2021년 데이터의 경우 각 지역별 세법에 의거한 세무조정 최종 반영 전으로 추후 공시 예정

2) 2020년 7월 6일 설립

납세 내역¹⁾

구분	단위	2019	2020
법인세	백만 원	8,006	-
재산세	백만 원	1,419	1,500
부가가치세	백만 원	-104,700	-112,300
원천징수세	백만 원	26,700	29,000
기타 회사의 비용으로 잡히는 조세	백만 원	4,758	2,700

1) 현대트랜시스 본사 납세 내역임

윤리

윤리 및 반부패 경영 체계

윤리 정책

다양한 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되고 고객의 가치를 높일 수 있도록 현대트랜시스는 윤리경영 정책 규정을 제정하여 지속적으로 개정하여 왔습니다. 2020년 7월 개정된 윤리경영 정책 규정에 의거하여 현대트랜시스의 모든 구성원은 정책 내 윤리헌장 및 실천규범을 준수하여야 합니다. 적용 대상은 현대트랜시스의 국내외 생산 및 판매 법인, 자회사 및 손자회사, 합작투자사를 포함합니다. 모든 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때에도 본 윤리헌장 및 실천규범을 준수하여야 합니다. 또한 윤리헌장 및 실천규범이 적용되는 조직의 모든 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 윤리헌장 및 실천규범에 따라 업무를 수행해야 합니다. 현대트랜시스는 당사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자도 본 윤리강령 및 실천규범을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

현대트랜시스 윤리 정책 및 실천 규범

○

현대트랜시스 5대 윤리헌장


○

- 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
- 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
- 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
- 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
- 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

반부패 및 뇌물 방지

현대트랜시스는 윤리경영 정책 내 뇌물 수수 금지, 청탁 금지, 이해관계 상충 회피, 내부자 거래 금지, 직권 남용 금지 등에 대한 내용 등이 포함된 임직원 윤리 규정을 제정하여 준수하고 있습니다. 이를 바탕으로

으로 전사의 임직원은 명확하고 투명한 기준을 바탕으로 업무를 수행하고, 거래 관계에 있어서 최고 수준의 정직함을 유지하도록 노력하고 있습니다.

반부패 및 뇌물 방지 관련 규정

1. 청탁 임직원과 이해관계자 간 또는 내부 임직원 간 부정한 청탁을 금지하며, 이에 대한 감시 및 단속절차를 이행하여 반부패 법률을 자율적으로 준수한다.	4. 직장윤리 임직원은 시간 또는 공간에 관계없이 회사의 업무를 수행하는 동안 개인에게 주어진 책임을 다해야 하며, 회사의 자산 및 시설은 업무 목적으로만 사용해야 한다.
2. 이해관계 상충 회사와 개인의 이해가 충돌할 가능성이 있다고 판단되는 모든 행위는 금지되며, 회사와 개인의 이해관계 상충의 회피가 불가피한 경우, 합법적인 범위 내에서 회사와 고객의 이익을 우선적으로 고려하여 행동한다. 이해관계 상충상황에 대한 확인이 필요하다고 판단된 경우, 사전에 준법지원부서로 자문을 구한다.	5. 직권남용 직무권한 또는 지위를 활용하여 부당한 영향력을 행사하거나, 회사 또는 개인의 불법적 이익을 추구하지 않는다.
3. 내부자 거래 직무수행을 통해 직·간접적으로 획득한 기밀, 지식, 정보를 누설하거나, 개인의 이익을 추구하는데 활용하지 않아야 한다.	6. 문서작성 및 보고 은폐, 축소, 과장, 허위의 내용 등 조작된 내용을 기반으로 문서를 작성 또는 보고하거나, 내·외부 이해관계자와 공유하지 않는다.
7. 뇌물 임직원은 금전, 비금전적 어떠한 형태의 불법적, 비윤리적 이익이나 뇌물을 이해관계자로부터 수수하거나, 제공 또는 제공의 약속을 하지 않는다.	



준법윤리경영 조직

현대트랜시스는 준법윤리경영이 미래 기업경쟁력에서 중요함을 인식하여, 준법윤리경영 시스템을 구축하고 운영하기 위한 단계별 계획을 수립·추진하고 있습니다. 당사의 준법윤리경영 조직은 이사회를 통해 자율준수 관리자와 준법지원인을 선임하여 운영하고 있습니다.

준법윤리경영 조직체계



준법윤리경영 협의회

현대트랜시스의 준법윤리경영 조직은 자율준수 담당자와 준법지원인을 선임하여 운영하고 있습니다. 또한, 부문별 자율준수 담당자를 선임하여 자가준수 여부 진단 및 이행 지원을 수행하고 있습니다.

반부패경영 인증

현대트랜시스는 2021년 9월 ISO 37001 인증을 획득하며 부정부패 및 뇌물수수 등에 따른 조직의 리스크를 최소화하고 있습니다. 임직원의 윤리의식을 향상시키고, 경영 투명성 및 신뢰성 제고를 위해 글로벌 표준에 따른 다양한 반부패 프로그램을 운영하고 있습니다. 투명하고 공정한 업무 집행이 가능하도록 체계적으로 반부패경영을 위한 관리시스템을 구축 및 강화할 계획입니다.

