



현대트랜시스 지속가능경영보고서 2021

TRANSFORMATION TO
SUSTAINABLE
MOBILITY

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

현대트랜시스는 이해관계자에게 환경, 사회, 경제적 성과를 투명하고 균형있게 제공하기 위해 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 이해관계자의 의견을 수렴하기 위해 중대성 평가를 실시하여 핵심 보고 주제를 선정하였으며, 이와 관련된 현대트랜시스의 노력과 성과를 중심으로 지속가능 경영보고서를 구성하였습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2020년 1월 1일부터 12월 31일 까지이며, 이해 관계자의 의사결정에 영향을 끼칠 수 있는 주요 정보에 대해서는 최근 정보를 수록하였습니다. 보고 범위는 본사 및 공장, 연구소, 사무소 등 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 해외 사업장을 포함 하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards Core Option을 기준으로 작성되었으며, 보다 자세한 정보는 GRI Index를 통해서 제공하고 있습니다.

보고 신뢰성

본 보고서는 정보의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 검증 기관인 한국경영인증원으로부터 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항과 검증의견은 p.84~85에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

현대트랜시스 전략지원팀

경기도 화성시 동탄면 영천로 174

전화번호 | 031-369-9914

메일주소 | sbkim@hyundai-transys.com

CONTENTS

CEO MESSAGE	04
-------------	----

OVERVIEW

COMPANY OVERVIEW	08
COMPANY HISTORY	10
GLOBAL NETWORK	12
OUR BUSINESS	14
지속가능경영전략	18
중대성 평가	20

MATERIAL ISSUES

ISSUE 01 미래 성장동력 및 글로벌 시장 확보	24
ISSUE 02 환경경영 전략 및 체계 고도화	32
ISSUE 03 공급망 동반성장 기반 구축	40

SUSTAINABILITY FUNDAMENTALS

지배구조	48
리스크 관리	50
정보보호	51
준법윤리경영	53
고객	54
임직원	56
안전보건	61
사회공헌	63
이해관계자 커뮤니케이션	67

SUSTAINABILITY ACHIEVEMENTS

Economic Performance	70
Environmental Performance	71
Social Performance	73

APPENDIX

GRI Standards Index	78
온실가스 검증의견서	82
제3자 검증의견서	84
대외 수상 실적 및 단체 가입 현황	86

CEO MESSAGE

“자유로운 소통을 통해
아이디어가 성장하고
구성원이 함께 꿈을 실현해가는
현대트랜시스를 만들어가도록
노력하겠습니다.”



존경하는 이해관계자 여러분!

현대트랜시스는 코로나 장기화로 인한 경기침체와 다양한 사회적 문제의 대두, 산업 패러다임 전환에 따른 경쟁심화, 기후변화에 대한 국제사회의 대응 강화 등 급격하게 변화하는 경영 환경을 극복하고, 미래 시장에 대응할 수 있는 새로운 성장동력 발굴과 기술력 확보를 통해 모빌리티 솔루션 프로바이더로서의 면모를 갖춰 나가고 있습니다.

EV, HEV 구동시스템 라인업 확대와 미래차 시트 모듈 기술 내재화로 미래 사업 역량을 강화하는 한편, 글로벌 사업 경쟁력 제고를 바탕으로 한 안정적인 수익 창출, 사업 효율화를 통한 미래 지향적 사업구조 전환 추진, 기존 자동차 부품 사업 역량을 활용한 신규 사업으로의 확장까지, 모빌리티 시장을 리딩할 수 있는 체질 개선에 주력했습니다.

무엇보다 글로벌 기업시민의 일원으로서 지속가능경영의 중요성에 공감하며, ESG 가치를 경영 활동 전반에 투영될 수 있도록 새로운 전략체계를 구축하였습니다.

2021년 현대트랜시스는 UN 지속가능개발목표(SDGs) 달성에 기여하기 위해, ‘**지속가능한 모빌리티로의 전환(Transformation to Sustainable Mobility)**’이라는 지속가능경영 전략을 새롭게 수립하고, 이를 달성하기 위한 3대 지향점 및 핵심과제를 선정하여 체계적인 ESG 경영 활동을 추진하고자 합니다.

먼저 환경(Environment) 측면에서는 친환경 사업장·모빌리티의 실현을 통해 기후변화에 적극 대응하겠습니다.

올해 7월 현대트랜시스는 글로벌 탄소중립에 적극 동참하기 위해 RE100 가입을 선언하고, 전세계 사업장에서 사용하는 전력을 100% 재생에너지로 전환하는 중장기 전략을 수립하고 있습니다. 또한, E-Powertrain과 E-GDU 등 전동화 구동시스템 라인업 확대와 자연 친화적 소재 및 다양한 친환경 공법을 활용한 시트를 개발하여 적용함으로써 지속 가능한 지구 환경을 만드는데 적극 노력하겠습니다.

다음으로, 고객, 협력사, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과의 적극적인 커뮤니케이션을 통해 함께 성장하고 발전하는 사회(Social)를 만들겠습니다.

품질 정책 강화로 품질비용을 지속 저감하며 고객 가치를 향상시키고, 7년 연속 동반성장 최우수 등급을 달성하며 진정성 있는 지속가능한 공급망 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 포스트 코로나 시대에도 직원들이 마음껏 역량을 펼칠 수 있도록 다양한 성장의 기회를 제공하는 것은 물론, 안전하고 즐겁게 일할 수 있는 조직 문화를 통해 모든 구성원이 행복하게 일할 수 있는 회사를 만들겠습니다. 나아가 미래를 향한 진정한 파트너로서 지역사회의 발전을 도모하는 사회공헌활동을 보다 활발히 전개할 계획입니다.

마지막으로 공정하고 투명한 거버넌스(Governance) 구축으로 사회적 책임을 다하겠습니다.

현대트랜시스는 ESG 가치가 기업 경영의 모든 의사결정에 최우선 기준과 원칙이 될 수 있도록 ESG 거버넌스를 구축하여 주요 이행 과제를 수시로 점검, 실행할 계획입니다. 또한 리스크 관리 체계를 고도화하여 중장기 경영목표 달성을 저해하는 요인들을 사전에 제거하고 지속적으로 모니터링 하겠습니다.

코로나 팬데믹이라는 유례없는 글로벌 위기 속에서도 인류는 연대와 협력을 멈추지 않으며 내일을 향해 한걸음 나아갔습니다. 현대트랜시스 역시 모든 인류가 ‘안전하고 자유로운 이동과 평화로운 삶’을 누릴 수 있도록 끊임없는 기술 혁신으로 더 나은 미래를 향한 발걸음을 멈추지 않겠습니다. 또한, 글로벌 사회의 한 구성원으로서 경제적·사회적·환경적 책임을 다하며, 포스트 코로나 시대에도 새로운 미래가치를 창출할 수 있는 기업으로 거듭날 것을 약속 드립니다.

감사합니다.

현대트랜시스 대표이사 여수동

여수동

OVERVIEW

다이나믹하고 효율적이며 환경을 생각하는 파워트레인.

사람과 교감하는 기술로 자동차 실내공간의 혁신을 이끄는 시트.

당신의 드라이빙 속에는 끊임 없는 혁신과 도전의 결과가 담겨있습니다.

미래 모빌리티의 핵심, 현대트랜시스가 만듭니다.

COMPANY OVERVIEW	08
COMPANY HISTORY	10
GLOBAL NETWORK	12
OUR BUSINESS	14
지속가능경영전략	18
중대성 평가	20

COMPANY OVERVIEW

회사소개

(2020년 말 기준 K-IFRS 연결 기준)

설립연도	1994년
대표이사	여수동
본사위치	충남 서산시 성연면 신당1로
총 자산	6조 266억 원
매출액	7조 2,536억 원
영업이익	566억 원
구성원 수	9,170명 * 2021년 1월 기준
신용등급	AA- (안정적) * 2021년 2월 3일 회사채 기준, 한국기업평가(주), NICE 신용평가(주)

사업부문별 매출 비중



그룹 경영철학

창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현합니다.

KEYWORD >

무한책임정신
고객의 안전과 행복에 대한 무한 책임정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어집니다.

가능성의 실현
하나의 목표달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여, 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조합니다.

인류애의 구현
인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게, 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 합니다.

현대트랜시스 비전 및 전략

미래 모빌리티 혁신의 창조적 리더 [Creative Leader for Mobility Innovation]
현대트랜시스는 창의적인 기술, 창의적 가치, 창의적 성장의 가치를 기반으로 전동화 파워트레인과 자율주행차용 시트를 통해 새로운 모빌리티 시장의 핵심기술을 선도합니다.

STRATEGY >

Creative Technology
미래 모빌리티 기술력 확보

Creative Value
경영효율성 제고 및 가치창출

Creative Growth
글로벌 판매 확대를 통한 성장

핵심가치

도전과 열정으로 내재된 핵심가치를 실천할 때 현대트랜시스의 성장은 더욱 힘차게 됩니다.

CUSTOMER
(고객 최우선)
최고의 품질과 최상의 서비스를 제공함으로써 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 고객 감동의 기업 문화를 조성한다.

CHALLENGE
(도전적 실행)
현실에 안주하지 않고 새로운 가능성에 도전하며 ‘할 수 있다’는 열정과 창의적 사고로 반드시 목표를 달성한다.

PEOPLE
(인재존중)
우리 조직의 미래가 각 구성원들의 마음가짐과 역량에 달려 있음을 믿고 자기계발에 힘쓰며, 인재 존중의 기업문화를 만들어 간다.

COLLABORATION
(소통과 협력)
타 부문 및 협력사에 대한 상호 소통과 협력을 통해 ‘우리’라는 공동체 의식을 나눔으로써 시너지효과를 창출한다.

GLOBALITY
(글로벌 지향)
문화와 관행의 다양성을 존중하며, 모든 분야에서 글로벌 최고를 지향하고 글로벌 기업시민으로서 존경 받는 개인과 조직이 된다.

COMPANY HISTORY

1994~2005

자동차 부품 전문기업 설립

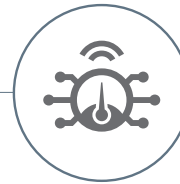


파워트레인 생산 개시 및
시트사업 진출

- 1994 회사설립(현대기술개발)
- 1997 현대모비스 변속기사업 인수
- 1998 서산 성연공장 준공(수동변속기 생산)
- 2001 서산 지곡공장 준공(자동변속기 생산)
- 2002 코리아정공(주) 합병(액슬)
- 2004 미국 미시건법인 설립
- 시트사업 진출(중국 북경시트법인 설립)
- 현대오토모티브(現현대엠시트) 인수

2006~2010

R&D역량 강화

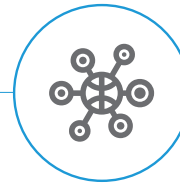


R&D역량 강화

- 2006 체코법인 설립
- 2007 화성구동연구센터 준공
- 동탄시트연구센터 준공
- 인도 첸나이법인 설립
- 2008 미국 조지아파워트레인법인 설립
- 한일리어인디아 인수
- 2009 브라질법인 설립
- 2010 중국 일조MT법인 설립
- 중국 일조AT법인 설립

2011~2015

글로벌네트워크 확대



해외 생산공장 확대를 통한
안정적인 글로벌 공급망 구축

- 2011 후륜 8단 자동변속기 생산
- 하이브리드 6단 자동변속기 생산
- 2012 중국사무소 설립
- 중국 북경모비스변속기법인 인수
- IVT 생산
- 중국 사천법인 설립
- 2013 미국 조지아시트법인 설립
- 2014 슬로박법인 설립
- 건식 7단 DCT 생산
- 멕시코 몬테레이시트법인 설립
- 멕시코 몬테레이파워트레인법인 설립
- 2015 중국 창주법인 설립
- 중국 중경법인 설립
- 현대위아 승용수동변속기 사업 인수
- 하이브리드 6단 DCT 생산

2016~2020

미래경쟁력 강화



모빌리티 패러다임 변화를
리딩하기 위한 준비

- 2016 전륜 8단 자동변속기 생산
- 2017 인도 AP법인 설립
- 2019 현대다이모스·현대파워텍 합병
- 현대트랜시스로 사명변경
- E-GDU 생산
- 2020 습식 8단 DCT 생산
- 유럽테크니컬센터(독일) 설립
- 미국 일리노이지점 설립
- 인도네시아법인 설립

GLOBAL NETWORK

현대트랜시스는 전세계 10개국에 글로벌 생산공장, R&D 센터 및 영업사무소 등 30개 거점을 통해 미래 모빌리티 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다. 업계가 당면한 시대적 요구를 넘어서는 우수한 제품과 기술을 개발하여 글로벌 자동차 부품시장을 선도할 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다.



글로벌 거점 현황

파워트레인공장

9

시트공장

15

R&D센터

6

영업사무소

3



KEY FIGURE (2020년 12월 31일 기준)

매출액
7.3조 원

영업이익
566억 원

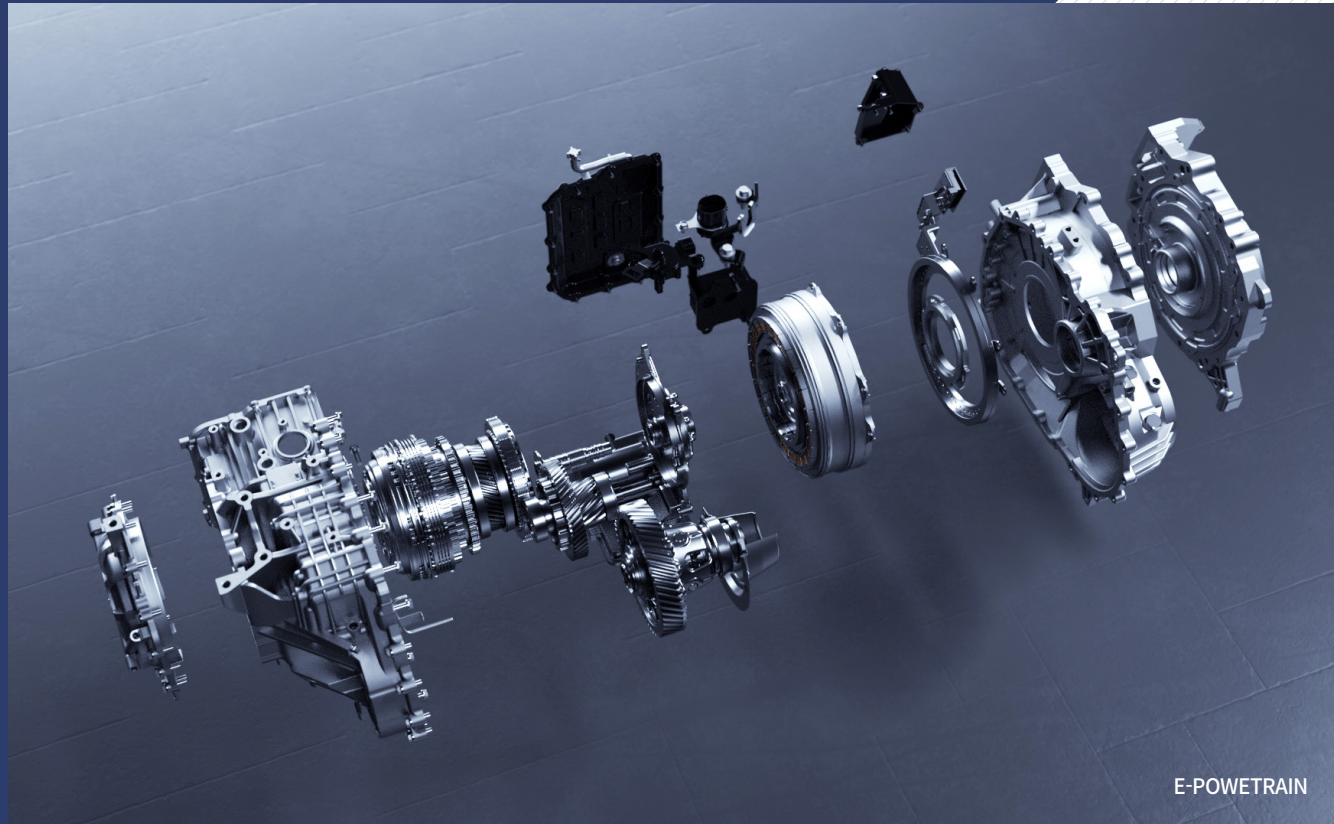
진출국가
10개국 / 30개 거점

임직원 수
9,170명
국내 3,948 해외 5,222 (2021년 1월)

글로벌 부품사 순위
34위
(2020년 매출액 기준)

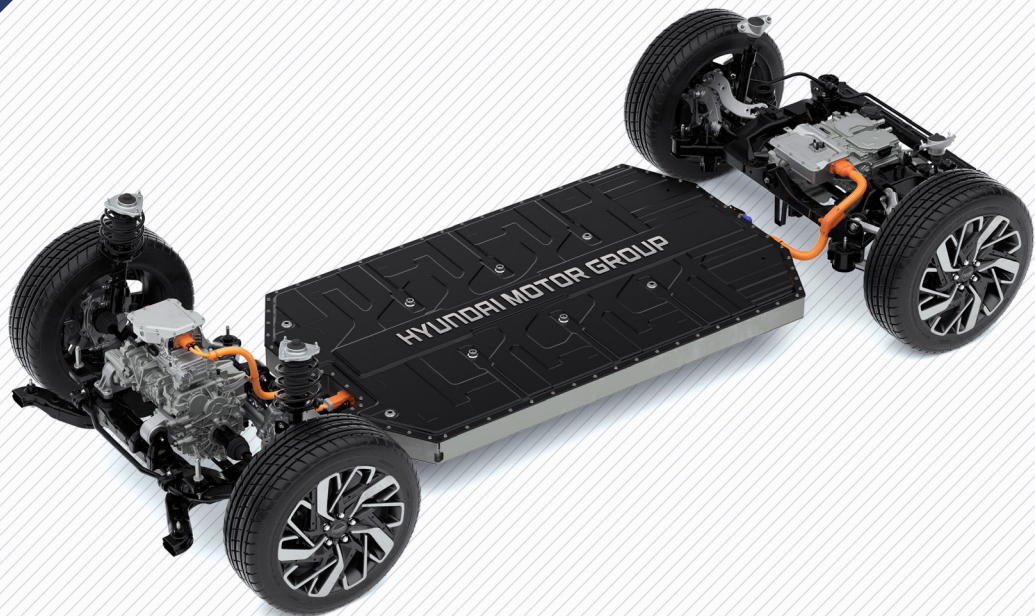
OUR BUSINESS

Powertrain _ 파워트레인



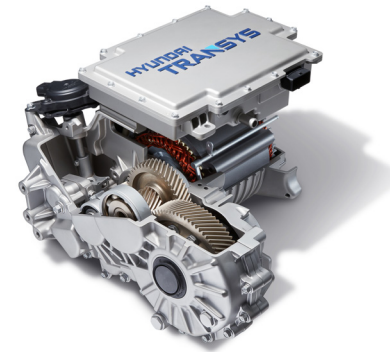
E-POWERTRAIN

ELECTRIFIED EFFICIENT DYNAMIC



전동화 구동시스템

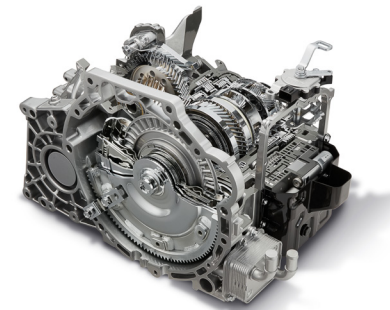
전동화 파워트레인은 지속가능한 미래를 위한 클린 모빌리티 실현의 핵심부품입니다. 현대트랜시스는 전기차, 수소전기차, 하이브리드차, 플러그인 하이브리드차까지 모든 친환경차에 최적화된 전동화 구동시스템 라인업을 통해 친환경 자동차 시장을 이끌어가고 있습니다. 현재 전기차 감속기, 하이브리드 자동변속기, 하이브리드 듀얼클러치변속기를 공급하고 있으며, 모터, 인버터, 감속기가 일체화된 전기차 구동시스템 E-POWERTRAIN의 선행개발을 완료하였습니다.



E-POWERTRAIN

변속기

변속기는 자동차의 엔진의 동력을 구동 바퀴에 전달하는 자동차의 핵심 부품입니다. 현대트랜시스는 변속기 풀 라인업을 통해 다양한 고객 니즈에 대응하고 있습니다. 다단화 개발을 통해 정숙하면서도 역동적인 주행성능을 자랑하는 자동변속기, 운전자의 의도와 주행상태에 따라 최적화된 변속을 구현하는 무단변속기, 수동변속기의 효율과 자동변속기의 편의성을 동시에 갖춘 듀얼클러치 변속기, 높은 효율과 경제성을 갖춘 승상용 수동변속기까지 폭넓은 라인업과 높은 품질로 고객만족을 실현합니다.



전륜 8단 자동변속기

액슬·4WD

첨단 기술이 집약된 현대트랜시스의 액슬과 4WD시스템은 자동차의 성능을 극대화합니다. 고강도 재질을 적용한 액슬은 탁월한 내구성능을 선사하며, 독자 설계한 전자식 파트타임 부분속기인 EST는 오프로드 지형에서도 안전한 주행과 향상된 견인력을 제공합니다. PTU는 차량의 패키지 공간을 고려한 구조 선정과 부하조건을 고려한 기어 및 케이스 최적 설계로 우수한 탑재성을 구현하였습니다.



드라이브 기어

OUR BUSINESS

Seat System _ 시트



**ERGONOMIC
ECO-FRIENDLY
COMFORTABLE**

완성시트

현대트랜시스는 다양한 차급과 차종에 최적화된 맞춤형 시트 솔루션을 제공합니다. 경차에서부터 대형차까지, 세단에서 SUV, 전기차까지, 각각의 차량이 추구하는 가치에 부합하는 시트를 개발, 생산하고 있습니다. 인체공학적 설계와 섬세하고 감성적인 디자인, 완벽한 품질을 자랑하는 현대트랜시스의 시트는 최상의 이동 경험을 선사합니다.



완성시트

친환경소재

현대트랜시스의 시트는 지구의 미래를 생각하는 다양한 친환경 기술들이 적용되고 있습니다. 피마자씨에서 추출한 바이오매스를 활용한 폼패드, 유해물질 배출을 최소화하는 친환경 PUR 상온 접착 기술, 천연 소재인 실리콘을 활용한 시트 방오 원단 등 사람과 지구의 건강을 모두 고려한 친환경 소재들을 개발하고 있습니다.



친환경 폼패드

시트메커니즘

표준 시트 프레임 솔루션과 코어 메커니즘 기술로 효율적인 시트 구조를 설계합니다. 대형, 중형, 소형, 경형 등 차량 세그먼트별로 표준화된 시트 프레임은 안정된 품질과 성능, 비용절감 효과를 제공합니다. 코어 메커니즘은 시트의 기본적인 움직임을 제어하는 핵심 장치로, 모듈 단위 개발을 통해 복잡성은 줄이고 호환성을 높였습니다.