ISO 37001 인증



법규, 규제 위반 및 부과된 벌금

구분	2019	2020	2021
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	3개년 간 위반한 법규, 규제 및 부과된 벌금 없음		
부패 및 뇌물수수	3개년 간 위반한 법규, 규제 및 부과된 벌금 없음		
환경법 및 규정 위반	3개년 간 위반한 법규, 규제 및 부과된 벌금 없음		
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반	3개년 간 위반한 법규, 규제 및 부과된 벌금 없음		
고객 정보 보호 위반	3개년 간 위반한 법규, 규제 및 부과된 벌금 없음		
사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	3개년 간 위반한 법규, 규제 및 부과된 벌금 없음		

윤리경영 활동

준법 윤리경영 공감대 확립

구성원은 준법 윤리경영 자율준수에 대한 의지를 표명하고 있습니다. 당사는 청탁금지법 준수를 위한 준법 자가점검을 실시하였으며, 전사 부패 방지에 관한 온라인 교육을 실시함으로써 업무 추진 시 주의할 수 있도록 지원하였습니다. 2022년 6월에는 개인정보법에 대한 가이드라인을 제정하여 임직원을 대상으로 공지하였습니다.

기업 행동강령 및 윤리/준법경영 교육

구분	단위	2019	2020	2021
반부패 정책/절차 교육을 포함한 윤리/준법경영 교육 제공 비율 ¹⁾	%	0	50	51
교육 시간 ²⁾	시간	1	1	1
교육 인원 ³⁾	명	660	4,763	3,646
교육 이수율	%	66	82	84

1) 임직원 기준

2) 교육 인원 1인당 평균 교육시간

3) 교육 누적인원



컴플라이언스 및 준법 점검

현대트랜시스 2020년 준법지원인을 선임하여 컴플라이언스를 상시 점검하고 있으며, 계열사의 거래를 사전 점검하고 있습니다. 팀장들을 대상으로 준법윤리 자가점검을 실시하는 한편, 기술자료 요구서 교부 등을 통해 공정거래 법, 하도급 법을 포함한 법률 변동에 따른 리스크를 방지하고 있습니다. 2022년 하반기에는 주요 해외법인을 대상으로 컴플라이언스 점검을 실시할 예정입니다. 당사는 또한 준법경영의 필요성을 내재화하기 위해 인사/노무/안전 분야에 대한 법무자문을 상시 이용하고 있습니다. 나아가 전사의 각 부문별 계약을 상세하게 검토함으로써 법률 위반을 사전에 방지하고 있습니다.

윤리/준법경영 평가 및 위반신고 접수/조치

구분	단위	2019	2020	2021
부패위험을 평가 ¹⁾ 한 사업장(국내)				
사업장의 수	개	0	0	5
사업장의 비율	%	0	0	100
확인된 부패사례와 이에 대한 조치				
신고 및 제보	과거 발생한 부패사건 중 올해 확인된 부패사건 수	건	0	0
	올해 발생한 부패사건 중 올해 확인된 부패사건 수	건	3	1
	징계 등 조치 완료	건	3	1
				0

1) 2021년부터 시행

윤리점검 활동

구분	단위	2019	2020	2021
내부고발 조사(투명감사)	건	14	16	7
부정부패 준법자가점검	건	0	1	1

사이버 신고 운영

현대트랜시스는 투명하고 공정한 조직문화 정착을 통해 윤리경영을 실천하기 위해 사이버신문고를 운영하고 있습니다. 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 주민 등 당사와 연관된 모든 이해관계자들은 제안, 비판, 각종 비리 및 불합리한 제도에 관한 의견 및 고충을 자유롭게 접수할 수 있습니다. 접수내용에 따라 유관부서에서 사실 확인 및 조사를 실시하고 있으며, 제보 내용과 신고자의 신원을 철저히 비공개로 보호하고 있습니다. 사이버 신고고에 제보된 내용은 관련부서 확인 등을 포함한 처리 절차에 통상적으로 15~20일이 소요되며, 접수자는 진행 단계 및 처리 결과를 확인할 수 있습니다.

제보자 보호

안정적인 보안체제로 제보자의 신분을 보호하고 있습니다. 또한 제보 및 상담 처리는 비밀준수 서약을 선서한 제한된 소수 인원이 수행합니다.

제보자 보호 사항

비밀보장 제보자 등의 없이, 제보자 신분을 공개, 암시하는 행위나 금지하고 있습니다.	신분보장 신고/제보로 인해 부서 또는 거래관계 등으로 어떠한 불이익이나 차별에 대해 보호하고 있습니다.	책임감면 제보와 관련된 제보자 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 제보자에 대한 징계를 경감 또는 면제할 수 있습니다.
--	--	---

제보유형

- 학연, 지연에 의한 불공정한 거래행위
- 금전, 금품 또는 향응의 부당한 요구나 제공사실
- 직권 오·남용 및 청탁행위
- 불합리한 관행에 대한 개선제언
- 기타 윤리실천강령에 위배되는 행위
- 공정거래관련 제도개선 또는 법위반사항
- 내부회계관리제도 개선 및 위반사항

Appendix

중대성 평가	80	제3자 검증의견서	93
ESG 공시 Index	83	온실가스 배출량 검증 성명서	95
재무 정보	92	대외 수상 실적 및 단체 가입 현황	96

중대성 평가

이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션

현대트랜시스는 경영활동의 전 영역에서 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부, 주주·투자자 등 이해관계자와의 커뮤니케이션 강화를 위해 노력하고 있습니다. 그룹 별 커뮤니케이션 채널을 통해 당사의 ESG 경영과 관련된 기대사항을 지속적으로 파악하고 있으며, 이를 경영에 적극 반영하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션 채널

	 임직원	 협력사	 고객	 지역사회	 정부	 주주/투자자
➔ 이해관계자 그룹 정의	기업의 구성원으로써 투자, 영업 및 재무 활동 수행	원청이 친환경적이고 우수한 품질의 제품을 생산할 수 있도록 적합한 부품, 또는 자재 공급	기업에서 생산·판매하는 제품 및 서비스와 함께 기업에 대한 정보를 바탕으로 구매 의사 결정	기업 활동에 영향을 받는 사업장 인근 지역사회	- 자동차 및 자동차 부품 산업 관련 법규 제정 - 기업 운영에 관한 규제 수준 결정	기업이 사업 활동을 영위하며 성장 동력을 유지할 수 있도록 재무 자본 제공
➔ 관심 이슈	- 사업장 안전보건 및 임직원 건강관리 - 인권 보호 - 경제성과 창출	- 공정거래 및 동반성장 - 공급망 ESG 관리 - 인권 보호 - 분쟁광물	- 기후변화 대응 - 친환경 제품 및 서비스 확대 - 환경영향 저감 - ESG경영체계 구축 - R&D 강화 - 제품 품질 제고 및 제품 안전성 강화	- 지역사회 참여 확대 - 인권 보호 - 환경영향 저감	- 기후변화 대응 - 환경영향 저감 - 사업장 안전보건 및 임직원 건강관리 - 인권 보호	- 기후변화 대응 - 친환경 제품 및 서비스 확대 - ESG경영체계 구축 - 재무/비재무 리스크 통합 관리 - 경제성과 창출
➔ 그룹별 커뮤니케이션 채널	- 임직원 전용 Portal - CEO 신년 토크 - 마음방역 프로그램 - 노사협의회 등	- 현대트랜시스 협력사 협의회 - 동반성장 포털 - 해외바이어 구매상담회 등	- 기업 브로셔 - 사업보고서 - 경영공시제도 등	- 지역사회공헌 프로그램 - 지역주민 간담회 등	- 공청회 - 간담회 - 보도자료 - 세미나 등	- 기업 IR활동 - 사업보고서 - 경영공시제도 등

중대성 평가 수행

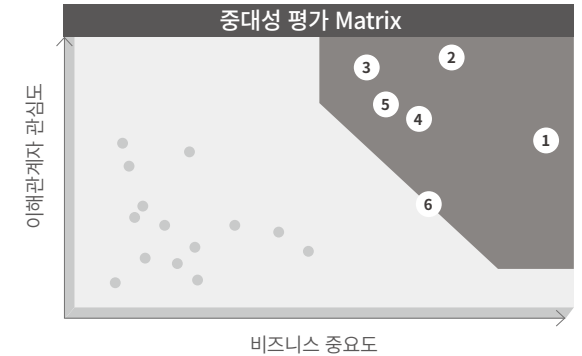
중대이슈 도출

현대트랜시스는 ESG경영과 관련된 이해관계자들의 다양한 관심이슈들을 파악하여 경영활동에 반영하고자 중대성 평가를 매년 실시하고 있습니다. 본 보고서는 중대성 평가를 통해 도출된 중대이슈에 대해 2021-2022년 활동 및 성과를 공시하고 있으며, 그 절차는 다음과 같습니다.



중대성평가 결과 도출

현대트랜시스의 2022년도 중대성평가 결과 “기후변화 대응”, “친환경 제품 및 서비스 확대”, “R&D 강화”가 최상위 이슈로 도출되었으며, 이는 2021년도의 중대이슈와 연속성을 갖고 있습니다. 신규 중대이슈로 도출된 “사업장 안전보건 및 임직원 건강관리”의 경우 중대재해처벌법 등 강화된 규제에 대한 중요성과 이해관계자의 높은 관심도가 반영된 결과로, 당사는 다양한 안전활동을 통해 보다 선제적으로 대응하고 있습니다.



중대 이슈	현대트랜시스의 경영접근방식	이해관계자	GRI	보고 페이지
 1 기후변화 대응 2 친환경 제품 및 서비스 확대	국제사회는 지구온난화 해결을 위해 기후변화 대응 노력의 필요성에 대해 공감하고 있으며, 글로벌 투자집단 및 다수의 기업들도 이러한 노력에 동참하고 있습니다. 현대트랜시스는 2040년까지 전 사업장 내 재생에너지 100%를 달성하기 위해 RE100 전환 전략을 구축하고, 친환경 제품 개발을 통해 온실가스 배출 및 에너지 사용을 저감하고 있습니다.	고객사, 지역사회, 정부, 주주, 투자자	201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7	19, 26~29, 34~36
 3 R&D 강화	내연기관차에서 친환경 자율주행차로 자동차 부품 시장의 패러다임 변화가 가속화되면서, 경쟁은 치열해지고 있습니다. 현대트랜시스는 미래 모빌리티 혁신의 창조적 리더로서 고객과 주주 가치 실현을 위해 구성원과 함께 친환경적이고 안전한 제품을 생산하기 위해 노력하겠습니다.	임직원, 고객사, 주주, 투자자	R&D 투자(자체 지표)	35~36
 4 사업장 안전보건 및 임직원 건강관리*	기업의 생산성은 임직원의 안전 및 보건 관리 수준에 따라 변동되며, 이는 곧 기업의 경쟁력으로 직결됩니다. 현대트랜시스는 체계적이고 다양한 안전보건 활동을 운영하며 글로벌 무재해를 달성하고자 합니다.	임직원, 고객사, 정부, 주주, 투자자	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10	47~53
 5 공정거래 및 동반성장 6 공급망 ESG 관리	협력사는 현대트랜시스와 함께 성장하는 동반자입니다. 공정한 협력사 선정과 협력사의 ESG경영 지원을 통해 지속가능한 동반성장을 실현하고자 합니다.	협력사, 고객사, 정부, 주주, 투자자	308-2, 414-2	54~58