시트프레임

기능부품

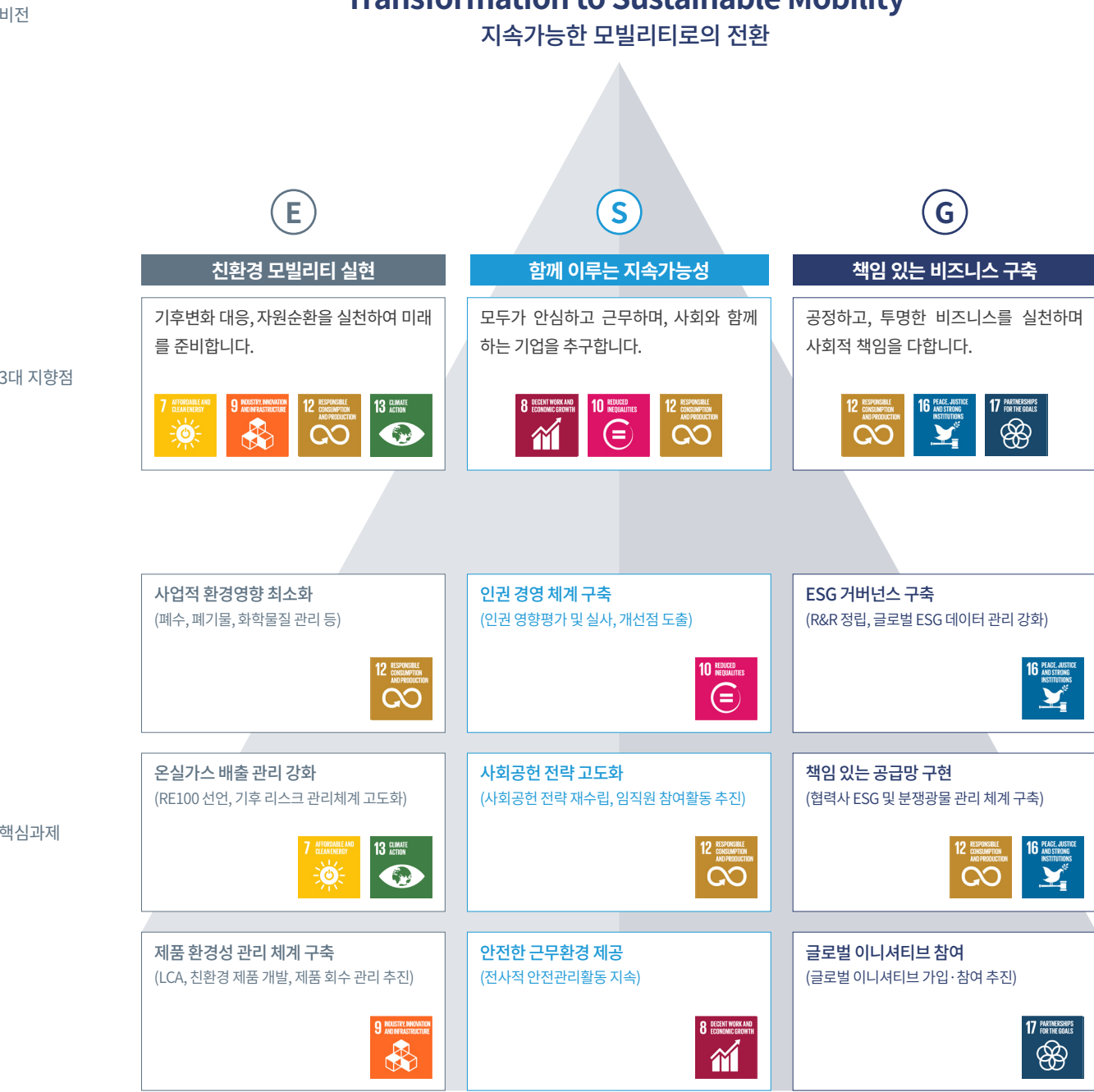
자동차 시트에는 승객의 안전과 편의를 위한 기술들이 집약되어 있습니다. 장애물 감지 시 진동으로 위험을 경고하는 햅틱 시스템, 차량 충돌 시 승객의 상해를 최소화할 수 있도록 승객의 자세 변화를 유도하는 프리 액티브 시트 등 최신의 안전 기술이 적용된 시트는 다양한 돌발 상황에서도 승객을 보호합니다. 또한, 온습도 조절이 가능한 히터/통풍시트, 무중력 자세로 최상의 안락감을 제공하는 릴렉션 콤포트 시트 등 다양한 콤포트 기능들은 드라이빙의 즐거움을 완성합니다.



콤포트 기능

지속가능경영 전략

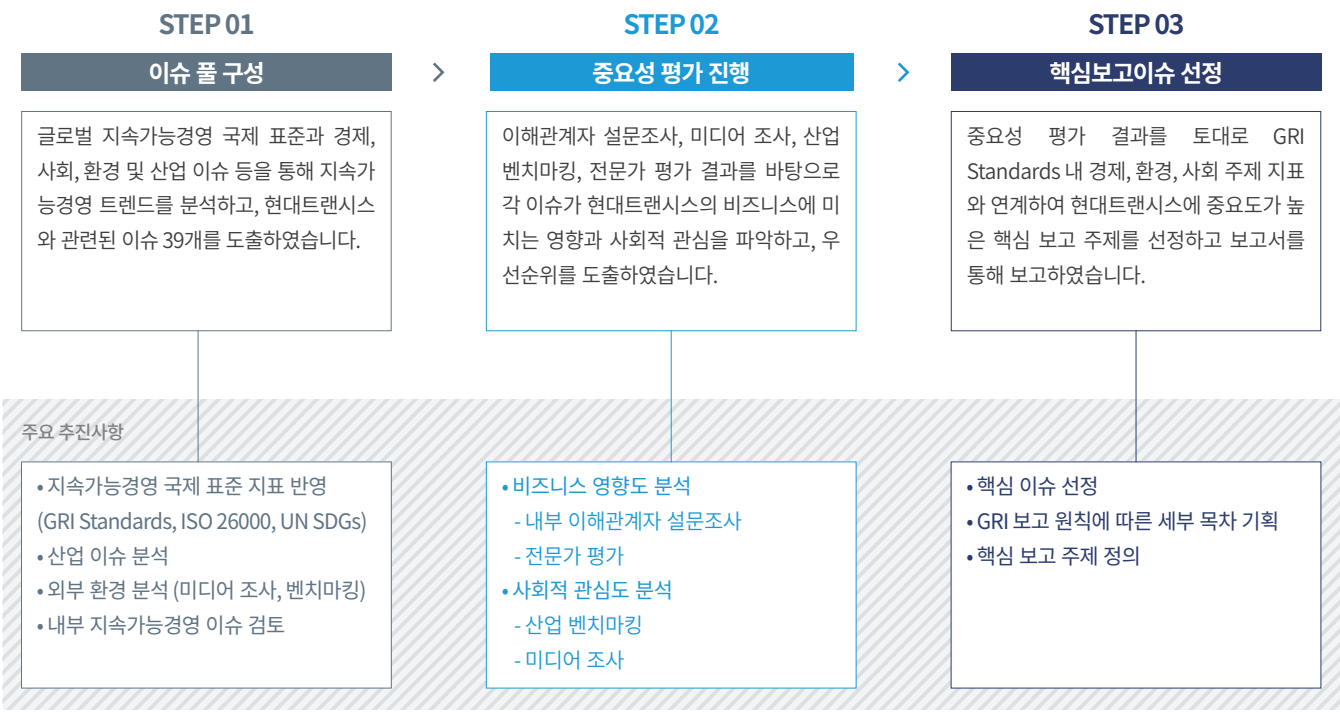
현대트랜시스는 2021년 지속가능경영 전략을 비전을 수립하고, 지속가능개발목표(SDGs)를 달성하기 위한 3대 지향점 및 핵심과제를 설정하였습니다. 이를 통해 기업 뿐만 아니라 전 지구적인 지속가능성을 개선하기 위해 적극적인 활동을 추진해나갈 계획입니다. 향후 핵심과제 달성을 위한 과정 및 성과를 지속가능경영보고서 등 외부 공시 자료를 통해 이해관계자와 투명하게 공유하고, 체계적인 프로세스를 통해 과제를 추진해 나가고자 합니다.



중대성 평가

중대성 평가 프로세스

현대트랜시스는 ‘이해관계자 포괄성’, ‘지속가능성 맥락’, ‘중대성’, ‘완전성’을 고려하여 보고 주제와 내용을 구성하고, 내·외부 환경분석을 실시하여 현대트랜시스의 지속가능 핵심 이슈를 선정하였습니다. 지속가능경영의 글로벌 이니셔티브 및 표준 등을 고려하여 이슈 풀(Issue Pool)을 구성하고, 비즈니스 영향도 및 사회적 관심도를 고려하여 우선순위를 파악하였습니다.

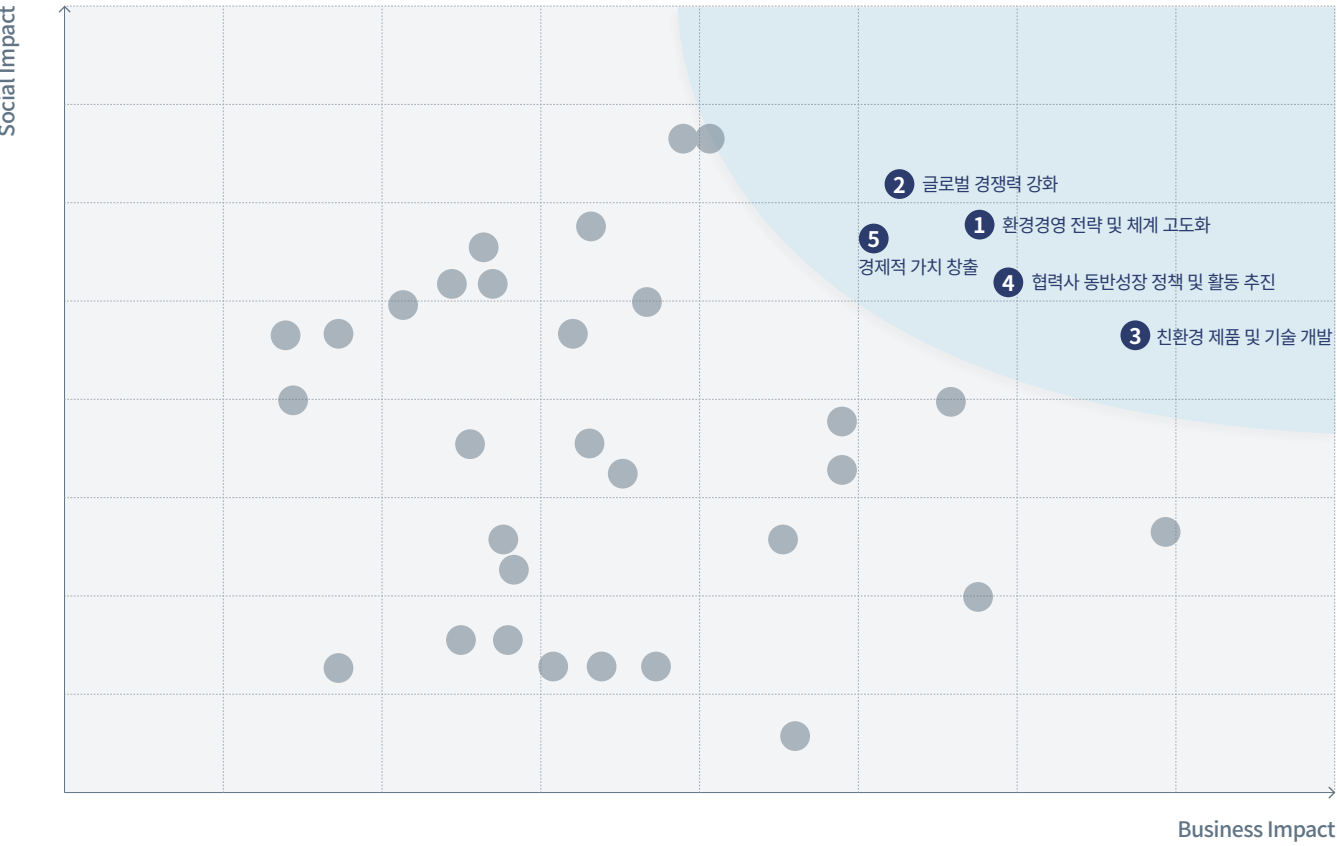


핵심 보고 주제 정의

No.	핵심 이슈	영향도			No.	보고 주제	GRI Topic 연계
1	환경경영 전략 및 체계 고도화	재무적 영향	운영적 영향	전략적 영향	평판적 영향	1Material Issue 02 환경경영 전략 및 체계 고도화	GRI 302, 303, 305
2	글로벌 경쟁력 강화	재무적 영향	운영적 영향	전략적 영향	평판적 영향	2Material Issue 01 미래 성장동력 및 글로벌 시장 확보	-
3	친환경 제품 및 기술 개발	재무적 영향	운영적 영향	전략적 영향	평판적 영향	3Material Issue 02 환경경영 전략 및 체계 고도화	GRI 302, 303, 305
4	협력사 동반성장 정책 및 활동 추진	재무적 영향	운영적 영향	전략적 영향	평판적 영향	4Material Issue 03 공급망 동반성장 기반 구축	GRI 102, 308, 414
5	경제적 가치 창출	재무적 영향	운영적 영향	전략적 영향	평판적 영향	5Material Issue 01 미래 성장동력 및 글로벌 시장 확보	-

중대성 평가 결과

중대성평가 결과를 바탕으로 내부 검토를 통해 5개의 핵심 이슈를 도출하였으며, 중요한 주제로 도출된 이슈는 ‘Material Issue’ 파트를 통해 보고하고 있습니다.



MATERIAL ISSUES

현대트랜시스는 ‘가능성의 실현’을 위해
내일의 더 큰 성장에 도전하면서, 협력사의
‘신뢰받는 동반자’로서 상생을 통해 제품 및
서비스의 품질을 극대화하고, 업의 특성을 활용하여
사회의 가치를 높여 ‘인류애의 구현’을 이루고자
노력하고 있습니다.

ISSUE 01 미래 성장동력 및 글로벌 시장 확보	24
ISSUE 02 환경경영 전략 및 체계 고도화	32
ISSUE 03 공급망 동반성장 기반 구축	40

Material Issue 01 ▾

미래 성장동력 및 글로벌 시장 확보



Management Approach

BACKGROUND

자율주행 자동차, AI 등 4차 산업혁명 기술과 함께 자동차 부품 시장의 변화는 가속화되고 있으며, 경쟁은 치열해지고 있습니다. 특히 제품이 끼칠 수 있는 사회·환경적 영향에 대한 소비자의 관심이 증가함에 따라, 환경적으로 지속가능하고 사회에 기여함과 동시에 품질경쟁력을 갖춘 제품을 생산하기 위한 기술 개발의 중요성이 대두되고 있습니다.

STRATEGY

현대트랜시스는 미래시장을 선도하기 위한 핵심기술 확보에 주력하며 운전자 중심의 내연기관 제품에서 친환경 자율 주행 제품으로의 패러다임 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 당사는 제품 생산 및 사용 전 과정에서의 사회, 환경적 책임을 다하기 위해 전동화 제품 및 경량화 시트 등 친환경 제품을 생산함으로써 지속가능한 가치 창출에 기여하고자 노력합니다.

2020 R&D 투자비



2,260억 원

2020 R&D 인력



742명

파워트레인

분리형, 일체형 감속기
선행개발

시트

차세대 모빌리티
연계시스템 개발

미래가치 창출 전략

현대트랜시스는 중장기 전략 수립, 세부 실행과제 추진을 통해 미래 산업변화에 체계적으로 대응하고 있습니다. 미래 모빌리티 기술력 확보를 위해 자동차 구동방식을 전기모터로 전환하는 전동화(Electrification)와 운전자 조작없이 자동차가 스스로 판단하고 움직이는 자율주행(Autonomous)차용 시트 기술개발에 주력을 다하고 있습니다. 제조 및 품질의 우위를 확보함으로써 경영 효율성을 제고하고자 하며, 현지 대응 고도화와 통합 솔루션 제공을 통해 미래를 위한 기업의 생존력을 키워 나가고자 합니다. 이렇듯 끊임없이 변화하는 자동차 산업 패러다임 속에서 창조적 리더가 되기 위해, 미래 모빌리티 혁신을 통한 신시장 개척에 앞장서겠습니다.

미래가치 창출 전략 체계

중장기 사업 전략

세부 추진 전략

미래 모빌리티
대응 기술력 확보 및
내부 경쟁력 강화
—
미래 사업 역량
내재화 및 기존 주력
사업의 고부가가치화
기반, 미래 지향적
사업 포트폴리오 추진

미래 사업 역량 확보
(성장 모멘텀)



1

(P/T) · 하이브리드 모터/인버터 개발 역량 확보
· 전기차 구동 모듈 개발 및 사업 역량 확보

(시트) · 미래차 시트 모듈 개발 역량 내재화 (6대 핵심 기술)
· 전략적 협업 및 투자 확대 (차세대 메카/프레임, 통합 제어기 개발 등)

글로벌 사업
경쟁력 제고 기반,
안정적 수익 창출
(사업 성숙화)



2

(P/T) · 전륜 8속 A/T 중심중장기 사업 물량 지속 확보 (글로벌 수주 비중 확대)
· 전륜 6속 A/T 및 IVT 그룹 글로벌 사업 물량 안정적 확보

(시트) · 그룹 글로벌 사업 물량 확대 (당사 공급 비중 ↑)
· 핵심부품 분야 개발/양산역량 내재화 및 강화

미래 지향적
사업 구조 전환
(사업 효율화)



3

· 국내/외 低부가가치 제품 생산구조 미래 지향적 전환
(사업 구조 효율화 기반, 전동화 및 高부가가치 제품 생산 체계 확립)

신성장동력
확보



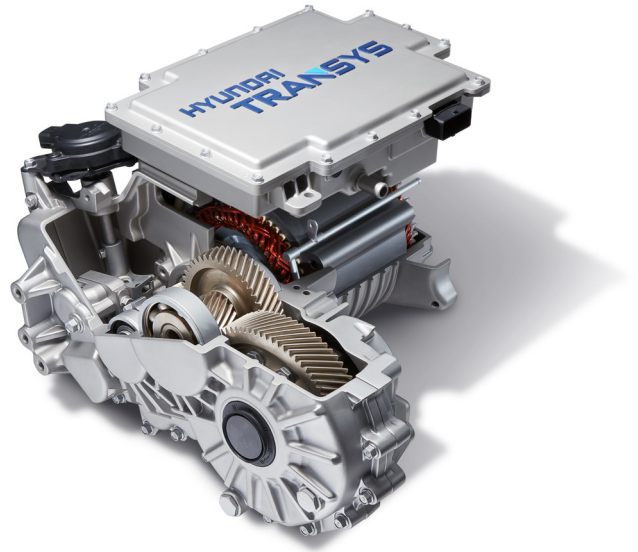
4

· 그룹 연계 아이템 사업화로 신규 수익 창출 기회 확보
· 기존 사업 인접 영역 역량 강화를 위한 기술 투자 활성화

미래 모빌리티 기술력 확보

파워트레인 제품혁신 전략

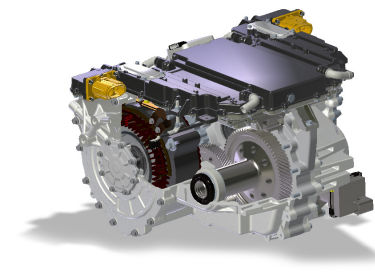
미래 모빌리티 시대에는 새로운 이동수단이 현실로 다가옵니다. 현대트랜시스 파워트레인 부문은 제로 에미션(Zero Emission), 커넥티비티(Connectivity), 모빌리티(Mobility)에 기반한 혁신을 통해 새로운 가치를 창출하고, 미래 모빌리티 시대를 선도하고자 합니다.



전동화 파워트레인 기술

EV구동시스템

자율 주행 시장의 성장률이 증가하고 국내외 전기차 수요가 급증함에 따라, 현대트랜시스는 글로벌 EV 구동시스템 수주 가능성 및 차세대 EV 시스템 기술을 확보하고자 선행개발을 수행하였습니다. 구동시스템의 고장 제어 및 차량 선회기능, 회생제동기능 등을 구현하기 위해 다중안전 설계기반의 멀티 구동모터 AWD 시스템 기술을 개발하고 있습니다. 전기차 전륜 설계의 경우 일체형 디스커넥터를 적용함으로써 드래그 저감을 통한 효율을 향상하였으며, 후륜 설계에서는 2-모터 구동 시스템을 적용하여 모터 성능 향상 및 토크벡터링 기능을 구현하고자 하였습니다.



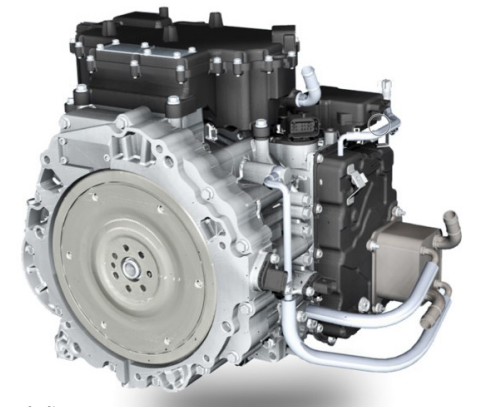
E-Powertrain



E-GDU

HEV변속기

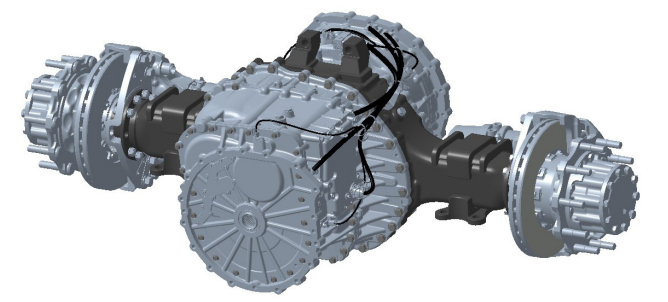
글로벌 환경규제 강화로 인해 기존 내연기관만으로는 규제 대응이 어려워짐에따라, 전동화 파워트레인 탑재 차량 판매 확대의 중요성이 확대되었습니다. 현대트랜시스는 축적된 변속기 노하우를 바탕으로 완성한 하이브리드 솔루션 기반의 P1+P2 전동화 시스템을 세계 최초로 개발함으로써 미래 시장 대응성을 갖추기 위해 노력하고 있습니다. 내장형 댐퍼 적용을 통한 전장 축소를 통해 차량 탑재성을 확보할 계획이며, 기어비 스펙 증대 및 신규 P1+P2 시스템을 통해 동력성능 및 연비 경쟁력을 향상하고자 합니다. 뿐만 아니라, OPU 통합형 인버터 개발 및 레이아웃 최적화를 통해 재료비 절감의 효과를 확대할 예정입니다.



HEV 변속기 (P1P2 타입)

수소전기트럭용 E-Axle

현대트랜시스는 탄소 배출 제로 목표 달성하기 위하여 HMC 수소전기트럭 전용 구동장치 선행 개발을 수행하고 있습니다. 토크 단절감을 최소화한 구조를 기반으로 한 상용 구동장치는 수소전기트럭용 전용 플랫폼의 6X2/4X2 대형트럭 2차 종에 대해 적용될 예정이며, 추후 적용 차종을 확대할 계획입니다. 선행개발 완료 후 추후 스위스에서 주행되는 HMC수소전기트럭에 당사의 제품 탑재를 추진할 예정입니다.



E_AXLE Exterior

미래 모빌리티 기술력 확보

시트 제품혁신 전략

자율주행 시대의 시트는 단순한 이동수단 이상의 의미를 가지게 됩니다. 현대트랜시스 시트 부문은 자율주행 시트, 지능형 시트, 친환경 시트 및 전기차 시트에 집중하여 고객만족을 실현하고 새로운 모빌리티 공간을 창조합니다.



자율주행차용 시트 기술

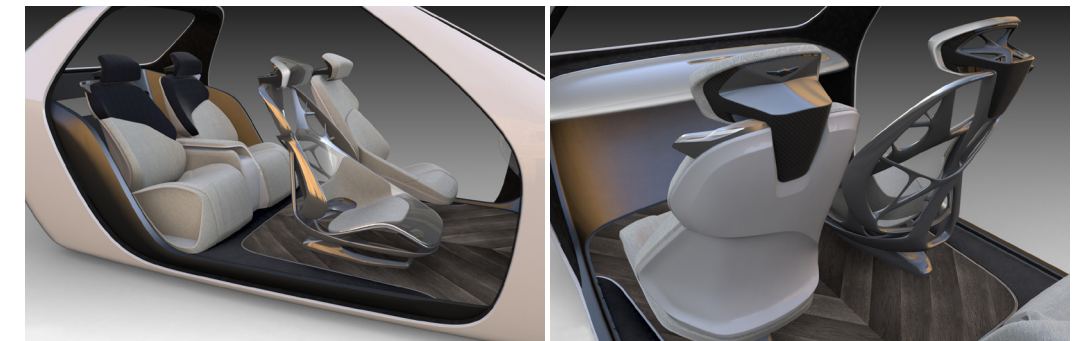
시트조절 매커니즘

4단계 이상 자율주행 시 휴식, 취침, 사무 등 다양한 상황에 맞춰 이동과 회전이 가능하도록 시트조절 매커니즘을 구축하였습니다. 스위블 메커니즘을 통해 실내 공간의 활용도를 극대화하였으며, 파워 롱 슬라이드 및 시트벨트 일체형 프레임(BIS) 등 고객만족을 위해 지속적으로 신기술을 개발하여 제품 라인업을 확대하고 있습니다.