*2022 신규 중대이슈

ESG 공시 Index

GRI Standards

Universal Standards

주제(Topic)	지표번호	지표명	보고 페이지 및 비고
조직 프로필	102-1	조직명	6
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	6, 8~15
	102-3	본사 위치	6
	102-4	사업장 위치	7
	102-5	소유 및 법적 형태	72
	102-6	시장	7
	102-7	조직 규모	6
	102-8	임직원 및 근로자 정보	6
	102-9	공급망	54~58
	102-10	조직과 공급망의 중대한 변화	54~58
	102-11	사전예방의 원칙과 접근 방법	73~75
	102-12	외부 이니셔티브	29, 91
	102-13	협회 멤버십	96
전략	102-14	의사결정자 성명서	2
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	73~75
윤리 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	76
	102-17	윤리에 대한 자문과 신고 메커니즘	77~78
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	17, 71
	102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급의 책임	17, 29
	102-21	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	80
	102-22	최고 거버넌스 기구와 그 위원회 구성	71
	102-23	최고 거버넌스 기구 의장	71
	102-24	최고 거버넌스 기구 임명과 선정	71
	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	71
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	71
	102-29	경제, 환경, 사회적 영향 파악과 관리	73~75, 80~82

Universal Standards

주제(Topic)	지표번호	지표명	보고 페이지 및 비고
거버넌스	102-30	위험관리 프로세스의 효과	73~75
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽 검토	80~82
	102-33	중요 사항 보고	80~82
	102-34	중요 사항의 성격과 총 개수	82
	102-35	보수 정책	71
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 집단들의 목록	80
	102-41	단체 협약	46
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	80
	102-43	이해관계자 참여 방식	80
	102-44	제기된 핵심 토픽과 관심사	80~82
보고서 관행	102-45	연결재무제표 내 주체	92
	102-46	보고서 내용의 결정 및 토픽 경계	ABOUT REPORT
	102-47	중대 토픽 목록	80~82
	102-48	정보 수정	중대한 변화 없음
	102-49	보고 시 변화	중대한 변화 없음
	102-50	보고기간	ABOUT REPORT
	102-51	최근 보고서의 보고일자	ABOUT REPORT
	102-52	보고주기	ABOUT REPORT
	102-53	보고서 관련 문의 시 연락처	ABOUT REPORT
	102-54	GRI Standard에 부합하는 보고 방법	ABOUT REPORT
	102-55	GRI 인덱스	83~86
	102-56	외부 검증	93~94
경영 접근방식	103-1	중요 주제와 그 주제의 경계에 대한 설명	ABOUT REPORT
	103-2	관리 방식과 그 구성 요소	82
	103-3	관리 방식의 평가	82

Topic Specific Standards_Material Topics

주제(Topic)	지표번호	지표명	보고 페이지 및 비교
① 기후변화 대응 ② 친환경 제품 및 서비스	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위협과 기회	19, 29
	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	27
	302-3	에너지 집약도	27
	302-4	에너지 사용 절감량	27
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	27
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	26
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	26
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	26
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	26
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	32
③ R&D 강화	R&D 투자	R&D 성과, R&D 비용	36
④ 사업장 안전보건 및 임직원 건강관리	403-1	안전보건경영시스템	47
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사건사고 조사	47~51
	403-3	산업안전보건서비스	48, 50, 51
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	47, 48, 50, 51
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	42, 50
	403-6	근로자 건강증진 프로그램	52
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 산업 안전 및 보건 영향의 예방과 저감	50~53
	403-9	업무상 상해	53
	403-10	업무상 질병	53
⑤ 공정거래 및 동반성장	308-2	공급망의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	54~55
⑥ 공급망 ESG 관리	414-2	공급망의 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	54~55

Topic Specific Standards_Non Material Topics

주제(Topic)	지표번호	지표명	보고 페이지 및 비고
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	72, 92
	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율	41
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	63~65
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	56, 65
윤리/준법 경영 이행	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	78
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	78
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	78
반경쟁적 행위	206-1	경쟁자해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	77
조세	207-1	세금에 대한 접근법	75
	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	75
	207-4	국가별 보고	75
수자원 관리	303-2	폐수 방류로 인한 영향 관리	31
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	35
	303-3	취수	31
	303-4	배수량	31
	303-5	용수 사용량	31
폐기물 관리 및 재활용	306-1	폐기물 발생 및 폐기물로 인한 중대한 영향	32
	306-2	폐기물과 관련된 중대한 영향 관리	32
	306-3	폐기물 발생량	32
	306-4	미처분 대상 폐기물 관리	32
	306-5	처분 대상 폐기물 관리	32
환경규정 준수	307-1	환경법 및 규정 위반	77
고용	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	40
	401-3	육아휴직	43
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	46
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	42
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	42
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	41
다양성 및 평등한 기회 부여	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	71
고객 안전보건	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군	61
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정 위반	77
고객 정보	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	66
사회경제 컴플라이언스	419-1	사회 및 경제 측면의 관련 법규 및 규정 위반	77

WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics

구분	테마	지표	대응현황
Principles of Governance	목적 정의	목적 정의	현대트랜시스는 경영활동을 영위함에 있어 환경과 사회적 책임을 다하기 위해 2021년 “지속가능한 모빌리티로의 전환”이라는 ESG 비전을 수립하고, 영역별 지향점 및 핵심과제를 선정하였습니다. 체계적인 프로세스를 기반으로 핵심과제를 추진하고 있으며, 과정 및 성과에 대한 모니터링 및 투명한 공시를 통해 이해관계자와 지속적으로 소통하고 있습니다.
	이사회 우수성	이사회 구성	2022 지속가능경영보고서 내 "이사회" 참조
	이해관계자 참여	이해관계자 영향력 높은 중요한 이슈	2022 지속가능경영보고서 내 "중대성 평가" 참조
	윤리적 행위	반부패	2022 지속가능경영보고서 내 "윤리" 참조
		윤리 자문 및 보고 절차	2022 지속가능경영보고서 내 "준법윤리경영 협의회", "컴플라이언스 및 준법 점검", "사이버 신문고 운영" 참조
	리스크와 기회 감독	비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합	현대트랜시스는 기후변화를 포함하여 다양한 내외부의 리스크 및 기회를 분석하여 이에 대한 대응을 공시하고 있습니다. * 2022 지속가능경영보고서 내 "주요 리스크 별 대응 방안", "TCFD 프레임워크" 참조
Planet	기후 변화	온실가스 배출	Scope 1: 24,571 tCO ₂ eq(국내 사업장: 20,908 tCO ₂ eq / 해외 사업장: 3,663 tCO ₂ eq) Scope 2: 259,580 tCO ₂ eq(국내 사업장: 166,323 tCO ₂ eq / 해외 사업장: 93,257 tCO ₂ eq) * 2021년 배출량 기준
		TCFD 이행	현대트랜시스는 2040년까지 전 사업장 내 재생에너지 100%를 달성하고자 합니다. 온실가스 배출에 의한 환경영향의 저감과 정부 규제 및 기후 환경 리스크에 대응하기 위해 전사 차원의 온실가스 감축 목표를 수립하고, 온실가스 저감 활동을 추진하고 있습니다. 또한 매년 온실가스배출량 검증실시를 통해 검증받은 배출량에 기반하여 자체적인 목표와 감축사업을 추진하고, 이를 통해 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. * 2022 지속가능경영보고서 내 "TCFD 프레임워크" 참조
	자연 훼손	토양이용 및 생태계 민감도	현대트랜시스는 반기별 1회 토양 오염관리대상시설 점검과 함께 토양검사를 수행하며 토양오염을 확인 및 방지하고 있습니다.
	물 사용	물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수	현대트랜시스는 국내 기준 269톤의 물을 취수하였으며 2021년의 물 사용량은 200톤으로 전년도의 160톤에 비해 20% 증가하였습니다. 중국법인이 위치한 일조, 창주 지역의 물 스트레스 레벨은 High(40-80%)이며, 인도 첸나이 법인, 멕시코 몬테레이 법인이 위치한 지역의 물 스트레스 레벨은 Extremely High(>80%)에 해당합니다. * 2022 지속가능경영보고서 내 "물 사용 절감", "물 스트레스 분석" 참조

구분	테마	지표	대응현황					
Planet	물 사용	물 스트레스 지역 내 용수 소비 및 취수	구분	단위	2019	2020	2021	
			북경 P/T 법인	용수 취수량	천 톤	80.6	83.9	82.0
				용수 취수비율 (전체 취수량 대비)	%	9.5	10.7	8.9
				용수 사용량	천 톤	77.0	80.0	78.4
				용수 사용비율 (전체 사용량 대비)	%	12.6	14.4	11.9
			일조법인	용수 취수량	천 톤	185.0	147.0	210.0
				용수 취수비율 (전체 취수량 대비)	%	21.8	18.7	22.9
				용수 사용량	천 톤	0	0	0
				용수 사용비율 (전체 사용량 대비)	%	0.04	0.06	0.07
			북경시트법인	용수 취수량	천 톤	5.80	5.97	3.52
				용수 취수비율 (전체 취수량 대비)	%	0.7	0.8	0.4
				용수 사용량	천 톤	0	0	0
				용수 사용비율 (전체 사용량 대비)	%	0	0	0
			창주법인	용수 취수량	천 톤	10	8	7
				용수 취수비율 (전체 취수량 대비)	%	1.2	1.0	0.7
				용수 사용량	천 톤	3	2	2
				용수 사용비율 (전체 사용량 대비)	%	0.44	0.37	0.28
			인도 AP법인	용수 취수량	천 톤	15	30	38
				용수 취수비율 (전체 취수량 대비)	%	1.8	3.8	4.1
				용수 사용량	천 톤	6	13	15
				용수 사용비율 (전체 사용량 대비)	%	0.96	2.42	2.26
			인도첸나이법인	용수 취수량	천 톤	35	26	28
				용수 취수비율 (전체 취수량 대비)	%	4.1	3.3	3.0
				용수 사용량	천 톤	35	26	28
				용수 사용비율 (전체 사용량 대비)	%	5.63	4.66	4.24
			멕시코몬테레이법인 (P/T&시트)	용수 취수량	천 톤	139	111	113
				용수 취수비율 (전체 취수량 대비)	%	16.4	14.1	12.3
				용수 사용량	천 톤	114	88	82
				용수 사용비율 (전체 사용량 대비)	%	18.67	15.84	12.50