슬림화·경량화

최적화된 스트럭처를 개발을 목표로 구조 최적화 및 초고장력강 적용에 따라 슬림화와 경량화를 추진하고 있습니다. 경량화 소재 백 프레임 및 패드리스 쿠션 등을 통해 원활한 이동/회전과 다양한 편의 부품 장착이 가능하도록 하였으며, 공간효율을 높이고 차량 연비를 향상시키고자 각종 기능부품을 통합하고 소형화하였습니다.



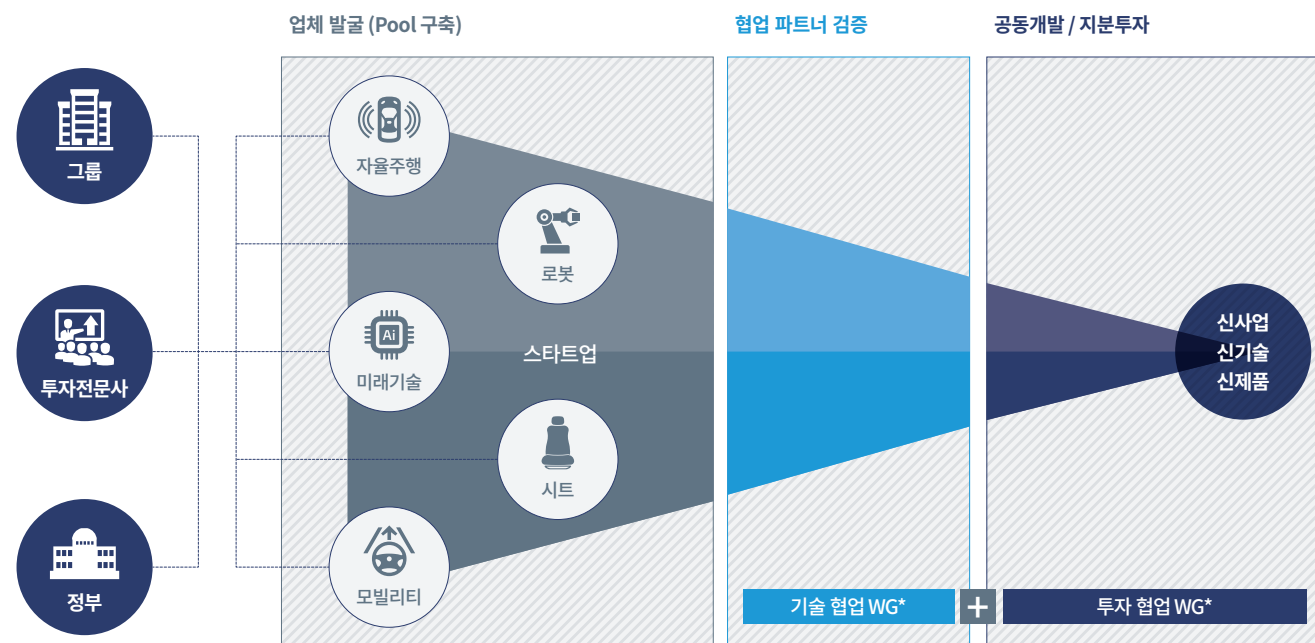
맞춤형 편의기능

현대트랜시스는 빅데이터 분석을 통한 엔지니어링 및 검증 시스템을 구현하였으며, 실제 고객들의 의견을 반영하여 고객 중심의 안락감 및 편의 성능 개발을 수행하고 있습니다. 소형 세단부터 프리미엄 세단에 이르기까지 전반적인 라인업에서 시트 온습도 최적 제어, 다양한 마사지 기능 등 단순한 기능을 넘어 승객의 감성품질에 부합하는 승객 맞춤형 편의 기능을 제공하고 있습니다.



오픈 이노베이션

현대트랜시스는 갑작스러운 변화에 반응할 수 있는 마인드, 조직, 제도, 새로운 기술의 융합 및 창조 등 모든 요소를 포괄하는 새로운 시도를 ‘이노베이션’이라 정의하고 현대트랜시스만의 전문적인 자동차 기술력을 바탕으로 자율주행시대의 창조적인 서비스가 가능한 다양한 분야의 기업들과 오픈 이노베이션을 진행하고 있습니다. 기존의 가공 방법, 생산 기술에 새롭게 적용할 부분이 있다면, 적극적인 협업을 진행하며 다양한 부품기업들과의 협력을 통해 미래 자동차 부품의 핵심기술을 연구하고 있습니다. 뿐만 아니라, 전기차 스타트업의 선두주자들과 협업하며 전기차 구조에 맞는 새로운 시트를 연구하고 있으며 신개념 모빌리티와 모빌리티 서비스, 그 외 새로운 산업 분야로의 시장확대를 위해 협업을 진행하고 있습니다.



미래 자율주행차 시트 핵심기술 협력



현대트랜시스는 2020년 6월 스타트업 알고리고와 미래 자율주행차 시트 핵심기술 협력을 위한 지분투자 협약을 체결하였습니다. 현대트랜시스는 알고리고에 지분을 투자하고 연구개발 협업을 추진하였으며, 이번 협업을 통해 시트의 체압 센싱과 착좌 자세 분석 등의 딥러닝 기술을 시트에 적용하였습니다. 또한, 기존에 쌓아온 자동차 시트 하드웨어 노하우에 알고리고사의 체압분포 측정과 분석 서비스 등 소프트웨어를 결합해 능동형 조절 시트 개발에 적용할 예정입니다. 이를 통해 향후 M.E.C.A(Mobility이동성, Electrification전동화, Connectivity연결성, Autonomous Driving자율주행) 시장에 필요한 차세대 모빌리티용 융복합시트 제어 기술을 지속적으로 내재화 할 예정이며 미래 모빌리티 시대에서의 기술 경쟁력을 확보하기 위해 국내외 기업과의 전략적 협업을 지속적으로 추진할 계획입니다.

글로벌 네트워크 확대 및 생산체계 구축

글로벌 R&D 네트워크

현대트랜시스는 대륙별 R&D 네트워크를 구축하여 세계적인 자동차 부품 시스템 기업으로 발돋움하고자 노력하고 있습니다. 미국 미시건법인의 R&D센터는 북미 현지 선진 기술을 확보하고 신기술, 특허, 리콜, 품질 및 시장 정보를 실시간으로 수집하여 전달하는 역할을 수행하고 있으며 북미 고객에 적합한 시트 컴포트와 스타일링 개발도 주도하고 있습니다. 또한, 2020년 독일에 유럽 테크니컬 센터를 신규로 설립하여 운영하고 있으며, 인도AP법인 소속 R&D센터를 통해 인도 현지에 맞춘 시트 연구를 진행하고 있습니다.

독일 브로제와 미래차 시트 개발 위한 전략적 협업

현대트랜시스는 2020년 12월 브로제그룹 시트사업부 산드로 살리베 사장과 함께 자율주행차와 전기차 시트 부품 공동개발을 위한 MOU를 체결하였습니다. 양사는 ‘자율주행 특화 메커니즘 시트’, ‘스마트 통합제어 시트’, ‘초슬림 경량 시트’ 개발을 위해 전방위적 협업을 추진할 예정입니다.

인도네시아 합작법인 설립

현대트랜시스는 2020년 7월 말레이시아계 자동차 부품 제조 대기업 APM 오토모티브 홀딩스 산하의 APM 오토모티브 인도네시아와 절반씩 출자하여 인도네시아에 합작 법인 APM 현대트랜시스 인도네시아를 설립하였습니다. 합작법인을 통해 서부 자바의 복합 개발 도시 델타마스 시티의 산업 단지에 생산 거점을 두고 현대차의 인도네시아 공장용으로 시트를 공급하고, 현지 2·3차 부품사를 발굴하여 소싱과 생산운영방식을 적극적으로 현지화 할 계획입니다. 현대트랜시스는 AAI(APM Automotive Indonesia)의 동남아 네트워크를 적극 활용하여 지속적인 성장세를 보이고 있는 아세안 시장 사업을 확대하고자 하며, 글로벌 생산체계를 운영했던 노하우를 토대로 현대차 신차 생산 안정화는 물론 현지 맞춤형 품질 체계 구축에 역량을 집중하고자 합니다.



APM Automotive Indonesia

북미 거점 조직 강화

최근 미주권 글로벌 OEM 사업의 급격한 확대에 따라, 지역본부 운영의 필요성이 높아지고 있습니다. 현대트랜시스는 이러한 필요성에 선제적으로 대응하기 위하여, 2023년까지 현재 파워트레인과 시트부문을 담당하는 미국사무소와 미시건법인을 통합하고, 선행영업, R&D, PM 등 현지 조직의 기능과 인원을 단계적으로 확대 및 강화해 나갈 계획입니다. 이를 통해 고객사의 니즈에 더욱 민감하게 대응하고, 지속적으로 미주권에서의 사업 확대를 추진할 예정입니다.

Material Issue 02 ▾

환경경영 전략 및 체계 고도화



Management Approach

BACKGROUND

기후변화 이슈는 전 인류가 직면한 과제이며, 이미 전 세계적으로 폭염, 폭우 등 이상기후가 발생하고 있습니다. 국제사회는 지구온난화에 대응하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 2021년 파리협정 이행을 앞두고 온실가스를 감축하기 위한 정책을 강화하고 있습니다. 글로벌 투자집단 및 다양한 산업의 고객사들도 탄소중립 이행을 선언하는 등 자동차 유관 업계의 적극적인 동참을 요구하고 있습니다.

STRATEGY

현대트랜시스는 환경안전 전담조직을 구성하여 각 사업장에서 발생하는 환경안전 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 탄소배출권 확보와 에너지 비용 절감을 기회요인으로 인식하고, 제조 과정에서부터 제품 사용단계까지 직간접 배출 온실가스 및 에너지 사용 감축을 위한 다양한 조치들을 수행하고 있습니다. 특히 제품 유해물질통합관리 시스템을 통해 고객에게 더욱 안전한 제품을 제공할 수 있도록 노력하는 등 환경영향을 체계적으로 관리하고 있습니다.

2020 에너지 소비 절감량



1,525백만 원

전년도 대비 2020 온실가스 감축량

4,079tCO₂e

2020 폐기물 재활용량(용접드럼)



3,600톤

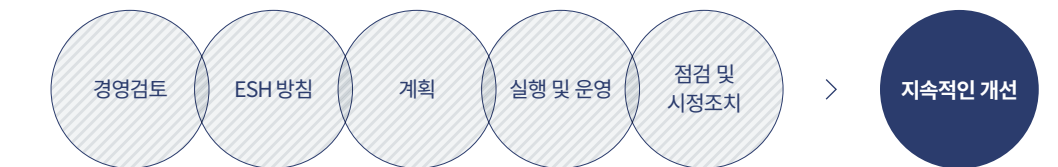
환경안전보건경영

현대트랜시스는 지속적인 개선을 할 수 있도록 환경안전보건 운영 체계를 수립 및 운영하고 있습니다. 기업의 환경안전 보건에 대한 지향점이 되는 환경안전보건(ESH) 방침에 따라 계획, 실행 및 운영, 점검 및 시정 조치, 경영검토의 결과를 바탕으로 방침을 재수립하는 지속적 개선 Cycle을 구현하고 있습니다.

환경안전보건 방침

환경·안전보건 관련 법규와 기타 규제 등 제반 요구사항의 준수	환경오염물질 배출량 최소화, 에너지자원의 효율적 사용을 통해 친환경 기업 실현	안전보건 유해·위험 요소 최소화로 안전하고 쾌적한 작업환경 조성	환경·안전보건 기획, 실행, 평가 등 전 단계에서 임직원의 참여와 협의를 통한 성과의 극대화	이해관계자들에게 환경·안전보건 방침 및 성과정보 공개로 통한 기업의 신뢰성 향상
--	---	--	--	--

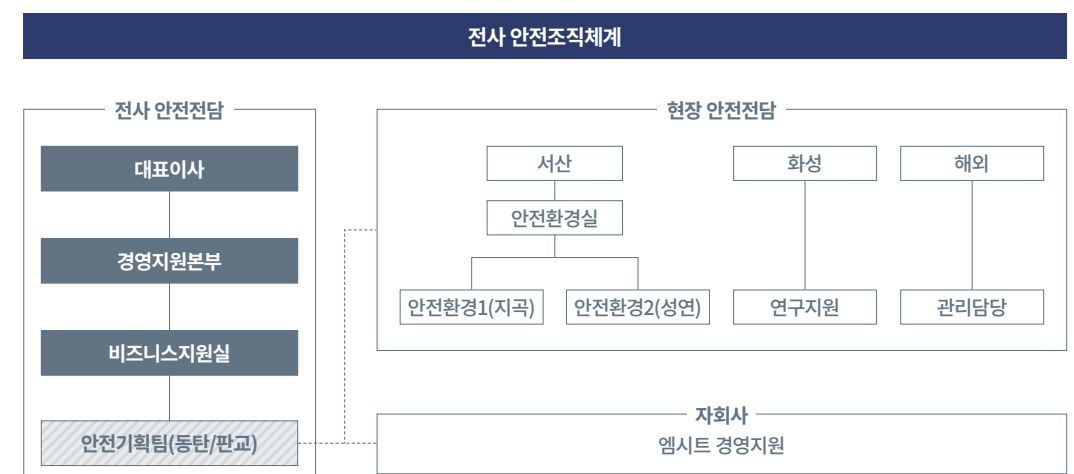
환경안전보건 운영 체계



환경안전보건 전담 조직

환경안전 법규, 협약 등의 적법 이행과 효과적인 안전환경 경영을 추진하기 위해 공장 및 연구소 별 안전관리총괄을 선임하고, 환경안전 조직을 구성하여 관리하고 있습니다. 각 사업장은 상호간 긴밀한 협조를 통해 사업장의 환경영향을 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

조직운영-협업체계



환경경영 추진 활동

환경안전
경영시스템 인증

환경경영 및 안전경영의 적극적인 실천을 통해 환경적 영향을 저감하고 임직원의 안전의식을 제고하고자 노력하고 있습니다. 2021년 8월 기준 국내외 19개 사업장 중 17개 사업장에 대한 ISO14001 인증을 완료 하였습니다. 또한, 2021년 국내 전사 공장 통합심사 인증을 추진하고 있습니다.

환경 경영시스템(ISO14001) 인증현황

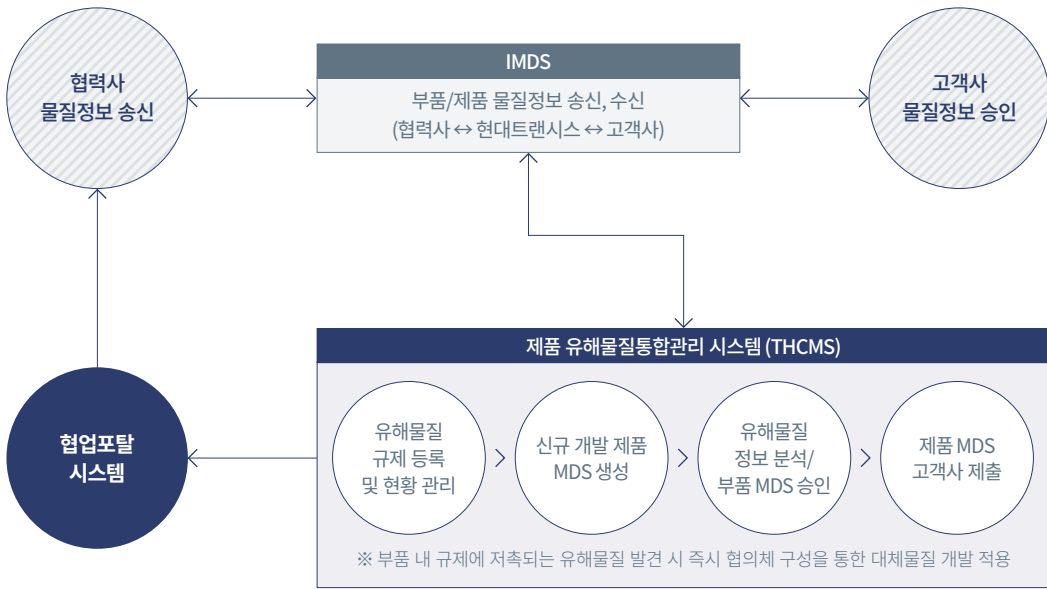
2021. 8월 기준			
구분	대상 사업장	인증 사업장	인증률
국내	4	4	100%
미주 ¹⁾	5	4	80%
유럽	2	2	100%
인도 ¹⁾	2	1	50%
중국	6	6	100%
합계	19	17	89%

1) 미주 조지아P/T공장 및 인도AP법인 '21년 인증 취득 예정

유해화학물질 관리

현대트랜시스는 유해화학물질을 철저히 관리하여 이로 인한 사고가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 화학물질 배출량과 유독물질 사용실적을 매해 보고하고 있으며, 현대트랜시스 자체 제품유해물질통합관리 시스템인 THCMS(Transys Hazardous Chemical Management System)를 구축하여 글로벌 유해물질 규제를 모니터링하고 있습니다. IMDS, 협업포탈시스템을 인터페이스하여 협력사로부터 신규 개발 제품에 대한 부품 물질정보를 수신하고, 이를 바탕으로 한 정보 분석 및 정보분석 과정을 일괄적으로 관리하고 있습니다. 철저한 유해화학물질 관리체계를 바탕으로 고객에게 더욱 안전한 한 제품을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

제품 유해물질통합관리 시스템



※ IMDS (International Material Data System) : 완성차에서 개발한 국제물질정보관리시스템으로 자동차 업계의 공동 규약

※ MDS (Material Data Sheet) : 물질 정보 시트로 실제 재료를 설명하는 구성 목록 (IMDS 입력 단위)

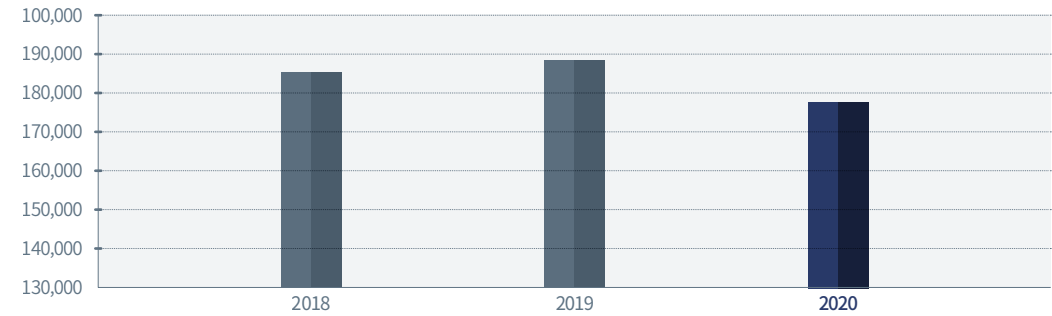
제품 유해물질 분류 등급

유해물질 분류 등급	Class A	Class B	Class C
	• 전세계 대상 • 사용 금지 물질	• 금지/제한 물질	• 관찰/신고 물질
물질 종류	• 4대 중금속 • (Pb, Cd, Hg, Cr ⁶⁺) • 브롬계 난연제 • (PBBs, PBDEs, HBCD)	• 국가 법규 또는 국제협약에 의해 사용이 제한되는 환경 유해물질 • 사용 금지 및 최대허용농도를 초과할 경우 사용이 금지되는 물질	• 향후 단계적인 규제에 따라 금지 물질로 변경 가능성이 있거나, 유해성에 대한 고시되어 사용 전 신고를 해야하는 물질
법규/규제 내용	• EU ELV • 미국 TSCA, POP, REACH, 중국 유해 물질 관리 규제 등 전세계 법규에서 브롬계 난연제 금지 또는 규제 중	• 미국 주 별 금지 물질 • REACH 부속서 14 금지, 17 제한 물질 • K-REACH(화평법) 내 금지, 제한 물질 • POP, RoHS, GADSL 등	• 살생물제 관리법 (BPR) • SVHCs 등
관리 방법	• 자체 분석 및 업체 성적서 관리 • THCMS 시스템 내 DB화 관리	• THCMS 시스템 내 DB화 관리	• THCMS 시스템 내 DB화 관리

온실가스 배출량 관리

현대트랜시스는 온실가스 배출에 의한 환경영향의 저감과 정부 규제 및 기후 환경 리스크에 대응하기 위해 전사 차원의 온실가스 감축 목표를 수립하고, 온실가스 저감 활동을 추진하고 있습니다. 당사는 2015년부터 배출권 거래제 대상으로 지정되었으며, 자체적인 목표와 감축사업 추진을 통해 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다. 그 결과 21년에는 온실가스 저감분 20,991톤을 판매하였으며 배출권 거래제 참여 이후로 총 누적으로 53,936톤을 판매하였습니다.

국내 온실가스 배출량(tCO₂e)



에너지 사용량 관리

글로벌 친환경 정책에 부합하여 고효율 에너지 기술 적용 등 지속적 에너지절감과 효율화를 진행하고 있습니다. 에너지 통합관리 시스템을 통해 지곡공장과 성연공장의 라인별 에너지 사용현황을 모니터링하고 비교하고 분석함으로써 효율적 관리가 가능하도록 지원하고 있습니다. 또한, 공장별 에너지 사용에 대한 시스템적 관리를 진행하고 있으며 비생산 시 사용하는 대기 에너지의 절감을 위해 자동 ON/OFF 기능 등을 이용한 생산설비 자동절전 시스템을 구성하여 낭비되고 있는 에너지를 절감하고 있습니다. 뿐만 아니라, 공기 압축기를 이용한 최적의 압력 공급 및 폐열회수 장치 설치 등을 통해 에너지 이용 효율화를 추진하고 있습니다. 이와 함께 PC 5분 절전 관리 및 하절기 동절기 에너지 절감 홍보 자료 배포 등 에너지 절약에 대한 직원 인식을 제고하고 있습니다. 2021년 7월 7일 현대트랜시스를 포함한 현대자동차그룹 5개사 공동으로 RE100 참여 선언하였고, 현대트랜시스는 연말까지 중장기 RE100 전환 전략 수립을 마무리하여 연내 가입을 추진할 예정입니다.

대기오염물질 관리

대기환경보전법의 개정으로 배출허용기준이 강화됨에 따라 현대트랜시스는 대기관리권역의 지정 여부와 기준에 저촉되는 배출시설을 점검하고, 모니터링을 강화하는 등 선제적으로 대응하고 있습니다. 성연공장과 지곡공장은 충청권 기업 미세먼지 저감조치 조례 이외에도 금강청과 자발적인 미세먼지 감축 협약을 맺고 납품차량 공회전 금지, 통근버스 활용, 비상시 작업시간 단축 등 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 집진기의 성능저하는 환경사고로 이어질 수 있으므로 덕트스택 설치 및 오일미스트 처리필터 장착 등의 체계적인 관리를 수행하고 있습니다.

용수 및 폐수 관리

현대트랜시스는 사업장용수를 절감하고 재활용하기 위해 노력합니다. 당사에서 발생한 폐수는 자체 처리하여 방류 시 법적 기준을 초과하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다. 지곡공장은 생활오수 및 폐수를 병합하여 공업용수로 활용하며, 폐수처리 이후 정수 처리를 통해 외부로 배출하지 않고 전량 재활용하고 있습니다. 2020년 폐수 배출 총량 278.9만 톤 중 10.7%인 30만 톤을 재사용하여 용수사용량 절감에 기여하고 있습니다.