구분	테마	지표	대응현황
People	존엄과 평등	다양성과 포용성	2022 지속가능경영보고서 내 "다양하고 투명한 인재 확보" 참조
		임금 평등	2022 지속가능경영보고서 내 "성과 평가 원칙" 참조
		급여 수준	2022 지속가능경영보고서 내 "성과 평가 원칙" 참조
		아동, 강제노동 발생에 따른 리스크	현대트랜시스는 국제 인권 및 근로기준 및 가이드라인을 준수하며, 인권 정책을 통해 7가지의 인권 관련 원칙을 명시하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력사 행동 규범 수립을 통해 협력사들의 아동 및 강제 노동을 엄격히 금지하고 있으며, 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하여 아동 및 강제노동 리스크를 관리하고 있습니다. * 2022 지속가능경영보고서 내 "현대트랜시스 인권경영 원칙", "협력사 행동규범" 참조
	보건 및 복지	보건과 안전	2022 지속가능경영보고서 내 "안전 모니터링" 참조
	미래 대비 역량	교육 제공	2022 지속가능경영보고서 내 "임직원 교육" 참조
Prosperity	고용 및 부의 창출	고용인원과 고용율	2022 지속가능경영보고서 내 "임직원 채용 및 이직 현황" 참조
		경제적 기여	매출: 8,143,951백만 원 영업이익: 95,016백만 원 직원 급여 및 복지: 498,179백만 원 정부 지급(조세 납부): 13,689백만 원 지역사회 투자: 418백만 원 * 연결 기준(2021)
		투자 기여	총 자본지출(CapEx)에서 감가상각을 뺀 금액: 228,615백만 원 자사주 매입에서 배당금 지급을 더한 금액: 0원
	더 나은 제품과 서비스를 위한 혁신	총 연구개발 비용	현대트랜시스는 인간 및 자연에 친화적인 ECO 시트 개발을 통해 친환경 기업으로 거듭나고, 미래 모빌리티 혁신에 동참하기 위하여 R&D 투자를 위하여 2493억 원을 지출하였습니다. * 2022 지속가능경영보고서 내 "연구개발 투자" 참조 ** 연결 기준(2021)
	지역과 사회 활력	총 조세 납부	2022 지속가능경영보고서 내 "조세 리스크 관리" 참조 * 2021년 데이터의 경우 각 지역별 세법에 의거한 세무조정 최종 반영 전으로, 추후 공시 예정

SASB Index

지표 구분			대응현황				
에너지 관리	TR-AP-130a.1	(1) 총 에너지 사용량, (2) 그리드 전력 사용 비율, (3) 재생에너지 사용 비율	총 에너지 사용량: 5,861.9 TJ 그리드 전력 사용비율: 88% 재생에너지 사용비율: 0.06%				
폐기물 관리	TR-AP-150a.1	(1) 제조과정에서 생기는 폐기물 총량, (2) 유해폐기물 비율, (3) 재활용 비율	제조과정에서 생기는 폐기물 총량: 4,772 ton 유해폐기물 비율: 57% 재활용 비율: 59%				
제품안전	TR-AP-250a.1	발표된 리콜 수, 리콜된 총량	국토교통부 리콜은 0건이며, 품질 및 제품 안전성 향상을 위해 현대트랜시스 자체적으로 수행한 캠페인 및 사전 점검과 관련해 약 28만 건의 리콜이 발생하였습니다.				
연료 효율을 위한 설계	TR-AP-410a.1.	연료 효율을 높이거나 배출량을 줄이도록 설계된 제품의 매출	구분 연료 효율을 높이거나 배출량을 줄이도록 설계된 제품의 매출	단위 억 원	2019 2,789	2020 3,181	2021 5,754
원재료 조달	TR-AP-440a.1.	중요자원(Critical Material)의 사용과 관련된 위험 관리 설명	현대트랜시스는 아프리카 분쟁 지역에서 광물 채굴 시 인권 침해, 환경 파괴와 같은 이슈가 발생하는 것에 대해 인식하고 있습니다. 당사는 분쟁 광물을 규제하는 국제 기준을 적용하여 법률 준수를 위한 분쟁광물 업무 프로세스를 수립하였습니다. 또한 책임 있는 공급망 관리체계 구축을 위해 협력사들에게 분쟁광물 사용보고 질의서 및 분쟁광물을 사용하지 않고 있다는 내용을 담은 서면을 요청하고 있습니다.				
자원 효율성	TR-AP-440b.1	재활용이 가능한 제품의 판매 비율 (매출 기준)	구분 재활용 가능 제품의 판매 비율	단위 %	2019 68.8	2020 67.7	2021 69.2
	TR-AP-440b.2	투입 재료 중 재활용 또는 재제조된 내용물의 비율	현대트랜시스는 사업 활동 간 발생한 폐기물에 대해 폐기물 처리 담당 업체를 소각 및 매립 처리업체에서 재활용 처리업체로 변경하는 등 다양한 방안을 도입하여 재활용 비율을 제고하고 있습니다. 2021년 발생한 폐기물의 재활용 비율은 59%입니다.				
경쟁행위	TR-AP-520a.1	반경쟁 행위 규정과 관련된 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액	현대트랜시스는 최근 3년간 반경쟁 행위 규정과 관련된 법적 절차를 위반한 사실이 없습니다.				
기본 지표 (Activity Metrics)	TR-AP-000.A	기업에서 생산된 제품/부품(parts)의 생산량	현대트랜시스는 파워트레인과 관련된 제품 및 부품을 472만 대, 시트와 관련된 제품 및 부품을 209만 대 생산하였습니다.				
	TR-AP-000.C	생산 공장의 면적	사업지역	단위	생산공장 면적		
			한국	m ²	400,631		
			중국	m ²	325,388		
			인도	m ²	70,479		
			인도네시아	m ²	15,471		
			유럽	m ²	53,068		
			미주	m ²	177,614		

UN SDGs

SDGs	대응현황	보고 페이지	ESG 전략 과제 연계
SDGs6. 지속가능한 물과 위생 6.3 폐수 배출 저감	폐수의 공업 용수 활용 및 정수 처리를 통한 전량 재활용(지곡 공장)	31	• 사업적 환경영향 최소화 (폐수, 폐기물, 화학물질 관리 등)
SDGs7. 지속가능하고 청정한 에너지 7.2 재생에너지 비율 확대	2040 재생에너지 100% 전환 목표 수립 및 이행	19, 27~28	• 온실가스 배출 관리 강화 (RE100 선언, 기후 리스크 관리체계 고도화)
SDGs8. 양질의 일자리 및 경제성장 8.8 안전한 근로환경 증진	- 중대재해처벌법 기반 안전보건관리체계 재정립 - 노동조합 운영 및 결사·단체교섭의 자유 보장	46~49	• ESG 거버넌스 구축 (R&R 정립, 글로벌 ESG 데이터 관리 강화)
SDGs11. 지속가능한 도시 11.2 취약계층 교통 접근성 강화	- 복지기관 차량 5대 기부 - 실버카(노인 보행차) 800대, 휠체어 20대 지원 * 2020년부터의 누적 성과	18, 64	• 사회공헌 전략 고도화 (사회공헌 전략 재수립, 임직원 참여활동 추진)
SDGs12. 지속가능한 소비 및 생산 12.4 유해폐기물 배출 저감 12.5 폐기물 발생 저감 12.6 지속가능경영보고서 발간	- 제품 유해물질 통합관리 시스템(THCMS) 기반 유해화학물질 배출 저감 - 재활용 처리업체를 통한 폐기물 재활용 비용 제고 2020년 최초 발간 이후 매년 지속가능경영보고서 발간	32~33	• 제품 환경성 관리 체계 구축 (LCA, 친환경 제품 개발, 제품 회수 관리 추진) • ESG 거버넌스 구축 (R&R 정립, 글로벌 ESG 데이터 관리 강화)
SDGs16. 평화, 정의 및 강한 제도 16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물 감소	최근 3년 간 불공정한 거래행위, 또는 부패 및 뇌물수수로 인한 법규 위반 및 벌금 부과 없음	77	• 책임 있는 공급망 구현 (협력사 ESG 및 분쟁광물 관리 체계 구축)

재무 정보

전자공시시스템 홈페이지

요약 연결 재무상태표

(단위: 백만 원)

과목	2019	2020	2021
I. 자산			
유동자산	2,980,553	3,279,222	3,581,990
비유동자산	2,775,576	2,747,382	3,054,728
자산 총계	5,756,129	6,026,604	6,636,718
II. 부채			
유동부채	2,088,909	2,213,914	2,160,129
비유동부채	1,207,603	1,368,050	1,790,572
부채 총계	3,296,512	3,581,964	3,950,701
III. 자본			
지배기업의 소유지분	2,455,453	2,444,424	2,599,478
자본금	409,489	409,489	409,489
기타불입자본	1,155,202	1,141,514	1,186,154
이익잉여금	890,762	893,421	1,003,835
비지배지분	4,164	216	86,539
자본 총계	2,459,617	2,444,640	2,686,017
부채와 자본 총계	5,756,129	6,026,604	6,636,718

연결총포괄손익

(단위: 백만 원)

과목	2019	2020	2021
매출액	7,678,096	7,253,615	8,143,951
매출원가	7,232,219	6,920,638	7,745,247
매출총이익	445,877	332,977	398,704
판매비와관리비	273,861	276,390	303,688
영업이익	172,016	56,587	95,016
법인세비용 차감전순이익	175,399	9,601	104,312
법인세비용	45,214	14,765	13,689
연결당기순이익(손실)	130,185	(5,164)	90,623
연결총포괄이익	146,956	(14,977)	157,035

요약 연결현금흐름표

(단위: 백만 원)

과목	2019	2020	2021
영업활동 현금흐름	193,206	178,197	265,610
투자활동 현금흐름	(510,356)	(196,767)	(364,935)
재무활동 현금흐름	146,295	231,822	81,871
현금 및 현금성 자산의 순증감	(170,855)	213,252	(17,454)
기초의 현금 및 현금성 자산	433,705	265,834	458,365
현금 및 현금성 자산에 대한 환율 변동 효과	2,984	(20,721)	52,374
기말의 현금 및 현금성 자산	265,834	458,365	493,285