폐기물 관리

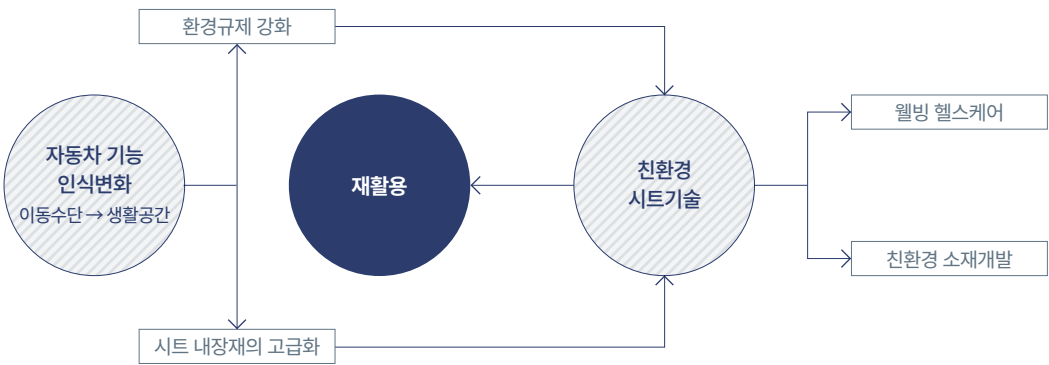
사업활동에서 발생하는 폐기물을 감소하기 위해 폐기물 발생, 운반, 처리의 과정을 관리하고 있으며, 공장 내 재활용 및 재사용을 위한 분리용기를 마련하여 폐기물을 배출하고 있습니다. 2020년 공장내 폐기물 배출량 6,240톤 중 51.1%(3,192톤)을 재활용하여 폐기물 배출량 절감에 기여하고 있습니다.

환경사고 예방활동 추진

현대트랜시스는 선제적인 조치를 통해 사업장 운영 중에 일어날 수 있는 환경 사고를 예방하는데 주력하고 있습니다. 폐수처리장 예비집수조의 관리와 오페수 매립배관의 누출검사를 통해 비상시 폐수 보관공간을 확보하고 있습니다. 우수관 CCTV를 통해 도로, 지붕 오염가능성 및 외부 유출 모니터링을 실시하여 폐수 누출로 인한 환경사고를 예방하였으며, 집진기 기름의 유출 방지를 위해 CCTV 모니터링 감시하여 즉각적인 조치가 가능하도록 하여 환경사고발생을 미연에 방지하고 있습니다. 또한, 성연 공장의 경우 폐기물처리장 등 기름 유출 가능성이 높은 주요 포인트에 유수분리기를 설치하여 사전예방조치를 수행하고 있습니다. 당사는 자체 소음관련 기준을 마련하고 집진기 및 모터에 소음기 설치 및 방음공간을 구축하는 등 경계지의 소음 수준을 관리하고 있습니다. 또한, 토양오염을 확인하기 위해 정기적으로 토양검사를 수행하고 있습니다.

친환경 시트기술 및 제품 개발

현대트랜시스는 제작 초기 단계부터 환경과 사람을 위한 다양한 요구사항을 충족하도록 연구하고 있습니다.



현대트랜시스의 Eco Technology

제조단계에서부터 폐기단계까지 환경을 생각합니다.

현대트랜시스는 폐차시에 전체 차량 중량의 85%가 재활용(Recycle)되어야 하고, 95% 이상이 재생(Recovery) 가능하며, 중금속이 배출되지 않는 순수 폐기량이 5% 미만이어야 한다는 ELV (End-of-Life-Vehicle Direction) 법규 조건을 만족하고 있습니다. 또한, 제조단계에서부터 대기가스 배출량을 최소화하고, 폐기단계에서 배출되는 중금속 매립량을 최소화하여 재활용 가능성을 극대화하는 소재를 연구 개발하고 있습니다.

환경규제 법규대응



자동차의 각 개별 소재별로 경량화 방안을 연구합니다.

자율주행 시대, 전기차로 전환되는 시대에는 차량 경량화가 중요합니다. 연비를 향상시켜 환경 오염을 최소화하기 위해 연구합니다. 시트의 무거운 철제 프레임을 경량 플라스틱으로 대체하는 방안 외에도 시트의 폼을 기존보다 가벼운 소재로 전환하는 등, 각 개별소재별로 경량화 할 수 있는 방안을 연구 중입니다.



개별 소재의 경량화

천연소재의 발견과 적용



새로운 친환경 천연소재 개발을 위해 노력합니다.

친환경과 관련된 규제가 강화되면, 현재 쓰이고 있는 많은 재료들이 금지될 수도 있습니다. 현대트랜시스는 이를 대비해서 친환경 천연소재나 재활용 소재로 대체 가능한 소재를 선행연구 중입니다. 한지, 대나무 등 시트의 다양한 개발요구조건을 만족하며 적용가능한 천연재료를 발견하기 위해 노력하고 연구진행하고 있습니다.



웰빙헬스케어

인간 친화적인 소재로 승객의 건강을 보호합니다.

시트의 가죽 재질이나 폼 재질에 천연재료를 도입하고, 친환경 시트 접착기술을 적용하여, 대기가스 오염 물질이나 유해가스를 줄이기 위해 연구합니다. 또한 건강을 고려한 다양한 소재를 개발하여 승객을 보호합니다.

시트 업사이클링

연구단계, 제조단계, 폐기단계 등 단계별 재활용과 업사이클링을 추진하고 있습니다. 자동차 시트를 개발하고 테스트하는 과정에서 발생하는 많은 양의 폐시트와 자투리 가죽을 재활용하기위해, 현대트랜시스는 2020년 ‘넥스트 제로(NEXT ZERO)’ 브랜드를 론칭하였습니다. 연간 12톤 가량의 폐가죽을 재활용하여 키홀더, 명함 지갑, 지폐 지갑, 카드 지갑 등의 제품을 생산하고 있습니다.

천연 Bio-Mass
적용기술

기존 석유계 원재료에서 천연 소재에서 추출한 Bio-mass 를 활용한 커버링 및 폼 소재를 개발하여 지속적으로 확대 적용할 예정입니다. 주요 제품으로는 옥수수, 피마자 열매 등 천연소재에서 추출한 바이오 폴리올을 합성한 바이오 인조가죽, 바이오 폼이 있습니다. 또한, 천연 광물자원인 석영에서 원재료를 추출한 실리콘 인조가죽도 커버링 소재로 개발하였습니다.

바이오 인조가죽 | 옥수수에서 추출한 바이오 폴리올 적용



실리콘 인조가죽 | 천연 광물자원 석영에서 원재료 추출

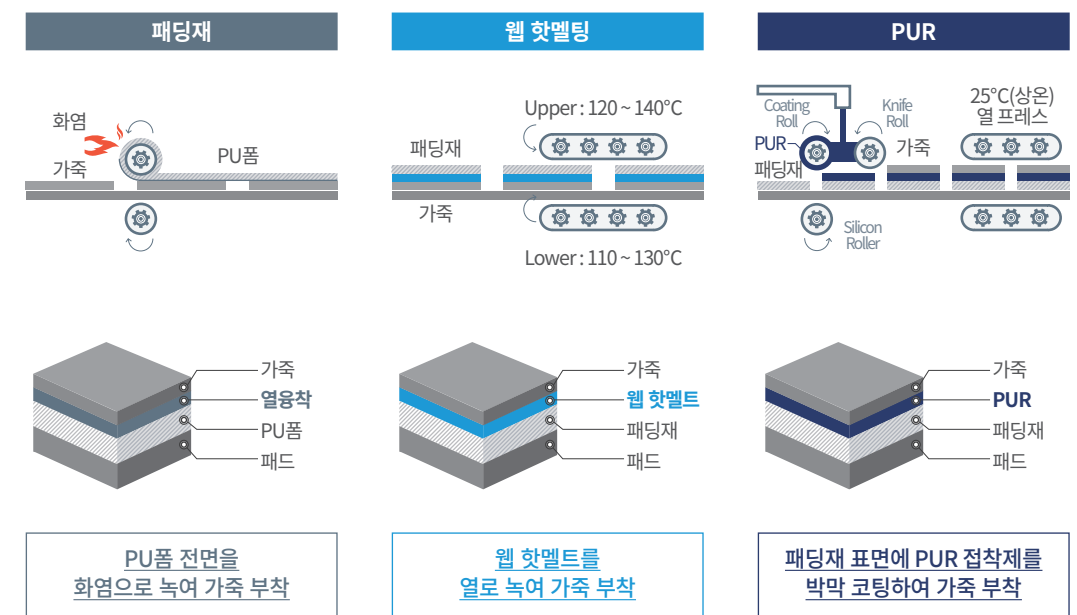


바이오 폼 | 피마자 열매에서 추출한 바이오 폴리올 적용

친환경 PUR
상온접착기술

시트 커버링 들뜸/주름 개선을 위한 커버링 표피제와 패딩재를 부착하는 친환경 시트 접착기술이 있습니다. 친환경 무용제형 수분경화 폴리우레탄(PUR) 접착제를 활용한 상온 접착기술을 개발하여 대기오염 가스를 줄이고, 탑승객의 호흡기에 영향을 주는 유해물질을 줄여가고 있습니다.

폴리우레탄 상온 부착기술 | PUR 부착 공법 (PUR : Polyurethane Reactive)

유해화학물질
대체 소재 개발

글로벌 유해화학물질 규제 지속 강화에 따른 대체 소재 기술을 개발하고 있습니다. 향후 규제 예정인 브롬계/안티몬계 난연제, 불소계 방오처리제 등 유해화학물질 대체 소재를 적용한 커버링 인조가죽 및 원단을 개발하여 지속적으로 확대 적용할 예정입니다.

친환경 난연제 적용 인조가죽 | (브롬계/안티몬계 난연제 → 친환경 인계 & 무기계 복합 난연제)

친환경 방오 원단 | (불소계 방오처리제 → 친환경 실리콘계 방오제)

Material Issue 03 ▾

공급망 동반성장 기반 구축



Management Approach

BACKGROUND

최근 ESG 관련 이슈의 대두와 함께 지속가능한 공급망 관리의 중요성이 확대되며, 그 범위와 강도가 확대되고 있습니다. 협력회사와의 상생협력은 기업의 지속가능한 성장과 발전을 위한 필수적인 요소로 자리잡고 있으며 원료의 채굴, 조달, 운송부터 현장 자재 공급까지 거래 전 과정에서의 공급망 리스크 관리에 대한 요구가 증가하고 있습니다.

STRATEGY

현대트랜시스는 공급망의 ESG리스크 관리를 바탕으로 협력회사와 함께 성장해 나가고자 합니다. 협력사 행동규범을 제정하여 공급망에서 발생 가능한 리스크를 관리하고 있으며, 협력사 CSR 리스크 평가와 함께 협력사 교육 및 지원 프로그램 등을 시행하고 있습니다. 또한, 분쟁 광물 관리 프로세스 구축 등을 통해 지속가능한 공급망 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

‘PARTNer’ 프로그램 금융지원



515억 원

협력사 교육지원



543명

동반성장지수 평가



6년 연속 최우수등급 선정

지속가능한 공급망 관리체계 구축

지속가능한 공급망 생태계 구축과 원재료 수급 리스크 최소화를 목표로 공급망 관리를 수행하고 있습니다. 현대트랜시스는 사업 운영과정에서 여러 협력사와 협업을 수행하고 다양한 지원 프로그램을 통해 협력사의 경쟁력을 제고하고 있습니다. 또한, 공급망 운영의 사회적 책임을 다하기 위해 원재료 수급처의 투명성 확보를 위한 노력도 병행하고 있습니다.

공급망
선정 및 평가

현대트랜시스는 공정하고 투명한 프로세스를 통해 공급망을 선정·운영하고 있습니다. 안정적인 공급망 구축을 위해 협력사의 경영현안, 공급능력, 직원 복리 등 재무적 및 비재무적 요소들을 고려하여 핵심 협력사 Pool을 구축하고, 필요한 품목 발생 시 협력사 Pool 내에서 적절한 개발 능력들을 고려하여 협력사를 선정하고 있습니다. 협력사 선정 이후에도 협력사 실사를 통해 공급망 리스크를 최소화할 수 있도록 관리하고 있습니다.

협력회사
행동규범 제정

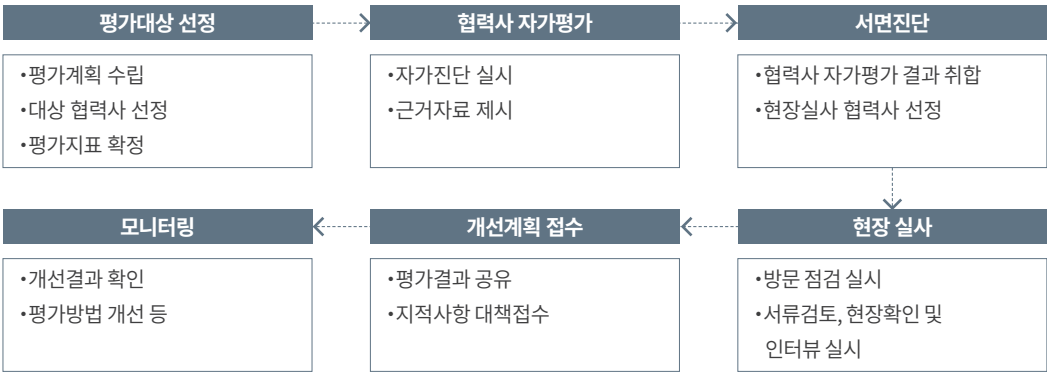
현대트랜시스는 ‘협력사 행동규범’ 배포 및 준수를 통해 공급망의 사업운영 관행 제고 및 사회적 책임기업으로의 초석을 마련하고자 합니다. 현대트랜시스 협력사 행동규범은 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 등 글로벌적으로 통용되는 지속가능경영을 위한 공급망 행동강령을 다루고 있습니다. 전자계약시스템을 활용하여 부품협력사들과 표준협약서를 체결하였으며, 신규협력사 업체 등록시에도 협력사 행동규범 계약을 체결하여 지속적으로 관리해나갈 예정입니다.

협력사 행동규범 주요내용

윤리경영		>	윤리경영의 중요성 인식, 현지 관련 법규의 준수, 임직원의 윤리적 의사결정을 위한 자체 가이드 마련 및 모니터링 실시 등
인권경영		>	모든 근로자의 인권 및 존엄성의 보장과 근로조건 개선을 위한 노력, 합법적인 근로 수행 및 권리보호의 보장 등
안전경영		>	안전하고 건강한 작업환경의 구축과 근로자의 안전보건의 보장, 안전문화의 정착 및 잠재적 위험요소 개선을 위한 노력 등
환경경영		>	환경에 대한 책임의 인식과 사업 전과정에서 발생하는 환경에 대한 부정적 영향의 최소화, 환경 관련 법률 및 규정의 준수 등

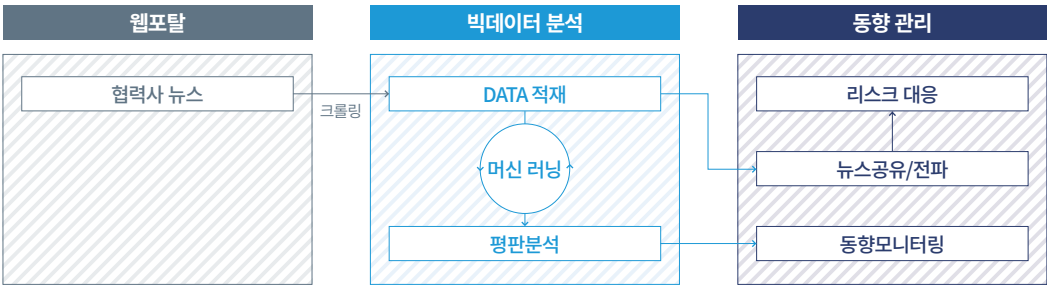
협력사 CSR 리스크 평가

현대트랜시스는 협력사 CSR 리스크 평가를 통해 공급망 관리 프로세스를 구축하였습니다. 평가는 서면진단, 현장실사, 모니터링 등을 통해 협력사의 ESG 관리수준 향상을 도모하고 고객사 요구조건에 대응할 계획이며 2021년 주요 협력사 대상 Pilot 평가를 실시한 후 2022년 CSR 리스크 평가를 확대시행하여 평가결과를 구매정책에 반영할 예정입니다.



협력사 리스크
모니터링 시스템

현대트랜시스는 머신러닝 기법을 활용한 분석 Tool을 통해 실시간으로 협력회사와 연계된 뉴스를 모니터링 하고 정보를 분석함으로써, 협력사에 발생하는 리스크를 사전에 예측하여 관리하고 있습니다.



2020년 공급망
구매 현황

현대트랜시스는 미래기술의 사전확보와 부품의 안정적 공급망 구축을 위하여 핵심협력사를 선정/관리하고 있습니다. 국내외 700여개 협력사 중 매출규모와 핵심기술력 보유, 대체불가성 등을 감안한 30개 협력사가 이에 해당되며, 공급망 ESG 운영에 있어도 상호 협력중에 있습니다.

구분		업체수(개)	구매금액(억 원)	비고
부품	국내 협력사	316	33,703	
	해외 협력사	381	28,805	
	핵심협력사	30	28,022	매출규모/핵심기술력/대체불가
기타			4,522	설비/원부자재/물류/포장 등

동반성장 추진

함께하는 가치를 실현하기 위해 맞춤형 동반성장활동 프로그램인 ‘PARTner’를 운영하고 있습니다. PARTner는 5대 실행과제로 구성되어 있으며, 기업발전지원(Progress), 기업존속지원(Assistance), 역량강화지원(Reinforcement), 기술지원(Technology) 및 소통채널구축(Network)으로 자금 및 기술에 대한 지원부터 소통활성화에 이르기까지 광범위한 협력사 지원을 수행하고 있습니다. 이를 통해 현대트랜시스와 협력사가 함께 성장하고, 나아갈 수 있는 기회를 창출하고자 노력합니다.

동반성장 프로그램(PARTner) 및 주요 성과

구분	세부 프로그램	(누적) 주요 성과
Progress 기업 발전	• 해외 동반진출 지원 • 전시회 참가지원 • 성과공유제 운영 • 해외 온라인 구매상담회 운영 • 제품 현지화비 지원	해외 판로 개척 지원 23사
Assistance 기업 존속	• 상생결제시스템 운영 • 납품대금 지급조건 • 동반성장펀드 운영 • 네트워크론 운영 • 동반성장보험 운영 • 명절 납품대금 조기지급	금융지원 515억
Reinforcement 역량 강화	• 직무역량 강화 교육 • 고객사 라인 바로알기 • 해외공장 견학 • FTA 교육 • 전문기관 컨설팅 지원 • 협력사 기술보호 교육 • 소방/안전 협력사 교육 • 동반성장 성과공유 세미나 • 글로벌상생협력센터(GPC) 연계 • 당사 특화 교육	협력사 교육지원 543명
Technology 기술 지원	• 해외선진기술 벤치마킹 • 신기술 전시회 • 기술지원 교육/세미나 • 상주지도 • 특허출원/허여 및 기술자료 임치 • 스마트팩토리 시스템 구축 지원 • 전문가(KAP) 기술 컨설팅 지원	협력사 기술자료 임치 지원 35건 스마트팩토리 시스템 구축 지원 3사
Network 소통채널	• 찾아가는 서비스 • 협력사 통신문 배포 • 투명경영 실천센터 • 복리후생지원 • 상생협력 5스타 운영 • 동반성장물 도입	협력사 복리후생 지원 329사

동반성장 7년 연속
최우수기업 선정

현대트랜시스는 협력사와 상생 경영을 한 공로를 인정받아 2021년 9월 동반성장위원회에서 주관하는 동반성장 대상 시상식에서 전년도 동반성장지수 평가 결과 7년 연속 ‘최우수 등급’을 획득하였습니다. 협력사의 애로 사항을 듣고 교류 하며 전 부문을 해소하려고 노력하는 ‘찾아가는 서비스’를 강화 운영한 점을 인정받았으며, 당사는 지속적으로 협력회사 와의 동반성장 체계를 구축해나가기 위해 최선을 다하고자 합니다.

협력회 ‘파트너스 데이’
운영

현대트랜시스는 2021년 2월 비대면 웹세미나로 임직원과 94개 협력 회원사 대표들이 참석한 가운데 2021년 현대트 랜시스 협력회 ‘파트너스 데이’를 개최하였습니다. 협력회 ‘파트너스 데이’는 협력사와 공동의 목표를 가지고 동반자로 서 함께 나아가기 위해 교류하는 연례 행사이며, 기존에는 ‘협력회 총회’라는 명칭을 사용했지만, 2021년부터는 동반자의 의미를 강조한 협력회 ‘파트너스 데이’로 변경하여 행사를 이어나갔습니다. 이날 행사에서는 올해의 협력사 소개, 현대 트랜시스의 중장기 비전, 파워트레인 미래전략, 미래 모빌리티 시트 기술, 그리고 구매본부 중점 추진 전략에 대한 세미나 를 진행하였습니다. 현대트랜시스는 협력사의 경쟁력을 높이기 위해 스마트톨카운터 지원, 자금지원 프로그램 등을 운영 하고 있으며, 앞으로도 협력사와 동반 성장할 수 있도록 지원 범위를 확대할 계획입니다.

협력사 스마트팩토리
시스템 구축 지원

현대트랜시스는 IoT기술을 접목한 스마트 톨카운터 모니터링 시스템을 개발하여 협력사 대상으로 무상 지원을 시작하였 습니다. 톨카운터란 제조업의 가공공정 분야에서 사용되는 톨(공구)의 사용 횟수를 체크하는 장치로 기존의 톨카운터는 복잡한 설치과정에 비해 단순한 기능, 고가의 비용 등의 한계점을 가지고 있었으며, 현대트랜시스는 이와 같은 문제점을 개선해 간단하게 설치할 수 있는 저비용, 다기능의 스마트 톨카운터 시스템을 자체개발하였습니다. 이에 따라 기존에 사 람이 직접 톨 교체 이력을 작성하던 과정을 없애고, 설치비용 역시 82% 절감 할 수 있었으며, 정부 지원사업을 통해 설치 에 들어가는 전 비용을 무상으로 진행하여 상생협력 동반성장의 기틀을 마련하였습니다. 현대트랜시스는 2020년 3개 협 력사 총 43대 설비를 대상으로 스마트 톨카운터를 시범적용하였으며, 21년에는 대상 협력사를 확대해 향후 스마트 팩토 리 지원사업을 지속적으로 진행할 계획입니다.



분쟁광물 관리

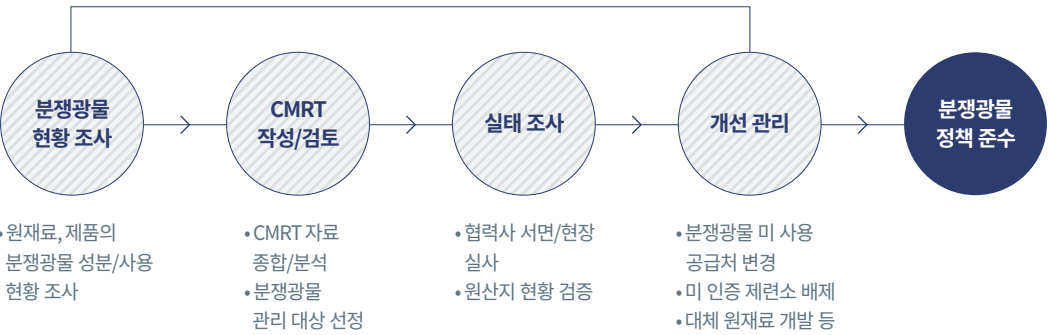
현대트랜시스는 아프리카 분쟁 지역 등지에서 광물 채굴 시 인권 침해, 환경 파괴 등 다양한 이슈가 발생함에 따라 책임 있는 공급망 관리 체계 구축과 협력사의 동참을 통해 분쟁 및 이슈 지역의 환경과 인권을 개선하고자 노력하고 있습니 다. 분쟁광물 규제는 분쟁지역에서 채굴된 광물 판매로 인한 자금이 해당 국가의 무장 단체 등으로 유입되는 것을 방지 하기 위한 목적으로 시작되었으며, 기업이 분쟁 지역에서 채굴된 대상 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 이하 ‘분쟁광물’)의 사용 여부를 보고하도록 규정하고 있습니다.

현대트랜시스는 구매부문, 연구소등을 포함한 분쟁광물 전담 조직을 구성하고 업무 프로세스를 수립하였으며 자사 및 협력사가 분쟁광물 관련 법률을 충분히 숙지하고 분쟁광물 정책을 준수하도록 할 것입니다.

분쟁광물 개요

분쟁광물	>	아프리카 분쟁지역에서 채굴되는 4대 광물
분쟁지역 10개국	>	콩고민주공화국, 콩고, 남수단, 르완다, 브룬디, 우간다, 잠비아, 앙골라, 탄자니아, 중앙아프리카
3TGs	>	주석(Tin), 탄탈럼(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)

분쟁광물 관리 프로세스





SUSTAINABILITY FUNDAMENTALS

현대트랜시스는 자동차의 성능과 편의 향상은 물론
밸류체인 전반에 미치는 영향까지 생각하며
이해관계자와 함께 성장하고 있습니다.
최고의 제품을 고객에게 제공하고,
즐겁고 안전한 사업장을 구현하여
가장 일하고 싶은 회사가 되기 위해 노력하고 있습니다.

지배구조	48
리스크 관리	50
정보보호	51
준법윤리경영	53
고객	54
임직원	56
안전보건	61
사회공헌	63
이해관계자 커뮤니케이션	67

지배구조

이사회 구성

현대트랜시스의 이사회는 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무집행에 관한 중요사항 등을 의결하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 역할을 수행합니다. 이사회는 2021년 5월 기준 사내이사 3인(대표이사 포함), 사외이사 1인으로 구성되어 있습니다. 임기는 3년이며, 재임기간 중 활동에 대한 평가를 거쳐 재임 여부를 결정합니다.

이사회 의사결정 체계

이사회의 의장은 이사회 안건으로 상정하여 결의를 거쳐 선임하며, 임기는 3년입니다. 현대트랜시스의 이사회는 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으며, 사외이사도 의장으로 선임될 수 있습니다. 모든 이사에게는 동등한 발언 기회를 제공하여 객관성을 확보하고 있습니다.

이사의 독립성

현대트랜시스의 사외이사는 상법 등 관련 규정에서 정한 자격 기준에서 부합하는 인원을 선정하며, 이사회 및 주주의 추천을 받아 주주총회를 통해 선임하고 있습니다. 사외이사 선임 단계에서 사외이사는 상법 제 382조의 독립성 판단 기준에 의거하여 독립성을 관리하고 있습니다.

이사의 전문성

이사회는 급변하는 경영환경 속에서 전략적인 의사결정을 내리기 위해서는 전문성이 요구됩니다. 현대트랜시스는 사외이사 선정과정에서 다양한 분야의 전문 지식과 실무경험을 종합적으로 고려하여 사외이사의 전문성을 확보하고 있습니다. 이를 통해 회사 경영을 객관적 시각으로 모니터링하고 조언하며, 객관적인 시각에서 자유로운 의견 개진을 통해 필요시 견제할 수 있도록 운영하고 있습니다.

이사회 운영

분기별로 정기이사회를 개최하며, 필요 시 임시이사회를 소집하여 추진하고 있습니다. 이사회 의장이 소집하며, 충실한 이사회 운영을 위해 해당 안건을 미리 검토할 수 있도록 세부자료를 제공하고 있습니다. 2020년에는 총 5회의 이사회를 개최하여, 총 27건에 대해 논의하였습니다. 이사회 출석률은 96%이며, 자세한 사항은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다.

2020년 이사회 운영 현황



성과평가 및 보상

이사의 보수는 상법 제388조 및 정관에 의거하여 주주총회에서 결정합니다. 이사회 보상은 이사의 기본연봉과 조직의 경영성과에 기반한 성과를 종합하여 객관적이고, 종합적인 기준으로 평가하여 지급하고 있습니다.

사외이사 독립성 판단 기준

- (독립성 결정, 상법 제 382조)
1. 회사의 상무에 종사하는 이사·집행임원 및 피고용자 또는 최근 2년 이내에 회사의 임직원 등 고용관계가 없는 자
 2. 최대주주의 배우자 및 직계 존속·비속이 아닌 자
 3. 최대주주와 관계된 조직의 임직원이 아닌 자
 4. 이사·감사·집행임원의 배우자 및 직계 존속·비속이 아닌 자
 5. 모회사 또는 자회사의 임직원이 아닌 자
 6. 회사와 거래관계 등 중요한 이해관계에 있는 조직의 임직원이 아닌 자
 7. 회사의 임직원이 겸직하고 있는 조직의 임직원이 아닌 자

이사회 구성

구분	임원명	임기	주요경력
사내이사 (대표이사)	여수동	2019.01.02 ~ 2022.03.25	전) 현대자동차 기획조정2실장 현) 현대트랜시스 대표이사
사내이사	백성호	2020.03.30 ~ 2023.03.30	전) 현대파워텍 생산총괄본부장 현) 현대트랜시스 P/T생산·품질담당
사내이사	이상훈	2020.03.30 ~ 2022.03.25	전) 현대위아 재경본부장 현) 현대트랜시스 재경본부장
사외이사	김현진	2020.03.30 ~ 2023.03.30	현) 서울대 기계항공공학부 교수

감사의 독립성

주주총회에서 감사를 선임하고 있으며, 감사 선임시에는 의결권이 없는 주식을 제외한 발행주식의 3%를 초과하는 주식을 소유한 주주는 그 초과하는 주식에 대해 의결권을 행사하지 못하도록 규정하고 있습니다. 원활한 감사 업무를 위해 감사는 언제든지 회계에 관한 장부기록과 서류를 열람이 가능하며, 이사에 대해 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 업무와 재산상태를 조사할 수 있습니다.

감사 지원 조직

(2021년 6월 말 기준)

구분	직위(근속연수)	주요활동 내역
재정팀	책임매니저 1인 매니저 1인 (평균 1.6년)	· 이사회 부의/보고 안건 검토 및 상정 · 이사회 의사록 관리 · 기타 감사 지원 업무

(2021년 6월 말 기준)

리스크 관리

리스크 관리 체계

현대트랜시스는 중장기 및 단기 경영목표의 달성을 저해하는 대내·외 경영 리스크를 정기·수시로 모니터링 하고 있습니다. 리스크 요인의 영향도에 따라 고위험 경영 리스크로 분류하고, 유관부문의 협의를 통해 대응 방안을 수립하여 영향도가 저감될 때까지 개선 및 모니터링 활동을 수행합니다. 또한, 중대 리스크 발생 시 대표이사를 중심으로 본부장 및 사업부장으로 구성된 비상대책위원회를 운영함으로써 리스크 영향을 조기에 최소화하기 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

리스크 관리 절차

단계	세부 추진 사항
계획 단계	• 중장기 사업전략 검토·사업계획 수립/확정 • 중점추진과제 수립
▼	
실행 단계	[식별] 현안점검 및 위험도 평가 [분석] 고위험 리스크 대응방안 수립/검토/승인 [대응 및 Hedge] 대응활동 및 위험도 저감현황 점검

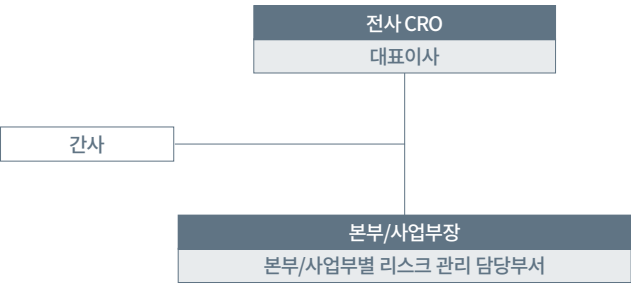
현대트랜시스 주요 리스크

구분	관리 포인트
핵심/미래 기술 경쟁 심화	전동화 파워트레인 경쟁력 확보
	자율주행 등 미래 핵심 기술 추이
	모듈러 아키텍처 전환 영향
전통적 자동차 시장 성장 둔화	안정적 수주 물량 확보 및 공급
	신규 성장 동력 확보
경쟁강화로 인한 수익성 악화	제조원가 (재료비, 경비 등) 저감
	품질 불량 비용 저감
	사양노후화로 수익구조 악화
금융시장 변동성	금리, 환율 변동 리스크
신규 고객/제품 대응	신규 글로벌 고객 제품 품질 이슈
컴플라이언스 리스크	관련 법규, 규정 준수
안전·환경 리스크	사업장 환경안전 리스크 관리

리스크 관리 조직

현대트랜시스는 전사 CRO(Chief Risk Officer)인 대표이사를 포함하여, 각 본부/사업부장 및 본부/사업부별 담당부서로 구성된 조직을 구성하였습니다. 이를 통해 유관분야에서 발생할 수 있는 리스크를 효과적으로 파악 및 도출하여 신속히 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 당사의 핵심리스크 및 그 관리 현황은 연 2회 이사회에 보고하도록 규정하여 리스크 관리 거버넌스를 구축하였습니다.

리스크 관리 조직도



정보보호

정보보안 관리체계

현대트랜시스는 정보보안 관련 법률 및 국제표준을 준수하고, 자사의 기술 및 개인정보의 보호를 위한 시스템을 구축하고 있습니다. 정보보호 최고책임자(CISO)를 선임하고, 보안협의회 및 정보보안 전담조직을 구성하여 보안을 철저하게 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

정보보안 경영시스템 구축

국제 규격에 부합하는 정보보안 시스템의 구축을 통해 제3자 인증기관으로부터 정보보안경영시스템(ISO27001) 인증을 취득하였습니다. 국내외 표준에 근거한 정보보안 체계를 기반으로 지속적인 보안업무를 수행하여 기업 및 고객의 정보를 보호하고 있습니다.



ISO27001 인증서

보안의 날 행사

정보자산 관리 내실화와 문제 재발방지를 위해 동탄시트연구소를 대상으로 보안의 날 행사 이행점검을 추진하였습니다. 전부서 점검 결과 평균 93점¹⁾으로 정보자산 관리에 관해 철저한 관리를 추진하고 있는 것으로 확인되었습니다. 보안 사고 방지를 위해 지속적인 노력을 추진할 예정입니다.

1) 2021년 1월~9월 전사평균

임직원 정보보안 교육

임직원의 보안의식을 제고하고, 자발적인 보안생활을 유도하기 위해 일반 및 연구직 임직원 전체를 대상으로 보안 교육특강을 실시하였습니다. 2020년에는 국내 1,864명과 해외 주재원 23명의 임직원이 정보보안 교육을 통해 중요 정보자산의 정보유출을 예방해야하는 당위성을 되새기는 시간을 가졌습니다.



임직원 정보보안 교육

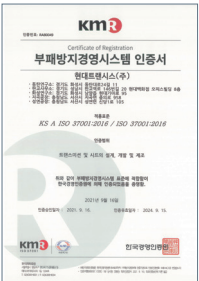
윤리경영

준법윤리경영 체계

반윤리 및 부패에 대한 규제가 강화됨에 따라 법무 리스크가 높아지고 있습니다. 현대트랜시스는 준법윤리경영이 미래 기업경쟁력에서 중요함을 인식하여, 준법윤리경영 시스템을 구축하고 운영하기 위한 단계별 계획을 수립·추진하고 있습니다. 임직원 행동 강령 제정을 통해 윤리, 인권, 안전, 환경 분야에의 바람직한 행동규범을 제시하고, 이를 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다.

ISO37001 인증

현대트랜시스는 부정부패 및 뇌물수수 등에 따른 조직의 리스크를 최소화하기 위하여 2021년 9월 ISO37001 인증을 획득하였습니다. 글로벌 표준에 따른 반부패 프로그램 운용을 통한 임직원 윤리의식 향상 및 경영 투명성 및 신뢰성을 제고하여 투명하고 공정한 업무 집행이 가능하도록 체계적으로 반부패경영을 위한 관리시스템을 구축 및 강화할 계획입니다.



공정거래 자율준수 프로그램

현대트랜시스는 법 위반 조기 예방을 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 대내외 신인도를 제고하고, 사회적 이미지 실추와 같은 유·무형 비용 손실을 예방하고 있습니다. 자율준수 프로그램은 다음과 같은 7대 구성요소를 중심으로 운영함으로써 철저한 의식 개혁과 내부 혁신을 수행하고자 합니다.

공정거래 자율준수 프로그램 7대 요소

1. 최고경영자의 자율준수에 대한 의지와 방침 천명
2. CP의 운영을 담당하는 자율준수관리자 임명
3. 자율준수편람의 제작·배포
4. 지속적이고 체계적인 자율준수교육 실시
5. 내부감독체계 구축
6. 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
7. 문서관리체계 구축

준법윤리경영 협의회

현대트랜시스는 격월 주기로 임직원 준법윤리경영 협의회를 개최하고 있습니다. 이를 통해 준법윤리경영 운영현황을 점검하고, 공정거래 관련 대외 동향을 전파하고 있습니다. 2020년 준법윤리경영 협의회는 6회 진행되었으며, 공정거래 및 하도급 이슈, 부정청탁, 영업비밀, 개인정보, 노무 이슈 등 안건을 심의 및 의결하였습니다. 현대트랜시스의 준법윤리 안건의 논의를 위해 정기적으로 협의회를 운영할 계획입니다.

준법윤리경영 선포식

2021년 2월 CEO 메시지를 인트라넷에 게시하여 최고경영자의 준법윤리경영 자율준수에 대한 의지와 방침을 천명하였습니다. 이를 통해 전 임직원이 컴플라이언스 프로그램 추진에 대한 인식 제고와 함께 공감대를 형성할 수 있도록 하였습니다.

준법윤리 가이드라인

현대트랜시스는 2020년부터 매년 가이드라인을 제정하여 부패방지 및 반경쟁 행위를 예방하고 있습니다. 이를 통해 법 위반을 사전에 예방하고, 준법 정신을 고취하고 있습니다. 지속적인 관리와 교육을 통해 글로벌 시장의 모범이 되는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

임직원 윤리실천강령 서약

매년 전 임직원을 대상으로 윤리실천강령 서약서를 징구하고, 임직원 윤리와 준법, 그리고 공정거래의 중요성에 대해 명확하게 인지할 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 임직원의 준법경영 준수 의지를 표명하였으며, 미준수에 따른 책임을 명확히 하였습니다.

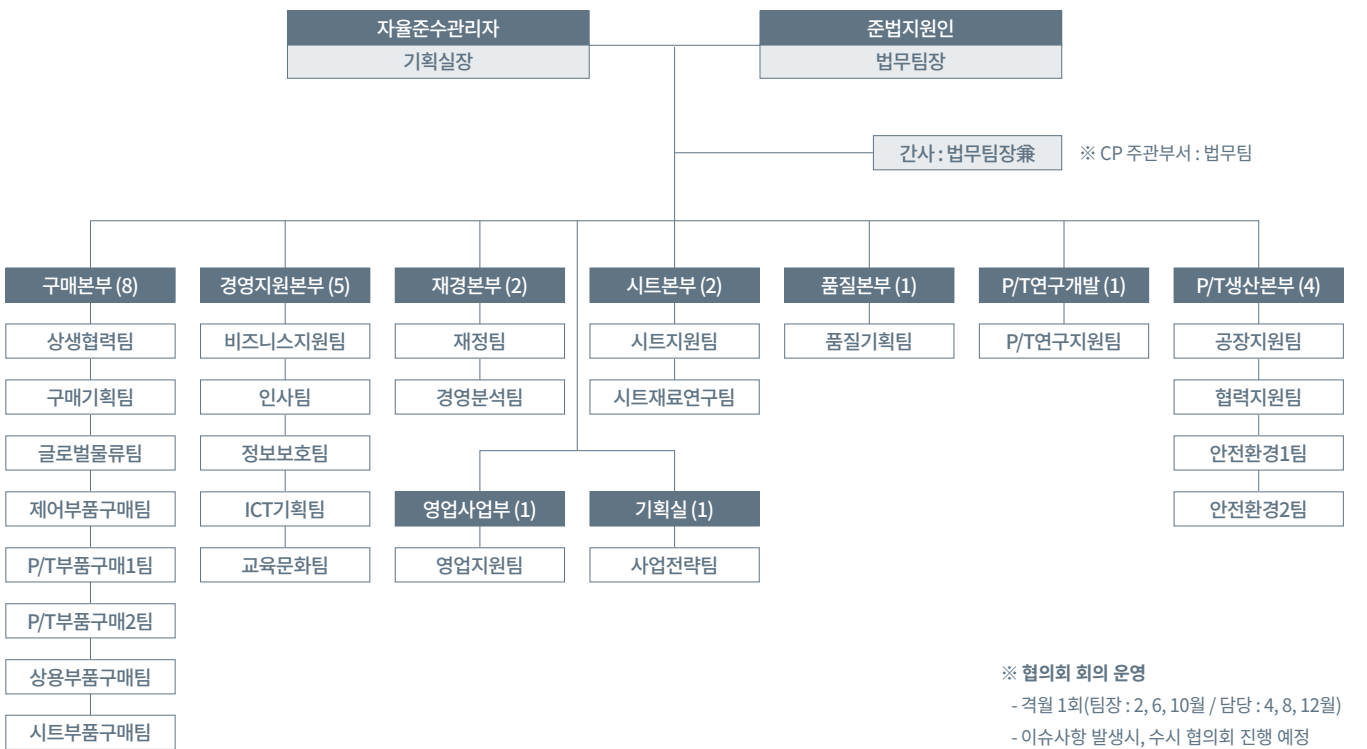
임직원 준법윤리 교육

2020년 공정거래법 및 하도급법 제·개정이 이루어짐에 따라 하도급법 및 내부거래 교육을 실시하였습니다. 임직원의 업무 추진 시 주의사항을 포함하여 총 1,319명의 임직원이 공정거래 교육을 수강하였습니다. 또한 준법경영의 필요성을 내재화 하기 위하여 준법윤리교육 및 임직원 윤리의식 강화 교육을 실시하였고 각 1965명, 1479명이 이수하였습니다.

공정거래 소식지 발간

현대트랜시스는 임직원의 공정거래 마인드를 함양하고 모범 행동기준을 제시하기 위해, 매월 공정거래 소식지를 발간하여 개정된 공정거래 및 하도급법 동향과 업무상 유의사항을 전파하였습니다. 또한, 공정거래 퀴즈 등 임직원들이 더욱 친숙하게 느끼고 쉽게 이해할 수 있는 콘텐츠를 지속 개발·활용하고 있습니다.

윤리경영 조직도



※ 협의회 회의 운영
- 격월 1회(팀장 : 2, 6, 10월 / 담당 : 4, 8, 12월)
- 이슈사항 발생시, 수시 협의회 진행 예정

고객

효과적인 VOC 관리

현대트랜시스는 고객의 불편사항에 귀 기울이고 적극 수용하기 위해 VOC(Voice of Customer) 관리 프로세스를 적극 활용하고 있습니다.

기본적인 커뮤니케이션 채널인 문서, 전화, 이메일 등 뿐만 아니라 대면·화상회의, 경영진 교류 등 소통채널 경로를 적극 확장함으로써 국내·외 고객사와의 원활한 소통을 유지하고 있습니다. 국내 뿐만 아니라 해외 고객들의 VOC를 현장에서 적기 접수하여 대응하기 위해 중국 및 미주에 해외사무소를 설립하여 운영하고 있습니다. 개선여부의 철저한 검증을 위해 VOC 접수 시 유관 부문 담당자의 즉시 검토 및 지속적인 사후 모니터링을 실시하며 이를 통해 고객의 신뢰성을 구축하고 있습니다.

VOC 관리 프로세스



소비자 만족도 조사

현대트랜시스 시트부문은 2020년 미국 J.D.Power社에서 발표한 CQR*에서 총 22社 중 6위를 달성하였습니다. VDS**에서는 총 24社 중 2020년 5위에 이어 2021년 4위를 차지하였습니다. J.D.Power는 매년 미국 소비자들을 대상으로 온라인 조사를 통해 초기품질과 내구품질수준을 점수화하여 발표하고 있습니다.

당사는 품질, R&D, 구매 등 유관 부문에서 소비자들의 불만사항을 세부 분석·개선 반영함으로써 지속적인 순위 향상을 추진하고 있습니다.

* CQR(Component Quality Report, 초기품질지수)

**VDS(Vehicle Dependability Study, 내구품질지수)

고객 만족도 평가

2020년 총 24개 고객사를 대상으로 실시한 고객 만족도 평가결과 96.3점을 획득하였습니다. 고객 만족도 평가는 연 1회 정기적으로 시행되며, 고객사를 대상으로 납기, 품질 및 고객 대응업무와 관련된 항목을 기준으로 점수와 됩니다. 또한, 고객 관점의 핵심 개선사항을 평가에 반영함으로써 평가항목 및 항목별 배점을 지속적으로 개선하고 있습니다. 고객의 불만족 요인을 면밀하게 분석하기 위해 평가를 통해 도출된 시사점은 각 유관 부문에 공유되며, 분석결과를 기반으로 개선방안을 수립·실행함으로써 고객의 요구사항에 발빠르게 대응하고 있습니다.

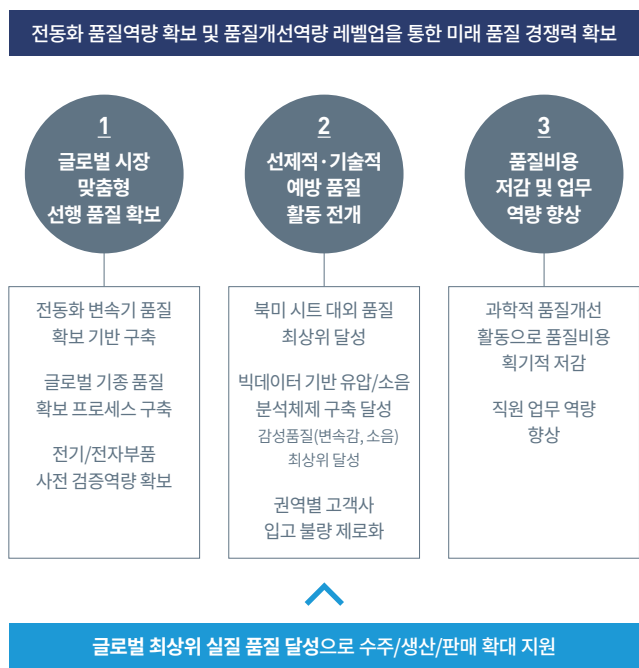
고객만족도 평가 프로세스



제조 및 품질 경쟁력 확보

현대트랜시스는 철저한 품질관리를 통해 혁신 제품 개발을 위한 기반을 수립하고, 고객 안전의 가치를 실현하고자 합니다. 글로벌 시장을 타겟으로 한 선행 품질의 확보와 선제적·기술적 예방 품질 활동 추진, 그리고 품질역량 향상을 통해 글로벌 최상위 품질을 달성해 나가겠습니다.

현대트랜시스 품질 방침



전동화 제품 품질경쟁력 사전 확보

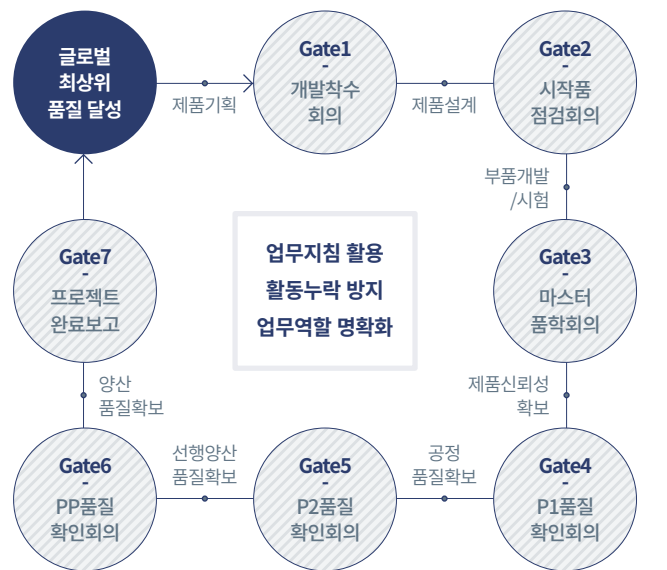
전통적인 내연기관에서 하이브리드, 전기차 등 전동화 제품으로의 패러다임 변화에 적극 대응하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 품질 부문 내 전담조직을 신설하고 전동화 특화 품질확보 표준을 새롭게 제정하고 있으며, 전동화 차량의 품질문제들을 수집·분석함으로써 개선사항을 지속적으로 당사 제품에 반영하고 있습니다.

품질경영 프로세스 정착

안정적인 생산 기반의 구축과 고객의 안전을 실현하기 위해 품질관리시스템을 구축 및 관리하고 있습니다. 2002년 지곡공장 ISO/TS 16949 인증을 시작으로 품질관리 프로세스를 정착 및 확산하여 2017년 이후에는 품질경영시스템 신규 규격인 IATF16949의 순차적인 전환 인증을 추진하고 있습니다. 2019년에는 국내 4개 사업장과 해외 17개 사업장이 인증 전환 및 갱신을 완료하였습니다.