제3자 검증 의견서

현대트랜시스 지속가능경영보고서 2022 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 현대트랜시스 지속가능경영보고서 2022 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 현대트랜시스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대트랜시스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제 성과(Economic Performance)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 308: 공급업체 환경 영향평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대트랜시스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 현대트랜시스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 현대트랜시스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대트랜시스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대트랜시스의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

현대트랜시스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

현대트랜시스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

현대트랜시스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대트랜시스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

현대트랜시스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대트랜시스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.07. 대한민국, 서울

황은규

온실가스 배출량 검증 성명서

DNV BUSINESS ASSURANCE

No.: PRJN-348885-2022-AST-KOR

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대트랜시스 주식회사(이하, ‘현대트랜시스’)의 2021년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 현대트랜시스는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 현대트랜시스에만 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 현대트랜시스 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장의 직접 배출(Scope 1 배출), 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 검증 대상 조직 및 사업장 : 현대트랜시스 국내사업장 (지곡, 성연, 서울사무소, 화성구동연구센터, 동탄시트연구소)
- 검증대상 배출량 : 2021년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

검증 방식

본 검증은 2022년 2월부터 3월까지, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)" 및 "온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2021-115 호)"의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 현대트랜시스가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2021년 현대트랜시스 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- 현대트랜시스 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

결론

온실가스 배출량 선언과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술 없이 적정하게 기술되었습니다. 현대트랜시스의 2021년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

현대트랜시스 국내사업장의 2021년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

(단위 : ton CO₂e, TJ)

현대트랜시스	온실가스 배출량(ton-CO ₂ equivalent)			에너지 사용량(Terajoule, TJ)		
	직접배출	간접배출	총량	연료	전기 및 스팀	총량
2021년	20,908	166,323	187,229	404	3,476	3,878

※ 상기의 ‘총배출량’은 사업장 단위 질사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

2022년 6월
대한민국, 서울



이장섭
대표이사
(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일 (2022년 6월 2일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.

대외 수상 실적 및 단체 가입 현황

수상 및 인증 현황

수상/인증 내역	상세 내역	주관
동반성장지수 최우수기업	동반성장지수 평가 최우수 등급 획득	동반성장위원회
공정거래협약 최우수 기업	공정거래협약 평가 최우수 등급 획득	공정거래위원회
한국자동차공학회(KSAE) 추계학술대회 우수발표 논문상	자동차 관련 학문기술의 공유를 통한 기술 발전	한국자동차공학회
국제신뢰성기사(CRE) 자격획득	신뢰성 분야 업무 진행 및 프로세스 개발	ASQ
ISO18436-2 Cat.2 자격 획득	진동 분야 업무 역량 향상 및 기술 역량 개발	한국설비진단자격인증원
ISO18436-7 level1 자격 획득	열화상 진단 분야 업무 역량 향상 및 기술 역량 개발	한국설비진단자격인증원
ITC Category 1 자격 획득	열화상 진단 분야 업무 역량 향상 및 기술 역량 개발	ITC (Infrared Traning Center)
NET 신기술 인증	자율주행 자동차의 실내 공간 혁신을 위한 무빙 콘솔 기술	산업통상자원부한국산업기술진흥협회
ISO 37001	부패방지경영시스템	ISO
ISO 27001	국제 표준 정보보안경영시스템	ISO
TISAX(AL3)	독일 자동차 정보보안 인증서	VDA
ISO 45001(지곡/성연/동탄/화성)	안전보건경영시스템	ISO
ISO 14001(지곡/성연/동탄/화성)	환경경영시스템	ISO
KDS 0050-9000-4	국방품질경영시스템	방위사업청

단체 가입 현황

단체명			
나이스디앤비	서산경찰서 보안협력위원회	성연면 농공단지 협의회	현대기아협회
한국산업기술진흥협회(KOITA)	서산상공회의소	예비군 지휘관회	화성상공회의소
한국자동차공학회(KSAE)	서산오토밸리 입주기업체 협의회	지곡면 기관단체장협의회	대한산업안전협회(KISA)
한국유체기계학회	서산지청(검찰) 범죄피해자지원센터 운영위원회	지곡면 주민자치위원회	대한간호협회
한국지식재산협회(KINPA)	서산지청(검찰) 법사랑 운영위원회	서산안전관리협의회	대전, 충남, 세종지역 방산보안협의회
(사)한국철도차량산업협회	성연면 기관단체장 협의회	서산주민자율환경감시협의회	한국방위산업진흥회
대전, 충남경영자총협회	성연면 기업인 협의회	서산시 소방행정발전위원회	산업통상자원부 비상계획관 협회
한국소음진동공학회(KSNVE)			

*본 페이지의 데이터 기준은 2021년부터 2022년 상반기까지입니다.

도움주신 분들



ESG 총괄

전략지원팀



환경

환경방재팀

인프라지원팀

P/T연구기획팀

시트연구기획팀



사회

인사팀

노사파트너1팀

노사파트너2팀

안전기획팀

교육문화팀

비즈니스지원팀

법무팀

정보보호팀

구매기획팀

상생협력팀

글로벌물류팀

영업지원팀

품질기획팀



지배구조

재정팀

경영개선팀

전략지원팀



경제

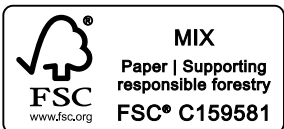
사업전략팀

재정팀

회계팀

세무팀

홍보팀



본 보고서는 FSC® 인증용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.