글로벌 품질시스템 구축

다양한 글로벌 완성차의 요구사항을 정확하게 분석·대응하기 위해 글로벌 품질시스템 구축 프로젝트를 추진하였습니다. 각 사업장의 품질 표준, 프로세스별 성과 및 리스크 관리 항목을 통합하고, 글로벌 품질 요구사항을 업무 표준에 반영하여 체계화하였습니다. 또한, 개발 단계별 수행 필요 업무를 정의하여 7단계의 Gate별 업무 절차를 확정하였습니다.



품질경쟁력 우수기업 선정

현대트랜시스는 지속적인 제품경쟁력 향상과 품질 혁신으로 고객만족을 실현하기 위해 노력한 결과를 인정받아, 2020년 11월 실시한 산업통상자원부 국가기술표준원 주관 제46회 국가품질경영대회 시상식에서 기계 분야 ‘품질경쟁력우수기업’으로 2년 연속 선정되었습니다.



임직원

인재경영

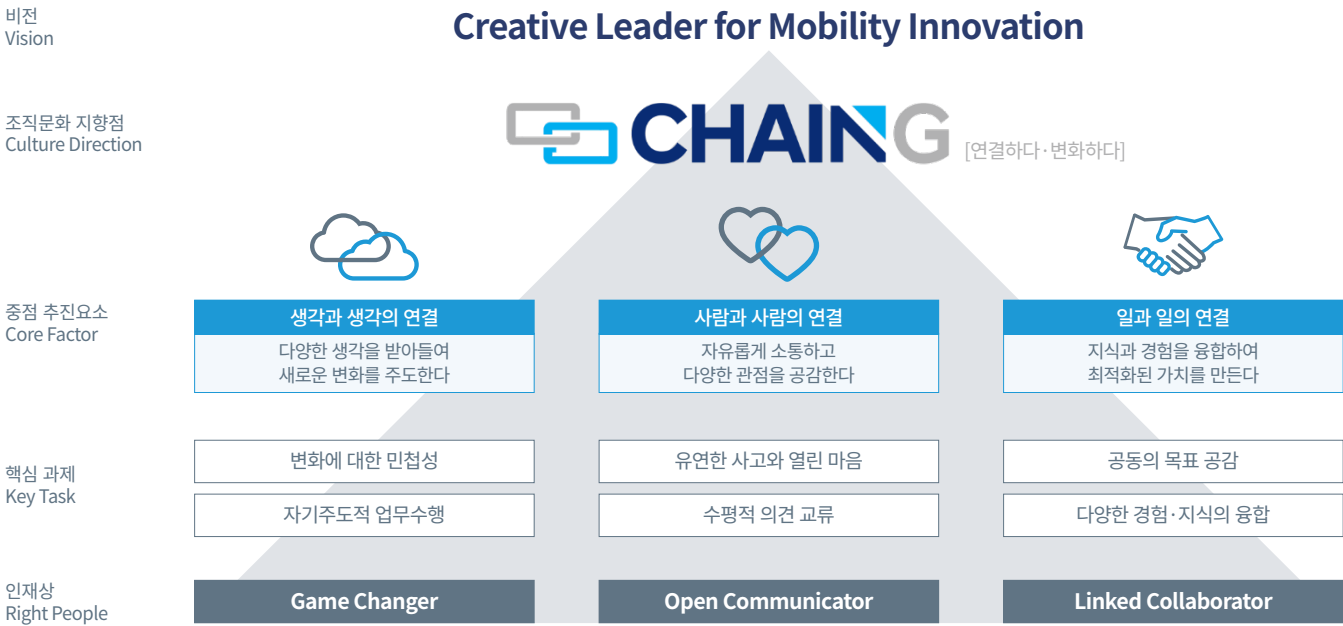
인재경영 체계

현대트랜시스는 고객, 도전, 협동, 인재, 글로벌리티의 핵심가치와 다양한 생각을 받아들이고 소통을 통해 얻은 지식으로 최적화된 가치를 만드는 인재상을 바탕으로 현대트랜시스 모두가 연결되고, 또 변화하기를 지향합니다. 우수한 조직문화와 미래를 준비하는 인재육성을 통해 비즈니스에 실질적으로 기여하고, 미래 모빌리티 혁신의 창조적 리더가 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

인재경영 전략

급변하는 글로벌 환경 및 심화되는 경쟁 상황에 선제적으로 대응하기 위해서는 전문적 직무역량을 갖춘 글로벌 인재의 육성이 필요합니다. 현대트랜시스는 초변화, 초경쟁 환경에서 회사의 지속가능한 성장에 기여할 수 있는 인력의 양성을 목표로 중장기 로드맵을 수립하고, 세부 실행과제를 추진하고 있습니다. 2021년에는 성공적 비즈니스 수행을 위한 구체적이고 실제적 육성을 위해 노력할 계획입니다.

현대트랜시스 인재경영 체계



조직문화 중장기 로드맵



조직문화 개선활동

상하 간 소통문화 개선

현대트랜시스는 2021년 1월 CEO 신년 토크를 개최하여 경영방침의 이해 및 수평적 조직문화 체감을 위해 CEO와 직원 간의 대화의 장을 마련하였습니다. 코로나19, 전동화/자율주행 등 경영환경의 변화와 관련하여 직원들에게 회사의 전략적인 체계 및 대응방안을 공유하였습니다. 직원의 흥미 및 관심을 고려한 영상을 제작하여 CEO의 리더십/자신감/신뢰를 전달함으로써 회사의 미래에 대해 공감할 수 있도록 노력하였습니다.

올바른 조직문화 조성을 위한 팀장 Ground Rule

1 존중	>	① 언어예절: 반말, 폭언, 욕설 등이 섞인 질책 지양 ② 직장윤리: 사적인 업무지시 지양 ③ 상대 인정: 배경에 따른 판단 지양
2 배려	>	① 업무분장: 역량과 육성을 고려한 고른 업무 배분 ② 육성: 역량개발 적극적 지원 ③ 근태: 출퇴근/휴가사용에 불필요한 눈치 지양
3 수평적 소통	>	① 거리감: 팀원 전체와 소통 노력 ② 회의: 불필요한 회의 요청 지양 ③ 협업: 타팀과의 협업에 있어 방관적 태도 지양
4 리더의 솔선수범	>	① 도덕성: 규정에 어긋난 행동 지양 ② 팀 운영: 단순일정 및 업무관리 차원의 지시/감독 지양 ③ 친밀감 형성: 팀원에 대한 권위외적 지양

올바른 조직문화 조성을 위한 팀원 Harmony Rule

1 존중	>	① 경험인정: 오랜 경험을 인정하고 존중 ② 역할이해: 피드백에 대한 무조건적 비판 지양 ③ 보고/피드백: 수시 보고 및 업무 진행사항 공유
2 배려	>	① 태도: 상대방의 의견에 대한 긍정적 수용 ② 협업: 공동의 목표 이해 및 달성 노력 ③ 책임감: 기한 내 업무 완수에 대한 노력
3 수평적 소통	>	① 대화노력: 상하 간 대화없는 뒷말 지양 ② 문제해결: 문제발생 시 빠른 보고 및 해결책 논의 ③ 의사결정: 채택되지 않는 의견에 대한 수용적 자세
4 팀원의 팔로워십	>	① 변화노력: 조직의 변화속도에 대한 인내심 ② 발전적 비판: 리더 의견에 대한 건전한 비판 및 의견제시 ③ 자기개발: 개인의 발전을 위한 지속적 노력

일하는 문화 개선

현대트랜시스는 근무환경의 개선과 복지제도를 통해 임직원의 업무 몰입도 및 효율성을 향상하고, 궁극적으로 일과 삶의 균형으로 이어질 수 있도록 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

유연근무제

최소근무시간을 준수하되 자율적으로 출퇴근 시간을 조정할 수 있도록 선택적 근로시간 제도를 전사에 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 자율성을 보장하고 업무 효율성을 제고합니다.

4부제 런치타임

임직원의 코로나 감염을 예방하고 보다 쾌적한 환경에서 식사 할 수 있도록 런치타임을 11시 30분부터 13시 30분까지 4부제로 나누어 주 단위로 전환하며 운영하고 있습니다. 직원들은 개인 선호에 따라 건강 간편식과 정규식 중에 선택하여 자유롭게 식사하고, 식사 후에는 취미생활과 자기계발 시간으로 활용하고 있습니다.

스마트 결재

의사결정의 속도는 곧 경쟁력입니다. 현대트랜시스는 원데이 결재 제도를 시행하여, 모든 결재가 24시간 이내에 이루어질 수 있도록 관리합니다. 동시결재, 병렬결재 및 모바일 결재 등을 적극 활용하고 있습니다.

직장 어린이집

동탄 및 서산 지역에 직장어린이집을 운영하고 있습니다. 이를 통해 자녀를 둔 임직원들이 마음 편히 근무할 수 있는 근무환경을 조성하고 구성원이 행복한 현대트랜시스의 실현을 위해 노력합니다.

복지포인트 지원

재직중인 모든 임직원을 대상으로 복지 포인트를 제공하고 있습니다. 여행, 스포츠 센터, 영화, 공연, 서점 등 원하는 활동을 선택하여 지원받을 수 있습니다. 회사의 지원을 통해 임직원의 쾌적한 문화생활에 기여하고, 리프레시할 수 있도록 합니다.

건강검진

건강검진 관리 규정에 따라 전 임직원을 대상으로 건강검진을 진행하고 있습니다.

임직원

위기를 기회로 CHAIN·G 프로그램

당신을 응원합니다!

점심시간을 활용하여, 각 사업장 별 식당 입구 또는 내부에서 임원이 자양강장제를 배포하는 활동을 진행하였습니다. 사업장 별 임원을 중심으로 메시지가 프린팅된 자양강장제 배포를 통해 구성원들에 대한 지속적인 관심과 긍정 메시지를 전달하였습니다.



CHAIN·G Live with 본부장

오프라인 모임이 불가능한 현실을 반영하여 온라인을 통한 타운홀 미팅을 시행하였습니다. 코로나19가 바꾼 우리의 일상, 직원들이 느끼는 기업 환경의 변화, 위기 상황에 대한 본부장의 생각 등을 공유하였습니다. 유튜브 등의 온라인 톨을 활용하여 구성원의 실시간 질문 및 댓글 참여 및 참여자 대상 즉석 상품 지급 등 소통창구를 마련하였습니다.



TRANSYS

직원 공모를 통해 발표자를 선정하고, ‘어려움을 극복한’ 또는 ‘도전에 성공한’ 나만의 Story를 주제로 발표 영상을 제작하여 게시하는 발표회를 실시하였습니다. 직원들의 경험을 통해 충분히 위기를 극복할 수 있다는 긍정적 분위기를 조성하였습니다.

도미노 Challenge

가족 및 동료 단위로 구성된 그룹의 신청을 받아 도미노 챌린지를 실시하였습니다. 도미노 실시 영상 및 피날레 영상을 제작하고 및 공유하도록 함으로써 직원 및 가족간의 관계를 향상하고, 위기극복 및 긍정의 메시지를 확산하여 조직의 긍정적인 분위기를 조성하고자 하였습니다.

CHAIN·G Letter

온라인 시리즈 간행물과 임직원 토론의 장을 통해 코로나19 이후의 전사적 위기 상황에 대한 공감대 형성을 도모하였습니다. 위기를 기회로 삼아 개방적이고 문제해결에 초점을 둔 유연한 업무방식을 통해 경직된 조직 문화를 타파할 수 있도록 긍정적인 소통의 장을 마련하였습니다.

Flash Quiz Show

모바일 퀴즈대회를 통해 위기극복과 새로운 기회 준비의 공감 메시지를 전달하고 차별화된 경험을 제공하였습니다. 개인 휴대폰에서 웹을 통한 테마 Quick(5min) 퀴즈 참여로 조직 내 긍정적 분위기 조성하였으며, 위기를 극복하기 위한 조직과 구성원의 지향점과 실천방안에 대한 퀴즈를 통해 위기극복과 새로운 기회 준비의 중요성에 대한 인식 제고하였습니다.

현대트랜시스, 예술이 되다!

그룹웨어 온라인 게시판을 활용하여 2019년 실시한 「현대트랜시스, 예술이 되다!」 전시회 작품 95점과 추가로 접수받은 작품을 활용한 온라인 전시회를 실시하였습니다.

역량개발

직무 전문성 강화

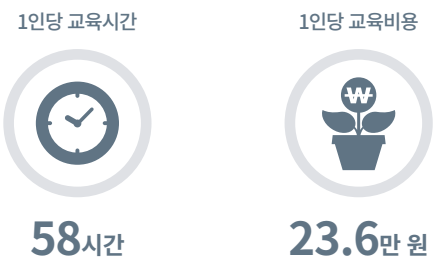
현대트랜시스는 글로벌 역량을 갖춘 인재육성을 위해 리더십 교육, 직무 교육, 어학교육 등 다양한 부문에 대한 전문적인 커리큘럼을 바탕으로 관리하고 있습니다. 현대트랜시스는 직급별 공통교육은 물론 P/T 및 시트 Academy, R&D 직무 교육 등 부문별 특화교육을 통해 임직원의 업무능력 향상을 제고하고 있으며, 리더십 교육과 언어 교육을 통해 글로벌 전문인력을 양성하기 위해 노력하고 있습니다.

2020년 주요 교육 프로그램

구분	대응 계획
리더십 교육	• 신임 팀장 교육 • 책임급 역량향상 교육 • 3분 팀장 리더십 (R&D)
직무교육	• 전문직무 교육 (개편) • 전동화 교육 • 실시간 온라인 교육 (전환)
어학교육	• 사이버 어학과정 • SELF 어학과정 • 실무어학 워크북 (R&D)

현대트랜시스는 임직원 개인의 성장과 전문성을 확보하기 위해 노력합니다. 팀장, 책임매니저 및 책임연구원들이 교육에 참석하여 리더십을 함양하였습니다. 2020년 인당 교육시간은 58시간이며, 금액으로 환산할 경우 인당 23.6만원의 규모에 해당합니다.

2020년 교육 실적



순환보직 제도

다양한 직무경험을 통해 우수한 인재를 양성하기 위해 순환보직제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들에게 경력 개발의 기회를 제공하고, 해외 주재원 등을 사전에 육성하며, 다양한 직무경험을 통해 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 현 업무를 3년 이상 수행한 지원자들 중 평가 우수자를 대상으로 직무별 소요를 고려하여, 더욱 많은 인원이 직무순환을 경험하고, 업무스펙트럼을 넓힐 수 있도록 지원합니다.

공정한 성과평가 및 보상

현대트랜시스는 임직원에게 공정한 평가와 보상을 제공하기 위해 노력합니다. 직군,직책별로 다양한 평가 적절한 방법론을 적용하여 업적과 역량을 종합적으로 고려하여 평가하고 있습니다. 임원을 포함한 전직군을 대상으로 절대평가를 실시하며, 리더의 경우 다양한 평가 주체들이 평가자로 참여하는 다면평가를 수행하고 있습니다. 또한, 평가과정에서 피평가자와 평가자 간 커뮤니케이션을 활성화하여 절차적인 공정성을 확보하고, 객관적인 평가항목 개발 및 평가자의 역량 향상을 통해 결과의 신뢰성을 확보하고 있습니다. 현대트랜시스는 개인의 육성과 성장을 위한 피드백과 코칭을 강화하여 단순한 성과평가 및 보상을 넘어 임직원의 육성과 성장의 기회로 만들기 위해 노력합니다.

퇴직자 재취업지원 교육

현대트랜시스는 임직원의 퇴직 후 환경의 이해와 변화에 대한 적응을 돕고, 생애경력 및 자기계발 설계를 지원하고자 퇴직자 재취업지원 교육을 시행하고 있습니다. 자기탐색, 경력탐색, 경력기술, 경력설계 등의 영역에 대한 강의를 바탕으로 체계적인 진로설계서를 완성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 코로나19 사태로 인한 대면(집합)학습 불가함에 따라, 2020년 총 33명의 대상자에게 비대면 사이버 학습 (e러닝) 및 재택학습으로 교육을 시행하였습니다.

임직원

인권 및 다양성 존중

인권 정책

현대트랜시스는 임직원을 비롯하여 협력사, 고객 등 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. UN의 세계인권선언과 UN 글로벌컴팩트(Global Compact), 그리고 국제노동기구의 기본협약의 원칙을 지지하고 있습니다. 이와 같은 의지를 담아 현대트랜시스 인권경영 선언과 인권경영 원칙을 수립하고, 임직원 대상 괴롭힘 방지 교육을 실시하는 등 인권 존중 및 보호를 위해 노력하고 있습니다.

다양성 존중

임직원의 채용과 승진 등 근무 과정에서 다양성을 존중하여 국적, 성별, 문화적 배경 등에 의한 차별이 없도록 노력하고 있습니다. 2020년 과장급 이상 여성관리자의 비율은 2018년 대비 39% 증가하였으며 꾸준한 증가세를 보이고 있습니다. 개인의 다양성과 가치를 존중하는 글로벌 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하겠습니다.

노사 커뮤니케이션

현대트랜시스는 근로자 결사의 자유를 존중하며 상호 간 자유로운 소통을 추구합니다. 이에 따라 관련 법률에 따른 노동조합을 구성하여 운영 중에 있으며, 사원 개인의 고충 처리와 직원의 근로조건 등 다양한 안건을 논의하기 위해 분기 당 1회씩 정기모임을 진행하고 있습니다.

임직원 고충처리

현대트랜시스는 온·오프라인의 고충처리 프로그램을 통해, 다양한 근무지의 임직원들이 시공간적인 제약 없이 개인적으로 신청할 수 있는 수평적이고 자유로운 소통 창구를 만들었습니다. 임직원의 고충을 청취하고, 이를 합리적인 방향으로 해결함으로써 임직원의 인권을 보장하고, 만족도 제고 및 건전한 근로환경 구축을 위해 노력합니다.

현대트랜시스 인권경영 원칙

1. 강제노동 금지

현대트랜시스는 유엔인권선언문 및 회사의 인권보호 정책에 따라 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하는 모든 종류의 강제노동(채무노동, 노예노동 등)을 활용하지 않습니다.

2. 아동노동 금지

현대트랜시스는 해당 국가의 법규에서 정한 최저 고용 연령을 준수하며, 만 18세 미만의 청소년 고용 시 안전보건 상 유해한 업무를 부여하지 않습니다.

3. 차별 금지

현대트랜시스는 인종, 나이, 성별, 국적, 장애, 종교, 임신, 노조가입 여부, 결혼여부, 사회적 신분 등의 이유로 채용, 보상, 승진 등에 있어 차별하지 않습니다.

4. 근로시간

현대트랜시스는 각국 법령에 따른 근로시간 기준을 준수 합니다.

5. 정당한 보수 지급과 생활 안정

현대트랜시스는 해당 국가의 법규에 명시된 최저임금 보장, 초과 근로수당 지급, 사회보험 가입, 휴식/휴가 제공 등을 준수하고 이를 통해 근로자의 생활 안정과 근로 조건의 질적 향상에 이바지 합니다.

6. 결사의 자유 보장

현대트랜시스는 회사와 임직원 간의 의사소통 기회를 부여하고, 결사의 자유를 보장하며, 노동조합 가입 및 활동 또는 결성 등을 이유로 임직원에게 불이익을 주지 않습니다.

7. 보건 및 안전 보장

현대트랜시스는 임직원에게 안전하고 청결한 근로환경을 제공하고, 작업자를 유해물질로부터 보호합니다

안전보건

안전보건 정책

현대트랜시스는 지속적인 품질 유지와 생산 효율성 증대를 위해 안전하고 건강한 작업환경을 구축하고 당사 및 사내협력사 근로자의 안전보건을 보장하는 활동이 최우선이라는 점을 인식하고 있습니다. 현지 법률 및 규정에 따라 안전제일 문화를 정착하고 잠재위험요소를 지속적으로 개선하여 안전한 사업장 구축을 위해 노력합니다.

산업안전보건위원회

노사와 함께 회사의 안전 보건에 관한 정책 및 주요 사안을 심의하고 결정하기 위해 당사는 노사공동 ‘산업안전보건위원회’를 설치하여 운영하고 있습니다. 사업장별로 정기적으로 위원회를 개최하고 있으며, 이를 통해 안전환경 관련 주요 안건을 협의하고 노사합동 현장 위험요인 을 발굴하여 개선과제를 도출하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

산업안전보건법의 개정으로 원청의 책임이 증가하고 도급업체에 대한 안전관리 필요성이 증가하고 있습니다. 현대트랜시스는 도급업체 선정 과정에서 안전관리 수준을 검토하여 사내협력사의 안전관리 기술 지원 제도 및 평가제도를 운영하고, 역량강화를 위한 교육과 위반업체에 대한 평가 및 제재를 통해 도급업체의 안전관리를 지원하고 있습니다.

사업장 안전 관리

현대트랜시스는 작업 수행 중 위험요인을 검토하고, 이를 반영한 핵심 안전수칙의 개정, 전사적 연계활동을 추진함으로써 임직원의 건강과 안전을 보장하고 있습니다. 뿐만 아니라 현장중심의 안전예방활동을 통해 실질적인 업무 안전성 개선과 실행 가능한 안전관리 활동을 수행하고 있습니다. 사업장 내 유해하거나 위험한 기계 · 기구 · 설비 사용에 따른 안전사고를 예방하기 위해 안전장치, 방호벽, 긴급차단장치 등을 설치하고 관리하며 해당 공정내에 근무하는 근로자에게 필요한 개인 안전보호구를 지급하고 있습니다. 앞으로도 관련 법규를 철저히 준수하며, 현장을 고려한 자율안전 활동 지원을 아끼지 않겠습니다.

비상대응 역량 강화

화재 및 안전 사고, 자연재해. 전염병 등 비상상황에 대응할 수 있는 계획을 수립하고 있습니다. 비상상황 발생 시 신속한 대처를 위해 보고, 대응, 후속조치 등의 내용으로 구성된 비상대응 시나리오를 구축하였으며 이를 통한 주기적인 훈련을 실시하고 있습니다. 연 1회 관계기관과 만·관 합동 훈련을 실시하며, 단위 조직별 비상조치계획에 따른 실질적 훈련 및 평가를 진행하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 훈련을 통해 비상대응 역량을 내재화할 계획입니다.

안전보건 활동 내재화

안전한 현대트랜시스를 위해 안전관리 워크샵, 안전 카드 제도 등 임직원들의 안전사고 예방을 위한 활동들을 추진하고 있습니다. ‘안전관리 워크샵’을 시행하여 안전문제점의 발굴과 해결방안을 토론하고, ‘안전카드’ 제도를 통해 안전준수에 대한 칭찬 및 계도를 모두 포함한 평가를 진행하였습니다. 개인별 안전성과를 안전포인트로 지급하여 연말 포상을 운영하는 등 전사적 안전수칙 준수 분위기 조성 및 현장 중심의 안전문화를 구축하였습니다.

안전보건 경영시스템 인증: ISO45001

현대트랜시스는 사업활동에 기인한 안전보건이슈를 파악, 제거, 개선하기 위하여 ISO45001등 국제 표준에 기반하여 안전보건경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 2021년 8월 기준 국내외 19개 사업장 중 18개 사업장에 대하여 글로벌 안전보건 경영시스템 OHSAS18001 또는 ISO45001인증을 완료하였으며, ISO규정은 각 해외사업장 별 현지언어로 번역하여 사이트에 게시하고 있습니다.

안전보건 경영시스템(ISO45001) 인증현황

2021. 8월 기준

구분	대상 사업장	인증 사업장	인증률
국내	4	4	100%
미주	5	5	100%
유럽	2	2	100%
인도 ¹⁾	2	1	50%
중국	6	6	100%
합계	19	18	95%

1) 인도AP법인 '21년 인증 취득 예정

안전보건

화재/폭발 위험지역 PSM 공정안전관리 및 평가

지곡공장은 5톤 이상 인화성가스 사용 사업장을 대상으로 변경관리, 안전 작업허가, 가동전 점검, 자체검사 등 PSM 공정안전관리 12대 실천과제 준수 여부를 점검하였습니다. TFT 대응 조직을 구성하여 담당자 전문화 사 내집체교육 및 사외위탁교육을 진행하였으며, 자체감사 및 컨설팅 수행한 결과, 평가 등급 및 보완사항에 대한 조치를 완료하였으며 지곡공장은 법규 위반 또는 과태료를 지불한 사례 0건을 달성하였습니다.

보행中 휴대폰 안보기 캠페인

넘어짐 사고 등 보행중 안전사고 예방을 위하여 휴대폰 안보기 캠페인을 전사적으로 전개하였습니다. 공장 내/외곽 약 300개소에 출입문 홍보 스티커를 부착하고, 약 80개소 반별 홍보 포스터를 부착하였습니다. 아차 사고사례에 대한 조직별 교육을 수행하고, 보행중 휴대폰 사용 적발 시 안전카드를 발행하여 현장순찰을 강화하였습니다.

설비 안전사양 지침서 통합 및 강화

신설설비 설치 시 책임있는 안전한 설비 설치를 위하여 공통사양(글로벌 규격), 안전인증 대상설비/유해위험기계기구(산안법), 특별위험예방사양(안전강화 사양)으로 구성된 표준 규격을 제정하여 공장별 상이한 설비 안전설계로 발생할 수 있는 설비 발주자/사용자 안전규격 혼란을 예방하였습니다.

안전다짐 & 안전생각 게시판 캠페인

안전의 중요성을 되새겨 작업현장에서 현장안전활동 체질화 및 실효성 있는 개선안을 수립하기 위하여 Safety Road에 작업현장의 안전수칙 실천 다짐을 작성 후 부착하는 캠페인을 실시하였습니다. 안전에 대한 개선점 및 개인바람 작성함으로써 안전사고 위험작업에 대한 경각심 고취할 수 있도록 하였습니다.

화재 모니터링 시스템 개선

기존 화재 모니터링 시스템을 개선하기 위하여 주 수신기 및 강건화DCT 수신기를 교체하는 작업을 실시하였습니다. 또한, 광케이블을 포설하고 안전환경팀 및 보안실 내 모니터링 시스템을 구축하여 심야 및 휴무기간을 포함하여 화재, 고장, 설비동작 등의 이슈가 발생하였을 시 즉각적인 대응이 가능하도록 하였습니다.

유해위험기계기구 자율안전프로그램 도입

유해위험기계기구의 법정검사 적정 이행 및 안전장치·시설물 등의 안전 기능 정상 관리를 통한 사고요인 사전 예방을 위해 법정검사 차원의 관리 방식을 탈피하여, 유해위험기계기구의 성능·안전기능·위험요인의 정밀 진단을 병행하여 실시하였습니다.

공사업체 안전관리 평가 및 제재기준 운영

공사현장 안전사고 제로화를 위해 사내 공사업체에 대한 안전관리 밀착 대응을 통해 모니터링을 실시하고, 안전수칙 위반업체에 벌점을 부여하고 있습니다. 2020년에는 벌점 구간에 따른 제재를 강화하였으며, 총 27개사가 벌점에 따른 제재 조치를 받았습니다.

사회공헌

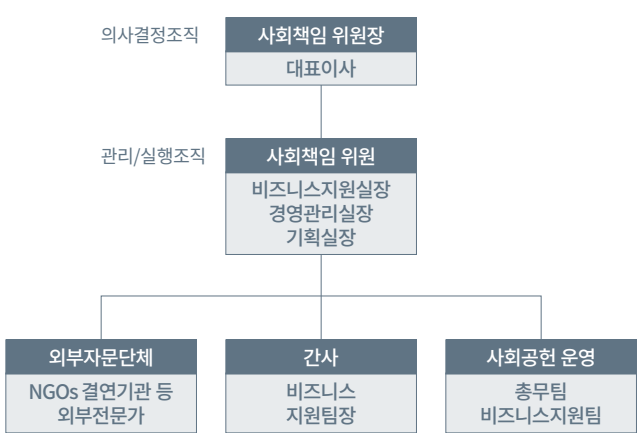
지속가능한 사회공헌

현대트랜시스는 ‘신뢰받는 기업이미지 구축’이라는 장기적인 목표와 ‘함께 만드는 변화, 함께 만드는 가치’의 중장기 비전을 실천하기 위해 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 그룹의 6대 무브와 연계된 중점 사업 분야를 선정하고, 사회공헌 사업의 재정비 및 주요 프로그램 개선하고, 글로벌 사업장의 사회공헌활동을 강화하여 기업의 사회적 책임을 적극적으로 이행하고자 합니다.

사회공헌 추진 체계



사회공헌 추진 조직도



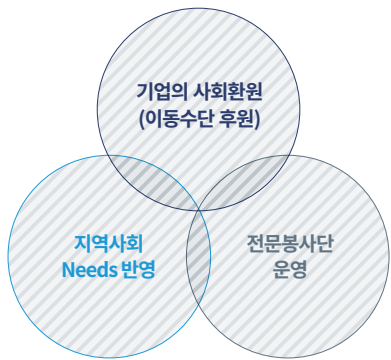
대표 사회공헌 사업

현대트랜시스는 기업의 역량을 활용한 대표 사회공헌 사업을 통해 미래 지속가능성과 사회책임 실현 및 환경적·사회적 가치 창출에 기여하고자 합니다. 사회적기업, 중소기업 등 다양한 분야 이해관계자와 연계한 사회공헌 대표사업 추진하고 있으며 2021년에는 사회적기업(공공공간)과 업무협약(MOU) 체결을 통한 업무 연속성을 확보할 계획입니다.

페시트 가족 업사이클링 제품 활용

2020년 당사의 시트디자인팀과 연계한 다양한 컨텐츠 개발을 통해 페시트 가족 업사이클링 제품을 활용하여 지갑 등 가족 제품 900개를 생산함으로써 사회적 가치를 포괄하는 시트제작 기술력 홍보 활동을 실시하였습니다. 2021년에는 시트 폼패드 등을 활용하여 신규 업사이클링 프로그램을 지속적 발굴할 계획입니다.

지역 사회문제 적극 해결



취약계층 고등학생에게 교복 선물

2020년 1월, 현대트랜시스는 교육청과 함께 ‘2020년 희망나눔 교복전달식’을 진행하였습니다. 현대트랜시스가 (사)서산시자원봉사센터에 지원한 1000만 원은, 고등학교에 입학하는 취약계층 청소년 46명에게 교복을 선물하는데 사용될 예정입니다. 현대트랜시스는 어려운 경영환경 속에서도 9년 째 후원을 진행하여, 올해까지 총 452명의 학생에게 교복을 전달하였습니다.

사회공헌

‘희망출동 1365’ 보행차 600대 전달

2020년 6월, 충남 서산시는 『희망출동 1365 보행차 전달식』을 가졌습니다. 이날 행사에서는 취약계층 어르신들을 위한 보행차 600대가 전달되었습니다. 이 보행차는 현대트랜시스가 2019년 12월 취약계층 어르신들의 생활불편 해소를 위한 희망출동 1365 사업으로 기탁한 6,000만 원으로 구입되었습니다. 희망출동 1365 사업은 베이비버머봉사단을 중심으로 전문봉사단체들이 관내 취약계층의 집수리는 물론 전기, 보일러 수리와 LED 전등교체 등 생활불편사항을 겪고 있는 어려운 이웃에게 재능나눔 봉사로 불편사항 해결사 역할을 해 어르신들로부터 큰 호응을 얻고 있는 사업입니다. 현대트랜시스는 지난 2013년부터 매년 1억 원을 희망출동 1365사업에 기탁하는 등 지역사회를 위한 따뜻한 이웃사랑 나눔 실천에 앞장서왔습니다.



사회복지서비스 차량 5대 기증

2020년 6월, 충남 서산시는 현대트랜시스와 사회복지서비스차량 기증식을 가졌습니다. 기증 차량은 현대트랜시스가 실시한 차량지원 사업의 일환으로 임직원들이 자발적으로 모은 성금 1억2229만원을 충남사회복지공동모금회에 지정 기탁하며 마련되었습니다. 이날 서산시사회복지협의회, (사)충남신체장애인복지회 서산시지부, 한국청소년보호연맹 서산태안지회에 승합차 3대와 서산가족상담지원센터에 경차 1대, 충남서산지역자활센터에 냉동 탑차 1대가 전달되었습니다. 현대트랜시스는 해피파워카 사업의 일환으로 지난 2013년부터 이날까지 서산시에 모두 21대의 차량을 지원하였습니다.



서산 성연면에 추석 선물세트 기탁

2020년 9월, 현대트랜시스는 명절을 맞아 주변 어려운 이웃과 함께 나누기 위해 추석 선물세트를 서산시 성연면행정복지센터에 기탁하였습니다. 추석맞이 선물세트는 햄과 식용유 등 생필품이 담긴 184개의 선물세트로 관내 저소득 취약계층 가구에 전달되었습니다. 이 밖에도 현대트랜시스는 명절마다 지역사회의 저소득, 취약계층에 다양한 공헌활동을 펼치는 등 이웃사랑을 실천해 오고 있습니다.



지곡·성연 의용소방대에 교육 기자재 지원

2020년 9월, 현대트랜시스는 서산시 지곡의용소방대 및 성연의용소방대에 400만원 상당의 교육기자재 세트를 기부하였습니다. 현대트랜시스는 매년 지속적으로 서산시 화재 취약 계층에 소화기, 호스릴소화전, 가스누설감지 등을 기부하며 지역 안전 도모, 사회공헌 활동을 펼쳤습니다. 올해는 취약계층을 위해 묵묵히 곁을 일을 도맡아 온 소방대원에게 기부를 하기로 결정하였습니다. 현대트랜시스는 지속 성장 3대 주요 이슈 중 하나로 ‘함께하는 사회 구현’을 제시하였습니다. 이를 위해 희망 출동 1354, 청소년 멘토링 봉사활동 희망장학금, 해피파워카 등 적극적인 사회공헌활동을 통해 지역사회 발전에 기여하고 있습니다.



지곡공장 생명나눔 헌혈 운동 참여

2020년 12월, 현대트랜시스 지곡공장은 대한적십자사 대전세종충남혈액원의 생명나눔 헌혈 운동에 참여하였다고 밝혔습니다. 또한, 지난 2003년부터 18년간 사내 산업보건센터에서 꾸준히 사내 헌혈을 통해 기증받은 헌혈증서 360장의 전달식을 가졌습니다. 현대트랜시스 지곡공장은 자체적인 헌혈캠페인 진행을 통해 임직원들의 적극적인 참여로 지역민과 수혈이 필요한 환자들의 생명 보호를 위해 단체헌혈에 자발적으로 참여하고 있습니다. 그 결과, 현대트랜시스는 헌혈 운동 1회당 평균 50여 명의 임직원이 참여하고 있으며 대한적십자사의 인도주의 정신을 실천하며 다양한 사회공헌을 통해 지속 가능 경영을 실천하고 있습니다.



임직원 후원 문화 실천

희망나눔 성금 2천만 원 기탁

2020년 12월, 현대트랜시스는 희망 나눔 성금 2천만원을 성연면에 기탁했습니다. 이날 현대트랜시스가 기탁한 성금은 충남사회복지공동모금회를 통해 서산시로 다시 배분되어 저소득층과 사회복지시설 지원, 긴급 지원 등에 쓰일 예정입니다. 현대트랜시스는 매년 성연면 새마을 남녀지도자협의회와 함께 김장 나눔 행사를 벌이고 어려운 이웃을 위한 명절 선물을 기탁하는 등 훈훈한 지역사회를 만드는 데 힘을 보태고 있습니다.



사랑나눔봉사단 장학금 전달

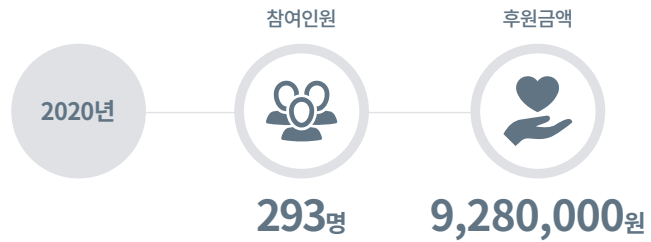
2020년 12월, 현대트랜시스 지곡공장 사내협력사 임직원들로 구성된 H.T.S 사랑나눔 봉사단 16개사 대표는 지난 12월 '1사 1자매' 사업으로 결연을 맺은 취약계층 16가정 청소년들에게 각 100만원(총 1,600만원)의 장학금을 지급하는 전달식을 진행하였습니다. 이날 지급된 장학금 및 생활보조금 지원은 (사)서산시자원봉사센터에서 추천하여 각 1회원사와 1가정이 결연을 맺고 매년 설날과 추석에 선물, 생활지원, 장학금을 전달하는 방식으로 이루어지고 있습니다. 이 밖에도 2011년부터 HTS 직원들이 월급에서 일부를 적립하는 후원이 9년째 이어지고 있으며, 각 사의 대표들은 결연가정과 같이 저녁식사를 준비하여 따뜻한 나눔의 자리를 마련하고 있습니다.



사회공헌

이웃사랑 성금 928만 원 사랑의열매에 기부

2020년 12월, 현대트랜시스 임직원이 사랑의열매 사회복지공동모금회에 약 1000만 원을 전달하며 희망2021나눔캠페인에 동참하였습니다. 현대트랜시스 임직원들은 코로나19 장기화로 어느 때보다 힘든 시기를 겪는 이웃들을 위해 십시일반으로 기부한 성금 464만원과, 트랜시스의 매칭그랜트 프로그램을 통해 464만원을 더하여 총 928만원을 모아 사랑의 열매에 전달하였습니다. 이 기부금은 한국아동청소년그룹홈협의회를 통해 아동시설 방역용품 지원에 사용될 예정입니다.



코로나 19 피해 생계지원 1천만원 후원

2020년 3월, 현대트랜시스는 신종 코로나 바이러스 감염증 피해지역 생계 지원을 위해 '2019년 현대차그룹 변화와 혁신 대상'과 함께 받은 포상금 1천만원을 세이브더칠드런에 후원하였습니다.

서산시에 '8400만원 기탁'

2020년 12월, 현대트랜시스 임직원들이 서산시를 방문해 8400만원의 성금을 기탁하였습니다. 현대트랜시스는 서산시에 1000만원, 성연면과 지곡면에 각 2000만원을 일반 기탁하였습니다. 또한, 서산시 관내 부성초, 서일고, 성연초, 성연중, 성봉학교에는 저소득학생 장학금 1000만원, 서산시자원봉사센터 저소득가정 청소년 교복지원사업에 1000만원, 서산석림사회복지관 저소득가정 아동지원사업에 1400만원을 지정 기탁하였습니다. 8400만원은 충남사회복지공동모금회로 기탁되며 차후 시로 분배돼 일반 기탁의 경우 사회복지시설 지원 및 긴급지원 등 어려운 이웃 지원 사업에, 지정 기탁의 경우 목적사업에 쓰일 예정입니다.



이해관계자 커뮤니케이션

현대트랜시스는 기업의 활동, 제품, 서비스 및 관계에 따라 경제적, 환경적, 사회적 영향력을 주고 받는 다양한 이해관계자를 파악하고 있습니다. 이에 이해관계자를 주주 및 투자자, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등으로 구분하고 있습니다. 다양한 이해관계자와의 원활한 의사소통을 위해 지속적이고 확실한 소통 채널을 구축하여 기대사항을 수렴하고 있습니다.

또한 이해관계자의 목소리를 현대트랜시스의 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 홈페이지, 공시자료 및 지속가능성 보고서를 통해 현대트랜시스의 경영전략과 활동, 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.



SUSTAINABILITY ACHIEVEMENTS

Economic Performance	70
Environmental Performance	71
Social Performance	73



Economic Performance

보고 항목	보고 내용		단위	2018	2019	2020
지역별 매출 현황	내수		백만 원	6,092,733	6,159,858	6,305,912
	아시아	중국	백만 원	104,390	143,108	90,429
		인도	백만 원	210,989	200,823	308,564
	수출	유럽	-	백만 원	569,882	569,057
		북중미	백만 원	962,896	802,557	822,520
		남미	백만 원	87,911	94,370	69,662
	연결조정		백만 원	-813,230	-927,395	-760,887
	합계		백만 원	7,217,588	7,044,396	7,253,615
R&D 투자 현황 (파워트레인)	R&D 지출 총계		백만 원	800	920	1,319
	프로젝트 수		개	147	135	107
연구개발 인력 (파워트레인)	연구개발 인력		명	410	438	460
	전사 연구개발 인력 비중		%	11	11	12
	연구개발 교육과정		과정 수	17	15	23
	연구개발 교육비용		백만 원	109	219	121
R&D 투자 현황 (시트)	R&D 지출 총계		백만 원	474	641	941
	프로젝트 수		개	104	115	137
연구개발 인력 (시트)	연구개발 인력		명	221	242	282
	전사 연구개발 인력 비중		%	6	6	7
	연구개발 교육과정		과정 수	24	15	19
	연구개발 교육비용		백만 원	205	170	89

보고 항목	보고 내용		단위	2018	2019	2020
경제적 가치 분배	협력사	사업보고서 연결재무제표 주석 ‘비용의 성격별 분류’ → ‘원재료의 변동 등’	백만원	5,693,597	6,129,351	5,961,608
	임직원	사업보고서 연결재무제표 주석 ‘비용의 성격별 분류’ → ‘종업원 급여’	백만원	395,942	411,257	374,208
	주주/투자자	사업보고서 연결재무제표 주석 ‘금융비용’ → ‘이자비용’	백만원	30,442	35,275	37,278
	정부	사업보고서 연결재무제표 주석 ‘법인세비용 및 이연법인세자산’ → ‘법인세비용’	백만원	18,666	45,214	14,765
	지역사회	사업보고서 연결재무제표 주석 ‘기타비용’ → ‘기부금’	백만원	108	330	301
	계	합계	백만원	6,138,755	6,494,255	6,388,160

Environmental Performance

보고 항목	보고 내용		단위	2018	2019	2020	비고
온실가스 배출	온실가스 배출 총량		tCO ₂ e	275,347	268,627	264,548	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
	국내		tCO ₂ e	185,760	187,507	176,754	
	해외		tCO ₂ e	89,587	81,120	87,797	
직접·간접 배출	직접배출(Scope1)		tCO ₂ e	29,903	26,375	21,731	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
	국내		tCO ₂ e	28,300	24,945	20,600	
	해외		tCO ₂ e	1,603	1,430	1,131	
	간접배출(Scope2)		tCO ₂ e	245,444	242,252	242,817	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
	국내		tCO ₂ e	157,460	162,562	156,151	
	해외		tCO ₂ e	87,984	79,690	86,666	
	직간접배출 원단위		tCO ₂ e/억 원	3.82	3.50	3.65	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
에너지 소비	에너지 사용 총량		TJ	5,639	5,454	5,390	국내 및 해외법인 포함
	직접 에너지 총량		TJ	583	509	417	
	조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량 (연료 유형 포함)		TJ	583	509	417	
	조직 내 재생 가능한 총 연료 소비량 (연료 유형 포함)		TJ	0	0	0	북경P/T법인 극소량에 한하여 해당 (’20년 기준 0.43KWH)
	간접 에너지 총량		TJ	3,290	3,347	3,216	
	전기 사용량		TJ	3,288	3,345	3,214	
	열 사용량		TJ	2	2	2	
	냉방 사용량		TJ	0	0	0	
	스팀 사용량		TJ	0	0	0	
	에너지소비 원단위		TJ/억 원	0.06	0.06	0.06	
에너지 소비 절감	에너지 절감 활동	* 에너지 절감을 위한 혁신 활동 등	건	-	-	11	
	감축 효과	* 연료/전력 등 감축량, 감축 효과(비용)	백만 원	-	-	1,525	
용수 사용	용수 사용 총량		천 톤	324	247	244	국내 사업장 기준
	원단위		천 톤/억 원	0.005	0.004	0.004	

Environmental Performance

보고 항목	보고 내용	단위	2018	2019	2020	비고
폐수 방류 및 용수 재사용	폐수 배출 총량	천 톤	164	148	149	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
	재사용량	천 톤	312	283	300	위의 비교와 동일하며, 입주 협력사를 포함
오염물질 배출	COD	kg	186	163	190	
	SS	kg	18	39	58	
	COD 원단위	kg/억 원	0.0031	0.0026	0.0000	
	SS 원단위	kg/억 원	0.0003	0.0006	0.0000	
폐기물 관리	지정폐기물	톤	4,180	3,498	3,252	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
		톤	2,793	2,926	2,988	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
	일반폐기물	톤	2,225	2,178	2,073	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
		톤	1,575	1,022	690	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
	폐기물 재활용	톤	5,291	5,194	3,600	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
		톤	105	174	134	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
	대기오염물질 배출	톤	93	97	50	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
		톤	1	14	16	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
안전환경 점검	점검 활동	회	39	43	49	전년도 보고서는 국내 기준이었으나, 금년도부터 해외를 포함하여 '18~'19년 수치 변경됨
		회	12	12	12	
	안전환경 Audit	건	21	28	26	
		건	2	0	0	
안전보건	LTIFR	수/MHr	1	1	1	2020년 1~10월 기준
		수/MHr	66	80	13	2020년 1~10월 기준
	LTISR	일/THr	2	0	0	2020년 1~10월 기준
		일/THr	4	11	5	2020년 1~10월 기준

Social Performance

보고 항목	보고 내용		단위	2018	2019	2020	비고
임직원 현황	전체	임직원 수	명	9,502	9,478	9,170	
	성별	남	명	8,246	8,292	7,757	
		여	명	1,256	1,186	1,413	
	지역별	국내	명	3,822	3,821	3,948	
		해외	명	5,680	5,657	5,222	
	연령별	30세 미만	명	3,486	3,383	2,534	
		30~50세	명	5,162	5,247	5,758	
		50세 이상	명	854	861	878	
	고용유형별	정규직	명	8,840	8,735	8,408	기간의 정함이 없는 근로자
		남	명	7,705	7,613	7,094	
		여	명	1,135	1,122	1,314	
		계약직	명	644	743	762	기간제 근로자(촉탁직)
		남	명	570	681	662	
		여	명	74	62	99	
채용	신규채용 임직원 수 총합		명	2,277	1,660	1,185	
	지역별	국내	명	136	58	205	
		해외	명	2,141	1,602	981	
	성별	남	명	1,748	1,355	946	
		여	명	529	305	241	
이직	이직률 총합		%	5.2	5.7	8.7	
	지역별	국내	%	2.7	1.6	1.3	
		해외	%	6.9	8.4	8.4	
	성별	남	%	5.1	5.5	5.6	
		여	%	5.8	6.8	4.2	
	연령별	30세 미만	%	5.4	6.1	7.5	
		30~50세	%	4.3	4.7	4.0	
		50세 이상	%	9.8	9.8	8.1	
육아휴직	대상자	남	명	2,366	2,381	2,280	
		여	명	227	223	249	
	사용자	남	명	141	142	145	
		여	명	60	73	75	
	복귀자	남	명	138	140	142	
		여	명	8	4	40	
	복귀 후 1년 이상 근속자	남	명	76	88	129	
		여	명	5	3	28	

Social Performance

보고 항목	보고 내용	단위	2018	2019	2020	비고
육아휴직 복귀율 및 유지율	복귀율	%	72.9	67.2	82.4	전년도 육아휴직 후 해당년도 내 복귀 인원 비율
	유지율	%	55.1	62.9	77.8	전년도 육아휴직 후 복귀 인원 중 12개월 이상 근무자 비율
사회적 약자 고용	장애인	명	42	44	46	국내직원 限
	장애인 고용 비율	%	0.01	0.01	1.20	
주요 사업장 현지 출신 고위 관리자 비율	현지채용	명	5,284	5,252	5,222	현지국적 채용자
	현지인 보직장 수	명	342	365	326	* 보직장: 그룹장/팀장 등 공식 직책을 맡고 있는 리더급 인력
	해외사업장 보직장 수	명	460	477	446	
	현지인 보직장 비율	%	6.5	6.9	6.3	
여성 인력 관리	여성인원	명	1,257	1,186	1,413	
	여성 관리자(과장 이상)	명	33	37	46	
	전체 관리자(과장 이상)	명	1,049	1,174	1,169	
	여성 관리자 비율	%	3.1	3.2	3.9	
남성 대비 여성 기본급 및 보상 비율	성별에 따른 기본급 비율	%	100.0%	100.0%	100.0%	동일 직급/연차 남녀간 보상차 등 없음
퇴직연금제도	확정급여형 퇴직연금액 (DB-확정급여형)	억 원	2,262	2,457	2,782	
	확정기여형 퇴직연금액 (DC-확정기여형)	억 원	77	87	91	
노사관계	노동조합 및 노사협의회 가입인원	명	2,172	1,896	1,850	
정기적 성과 평가 받은 임직원 비율	성과 평가 대상 임직원 수	명	7,152	7,201	6,964	* 휴직/복직으로 인해 성과 평가가 불가능한 임직원 제외
	성과 평가를 받은 임직원 수	남	6,389	6,298	6,171	
		여	723	687	874	
	성과 평가를 받은 임직원 비율	%	100.0	100.0	100.0	
교육	국내 인당 평균 교육 시간	시간	108	63	58	
	교육 과정 수	개	87	89	76	
	교육 이수자 수	명	38,502	31,974	36,444	
	교육 인원	명	3,983	3,640	3,982	
조직문화	조직문화 만족도 조사 (CSI)	점	63	69	69	
복리후생	복리후생집행비	백만 원	21,524	21,163	26,401	
임직원 고충처리	고충처리율	%	100	100	100	
	인권침해센터 고충 접수 건	건	2	1	3	
사회공헌 투자지출금액	사회공헌 투자비용	백만 원	664.2	330.0	284.0	사업보고서 기부금
임직원 기부	참여 인원	명	-	-	293	
	모금액	억 원	1.7	-	5	
임직원 봉사활동	참여 인원	명	894	-	-	2019, 2020년 코로나19 영향 관계로 봉사활동 미실시
	시간	시간	12,283	-	-	
	1인당 봉사활동 시간	시간/인	14	-	-	(국내/해외)
사회공헌 성과	사회공헌 수혜인원	명	-	-	3,000	

보고 항목	보고 내용		단위	2018	2019	2020	비고
협력사(공급망) 동반성장 협약	1차 협력사		개사	297	304	171	
	2차 협력사		개사	157	166	97	
협력사(공급망) 동반성장 지원 활동	기술개발 금융지원		억 원	1.31	0.57	290.79	
	동반성장 펀드 조성 금액		억 원	184	234	224	
	품질교육 경영지원		명	1,610	1,417	122	제품 품질 교육
	안전교육 경영지원		명	636	103	0	안전교육, 전문직종 자격교육 2020년 코로나19로 미실시
	직무교육 경영지원		명	627	617	421	역량 강화 교육
	교육 지원		명	2,873	2,137	543	품질, 안전, 직무교육 합산
	컨설팅		개사	9	7	13	
	채용지원		명	12	615	91	
	채용지원		개사	1	47	27	
	혁신활동 지원		개사	-	-	3	2,3차 협력사 대상
협력사(공급망) 동반성장 지원 성과	기술지원	건수	건	73	1,896	784	
		기업 수	개사	52	209	127	
	기술임치제도	건수	건	15	29	35	
	판로개척 지원 성과	건수	건	8	8	23	
협력사(공급망) 점검	품질점검		개사	76	139	147	
	안전점검		개사	56	42	0	2020년 코로나19로 미실시
	컨설팅 지도사 파견		개사	2	1	4	기술 및 공정 개선 지원
고객만족	고객만족도 실시 고객 수		개사	-	24	24	그룹사 및 타OE 고객
	고객만족도 점수		점	-	96	96	납입률, 고객라인정지, 완성차 입고불량, 필드불량, 특별상황 항목별 합산
품질경영	점검	품질 수칙 준수 점검	건	45	28	46	IATF 16949 심사 (경부적합+권고사항)
		개선 조치	건	45	28	46	IATF 16949 시정조치 (경부적합+권고사항)
	인력양성	품질경영 교육 시간	시간	48	32	56	IATF 16949 이해, 내부심사원 과정, VDA 6.3 이해
		품질경영 인력	명	44	73	37	IATF 내부심사원, VDA 6.3 양성 과정 수료
정보보안 교육	국내		명	880	1,420	1,864	
	해외		명	-	-	23	해외 주재원
경쟁저해행위	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수		건	-	-	0	
법규준수	법률 및 규정 위반 벌금 액수		백만 원	-	-	0	법률 및 규정 위반 벌금 액수
	법률 및 규정 위반 비금전적 제재의 횟수		건	-	-	0	법률 및 규정 위반 비금전적 제재의 횟수
	법률 및 규정 위반 소송 건수		건	-	-	0	법률 및 규정 위반 소송 건수
점검 활동	전담부서 점검	정기점검	건	-	1	1	공정거래 점검
		특별점검	건	-	12	16	내부고발 조사 (투명감사)
	자체점검	팀별 자체 점검	건	-	-	1	부정부패 준법자가점검
준법·윤리 교육	윤리경영 교육		건	-	4	5	공정거래 교육 / 준법윤리교육
	교육 인원		명	-	660	4,763	* 누적 인원(국내)
	교육 이수율		%	-	66%	82%	

APPENDIX

GRI Standards Index	78
온실가스 검증의견서	82
제3자 검증의견서	84
대외 수상 실적 및 단체 가입 현황	86

GRI Standards Index

Universal Standards(GRI 100)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
조직 프로필	102-1	조직 명칭	8
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	14-17
	102-3	본사의 위치	8
	102-4	사업 지역	12-13
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	48-49
	102-6	시장 영역	8, 12-13
	102-7	조직의 규모	8
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	8, 73
	102-9	조직의 공급망	40-45, 75
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	2
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	50-51
	102-12	외부 이니셔티브	18-19
	102-13	협회 멤버십	87
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4-5
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	50-51
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	9
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	52-53, 60
거버넌스	102-18	지배구조	48-49
	102-21	경제적, 환경적, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	67
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	48-49
	102-23	최고의사결정기구의 의장	48-49
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	48-49
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	48-49
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	67
	102-41	단체협약	87
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	20-21, 87
	102-43	이해관계자 참여 방식	20-21, 87
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	20-21

Universal Standards(GRI 100)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
보고서 관행	102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	사업보고서 5p
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계 정의	20-21
	102-47	Material Topic 리스트	20-21
	102-48	정보의 재기술	2
	102-49	보고의 변화	2
	102-50	보고 기간	2
	102-51	가장 최근 보고 일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서에 대한 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2, 78-81
	102-55	GRI 인덱스	78-81
	102-56	외부 검증	82-85
경영 접근법	103-1	Material Topic과 그 경계에 대한 설명	24, 32, 40
	103-2	경영 접근법과 그 구성 요소	24, 32, 40
	103-3	경영 방식 평가	24, 32, 40

Topic-specific Standards			
Economic Performance(GRI 200)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	70
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	50
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	63-66
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	40-45
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	52-53
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	52-53
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	52-53
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	52-53

GRI Standards Index

Topic-specific Standards			
Environmental Performance(GRI 300)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
원재료	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	71
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	71
	302-3	에너지 집약도	71
	302-4	에너지 소비 절감	71
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	71
용수 및 폐수	303-2	배수 관련 영향 관리	72
	303-4	배수량	72
	303-5	용수 사용량	71
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	71
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	71
	305-4	온실가스 배출 집약도	71
	305-5	온실가스 배출 감축	71
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	72
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	72
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	36
	306-3	폐기물 발생	72
	306-4	폐기물 재활용	36, 72
	306-5	폐기물 처리	36, 72
환경고충처리제도	307-1	환경 법규 위반	해당없음
공급업체 환경평가	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	42

Topic-specific Standards			
Social Performance(GRI 400)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
고용	401-1	신규채용과 이직	73
	401-3	육아휴직	73
산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리시스템	61
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	61
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	61-62
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	61-62
	403-6	근로자 건강 증진	61-62
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	61-62
	403-9	업무 관련 상해	72
	403-10	업무 관련 질병	72
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	74
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	59
다양성과 기회균등	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	74
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	74
공급망 관리	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	42
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	54
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	해당없음
컴플라이언스	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	해당없음

온실가스 검증의견서



DNV BUSINESS ASSURANCE

온실가스 배출량 검증 성명서

No.: PRJN-219319-2021-AST-KOR

현대트랜시스 주식회사

서문

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 현대트랜시스 주식회사 (이하, ‘현대트랜시스’)의 2020 년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대해 합리적 보증 수준 하에서 검증을 수행하였습니다. 현대트랜시스는 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-10 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, DNV의 책임은 합의된 계약 조건에 따라 검증 계약당사자인 현대트랜시스에만 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

검증 범위

본 검증에서 다루어진 온실가스 배출량은 현대트랜시스 운영상 통제 하에 있는 국내 사업장의 직접 배출(Scope 1 배출), 간접 배출(Scope 2 배출)을 포함하고 있습니다.

- 검증 대상 조직 및 사업장 : 현대트랜시스 국내사업장(지곡, 성연 서울사무소, 화성구동연구센터, 동탄시트연구소)
- 검증대상 배출량 : 2020 년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

검증 방식

본 검증은 2021 년 2 월부터 3 월까지, "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-10 호)" 및 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 (환경부 고시 제 2018-70 호)”의 검증 원칙과 기준에 따라 수행되었습니다. DNV는 현대트랜시스가 보고한 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하고, 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증을 실시하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 2020 년 현대트랜시스 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서
- 현대트랜시스 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스

결론

온실가스 배출량 선언과 관련한 정보는 상기의 검증기준을 준수하여 오류, 누락 및 허위 진술 없이 적정하게 기술되었습니다. 현대트랜시스의 2020 년 온실가스 배출량은 아래와 같이 확인되었습니다.

현대트랜시스 국내사업장의 2020 년 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

(단위 : ton CO₂e)

현대트랜시스	온실가스 배출량 (ton-CO ₂ equivalent)			에너지 사용량 (Terajoule, TJ)		
	Scope1	Scope2	총량	Scope1	Scope2	총량
2020 년	20,601	156,154	176,754	395	3,216	3,609

※ 상기의 ‘총배출량’은 사업장 단위 질사 후 합산 기준 적용에 따라 직접 및 간접 배출량 합산 값과 차이가 발생할 수 있음.

2021 년 7 월
대한민국, 서울

이 장 섭
대표이사
㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증성명서는 성명서 발행일 (2021 년 7 월 29 일) 현재로 유효한 것입니다. 성명서 발행일 이후 본 성명서를 열람하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증성명서가 수정될 수도 있습니다.



DNV BUSINESS ASSURANCE

GREENHOUSE GAS EMISSIONS ASSURANCE STATEMENT

NO.: PRJN-219319-2021-AST-KOR

HYUNDAI TRANSYS INC.

Introduction

DNV Business Assurance Korea Ltd. (“DNV”) was commissioned by HYUNDAI TRANSYS INC (“HYUNDAI TRANSYS”) to verify the HYUNDAI TRANSYS’s Greenhouse Gas Inventory Report for the calendar year 2020 (“the report”) based upon a reasonable level of assurance. HYUNDAI TRANSYS is responsible for the preparation of the GHG emissions and Energy consumption data on the basis set out within the guidelines on the operation of GHG emission trading scheme (“ETS” (Notification No. 2021-10 of Ministry of Environment)). Our responsibility in performing this work is to the management of HYUNDAI TRANSYS only and in accordance with terms of reference agreed with them. DNV expressly disclaims any liability or responsibility for any decisions, whether investment or otherwise, based upon this assurance statement.

Scope of Assurance

The GHG emissions data covered by our examination comprise Direct emissions (Scope 1 emissions) and Energy indirect emissions (Scope 2 emissions) from HYUNDAI TRANSYS boundary of the report;

- Organizational boundary for reporting: Domestic business sites of HYUNDAI TRANSYS
- GHG emissions under verification: GHG emissions & energy consumption from 2020

Verification Approach

The verification has been conducted by DNV on February to March 2021 and performed in accordance with the verification principles and tasks outlined in the guidelines on the operation of GHG ETS (Notification No.2021-10, Korean Ministry of Environment) and the verification guideline for GHG ETS (Notification No. 2018-70, Korean Ministry of Environment). We planned and performed our work to obtain all the information and explanations deemed necessary to provide us with sufficient evidence to provide a reasonable verification opinion concerning the completeness of the emission inventory as well as the reported emission figures in ton CO₂ equivalent. As part of the verification process;

- We have reviewed and verified the GHG emissions and energy consumption report for the calendar year 2020
- We have reviewed and verified the process to generate, aggregate and report the emissions and energy data

Conclusions

As a result of the work described above, in our opinion nothing has come to our attention that would cause us to believe that the GHG emissions and energy consumption set out in HYUNDAI TRANSYS’s report are not fairly stated. The GHG emissions and energy consumption of HYUNDAI TRANSYS for the year 2020 were confirmed as below;

Greenhouse Gas Emissions and Energy Consumption of HYUNDAI TRANSYS for Yr 2020

Unit: ton CO₂ equivalent.

HYUNDAI TRANSYS	GHG Emissions (ton-CO ₂ equivalent)			Energy Consumption (Terajoule, TJ)		
	Scope1	Scope2	Total	Scope1	Scope2	Total
Year 2020	20,601	156,154	176,754	395	3,216	3,609

※ Total emissions might be different from the sum of direct and indirect emissions by applying the rule that emissions should be summed after truncating decimal places at the business site level.

July 2021

Seoul, Korea

Jang-Sub Lee
Country Manager

DNV Business Assurance Korea Ltd

This Assurance Statement is valid as of the date of the issuance 29 July 2021. Please note that this Assurance statement would be revised if any material discrepancy which may impact on the Greenhouse Gas Emissions of HYUNDAI TRANSYS is subsequently brought to our attention. In the event of ambiguity or contradiction in this statement between English version and Korean version, Korean shall be given precedent.

제3자 검증의견서

현대트랜시스 지속가능경영보고서 2021 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 현대트랜시스 지속가능경영보고서 2021 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 현대트랜시스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

현대트랜시스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 201: 경제성과(Economic Performance)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 303: 용수 및 배출(Water and Effluents)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 308: 공급업체 환경평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 현대트랜시스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 현대트랜시스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 현대트랜시스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 현대트랜시스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인 하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 현대트랜시스의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

현대트랜시스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발 하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

현대트랜시스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

현대트랜시스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 현대트랜시스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

현대트랜시스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 현대트랜시스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.11. 대한민국, 서울



대표이사

대외 수상 실적 및 단체 가입 현황

수상 실적

일시	수상명	내용	수여기관
2017.11	CMMI Level.3	CMMI (Capability Maturity Model Integration, 제어기 개발 업무 능력 및 프로세스 성숙도 평가 모델)	CMMI Institute
2018.08	IR52 장영실상	국내 기업 및 기술연구소 우수 신기술 제품 선정 및 시상	과학기술정보통신부
2019.01.	중국 일조시 우의상	중국 일조시의 경제 건설과 사회발전에 기여한 전문가 표창	중국 일조시
2019.03	CCA Award Gold Level (Customer Care and Aftesales)	GM 글로벌 전체 협력사 중 납품 우수협력사 포상	GM
2019.04	BYD 2018 핵심공급상	중국 최대 전기자업체 비야디 우수협력사 포상	BYD
2019.06	동반성장지수 최우수기업	동반성장지수 평가 최우수 등급 획득	동반성장위원회
2019.06 ~2022.12	IATF 16949 (성연)	자동차품질경영시스템	BSI, IATF
2019.07	KDS 0050-9000-4	국방품질경영시스템	국방기술품질원
2019.08	ISO 14001 (성연/동탄/화성)	환경경영시스템	ISO
2019.08	ISO 45001 (지곡)	안전보건경영시스템	ISO
2019.08	ISO 27001	국제 표준 정보보안경영시스템	ISO
2019.08	ISO 14001 (지곡)	환경경영시스템	ISO
2019.09	OHSAS18001	안전보건경영시스템	OHSAS (인증기관 : SGS)
2019.09	OHSAS18001	안전보건경영시스템	OHSAS (인증기관 : SGS)
2019.10 ~2023.04	IATF 16949 (지곡)	자동차품질경영시스템	BSI, IATF
2019.10	2019 대한민국 CEO 명예의 전당	국내 기업 경쟁력 제고하여 국가 산업/경제 발전에 기여하는 최고경영자(CEO) 선정, 발표	산업정책연구원
2019.10	IATF 16949 (지곡)	자동차품질경영시스템	BSI, IATF
2019.11	중국 산동성 우수기업	산동성 경제사회발전 대표기업 포상	중국 산동성
2019.11	산업통상자원부 장관상	산업기술 유출방지 및 보호	산업통장자원부
2019.11	국가품질상	품질경쟁력우수기업	한국표준협회, 산업통상자원부
2019.12	ISO 14001 (성연/동탄/화성)	환경경영시스템	ISO
2020.09	동반성장지수 최우수기업	동반성장지수 평가 최우수 등급 획득	동반성장위원회
2020.10	ISO 14001 (지곡)	환경경영시스템	ISO
2020.10	ISO 45001 (지곡)	안전보건경영시스템	ISO
2020.10	ISO 27001	국제 표준 정보보안경영시스템	ISO
2020.11	ISO 45001 (성연/동탄/화성)	안전보건경영시스템	ISO
2020.11	국가품질상	품질경쟁력우수기업	한국표준협회, 산업통상자원부
2020.11	TISAX(AL3)	독일 자동차 정보보안 인증서	VDA
2021.04	TISAX(AL3)	독일 자동차 정보보안 인증서	VDA
2021.08	공정거래협약 최우수 기업	공정거래협약 평가 최우수 등급 획득	공정거래위원회
2021.09	NET 신기술 인증	신기술 조기 발굴, 상용화 지원 및 구매력 창출을 통한 초기시장 진출 기반조성	산업통상자원부 한국산업기술진흥협회

단체가입 현황

단체	가입목적
한국자동차산업협동조합(KAICA)	자동차 산업발전을 위한 관련 기업 간 협력
화성/서산상공회의소	상공회의소법에 의한 의무가입, 수출입 업무서류 발급 등
한국자동차공학회(KSAE)	자동차 관련 학문기술의 공유를 통한 기술 발전
한국자동차공업협동조합(KOICA)	자동차 산업발전을 위한 관련 기업 간 협력
한국공정경영연합회(KFCF)	공정거래 준수를 위한 정부, 기업과의 정보, 의견 교류
한국지식재산협회(KINPA)	IP 경쟁력 강화를 위해 상호 협력방안 논의, 공동 연구 등 기업 간 시너지 창출
한국산업기술진흥협회(KOITA)	기업 부설연구소 유지를 통한 조세, 관세, 정부 R&D 참여 등 혜택 부여
대전, 충남경영자총협회	충남지역기업 정보 수집 및 충남노동위원회 사용자위원 위촉
환경보전협회(EPA)	배출협회 기술지도, 최신 환경자료 제공 등
한국자동차안전학회(KASA)	자동차 산업발전과 안전문화 정착에 기여
한국거래소	온실가스 배출권시장 참여 및 정보공유
한국무역협회(KITA)	수출, 관세 등 무역정보 획득 및 정책 건의
현대기아협력회	-
한국전력기술인협회	공장 전기안전관리자 선임, 전기기술인 경력관리, 기술상담 등
변호사협회	-
미국변호사협회	-
대한간호협회	법정보수교육비 면제 및 기술자료 제공 등
서산시 소방행정발전위원회	서산시 소방행정발전 및 대외기관 의견교류
나이스디앤비	VW 요청사항으로 DUNS 넘버 부여 (세계 최대 기업 신용 정보 조회사업자)
한국신평성학회	기술정보 획득 및 업무 효율성 제고
대한기계학회	기술정보 획득 및 업무 효율성 제고
서산안전관리협의회	고용노동부 정책방향 공유, 대외 인적네트워크 형성
서산주민자율환경감시협의회	서산시청 환경과와 주민민원해결등, 대외 인적네트 워크 형성
서산오토밸리 입주기업체 협의회	산업단지 입주기업 집적활성화 및 공동시설 유지관리
대전, 충남, 세종지역 방산보안협의회	방산업체로서 의무가입 및 대관업무 공동 대응
산업통상자원부 비상계획관 협회	비상대비자원관리법에 의한 중점관리대상업체로서 의무가입
한국건설기술인협회	건축기술인 경력관리 및 시설물 자체점검 자격취득
서산지청(검찰) 법사랑 운영위원회	범죄예방활동 및 범죄환경 개선시설 확충
서산지청(검찰) 범죄피해자 지원센터 운영위원회	범죄피해자 보호 및 지원사업, 검찰네트워크 형성
서산경찰서 보안협력위원회	탈북민·다문화가정 지원, 경찰네트워크 형성
지곡면 기관단체장협의회	지곡면 관내 기관 및 단체간 네트워크 형성
상공회의소 팀장협의회	서산지역 기업체 팀장 협의체 운영
32사단 예비군지휘관회	사단 예비군 지휘관 협의체 운영

단체	가입목적
대한산업안전협회(KISA)	안전관리 교육 및 자료지원
한국자동차산업협회(KAMA)	자동차 산업 육성 및 업계 간 공동업무 대응
한국소방안전원(KFSI)	소방시설법, 위험물안전관리법 법정교육 및 경력관리
(사)한국철도차량산업협회	방산업체 가입대상
나이스디앤비	VW 요청사항으로 DUNS 넘버 부여 (세계 최대 기업 신용정보 조회사업자)
대전, 충남, 세종지역 방산보안협의회	방산업체로서 의무가입 및 대관업무 공동 대응
대전, 충남경영자총협회	충남지역기업 정보 수집 및 충남노동위원회 사용자위원 위촉
대한간호협회	법정보수교육비 면제 및 기술자료 제공 등
대한산업안전협회(KISA)	안전관리 교육 및 자료지원
서산경찰서 보안협력위원회	탈북민·다문화가정 지원, 경찰네트워크 형성
서산상공회의소	상공회의소법에 의한 의무가입, 수출입 업무서류 발급 등
서산시 소방행정발전위원회	서산시 소방행정발전 및 대외기관 의견교류
서산안전관리협의회	고용노동부 정책방향 공유, 대외 인적네트워크 형성
서산오토밸리 입주기업체 협의회	산업단지 입주기업 집적활성화 및 공동시설 유지관리
서산주민자율환경감시협의회	서산시청 환경과와 주민민원해결등, 대외 인적네트워크 형성
서산지청(검찰) 범죄피해자 지원센터 운영위원회	범죄피해자 보호 및 지원사업, 검찰네트워크 형성
서산지청(검찰) 법사랑 운영위원회	범죄예방활동 및 범죄환경 개선시설 확충
성연면 기관단체장 협의회	성연면 관내 기관 및 단체간 네트워크 형성
성연면 기업인 협의회	성연면 관내 기업 네트워크
성연면 농공단지 협의회	성연농공단지 입주기업 집적활성화
예비군 지휘관회	지역 예비군
지곡면 기관단체장협의회	지곡면 관내 기관 및 단체간 네트워크 형성
지곡면 주민자치위원회	지곡면 관내 기업 네트워크
한국공정경영연합회(KFCF)	공정거래 준수를 위한 정부, 기업과의 정보, 의견 교류
한국다이캐스팅협회	다이캐스팅 기술정보 획득 및 동종업계 기술교류
한국방위산업진흥회	방산업체 가입대상
한국산업기술진흥협회(KOITA)	기업 부설연구소 유지를 통한 조세, 관세, 정부 R&D 참여 등 혜택 부여
한국소방안전원(KFSI)	소방시설법, 위험물안전관리법 법정교육 및 경력관리
한국윤활학회	자동차 관련 학문기술 공유 (윤활, 마찰, 마모 등)
한국자동차공학회(KSAE)	자동차 관련 학문기술의 공유를 통한 기술 발전
한국지식재산협회(KINPA)	IP 경쟁력 강화 (특허청 심사관 교류 및 국내 기업 협력체계 구축, 교육 참여)
현대기아협력회	-
화성상공회의소	상공회의소법에 의한 의무가입, 수출입 업무서류 발급 등
환경보전협회(EPA)	배출협회 기술지도, 최신 환경자료 제공 등

HYUNDAI
TRANSYS



책임있는 산림에서 개발 관리된 생산 목재를 사용한 제품에만 부착되는
FSC®(Forest Stewardship Council®, 산림관리협의회)인증을 받은 용지를 사용하여,
FSC®Chain of Custody 인증(인증번호 :SGSHK-COC-340194) 업체에서 인쇄하였습니다.